



# revoil

η έξυπνη επιλογή



Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

# 2025

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης  
2025



# Περιεχόμενα

## ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ 06

## ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ 08

### 1 ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ 11

Οι επιδόσεις μας	12
Όραμα, αποστολή και αξίες	14
Σημαντικά ορόσημα	16
Η REVOIL με μια ματιά	18
Στρατηγικές προτεραιότητες	19
Στοχοθεσία και παρακολούθηση επιδόσεων ESG	20
Με έμφαση στην ποιότητα	22
Ικανοποίηση πελατών	24
Οι εγκαταστάσεις μας	26
Το δίκτυό μας	27
Η αξία που δημιουργούμε	28
Τα προϊόντα της REVOIL	30
Άξονες βιώσιμης ανάπτυξης	38
Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη	40
Ανάλυση ουσιαστικότητας	42
Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα	44
Σημαντικές συνεργασίες και συμμετοχές	46

### 2 ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΩΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ 49

Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα	50
Συμμετοχή του Ομίλου στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας	53
Υπεύθυνη Ενεργειακή Διαχείριση	56
Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (Ατθ)	58
Ολοκληρωμένη Διαχείριση Αποβλήτων	60
Διαχείριση και Ορθολογική Χρήση Νερού	61

### 3 ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ 63

Οι άνθρωποί μας	65
Προσέλευση, επιλογή και ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού	68
Ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού και εργασιακή κουλτούρα	71
Κανάλια επικοινωνίας	73
Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων	74
Προτεραιότητα στην υγεία και ασφάλεια των ανθρώπων μας	76
Μελλοντικοί στόχοι και δράσεις βιωσιμότητας	79
Η προσφορά μας στην κοινωνία	80
Μέριμνα για την κοινωνία	81
Μέριμνα για το Περιβάλλον	84

### 4 ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΜΕ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ 87

Εταιρική Διακυβέρνηση και Υπεύθυνη Επιχειρηματική Συμπεριφορά	88
Επιχειρηματικό μοντέλο	88
Διαχείριση Κινδύνων	92
Οργανωτική δομή	94
Σύστημα Υπεύθυνης και Διαφανούς Εταιρικής Διακυβέρνησης	96
Εσωτερικός έλεγχος	100
Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας και πλαίσιο Πολιτικών	101
Καταπολέμηση της Διαφθοράς	102
Προστασία προσωπικών δεδομένων και κυβερνοασφάλεια	102
Στοχοθεσία	103
Οικονομικές επιδόσεις	104

### 5 ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ 107

Πίνακας Δεικτών GRI	108
Οδηγός Δημοσιοποίησης Μη Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών 2025 του Χρηματιστηρίου Αθηνών	114
Φόρμα Επικοινωνίας	123

# Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

Αγαπητοί συμμετοχοί,



**Εύάγγελος Ρούσσοσ,**  
Διευθύνων Σύμβουλος

Με ιδιαίτερη χαρά σας παρουσιάζουμε την πέμπτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της REVOIL, μέσα από την οποία αποτυπώνουμε τη συνεχή μας δέσμευση για υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, με σεβασμό στον άνθρωπο, την κοινωνία και το περιβάλλον. Σε μια εποχή που οι προκλήσεις εντείνονται και οι απαιτήσεις για βιώσιμες ρύσεις αυξάνονται, παραμένουμε σταθερά προσανατολισμένοι στις αρχές της βιωσιμότητας, επιδιώκοντας τη δημιουργία μακροχρόνιας αξίας και την ενίσχυση της εμπιστοσύνης όλων όσων συνδέονται με τη δραστηριότητά μας.

Η φετινή χρονιά σηματοδοτεί ένα σημαντικό ορόσημο για την Εταιρεία μας, καθώς ολοκληρώσαμε την εξαγορά της Μαητέζος, μιας ιστορικής ελληνικής βιομηχανίας με ισχυρή τεχνογνωσία στον τομέα των ηλιακών θερμοσιφώνων και των ενεργειακών ρύσεων. Η στρατηγική αυτή κίνηση ενισχύει ουσιαστικά τη θέση μας στον χώρο της καθαρής ενέργειας και επιταχύνει τη μετάβασή μας σε ένα πιο βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο. Η ενσωμάτωση της Μαητέζος στη λειτουργία της REVOIL μας επιτρέπει να αξιοποιήσουμε συνέργειες και να προσφέρουμε ολοκληρωμένες ρύσεις που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ενεργειακές ανάγκες των πολιτών και των επιχειρήσεων. Παράλληλα ο τομέας των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας παραμένει βασική στρατηγική μας προτεραιότητα διαθέτοντας ήδη σε λειτουργία και παραγωγή φωτοβολταϊκά έργα συνοδικής εγκατεστημένης ισχύος 24,44 MW.

Στη REVOIL δεν στοχεύουμε μόνο στην παροχή υψηλής ποιότητας καυσίμων και προϊόντων, αλλά και στη διαρκή μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Επενδύουμε συστηματικά στην ενεργειακή αποδοτικότητα, στην ανάπτυξη πράσινων υποδομών και στην υιοθέτηση τεχνολογιών

που συμβάλλουν στη μετάβαση σε καθαρές μορφές ενέργειας. Η συνεργασία μας με επιστημονικούς και ερευνητικούς φορείς ενισχύεται, καθώς επιδιώκουμε να αξιοποιήσουμε την τεχνογνωσία τους για τη συμμόρφωση με το θεσμικό πλαίσιο και την προώθηση καινοτόμων λύσεων για τα καύσιμα και την ενέργεια.

Οι άνθρωποί μας αποτελούν τον πυρήνα της ανάπτυξής μας. Δημιουργούμε ένα σύγχρονο, ασφαλές και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον που προάγει τη συνεργασία, τον σεβασμό και την προσωπική και επαγγελματική εξέλιξη. Μέσα από στοχευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα, ενισχύουμε τις δεξιότητες και τις γνώσεις των εργαζομένων μας, ώστε να συμμετέχουν ενεργά στη διαμόρφωση της επόμενης ημέρας της Εταιρείας. Παράλληλα, παραμένουμε αφοσιωμένοι στη διασφάλιση ίσων ευκαιριών, χωρίς διακρίσεις, και στην καλλιέργεια μιας κουλτούρας που αγκαλιάζει τη διαφορετικότητα.



**Στη REVOIL δεν στοχεύουμε μόνο στην παροχή υψηλής ποιότητας καυσίμων και προϊόντων, αλλά και στη διαρκή μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.**



Η υγεία και η ασφάλεια αποτελούν αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα. Μέσα από προληπτικά μέτρα, σαφείς διαδικασίες και συνεχή εκπαίδευση, εργαζόμαστε για τη μείωση των κινδύνων και τη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προστατεύει και ενδυναμώνει κάθε εργαζόμενο.

Η κοινωνική προσφορά και ο εθελοντισμός παραμένουν βασικές αξίες της εταιρικής μας ταυτότητας. Οι εργαζόμενοί μας συμμετέχουν ενεργά σε δράσεις που ενισχύουν την αλληλεγγύη και τη σύνδεσή μας με τις τοπικές κοινωνίες, προάγοντας την κοινωνική συνοχή και συμβάλλοντας στην ευημερία των πολιτών.

Παράλληλα, εφαρμόζουμε ένα υπεύθυνο και αποτελεσματικό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, το οποίο αποτελεί θεμέλιο της καθημερινής μας λειτουργίας. Με έμφαση στη διαφάνεια και την αξιοπιστία, διασφαλίζουμε ότι κάθε απόφαση λαμβάνεται με γνώμονα την υπευθυνότητα και τον σεβασμό προς όλους τους κοινωνικούς μας εταίρους. Ενισχύουμε συνεχώς τους μηχανισμούς εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, αποθαρρύνοντας ενεργά φαινόμενα διαφθοράς, δωροδοκίας ή αθέμιτων πρακτικών.

Με σταθερή προσήλωση στις αρχές της υπευθυνότητας και της βιωσιμότητας, συνεχίζουμε να εξελισσόμαστε, δημιουργώντας αξία για την κοινωνία, το περιβάλλον και την οικονομία με στόχο ένα μέλλον πιο δίκαιο, ασφαλές και βιώσιμο για όλους.

**Εύάγγελος Ρούσσοσ,**  
Διευθύνων Σύμβουλος



## Σχετικά με την Έκθεση

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 της REVOIL αποτελεί την πέμπτη κατά σειρά Έκθεση της Εταιρείας και καλύπτει τη χρονική περίοδο 01.01.2025 - 31.12.2025.

Στην έκδοση αυτή, η Εταιρεία παρουσιάζει τον τρόπο με τον οποίο ανταποκρίνεται στις διάφορες οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές προκλήσεις, καθώς και στις προσδοκίες/απαιτήσεις των κοινωνικών της εταίρων. Επίσης, παρουσιάζονται οι πολιτικές, οι διαδικασίες, η στρατηγική, η διοικητική πρακτική, η στοχοθεσία και τα προγράμματα ESG που υλοποιεί. Η Εταιρεία δημοσιοποιεί την επίδοσή της σε κάθε άξονα βιωσιμότητας, με απώτερο σκοπό τον ανοιχτό και διαφανή διάλογο με τους κοινωνικούς της εταίρους.

Οι όροι «Εταιρεία», «Όμιλος» και «REVOIL» αναφέρονται στην «ΡΕΒΟΪΛ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ» με διακριτικό τίτλο REVOIL Α.Ε. και αγγλική επωνυμία REVOIL S.A.



Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 της REVOIL είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα (<https://www.REVOIL.gr/>) στην ενότητα Βιώσιμη Ανάπτυξη-ESG.

### Πεδίο και όριο

Δεν υφίσταται κάποιος περιορισμός σχετικά με το πεδίο ή το όριο της Έκθεσης, που να επηρεάζει τη σύγκριση των πληροφοριών από έτος σε έτος. Τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στην Έκθεση, αφορούν στη συνολική δραστηριότητα της REVOIL στην Ελλάδα. Σε περίπτωση αναθεωρήσεων, γίνεται ειδική αναφορά στις επιμέρους ενότητες, πίνακες ή διαγράμματα και διευκρινίζονται οι λόγοι για την αναθεώρηση, στα αντίστοιχα σημεία.

### Ομάδα έργου

Η Ομάδα ESG της Εταιρείας είναι επιφορτισμένη με τη συγκέντρωση και καταγραφή όλων των απαραίτητων στοιχείων και πληροφοριών, σχετικά με τις επιδόσεις της REVOIL στους πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης. Τα μέλη της Ομάδας ESG προέρχονται από όλα τα τμήματα της Εταιρείας, με συντονιστή τον υπεύθυνο περιβαλλοντικής διαχείρισης.

### Μεθοδολογία

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 της REVOIL έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες GRI Standards (2021), του διεθνούς οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI), στο επίπεδο Core, ακολουθώντας τόσο τις αρχές καθορισμού του περιεχομένου, όσο και τις αρχές καθορισμού της ποιότητας του Απολογισμού που ορίζουν οι οδηγίες.

Ο εντοπισμός, η ανάλυση και η ιεράρχηση των σημαντικότερων ζητημάτων έγινε σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες Global Reporting Initiative (GRI) και το κλαδικό πρότυπο Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

### Πηγές πληροφόρησης

Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που δημοσιεύονται στην Έκθεση, έχουν συλλεχθεί βάσει διαδικασιών καταγραφής που εφαρμόζονται στην REVOIL, καθώς και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο της εφαρμογής των συστημάτων διαχείρισης της Εταιρείας. Σε σημεία όπου παρατίθενται δεδομένα, τα οποία έχουν προκύψει μετά από επεξεργασία ή βασίζονται σε παραδοχές, αναφέρεται ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού, σύμφωνα με τις οδηγίες του προτύπου GRI Standards.

### Εξωτερική διασφάλιση

Στα στοιχεία του παρόντος Απολογισμού δεν έχει πραγματοποιηθεί εξωτερική επαλήθευση από τρίτο ανεξάρτητο μέρος. Παρόλα αυτά, αναγνωρίζοντας τη χρησιμότητα και την προστιθέμενη αξία που μπορεί να προσφέρει η εξωτερική επαλήθευση των στοιχείων του Απολογισμού, η Εταιρεία θα εξετάσει τη δυνατότητα εξωτερικού ελέγχου, σε επόμενη έκδοσή του.

### Επικοινωνία σχετικά με τον Απολογισμό

Παρακαλούμε αποστείλτε τυχόν παρατηρήσεις ή προτάσεις σας στην ακόλουθη διεύθυνση:



**Γρηγορακάκη Βίκυ**  
Μηχανικός Περιβαλλοντικής Διαχείρισης  
Καποδιστρίου 5, Βάρη Αττικής  
Τηλέφωνο: 210 89 76 000  
Email: [technical3@revoil.gr](mailto:technical3@revoil.gr)

1

# Εταιρικό Προφίλ



# Οι επιδόσεις μας



**100%**

Ελληνική Εταιρεία



**€ 7,01 εκ.**

Επενδύσεις



**78%**

Πρατήρια σε περιφερειακές πύλες



**8**

Σταθμοί Φόρτωσης Καυσίμων



**100**

Εργαζόμενοι



**€ 834,27 εκ.**

Κύκλος Εργασιών



**507**

Πρατήρια σε όλη την Ελλάδα



**3**

Εγκαταστάσεις Αποθήκευσης και Διανομής Υγρών Καυσίμων



**3**

Σταθμοί Φόρτωσης Εντός των Διυλιστηρίων



**25%**

Γυναίκες



**0**

Εργατικά Ατυχήματα



**18%**

Κατανάλωση από ΑΠΕ



**318,52 Mwh**

Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας



**465**

Ώρες Εκπαίδευσης



**6,3 τόνοι**

Επικίνδυνων Αποβλήτων Ανακτήθηκαν



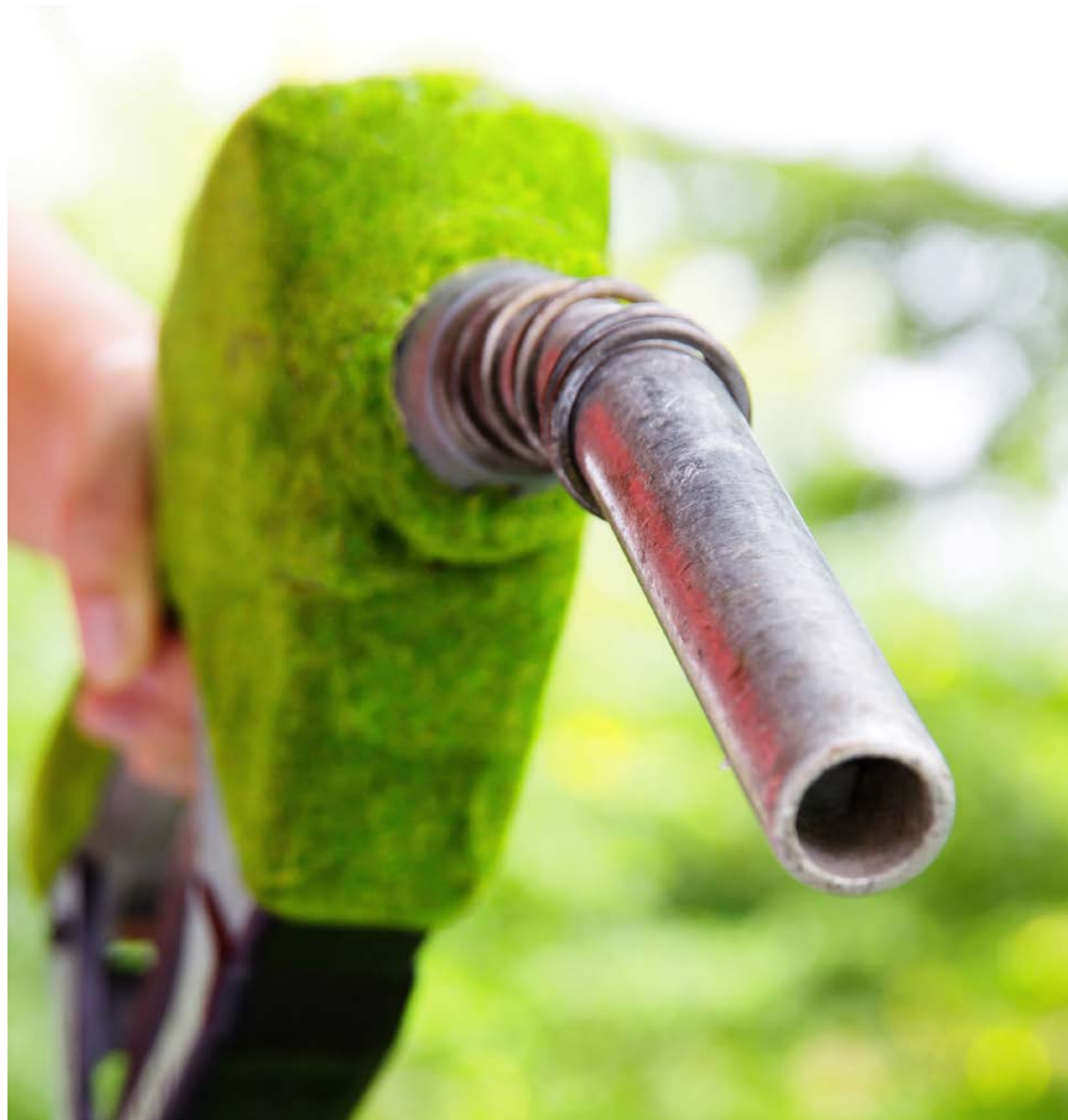
**6**

Δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης



# Όραμα, αποστολή και αξίες

Η REVOIL έχει θεμελιώσει την επιχειρηματική της πορεία στην πεποίθηση ότι η βιώσιμη ανάπτυξη, με σεβασμό προς τον άνθρωπο, την κοινωνία και το περιβάλλον, αποτελεί προϋπόθεση για τη μακροχρόνια ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού της μοντέλου. Αναπτύσσεται σταθερά, αφήνοντας ισχυρό οικονομικό αποτύπωμα στην ελληνική οικονομία, ενώ ταυτόχρονα δημιουργεί διαρκή αξία για τους εργαζομένους, τις τοπικές κοινωνίες και όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.



## Το Όραμά μας

Το Όραμά μας είναι η REVOIL κυρίαρχη με ευαισθησία.



## Η Αποστολή μας

Αποστολή μας είναι να προσφέρουμε υψηλής ποιότητας προϊόντα και υπηρεσίες σε όλη την Επικράτεια, δίνοντας έμφαση στην αμεσότητα, την ευελιξία και την υπευθυνότητα.



## Οι Αξίες μας

### ΣΕΒΑΣΜΟΣ

- Αποδεχόμαστε τη διαφορετικότητα των συναδέλφων και συνεργατών μας
- Αναγνωρίζουμε και επιβραβεύουμε την προσπάθεια
- Είμαστε περιβαλλοντικά και κοινωνικά ευαίσθητοι. Ακούμε το συνομιλητή μας
- Δίνουμε σε κάθε εργαζόμενο ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης και εξέλιξης
- Κατανοούμε τις απόψεις και τις ανάγκες των συνεργατών μας
- Δουλεύουμε με σεβασμό στη δουλειά που κάνουμε, δίνοντας τον καλύτερο εαυτό μας

### ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

- Είμαστε ειλικρινείς
- Λαμβάνουμε αποφάσεις με αξιολογικά κριτήρια
- Εφαρμόζουμε διαφανείς διαδικασίες
- Ακούμε το συνομιλητή μας
- Ενεργούμε πάντα με τρόπο ηθικό και νόμιμο
- Τηρούμε την εχεμύθεια
- Λέμε ανοιχτά τη γνώμη μας και δεν κρύβουμε τη σκέψη μας

### ΟΜΑΔΙΚΟΤΗΤΑ

- Εμπιστευόμαστε τους συναδέλφους μας
- Μοιραζόμαστε τις γνώσεις και τις πληροφορίες μας
- Δουλεύουμε μαζί με τους άλλους για την επίτευξη κοινών στόχων
- Ενθαρρύνουμε την πρωτοβουλία
- Είμαστε συνυπεύθυνοι για τις ενέργειες και τα αποτελέσματα της ομάδας
- Καλλιεργούμε κλίμα αλληλεγγύης και αλληλοβοήθειας

### ΕΓΡΗΓΟΡΣΗ

- Αναπτύσσουμε άριστη γνώση του περιβάλλοντος στο οποίο λειτουργούμε
- Εντοπίζουμε άμεσα αλλαγές, ευκαιρίες και κινδύνους και δρούμε ανάλογα
- Ενεργούμε με ταχύτητα και ευελιξία
- Κάνουμε σφαιρική θεώρηση των πραγμάτων. Ενεργούμε προληπτικά και όχι θεραπευτικά
- Αναζητούμε συνεχώς ευκαιρίες για ατομική και ομαδική βελτίωση

# Σημαντικά Ορόσημα στην Πορεία της Εταιρείας



1982

Η Εταιρεία ιδρύεται με κύρια δραστηριότητα την εμπορία πετρελαιοειδών προϊόντων. Πυλώνα στο ξεκίνημά της αποτέλεσε η ιδιόκτητη εγκατάσταση αποθήκευσης υγρών καυσίμων που διέθετε η Εταιρεία στο νησί της Χίου.

1995

Η Εταιρεία εξαγοράζεται από τους σημερινούς βασικούς μετόχους. Οι νέοι μέτοχοι έθεσαν ως κυριότερους στόχους την ενδυνάμωση της Εταιρείας στον κλάδο εμπορίας πετρελαιοειδών προϊόντων, μέσω της ανάπτυξης δικτύου πρατηρίων, την αύξηση του μεριδίου αγοράς και τη βελτίωση των οικονομικών μεγεθών της Εταιρείας.

1996

Πραγματοποιείται η επέκταση και ο εκσυγχρονισμός των εγκαταστάσεων στη Χίο με ολοκλήρωση του έργου στα τέλη του 1997.

2008

Η πρώτη Εταιρεία πανελλαδικά που επεκτείνει τη συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και στους ελέγχους Ποσότητας Καυσίμων στο Δίκτυο πρατηρίων με τα σήματά της.

2005

Έναρξη ελέγχων 17 σημείων Ποιότητας καυσίμων από το εργαστήριο τεχνολογίας καυσίμων και λιπαντικών του Ε.Μ. Πολυτεχνείου.

2004

Εισαγωγή της Εταιρείας στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

2002

Η Εταιρεία πιστοποιείται με το ISO 14001 (ΕΛΟΤ) για τα κεντρικά γραφεία και τις εγκαταστάσεις στην Χίο.

2000

Η Εταιρεία γίνεται τακτικό μέλος του Σ.Ε.Ε.Π.Ε. (Σύνδεσμος Εταιρειών Εμπορίας Πετρελαιοειδών Ελλάδος).

1999

Η Εταιρεία προχωράει σε αγορά έκτασης και στην ανέγερση νέων εγκαταστάσεων αποθήκευσης καυσίμων στη Νέα Καρβάλη Καβάλας.

2010

Προχωράει σε εταιρικό rebranding και αλλαγή της εταιρικής εικόνας του Δικτύου πρατηρίων. Ταυτόχρονα κάνει την είσοδό της στην Ποντοπόρο Ναυτιλία – Ίδρυση θυγατρικής Ε.Ε.Π.Ν και αγορά δύο φορτηγών ηλίων.

2012

Έναρξη εμπορικής δραστηριότητας στα Ναυτιλιακά Καύσιμα.

2014

Απόκτηση εγκατάστασης Ασπροπύργου.

2016

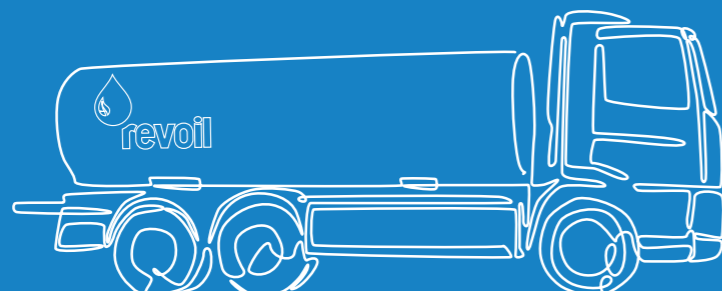
Επιαναθανσάρισμα των εμπλουτισμένων καυσίμων Revolution με σύμβολο τον μαύρο πάνθηρα.

2017

Πώληση θυγατρικής ΑΡΙΣΤΟΝ, πώληση εγκατάστασης Καβάλας.

2020-2021

Εισαγωγή στο χώρο των ΑΠΕ. Σύσταση και συμμετοχή σε Εταιρείες για την ανάπτυξη και λειτουργία αιοθιικών και φωτοβοληταϊκών πάρκων.

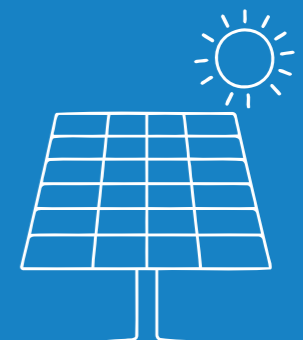


2025

30 χρόνια επιτυχημένης πορείας στον κλάδο της ενέργειας.  
- Εξαγορά εταιρείας Μαητέζος  
- Έργα ΑΠΕ 24,44 MW σε λειτουργία.

2022

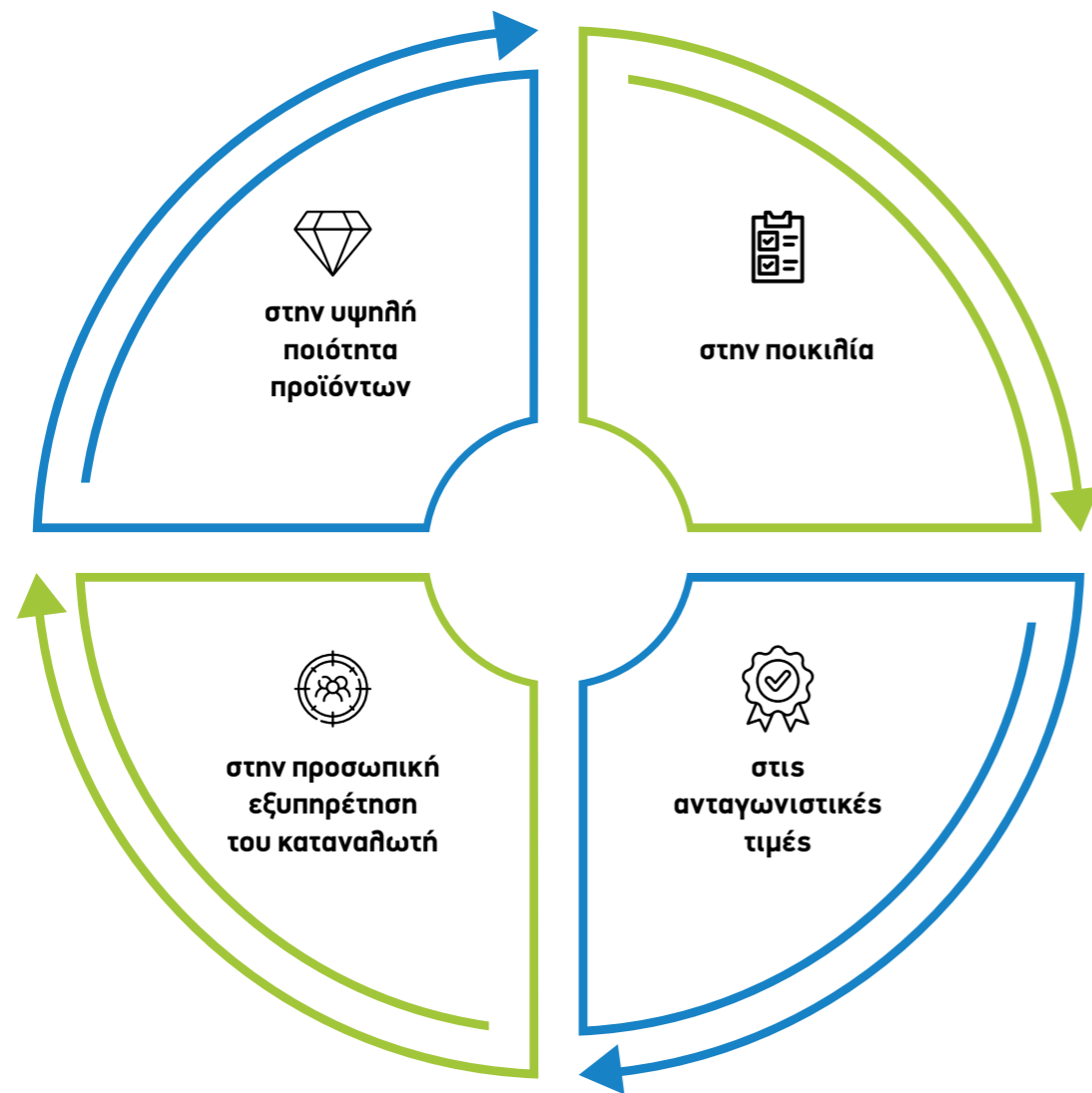
Ετήσια Κερδοφορία Εταιρείας σε ιστορικά υψηλά Εισαγωγή της Εταιρείας στον Δείκτη ATHEX ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών.



# Η REVOIL με μια ματιά

Η REVOIL, με συνεχή παρουσία στην ελληνική αγορά από το 1982, αποτελεί έναν από τους βασικούς παρόχους στον κλάδο της εμπορίας πετρελαιοειδών, διατηρώντας μερίδιο αγοράς που κυμαίνεται στο 10%. Το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα στηρίζεται στη στενή και αποδοτική συνεργασία με το δίκτυο των συνεργατών της, καθώς και στη μακροχρόνια εμπειρία της στον χώρο της εμπορίας καυσίμων.

Η στρατηγική της Εταιρείας εστιάζει:



Παράλληλα, συμβάλλει ουσιαστικά στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τους εργαζομένους, τους συνεργάτες και τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, προσφέροντας προϊόντα και υπηρεσίες με υπευθυνότητα και αξιοπιστία. Με αυτόν τον τρόπο ενισχύει τη σταθερή και βιώσιμη επιχειρηματική της ανάπτυξη, διασφαλίζοντας συνέπεια, ποιότητα και εμπιστοσύνη σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.



## Στρατηγικές προτεραιότητες

Οι κύριες στρατηγικές προτεραιότητες της REVOIL επικεντρώνονται στη συνεχή ενίσχυση της παρουσίας και της εικόνας της στην αγορά, στην αναβάθμιση της ποιότητας και της αισθητικής του δικτύου πρατηρίων, καθώς και στη διαμόρφωση ισχυρών και μακροχρόνιων σχέσεων με τους πελάτες. Παράλληλα, η Εταιρεία στοχεύει στην αύξηση των συμπληρωματικών εσόδων και στην ανάπτυξη νέων δραστηριοτήτων που ενισχύουν τη βιώσιμη επιχειρηματική της προοπτική.

Αναλυτικότερα, η Εταιρεία έχει επικεντρωθεί στις παρακάτω προτεραιότητες ενσωματώνοντάς τις στο στρατηγικό της πλάνο:




- Ενδυνάμωση της θέσης μας στον κλάδο των πετρελαιοειδών με επιλεκτική εξάπλωση του δικτύου των πρατηρίων REVOIL και ποιοτική αναβάθμιση.
- Αύξηση της κερδοφορίας μέσω της περαιτέρω ανάπτυξης των εμπλουτισμένων καυσίμων της Revolution (Αμόλυβδη βενζίνη & Πετρέλαιο κίνησης) στο δίκτυο πρατηρίων REVOIL.

- Συνεχής ανάπτυξη των ναυτιλιακών και βιομηχανικών πωλήσεων καθώς και των λιπαντικών.
- Περαιτέρω ανάπτυξη του προγράμματος επαγγελματικών καρτών καυσίμων «Revoil Fuel Card» με τη συμμετοχή νέων εταιριών – πελατών και συνεργαζόμενων πρατηρίων.
- Ενίσχυση του προγράμματος πιστότητας «Revoil WinClub» (με νέους διαγωνισμούς και δώρα) με τη συμμετοχή νέων καταναλωτών.
- Βελτίωση της αξιολόγησης της Εταιρείας με βάση τους δείκτες ESG. Η Εταιρεία συμμετέχει στο δείκτη ATHEX ESG του Χ.Α. και δημοσιοποιεί εκθέσεις απολογισμού από τη χρήση του 2021.
- Έργα ΑΠΕ 200 MW σε λειτουργία την επόμενη πενταετία.
- Ενσωμάτωση της ΜΑΛΤΕΖΟΣ Α.Β.Ε.Ε. στον Όμιλο και περαιτέρω ανάπτυξή της

# Στοχοθεσία και παρακολούθηση επιδόσεων ESG

Με στόχο την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης και την ουσιαστική ανταπόκριση στις ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών, η REVOIL έχει θεσπίσει συγκεκριμένους στόχους που καλύπτουν τους τρεις βασικούς πυλώνες του ESG. Η συστηματική αυτή στοχοθεσία επιτρέπει στην Εταιρεία να παρακολουθεί με διαφάνεια και συνέπεια τις επιδόσεις της, αξιοποιώντας ποσοτικά και ποιοτικά κριτήρια για

την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των δράσεών της. Με βάση τα ευρήματα, προχωρά στη λήψη στοχευμένων μέτρων, επιδιώκοντας τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής της απόδοσης, της κοινωνικής της συνεισφοράς και της εταιρικής της διακυβέρνησης. Η προσέγγιση αυτή αντικατοπτρίζει τη σταθερή δέσμευση της REVOIL για υπεύθυνη, διαφανή και βιώσιμη επιχειρηματική λειτουργία.

Πυλώνες ESG	Στρατηγική προτεραιότητα / Σκοπός	Στόχοι REVOIL
 <b>Περιβάλλον</b>	<b>Συμβολή στην ενεργειακή μετάβαση</b>	Στρατηγικές επενδύσεις για την ενεργειακή μετάβαση άνω των €100 εκατ. έως το 2030
		Λειτουργική ισχύς από ΑΠΕ άνω των 200 MW έως το 2030
		Άνω του 50% του Ομιλικού EBITDA θα προέρχεται από δραστηριότητες που δεν σχετίζονται με ορυκτά καύσιμα
 <b>Κοινωνία</b>	<b>Προώθηση κοινωνικά και περιβαλλοντικά υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας</b>	Αξιολόγηση του 80% προμηθευτών βάσει ESG κριτηρίων, έως το 2028
	<b>Ψηφιακός μετασχηματισμός</b>	Αναβάθμιση της ψηφιακής εμπειρίας των πελατών μέσα από εφαρμογές  Ψηφιοποίηση διαδικασιών ανθρώπινου δυναμικού (εκπαίδευση, αξιολόγηση, καταχώριση αδειών κλπ)
	<b>Ανάπτυξη και ενδυνάμωση ανθρώπινου δυναμικού</b>	Αύξηση των ωρών εκπαίδευσης κατά 10% στο σύνολο των εργαζομένων, κάθε χρόνο
 <b>Εταιρική Διακυβέρνηση</b>	<b>Συνεχής βελτίωση της αξιολόγησης της Εταιρείας από αναλυτές / επενδυτές</b>	Βελτίωση βαθμολογίας στον δείκτη ATHEX ESG Index
		Εκπαίδευση των ανωτάτων στελεχών και των μελών Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα ESG & καταπολέμησης της διαφθοράς



# Με έμφαση στην ποιότητα

Με στόχο την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας, μέσα από προσωποποιημένη και πελατοκεντρική εξυπηρέτηση, καθώς και τη συνεχή βελτίωση των λειτουργιών της, η REVOIL έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Ολοκληρωμένα Συστήματα Διαχείρισης, πλήρως εναρμονισμένα με διεθνή πρότυπα και βέλτιστες πρακτικές.

Συγκεκριμένα, η Εταιρεία εφαρμόζει:

**1** **Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας**, το οποίο διασφαλίζει τη συνεχή ικανοποίηση των αναγκών και προσδοκιών των πελατών.

**2** **Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης**, που στοχεύει στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τις δραστηριότητές της και στην υπεύθυνη χρήση των φυσικών πόρων.

**3** **Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας**, το οποίο ενισχύει την οργανωσιακή ανθεκτικότητα και διασφαλίζει την απρόσκοπτη λειτουργία της Εταιρείας σε περιπτώσεις κρίσεων ή έκτακτων περιστατικών.

Η εφαρμογή των Συστημάτων Διαχείρισης ενισχύει τη λειτουργική αποτελεσματικότητα και την υπευθυνότητα της REVOIL, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της στη βιώσιμη ανάπτυξη, την καινοτομία και τη διατήρηση σχέσεων εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Οι πιστοποιήσεις **ISO 9001:2015** και **ISO 14001:2015** συμβάλλουν στη συνεχή βελτίωση των συνολικών επιδόσεων της Εταιρείας και δημιουργούν ένα ισχυρό θεμέλιο για την ανάπτυξη πρωτοβουλιών βιώσιμης ανάπτυξης. Μέσω της εφαρμογής των προτύπων αυτών, ενισχύεται η ικανότητα της REVOIL να παρέχει προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας, που ανταποκρίνονται τόσο στις απαιτήσεις των πελατών όσο και στις ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές υποχρεώσεις του κλάδου.

Η πιστοποίηση **ISO 22301:2019** επιβεβαιώνει

την ικανότητα της Εταιρείας να διαχειρίζεται αποτελεσματικά ενδεχόμενες απειλές και έκτακτες καταστάσεις, διασφαλίζοντας τη συνέχεια των επιχειρησιακών της δραστηριοτήτων. Με την πιστοποίηση αυτή, η REVOIL αναδεικνύει τη στρατηγική σημασία της επιχειρησιακής συνέχειας ως βασικό στοιχείο της εταιρικής διακυβέρνησης και της βιώσιμης λειτουργίας της.

Σε σχέση με τα κριτήρια αειφορίας, η REVOIL πιστοποιείται για τη συμμόρφωσή της ως προς τα βιοκαύσιμα που διαθέτει σε μείγμα με συμβατικά καύσιμα, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία υποβάλλει ετησίως τα απαιτούμενα στοιχεία αειφορίας για τα βιοκαύσιμα/βιορευστά που διαθέτει στην ελληνική αγορά, τα οποία ελέγχονται και πιστοποιούνται από διαπιστευμένο εξωτερικό φορέα, διασφαλίζοντας την ακρίβεια και την αξιοπιστία τους.



## Συνεργασία με το ΕΤεΚΛ του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου

Ανταποκρινόμενη στην ανάγκη των οδηγών-καταναλωτών για διασφάλιση ποιοτικών καυσίμων σε ανταγωνιστικές τιμές και χωρίς απώλειες στην ποσότητα, η REVOIL συνεργάζεται από το 2005 με το Εργαστήριο Τεχνολογίας Καυσίμων και Λιπαντικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου (ΕΤεΚΛ/ΕΜΠ). Στόχος της συνεργασίας είναι ο ανεξάρτητος και αξιόπιστος έλεγχος των καυσίμων που διακινούνται μέσω του πανελλαδικού δικτύου πρατηρίων της.

Το πρόγραμμα ελέγχων ξεκίνησε το 2005 με επίκεντρο την αξιολόγηση της ποιότητας των καυσίμων, ενώ το 2008 η REVOIL έγινε η πρώτη Εταιρεία του κλάδου που επέκτεινε τη συνεργασία της με το ΕΤεΚΛ/ΕΜΠ και στους ελέγχους μέτρησης της ποσότητας.

Κατά τη διάρκεια αιφνίδιων και απροειδοποίητων επισκέψεων στα πρατήρια, οι ελεγκτές του ΕΜΠ πραγματοποιούν δειγματοληψίες με τη μέθοδο της

λιτρομέτρησης και προχωρούν σε αξιολόγηση τόσο της ποσότητας όσο και της ποιότητας των καυσίμων. Οι έλεγχοι αυτοί είναι πλήρως ανεξάρτητοι από τη REVOIL, στατιστικά τεκμηριωμένοι και διεξάγονται σε χρονικά και γεωγραφικά σημεία που καθορίζει αποκλειστικά το ΕΜΠ.

Από την έναρξη του προγράμματος έως σήμερα έχουν πραγματοποιηθεί περισσότεροι από 60.000 έλεγχοι στο δίκτυο πρατηρίων της REVOIL, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση της Εταιρείας για διαφάνεια, αξιοπιστία και υψηλή ποιότητα καυσίμων.

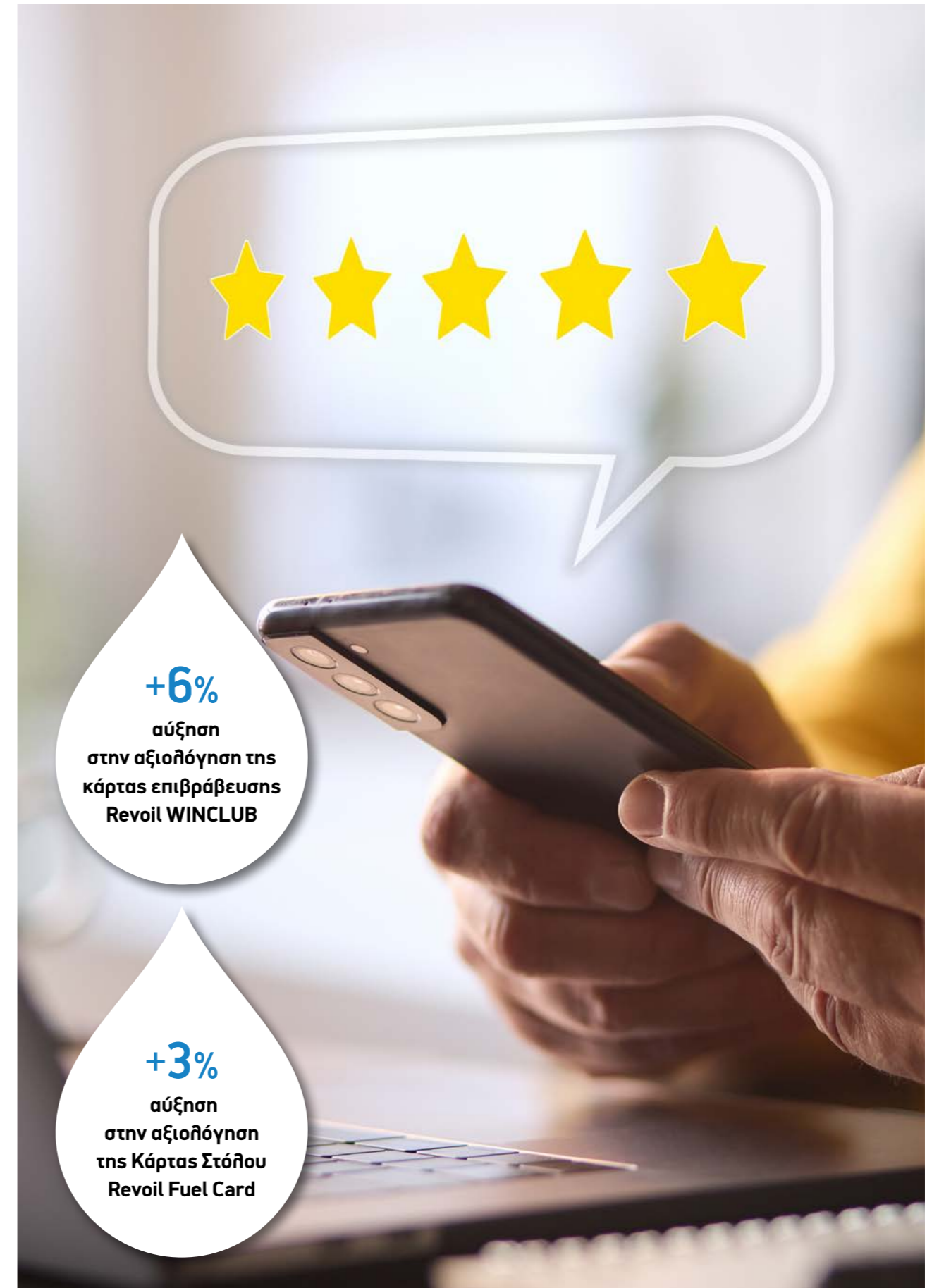
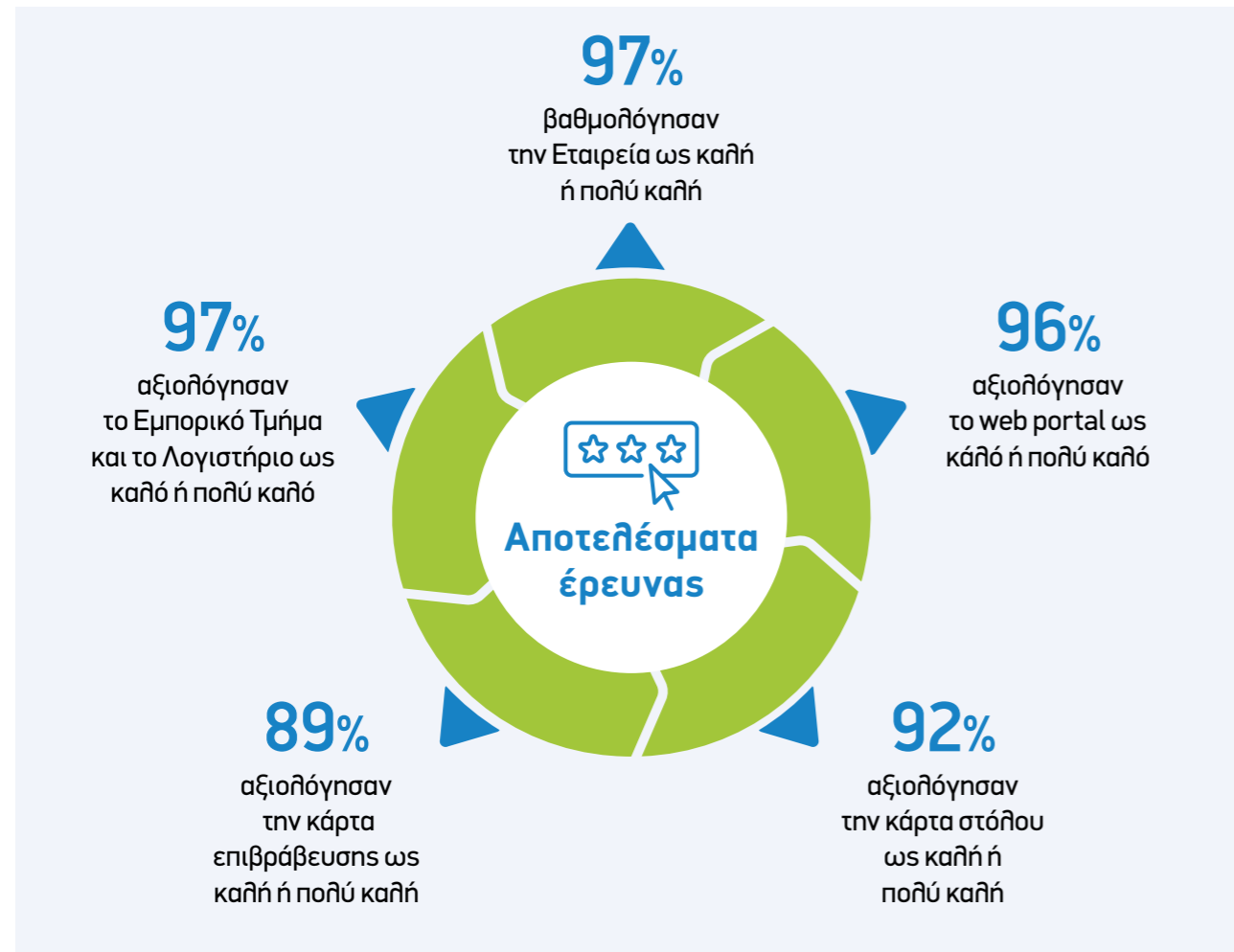
Κατά τη διεξαγωγή των Ποσοτικών & Ποιοτικών ελέγχων του έτους 2025, η αξιοπιστία των Συνεργατών Πρατηριούχων, σε συνδυασμό με την υπευθυνότητα της οργάνωσης της Εταιρείας, ανέδειξαν το δίκτυο συνεργαζόμενων πρατηρίων REVOIL «Κορυφαίο σε Ποιότητα και Χωρίς Απώλεια στην Ποσότητα».

## Ικανοποίηση πελατών

Η REVOIL απευθύνεται τόσο σε επιχειρήσεις (B2B) όσο και σε ιδιώτες (B2C), έχοντας καθιερωθεί στον κλάδο για την πελατοκεντρική και ανθρώπινη φιλοσοφία της. Η αναγνώριση αυτή αποτυπώνεται στα υψηλά επίπεδα ικανοποίησης πελατών, τα οποία παρακολουθούνται συστηματικά μέσω πολλαπλών και προσβάσιμων καναλιών επικοινωνίας, ανεξαρτήτως κατηγορίας πελάτη. Τα κανάλια αυτά επιτρέπουν σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη να έρθουν σε άμεση επαφή με την Εταιρεία για οποιοδήποτε ζήτημα, ενισχύοντας τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και τον ουσιαστικό διάλογο με την κοινωνία και την αγορά.

Μέσω αυτής της προσέγγισης, η REVOIL επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση των υπηρεσιών της και την καλλιέργεια σχέσεων εμπιστοσύνης με όλους τους εμπλεκόμενους. Η άμεση ανταπόκριση σε ερωτήματα και η αποτελεσματική διαχείριση σχολίων και παραπόνων αποτελούν βασικό στοιχείο της πελατοκεντρικής της λειτουργίας. Το 2025, η Εταιρεία διαχειρίστηκε συνολικά 27 παράπονα, σύμφωνα με την εσωτερική διαδικασία καταγραφής και επίλυσης.

Η δέσμευση της REVOIL για συνεχή βελτίωση αποτυπώνεται και στην ετήσια Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών, η οποία διενεργείται μέσω του web portal και της αποστολής e-mail. Η έρευνα αποτυπώνει την αξιολόγηση της επίδοσης της Εταιρείας σε σχέση με τις βασικές στρατηγικές της προτεραιότητες. Για το 2025, η REVOIL έλαβε 416 απαντήσεις από όλες τις κατηγορίες πελατών, σημειώνοντας μείωση -2% στη συμμετοχή σε σχέση με το προηγούμενο έτος.



## Οι εγκαταστάσεις μας

Η REVOIL διαθέτει δύο ιδιόκτητες εγκαταστάσεις αποθήκευσης και διανομής υγρών καυσίμων, στη Χίο και στον Ασπρόπυργο, οι οποίες αποτελούν στρατηγικής σημασίας επενδύσεις για την περαιτέρω ανάπτυξη και ενίσχυση της θέσης της στην ελληνική αγορά πετρελαιοειδών.

Η εγκατάσταση της Χίου περιλαμβάνει 12 δεξαμενές αποθήκευσης συνολικής χωρητικότητας 7.048 m<sup>3</sup>, σύγχρονες κτιριακές υποδομές, προβλήτα και αγκυροβόλιο εκφόρτωσης πλοίων, αυτόματο σύστημα πυροπροστασίας, ηλεκτρονικό σύστημα αυτόματης φόρτωσης βυτιοφόρων και μονάδα ανάκτησης ατμών βενζινών. Επιπλέον, διαθέτει σύστημα φόρτωσης βυτιοφόρων οχημάτων τελευταίας τεχνολογίας με τρεις νησίδες φόρτωσης.

Η εγκατάσταση του Ασπρόπυργου διαθέτει 5 δεξαμενές συνολικής χωρητικότητας 8.036 m<sup>3</sup>, σύγχρονες κτιριακές εγκαταστάσεις, αυτόματο σύστημα πυροπροστασίας, μονάδα ανάκτησης ατμών βενζινών και ηλεκτρονικό σύστημα αυτόματης φόρτωσης βυτιοφόρων. Το σύστημα φόρτωσης περιλαμβάνει επίσης τρεις νησίδες φόρτωσης, ενώ δεξαμενές, αντλιοστάσια και σωληνώσεις έχουν κατασκευαστεί σύμφωνα με τις προδιαγραφές API-650 (American Petroleum Institute), όπως και στη Χίο.

Η μισθωμένη εγκατάσταση της Καθύμνου διαθέτει 7 δεξαμενές αποθήκευσης υγρών καυσίμων με χωρητικότητα 2.940 m<sup>3</sup>, γεμιστήριο βυτιοφόρων οχημάτων, σύστημα πυρασφάλειας και προβλήτα πρόσδεσης πλοίων.

Και οι τρεις εγκαταστάσεις λειτουργούν πλήρως με Σύστημα Εισροών-Εκροών, όπως προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία. Παράλληλα, η Εταιρεία μισθώνει αποθηκευτικό χώρο δεξαμενών στην Καθύμνο για την εξυπηρέτηση του δικτύου πρατηρίων της στο νησί και στη γειτονική Κω.

Όλες οι εγκαταστάσεις της REVOIL είναι πλήρως αυτοματοποιημένες και ενσωματώνουν σύγχρονα

τεχνολογικά συστήματα παρακολούθησης και ελέγχου, με στόχο τη μέγιστη λειτουργική αποδοτικότητα και τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Η λειτουργία τους συμμορφώνεται πλήρως με τις ευρωπαϊκές προδιαγραφές για την περιβαλλοντική προστασία, την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων. Η Εταιρεία επενδύει διαρκώς σε τεχνολογίες και διαδικασίες που ενισχύουν την ασφάλεια, περιορίζουν τις εκπομπές και διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με την τρέχουσα και μελλοντική νομοθεσία.



Χίος



Ασπρόπυργος

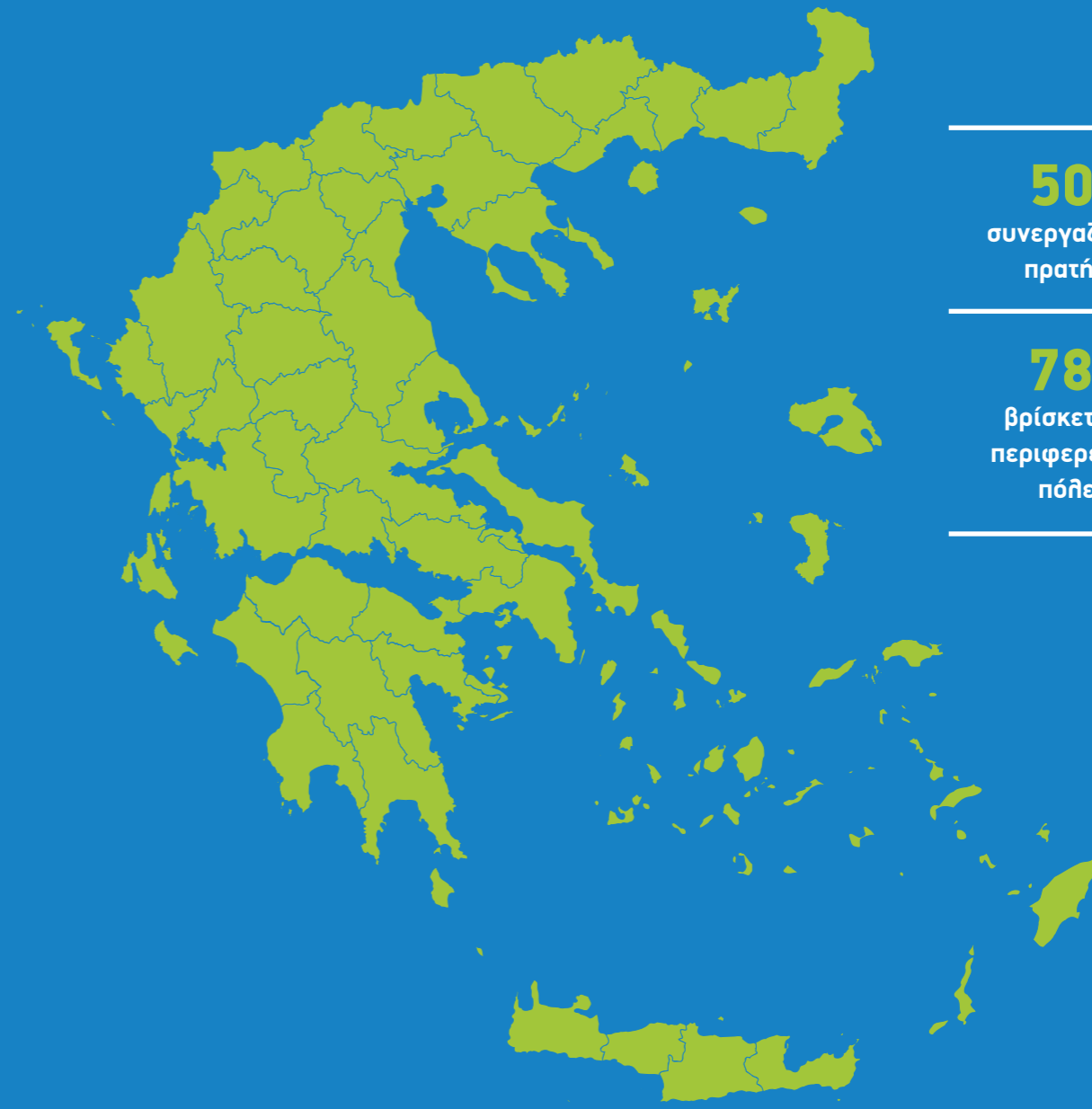


Καθύμνος

## Το δίκτυό μας

Η REVOIL, πιστή στη δέσμευσή της στην ανάπτυξη ενός δικτύου που στηρίζει τόσο την τοπική κοινωνία όσο και την εξατομικευμένη εμπειρία των καταναλωτών, έχει ήδη 507 συνεργαζόμενα πρατήρια από

τα οποία το 78% βρίσκεται σε περιφερειακές πόλεις σε όλη την Ελλάδα. Επιπλέον, η Εταιρεία έχει συνεργασία με 125 ΑΠ από τα οποία το 13% βρίσκεται στην Αθήνα και τα υπόλοιπα σε όλη την Επικράτεια.



507

συνεργαζόμενα  
πρατήρια

78%

βρίσκεται σε  
περιφερειακές  
πόλεις

# Η αξία που δημιουργούμε

## ΕΙΣΡΟΕΣ

### ► Χρηματοοικονομικό κεφάλαιο

Οι οικονομικοί πόροι από τους μετόχους, τα αδιανέμητα κέρδη και ο δανεισμός χρησιμοποιούνται για τη χρηματοδότηση της ανάπτυξης του Ομίλου, της έρευνας και των μεγάλων επενδύσεων που πραγματοποιεί, όπως η δημιουργία νέων πρατηρίων, πάρκων παραγωγής ΑΠΕ.

### ► Βιομηχανικό κεφάλαιο

Η REVOIL διαθέτει δύο ιδιόκτητες εγκαταστάσεις αποθήκευσης και διανομής υγρών καυσίμων που βρίσκονται στη Χίο & στον Ασπρόπυργο και οι οποίες αποτελούν στρατηγικής σημασίας επενδύσεις για την περαιτέρω ανάπτυξη και ενδυνάμωση της θέσης της στην ελληνική αγορά Πετρελαιοειδών.

### ► Ανθρώπινο κεφάλαιο

Αφορά τους 100 εργαζόμενους που ενσωματώνουν τεχνολογία και υψηλή εξειδίκευση. Ο Όμιλος επενδύει και νοιάζεται για τους ανθρώπους του, παρέχοντας ένα ευνοϊκό περιβάλλον για την ανάπτυξή τους και διασφαλίζοντας την ευημερία και την ικανοποίηση που λαμβάνουν από την εργασία τους.

### ► Φυσικό κεφάλαιο

Ο Όμιλος παρακολουθεί και στοχεύει στην μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων και των προϊόντων του και έχει υιοθετήσει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην παραγωγή ΑΠΕ από τα πάρκα.

### ► Κοινωνικό κεφάλαιο και σχέσεις

Η επιτυχία του Ομίλου οφείλεται μεταξύ άλλων στη στενή επικοινωνία με τους πελάτες και τους συνεργάτες και η κατανόηση των αναγκών τους. Στενές σχέσεις έχουν δημιουργηθεί με τις τοπικές κοινωνίες, μέλη των οποίων είναι οι συνεργάτες πρατηριούχοι, ενώ παράλληλα χρηματοδοτούνται δράσεις, εκδηλώσεις, αθλητές και σύλλογοι, δημόσιοι φορείς, ΜΚΟ κ.α. Επιπλέον, η REVOIL μέσω της επιχειρηματικής κοινότητας και της προμηθευτικής αλυσίδας έχει δημιουργήσει συνεργασίες με πολίτες, εργαζόμενους, συλλόγους, επαγγελματίες και δημόσιους φορείς.

### ► Άυλο κεφάλαιο

Έμφαση δίνεται στην ανάπτυξη πρωτότυπων τεχνολογιών και πρωτοπόρων προϊόντων που προσφέρουν βιώσιμες λύσεις. Η συνεργασία με φημισμένα εκπαιδευτικά ιδρύματα, η εμπειρία, η τεχνολογία, τα πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης και η πρωτοποριακή σκέψη και κουλτούρα έχουν θέσει τον Όμιλο σε έναν από τους μεγαλύτερους παίκτες στην ελληνική αγορά πετρελαιοειδών.



**revoil**  
η έξυπνη επιλογή

**Σεβασμός, Ακεραιότητα,  
Ομαδικότητα, Εγρήγορση**

### Πως δημιουργούμε αξία

Αποστολή μας είναι να προσφέρουμε υψηλής ποιότητας προϊόντα και υπηρεσίες σε όλη την επικράτεια, δίνοντας έμφαση στην αμεσότητα, την ευελιξία και την υπευθυνότητα.

### Τομείς δραστηριότητας

Η REVOIL, με παρουσία στην ελληνική αγορά από το 1982, αποτελεί έναν από τους βασικούς παρόχους στον κλάδο εμπορίας πετρελαιοειδών, κατέχοντας το 10% του συνολικού μεριδίου αγοράς. Το ισχυρό ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα βασίζεται στη στενή και αποδοτική συνεργασία με το δίκτυο των συνεργατών της, καθώς και στη μακροχρόνια εμπειρία της στον χώρο της εμπορίας καυσίμων. Η Εταιρεία διαθέτει πάνω από **2.000** ενεργούς πελάτες Βιομηχανίας, Ναυτιλίας και λιπαντικών, **507** συνεργαζόμενα πρατήρια καυσίμων και **125** ΑΠ σε όλη την Ελλάδα, τα οποία αναπτύσσονται συνεχώς.

**Αττική, Μακεδονία,  
Πελοπόννησος,  
Στερεά Ελλάδα,  
Θεσσαλία, Νησιά  
Αιγαίου, Ήπειρος,  
Θράκη, Νησιά  
Ιονίου, Κρήτη**

**Υψηλή ποιότητα  
προϊόντων,  
Ποικιλία,  
Ανταγωνιστικές  
τιμές, Προσωπική  
εξυπηρέτηση**

### Κλάδοι που εξυπηρετούνται

**Εμπορία πετρελαιοειδών σε ιδιώτες,  
βιομηχανία, ναυτιλία**

### Ομάδες ενδιαφερομένων μερών

Μέτοχοι, Εργαζόμενοι, Πελάτες (πρατηριούχοι & καταναλωτές), Προμηθευτές, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Επιχειρηματική Κοινότητα και Κλαδικό Φορέας, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ.

## ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ

**834,27** εκ. €  
Κύκλος εργασιών

**3**

Εγκαταστάσεις

**18.024** m<sup>3</sup>

Χωρητικότητα  
εγκαταστάσεων  
αποθήκευσης και  
διανομής καυσίμων

**4%**

Μείωση των Εκπομπών  
Πεδίου Εφαρμογής 1 & 2  
βάσει Αγοράς  
(tn CO<sub>2</sub>e/εκ. €)

**6,2**

Ώρες εκπαίδευσης  
ανά εργαζόμενο

**6,3** tn

Επικίνδυνων αποβλήτων  
διαχειρίστηκαν από  
αδειοδοτημένες  
εγκαταστάσεις

**465**

Ώρες εκπαίδευσης  
εργαζομένων

**37%**

Κατανάλωση ηλεκτρικής  
ενέργειας από ΑΠΕ

**100%**

Των εγκαταστάσεων  
διαθέτου Πιστοποιημένα  
Συστήματα Διαχείρισης



# Τα προϊόντα της REVOIL

## Οικογένεια Καυσίμων REVOIL **xtra4**

Η REVOIL, μένοντας πιστή στη δέσμευσή της για μείωση του κόστους μετακίνησης και συντήρησης των οχημάτων, καθώς και για βελτίωση της απόδοσης και λειτουργίας των κινητήρων, διαθέτει στην αγορά - ως βασικά καύσιμα - την πλήρη σειρά των xtra4.

### Unleaded 95 xtra4

Ελαχιστοποιεί την εναπόθεση καταλοίπων καύσης χάρη στο πλήρως συνθετικό ειδικό πρόσθετο και στην απουσία τέφρας και αηολόγων κατά την καύση. Οι καθαριστικές ενώσεις που περιέχει, αφαιρούν αποτελεσματικά τις υπάρχουσες αποθέσεις από τα μπεκ ψεκασμού, τους κυλίνδρους και τις βαλβίδες και έχουν σαν αποτέλεσμα τη βελτίωση της λειτουργίας του κινητήρα. Παράλληλα, οι αντιδιαβρωτικές και απογαλακτωματοποιητικές ουσίες προστατεύουν αποτελεσματικά όλο το δίκτυο τροφοδοσίας καυσίμου. Το ειδικό αυτό πρόσθετο είναι συμβατό για χρήση σε βενζίνη με πρόσμιξη βιοαιθανόλης.

### Diesel xtra4

Με βελτιωτικό αριθμού κετανίων, αντι-αφριστικό, απορρυπαντικό, αντιδιαβρωτικό και ειδικό απογαλακτωματοποιητή εξασφαλίζει:

- ♦ Μείωση της κατανάλωσης καυσίμου.
- ♦ Καθαρότητα των μπεκ και προστασία του συστήματος τροφοδοσίας πετρελαίου από διαβρώσεις.
- ♦ Μείωση του θορύβου του κινητήρα.
- ♦ Αύξηση του χρόνου ζωής του κινητήρα και βελτίωση των συνθηκών οδήγησης του οχήματος.

## Πετρέλαιο Θέρμανσης REVOIL **oikoplus**

Η REVOIL είναι κάθε χρόνο δίπλα στον ιδιώτη και στον επαγγελματία καταναλωτή, προσφέροντας «ζεστασιά» με την άριστη ποιότητα Πετρελαίου Θέρμανσης Οικόplus και την εγγυημένη ποσότητα παράδοσης, στις ανταγωνιστικότερες τιμές της αγοράς και με δυνατότητα πληρωμής σε δόσεις.

Το Πετρέλαιο Θέρμανσης Οικόplus είναι η πιο σύγχρονη, αξιόπιστη και οικονομική πρόταση θέρμανσης, γιατί εξασφαλίζει:

- ♦ **Οικονομία στην κατανάλωση λόγω βελτιωμένης καύσης:** Μικρότερη ποσότητα πετρελαίου επιτυγχάνει το ίδιο θερμικό αποτέλεσμα με αυτό του συμβατικού πετρελαίου θέρμανσης.
- ♦ **Πλήρης έλεγχος ποσότητας λόγω μείωσης του αφρισμού:** Μείωση του αφρισμού για απόλυτο έλεγχο κατά το γέμισμα της δεξαμενής.
- ♦ **Εξοικονόμηση ενέργειας λόγω καθαρότητας του καυστήρα:** Μείωση των επικαθίσεων αιθάλης στα τοιχώματα του καυστήρα, ενώ οι υπάρχουσες επικαθίσεις απομακρύνονται σε σύντομο χρονικό διάστημα.

- ♦ **Αύξηση του χρόνου ζωής του καυστήρα και μείωση του κόστους καθαρισμού και συντήρησής του:** Προστασία του καυστήρα από διαβρώσεις, ελαχιστοποιώντας έτσι τη φθορά του, χωρίς σκληρές επικαθίσεις ή στρώμα αιθάλης.
- ♦ **Μείωση των εκπομπών ρύπων:** Βελτιωμένη καύση που ελαχιστοποιεί τις εκπομπές καυσαερίων και συμβάλλει στην προστασία του περιβάλλοντος.



## Νέας Γενιάς Εμπλουτισμένα Καύσιμα Revolution

Η REVOIL σε συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και Διεθνή Ερευνητικά Κέντρα, δημιούργησε τα Νέας Γενιάς Ειδικά Εμπλουτισμένα καύσιμα Revolution με σήμα τον Μαύρο Πάνθηρα.



Με τα Νέας Γενιάς Ειδικά Εμπλουτισμένα καύσιμα **Revolution** κερδίζετε:

- ♦ **Μέγιστη Προστασία κινητήρα | Μεγαλύτερη διάρκεια ζωής**
- ♦ **Υψηλή Απόδοση**
- ♦ **Μέγιστη Οικονομία | Περισσότερα χιλιόμετρα**

Ειδικά για τους πετρελαιοκινητήρες το **Diesel Revolution** ξεχωρίζει για...

1. τη Μέγιστη Αντιμυκητιακή Προστασία και Πρόληψη απέναντι στην ύπαρξη biodiesel
2. την Αύξηση αριθμού Κετανίων
3. Μείωση Αφρισμού

Ενώ για τους βενζινοκινητήρες η Νέα 100σταρα Αμόλυβδη Revolution το τερμάτισε με...

- ▶ **MAXIMUM** Οκτάνια
- ▶ **MAXIMUM** Προστασία
- ▶ **MAXIMUM** Οικονομία

# Τα προϊόντα της REVOIL



## Λιπαντικά και Ειδικά προϊόντα

Προσηλωμένη στη διαρκή ανάπτυξη, μέσω της αξιοποίησης νέων τεχνολογιών και καινοτομίας, η REVOIL διαθέτει στην αγορά την **κορυφαία σειρά Λιπαντικών Revolution**. Η συνεχής εξέλιξη της τεχνολογίας των κινητήρων των επιβατικών αυτοκινήτων, σε συνδυασμό με τις αυξανόμενες απαιτήσεις εξοικονόμησης καυσίμου και υψηλότερων επιδόσεων του κινητήρα, έχουν δημιουργήσει ένα ιδιαίτερα απαιτητικό περιβάλλον για τα λιπαντικά και έχουν οδηγήσει στην ανάγκη εξειδίκευσης των προϊόντων.

Η σειρά Λιπαντικών **Revolution** υπερκαλύπτει τις απαιτήσεις των σύγχρονων προδιαγραφών παρέχοντας αποτελεσματική λίπανση και προστασία των μηχανημάτων και μηχανισμών στα οποία χρησιμοποιούνται.

Τα προϊόντα **Revolution** διαθέτουν κορυφαία τεχνολογία  $\mathcal{Q}$  σύνθεση από επιλεγμένα Πρόσθετα Νέας Γενιάς, με αποτέλεσμα να εξασφαλίζουν σταθερά υψηλή ποιότητα, όπως καθορίζεται από τους διεθνείς οργανισμούς και τους κατασκευαστές μηχανημάτων, ενώ ταυτόχρονα ανταποκρίνονται στην ανάγκη προστασίας του περιβάλλοντος.



Τα λιπαντικά **Revolution** παρασκευάζονται, συσκευάζονται και διανέμονται με διαδικασίες πιστοποιημένες σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο **EN ISO 9001:2015**.

Τα λιπαντικά **Revolution** διατίθενται στο σύνολο των καναλιών εμπορίας της REVOIL.

Βιομηχανικοί και Ναυτιλιακοί πελάτες τα εμπιστεύονται σε συνεργασία με το αρμόδιο στέλεχος REVOIL, ενώ οι καταναλωτές – οδηγοί τα επιλέγουν από την ποικιλία που βρίσκουν στις αίθουσες των πρατηρίων του Δικτύου.



## Κάρτα Επιβράβευσης Καταναλωτών REVOIL WINCLUB

Η REVOIL διαθέτει την Κάρτα Επιβράβευσης WINCLUB, η οποία δίνει τη δυνατότητα σε κάθε οδηγό που κάνει συναλλαγή σε πρατήριο καυσίμων REVOIL να κερδίσει **στη στιγμή καθημερινά Δωρεάν Καύσιμα Αξίας 10€**.

Επιπλέον, όλες οι συναλλαγές στο τέλος κάθε μήνα παίρνουν αυτόματα μέρος σε κλήρωση για ακόμη περισσότερα δώρα.

Προσεχώς, ακόμα περισσότερα προνόμια θα προστεθούν στην Κάρτα Επιβράβευσης WINCLUB για

όλους τους κατόχους... όμως μέχρι τότε, **μετράμε ήδη περισσότερους από 40.000 νικητές που έχουν κερδίσει Δωρεάν Καύσιμα!**

Η συμμετοχή των οδηγών στους διαγωνισμούς WINCLUB γίνεται **είτε με τη φυσική πλαστική κάρτα, είτε μέσω της εφαρμογής κινητού τηλεφώνου και την επίδειξη του QR code.**

Όλες οι περιπτώσεις εξυπηρετούνται εύκολα από τη θέση του οδηγού, **χωρίς ανάγκη μετακίνησης**, εφόσον το πρατήριο διαθέτει το νέο ασύρματο POS.

## Κάρτα REVOIL WinClub Taxi

Η REVOIL με γνώμονα την άμεση ανταπόκριση στις ανάγκες τόσο των συνεργατών, όσο και των καταναλωτών, είναι **η πρώτη Εταιρεία καυσίμων που δημιούργησε Κάρτα Πιστότητας ειδικά για τους Επαγγελματίες Οδηγούς Ταξί.**

Η **REVOIL WinClub Taxi ανταμείβει άμεσα και στοχευμένα τους οδηγούς Ταξί**, μιας και είναι σχεδιασμένη να συλλέγει πόντους για κάθε € αγορών από το πρατήριο.

Η αναγνώριση των συμβεβλημένων **REVOIL Taxi Spots** είναι εύκολη για τον επαγγελματία οδηγό, λόγω της ειδικής σήμανσης που διαθέτουν.



# Τα προϊόντα της REVOIL

## Κάρτα Στόλου REVOIL Fuel Card



### Η έξυπνη επιλογή για κάθε Εταιρεία!

Η REVOIL εστιάζοντας στην παροχή καινοτόμων υπηρεσιών στους εταιρικούς της πελάτες και στους επαγγελματίες οδηγούς, δημιούργησε την **Κάρτα στόλου REVOIL Fuel Card**.

Πρόκειται για ένα **πρωτοποριακό σύστημα διαχείρισης καυσίμων επαγγελματικών οχημάτων**, για χάρη του οποίου σχεδιάστηκε και αναπτύχθηκε ειδικό λογισμικό μόνο για τη REVOIL, όπως και αντίστοιχη εφαρμογή για άμεση πρόσβαση από κινητά τηλέφωνα.

Με την κάρτα στόλου REVOIL Fuel Card **τροφοδοτούνται καθημερινά περισσότερα από 4.700 επαγγελματικά οχήματα**, αποτελώντας ένα πολύτιμο και χρήσιμο εργαλείο που ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες επαγγελματιών και των εταιρειών, ανεξάρτητα από τον τύπο και τον αριθμό οχημάτων που διαθέτουν.

Με κύριο **όφελος για τους επαγγελματίες την ευέλικτη και άτοκη περίοδο πίστωσης (έως 55 μέρες)**, η REVOIL Fuel Card παρέχει ένα πλήθος έξυπνων υπηρεσιών και εργαλείων πληροφόρησης, διασφαλίζοντας στον μέγιστο βαθμό την ασφάλεια των συναλλαγών:

- Επιλογή πηλαφόν σε € ανά όχημα.
- Εξατομικευμένη χρήση κάθε κάρτας με πρόσβαση σε συγκεκριμένα προϊόντα και υπηρεσίες.
- Ηλεκτρονικό αποδεικτικό για κάθε συναλλαγή (με sms & με email) σε αντικατάσταση του χάρτινου αποκόμματος.
- Online στατιστικά στοιχεία & live παρακολούθηση καταναλώσεων ανά όχημα (μέσω του REVOIL Web Portal & του Mobile Application).

## Βιομηχανικά Καύσιμα

Η REVOIL δραστηριοποιείται δυναμικά στην εμπορία Βιομηχανικών Καυσίμων και Λιπαντικών, ανταποκρινόμενη πλήρως στις υψηλές απαιτήσεις **Ποιότητας, Αξιοπιστίας, After-Sales-Service καθώς και Παροχών Τεχνικής Υποστήριξης** προς όλους τους Βιομηχανικούς Πελάτες.

Η Εταιρεία εφοδιάζει την αγορά με παντός είδους βιομηχανικά καύσιμα:

- **Πετρέλαιο Κίνησης** Diesel απλό, Diesel xtra4, Diesel Plus, Diesel Revolution
- **Πετρέλαιο Θέρμανσης** (Απλό, Οικόπλυς) και **Φωτιστικό Πετρέλαιο**
- **Βενζίνη Αμόλυβδη** Unleaded 95, Unleaded 95 xtra4, Unleaded 95 Revolution, s. Unleaded 100, s. Unleaded 100 Revolution
- **Μαζούτ** No1, No3 και **Εμπλουτισμένο Μαζούτ xtra4**
- **Άσφαλτο 50/70**

Για την ανάπτυξη όλων των εμπλουτισμένων καυσίμων (όπως Diesel xtra4, Diesel Plus, Diesel Revolution, Μαζούτ xtra4) η Εταιρεία χρησιμοποιεί εξειδικευμένα πρόσθετα υψηλής ποιότητας καταφέρνοντας έτσι να ικανοποιεί με ασφάλεια κάθε τεχνική προδιαγραφή και απαίτηση.

Στο σύνολο των πελατών παρέχεται επίσης δυνατότητα σύνδεσης μέσω internet σε **ειδικό Portal REVOIL, στο οποίο μπορούν να εξυπηρετηθούν - άμεσα - 24/7 -** χωρίς παρέμβαση συνεργάτη της REVOIL - σε σημαντικές υπηρεσίες όπως:

- Δελτία και Τάση τιμών
- Καταχώρηση παραγγελίας
- Real Time πορεία βυτίου
- Online λογιστική καρτέλα
- Ιστορικό Συναλλαγών
- Στατιστικά αγορών
- Προσφορές και Προωθητικές ενέργειες

Σε συνεργασία με το Τμήμα Τεχνικής Υποστήριξης της REVOIL προσφέρουμε πληθώρα λύσεων σε περιπτώσεις εξοπλισμού Ι.Χ. πρατηρίων.



# Τα προϊόντα της REVOIL

## Ναυτιλιακά Καύσιμα

Η REVOIL στα πλαίσια της συνεχούς ανάπτυξης των δραστηριοτήτων της, συνεχίζει δυναμικά να αυξάνει τη δραστηριότητά της στον χώρο των Ναυτιλιακών Καυσίμων.

Εφοδιασμοί με Ναυτιλιακά Καύσιμα και Λιπαντικά πραγματοποιούνται **365 ημέρες το χρόνο σε όλα τα Λιμάνια και Μαρίνες της χώρας**, εξυπηρετώντας με πιστοποιημένα Βυτιοφόρα οχήματα όλους τους τύπους Πλοίων.

### Διαθέσιμα Καύσιμα Ναυτιλίας:

- MARINE GASOIL 0,1% LD (den. <0,86)
- MARINE GASOIL 0,1%
- ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ ΚΙΝΗΣΗΣ (Automotive Diesel)

### Νέας Γενιάς Εμπλουτισμένα Καύσιμα Ναυτιλίας REVOLUTION:

- MARINE GASOIL REVOLUTION LD (den. <0,86)
- MARINE GASOIL REVOLUTION
- DIESEL REVOLUTION (Πετρέλαιο Κίνησης)

Η REVOIL συνεργάζεται και προμηθεύεται τα Ναυτιλιακά καύσιμα από τα δύο Ελληνικά Διυλιστήρια.

Ο ιδιόκτητος στόλος βυτιοφόρων οχημάτων της REVOIL εξασφαλίζει την άριστη ποιότητα και άρτια ποσότητα των καυσίμων στο ευαίσθητο αυτό φορολογικά προϊόν και στελεχώνεται με συνεπείς και κατάλληλα καταρτισμένους επαγγελματίες οδηγούς. Αυστηρός έλεγχος πραγματοποιείται όλο το 24ωρο, μέσω σύγχρονου συστήματος GPS και τεχνολογίας Ηλεκτρονικής Σφράγισης.

Ανταγωνιστικό πλεονέκτημα της REVOIL αποτελεί η **Εγκατάσταση Αποθήκευσης Καυσίμων στο νησί της Χίου**, όπου με τα αποθέματα ναυτιλιακών καυσίμων MARINE GASOIL 0,1% LD (den. <0,86) που διατηρεί η Εταιρεία εξυπηρετούνται καθ' όλη την διάρκεια του χρόνου όλοι οι τύποι πλοίων που ελλιμενίζονται στο νησί. Επιπλέον, σύμφωνα με το πρόγραμμα δρομολόγησης πλοίων μεταφοράς βυτιοφόρων οχημάτων η Εταιρεία καταφέρνει να εξυπηρετεί με μεγάλη συχνότητα ανάγκες πλοίων για Ναυτιλιακά καύσιμα και Λιπαντικά στα γειτονικά νησιά ΜΥΤΙΛΗΝΗ και ΛΗΜΝΟ.

Η REVOIL επεκτείνει την δραστηριότητα των Ναυτιλιακών Καυσίμων και πλέον διατηρεί **αποθέματα MARINE GASOIL 0,1% LD (den. <0,86) στο νησί της Καθύμνου**. Το νέο στρατηγικό σημείο εφοδιασμού της Εταιρείας αποτελεί κομβικό πυλώνα εξυπηρέτησης της τοπικής Ναυτικής κοινότητας και παρέχει αξιόπιστη λύση στα διερχόμενα πλοία. Από την Εγκατάσταση Αποθήκευσης Καυσίμων Καθύμνου πραγματοποιούνται εφοδιασμοί στα γειτονικά νησιά Κω, Λέρο, Σύμη, Αστυπάλαια.



## Διακίνηση Καυσίμων

Πρωτεύων στόχος των ανθρώπων της REVOIL που έχουν την ευθύνη Διακίνησης Καυσίμων στο σύνολο του Πελατολογίου και των Εγκαταστάσεων της Εταιρείας είναι η:

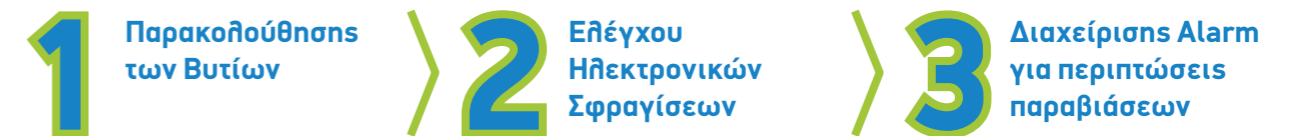


Η «διαδρομή» των καυσίμων ξεκινά από την προμήθεια, για την οποία η Εταιρεία συνεργάζεται και με τα δύο Διυλιστήρια της χώρας, ΕΛ.ΠΕ. και MOTOROIL.

Έπειτα, η διάθεση των Καυσίμων REVOIL γίνεται από **8 Εγκαταστάσεις Φόρτωσης**, εκ των οποίων 3 βρίσκονται στον Νότο - 2 στον Βορρά - 1 στην Χίο - 1 στην Κάλυμνο και 1 στην Κρήτη.

Η μεταφορά των Καυσίμων REVOIL γίνεται με Ι.Χ. και Δ.Χ. Βυτία. **Ο Ι.Χ. στόλος αποτελείται από 6 Βυτία τελευταίας τεχνολογίας** που πραγματοποιούν περισσότερες από 6.100 παραδόσεις ετησίως. Συνολικά, ο ιδιόκτητος και συνεργαζόμενος στόλος της Εταιρείας πραγματοποιεί παραπάνω από 70.000 παραδόσεις ετησίως.

Η REVOIL συνεργάζεται με τις εταιρείες TELENAVIS - METRICON - EPMHΣ προκειμένου να εξασφαλίσει τη λειτουργία συστημάτων:



Συνολικά 93 Βυτία είναι εξοπλισμένα με σύστημα GPS & 54 με Σύστημα Ηλεκτρονικής Σφράγισης, προκειμένου να εξασφαλιστούν τα ανώτατα επίπεδα ελέγχων.



## Άξονες βιώσιμης ανάπτυξης

Η REVOIL έχει διαμορφώσει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο βιώσιμης ανάπτυξης, το οποίο στηρίζεται σε τρεις βασικούς άξονες που καθοδηγούν τη στρατηγική και τις δράσεις της. Οι άξονες αυτοί αντανακλούν τη δέσμευση της Εταιρείας για υπεύθυνη λειτουργία, ισόρροπη ανάπτυξη και ενίσχυση της ανθεκτικότητάς της, με σεβασμό στο περιβάλλον, την κοινωνία και τα ενδιαφερόμενα μέρη. Οι άξονες αυτοί αποτελούν τον πυρήνα της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης της REVOIL και καθοδηγούν τη συνεχή προσπάθειά της για δημιουργία μακροχρόνιας αξίας.

1

### Περιβαλλοντική υπευθυνότητα:

Μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος μέσω στοχευμένων δράσεων και υπεύθυνων πρακτικών που περιορίζουν τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της.

2

### Ενδυνάμωση και στήριξη των εργαζομένων:

Δημιουργία ενός ασφαούς, υγιούς και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος, με έμφαση στην ανάπτυξη δεξιοτήτων και την επαγγελματική εξέλιξη.

3

### Στήριξη της τοπικής κοινωνίας και διαφάνεια στη λειτουργία:

Υλοποίηση πρωτοβουλιών που ενισχύουν την κοινωνική συνοχή και ανταποκρίνονται στις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών, σε συνδυασμό με ισχυρές δομές εταιρικής διακυβέρνησης που διασφαλίζουν διαφάνεια και υπευθυνότητα.



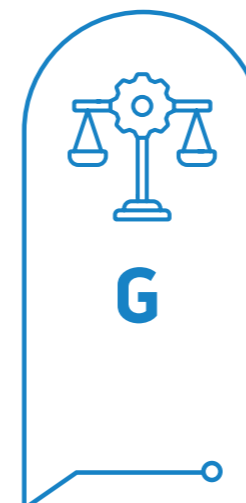
### Περιβάλλον

Η Εταιρεία επιδιώκοντας τον μετριασμό του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, διαθέτει πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, βάσει του προτύπου ISO 14001:2015, για τις διαδικασίες παραλαβής, αποθήκευσης και διακίνησης υγρών καυσίμων. Επιπλέον, η Εταιρεία λειτουργεί σε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία και εκπαιδεύει τους εργαζομένους της με στόχο την ευαισθητοποίησή τους και τη μεγιστοποίηση της συμβολής τους στην προσπάθεια για περιβαλλοντική βιωσιμότητα.



### Εργαζόμενοι και Κοινωνία

Η REVOIL επιδιώκει να παρέχει ένα ισότιμο και ασφαλές περιβάλλον εργασίας, το οποίο παρέχει ίσες ευκαιρίες εξέλιξης σε όλους χωρίς διακρίσεις και σέβεται τα διεθνώς κατοχυρωμένα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα. Παράλληλα, υλοποιεί δράσεις με στόχο την προαγωγή των αξιών της ισότητας και της συμπερίληψης και στην τοπική κοινωνία στην οποία δραστηριοποιείται.



### Διακυβέρνηση

Μέσω των πολιτικών που εφαρμόζει και των εταιρικών δομών που διαθέτει, η REVOIL επιδιώκει να προάγει τη διαφάνεια, την ακεραιότητα και τη λογοδία σε όλο το εύρος της λειτουργίας της. Επιπλέον, η Εταιρεία έχει προβεί σε ανάλυση των κινδύνων και των ευκαιριών, προκειμένου να λαμβάνει στοχευμένα μέτρα σε συμμόρφωση πάντα με την κείμενη νομοθεσία.

# Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Η REVOIL αναγνωρίζει τη σημασία της ουσιαστικής και αμφίδρομης επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, ώστε να εντοπίζει έγκαιρα τις ανάγκες τους και να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις προσδοκίες τους. Για τον σκοπό αυτό, έχει θεσπίσει οργανωμένα και προσβάσιμα κανάλια επικοινωνίας που ενθαρρύνουν τον ανοιχτό διάλογο και υποστηρίζουν μια σταθερή και εποικοδομητική συνεργασία με όλους τους εμπλεκόμενους.

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Θέματα ενδιαφέροντος	Ανταπόκριση της Εταιρείας σε αυτά τα ζητήματα
<b>Μέτοχοι</b>  Συχνότητα επικοινωνίας: <b>Ετήσια</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Δελτία τύπου, ανακοινώσεις και παρουσιάσεις</li> <li>Γενικές συνελεύσεις</li> <li>Οικονομικές καταστάσεις</li> <li>Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διατήρηση της φήμης της Εταιρείας</li> <li>Αξιοπιστία και διαφάνεια</li> <li>Διαχείριση κινδύνων</li> <li>Ανάπτυξη της Εταιρείας, κερδοφορία και βιωσιμότητα</li> <li>Μερίσματα</li> <li>Επενδύσεις</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Χρηστή διακυβέρνηση</li> <li>Δημοσίευση αποτελεσμάτων, ανακοινώσεις και εκθέσεις με επαρκή και αξιόπιστες πληροφορίες</li> <li>Έκδοση Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> <li>Αποτελεσματική διαχείριση</li> </ul>
<b>Εργαζόμενοι</b>  Συχνότητα επικοινωνίας: <b>Καθημερινή</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Πολιτική ανοιχτών θυρών</li> <li>Τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία</li> <li>Πίνακες ανακοινώσεων</li> <li>Εθελοντικές δράσεις</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Αναγνώριση και ανταμοιβή</li> <li>Ανάπτυξη και εκπαίδευση</li> <li>Υγεία &amp; Ασφάλεια</li> <li>Δίκαιη αντιμετώπιση</li> <li>Αμοιβές και επιπλέον παροχές</li> <li>Ικανοποίηση από την εργασία</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ανάπτυξη πολιτικών και διαδικασιών</li> <li>Συστήματα διαχείρισης</li> <li>Επιπλέον παροχές για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους</li> <li>Υιοθέτηση καλών πρακτικών</li> </ul>
<b>Πελάτες (πρατηριούχοι και καταναλωτές)</b>  Συχνότητα επικοινωνίας: <b>Καθημερινή</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία</li> <li>Εταιρική ιστοσελίδα και social media</li> <li>Δελτία τύπου, παρουσιάσεις</li> <li>Συναντήσεις</li> <li>Media</li> <li>Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Εμπορικές Συμφωνίες</li> <li>Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων</li> <li>Διαχείριση παραπόνων</li> <li>Ανταπόκριση στα αιτήματά τους</li> <li>Μεγιστοποίηση της αξίας / τιμής</li> <li>Ενημέρωση</li> <li>Καινοτομία</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Συμβόλαια</li> <li>Πιστοποιήσεις</li> <li>Συστήματα διαχείρισης</li> <li>Πολιτικές και διαδικασίες</li> <li>Έκδοση Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> <li>Ενημέρωση portal πελατών</li> </ul>
<b>Προμηθευτές</b>  Συχνότητα επικοινωνίας: <b>Καθημερινή</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Οικονομικές καταστάσεις</li> <li>Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> <li>Τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία</li> <li>Εταιρική ιστοσελίδα και social media</li> <li>Δελτία τύπου</li> <li>Συναντήσεις</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Αμοιβές</li> <li>Οικονομική ανάπτυξη</li> <li>Υγεία και ασφάλεια στην εργασία</li> <li>Διαφάνεια και αξιοπιστία</li> <li>Συμμόρφωση με τους νόμους και κανονισμούς της αγοράς</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Δημιουργία μόνιμων και σταθερών σχέσεων</li> <li>Χρηστή διακυβέρνηση</li> <li>Έκδοση ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> </ul>

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Θέματα ενδιαφέροντος	Ανταπόκριση της Εταιρείας σε αυτά τα ζητήματα
<b>Κράτος και ρυθμιστικές αρχές</b>  Συχνότητα επικοινωνίας: <b>Όποτε κρίνεται απαραίτητο</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Δελτία Τύπου, παρουσιάσεις</li> <li>Οικονομικές καταστάσεις</li> <li>Τηλεφωνική και ηλεκτρονική αλληλογραφία</li> <li>Συναντήσεις</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Τήρηση της ισχύουσας εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας</li> <li>Φορολογική συμμόρφωση</li> <li>Οικονομική ανάπτυξη</li> <li>Χρηστή διακυβέρνηση</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Έκδοση ετήσιας Έκθεσης Οικονομικών Αποτελεσμάτων</li> <li>Οικονομική ανάπτυξη και συμβολή στην περιφερειακή ανάπτυξη</li> <li>Χρηστή διακυβέρνηση</li> </ul>
<b>Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα</b>  Συχνότητα επικοινωνίας: <b>Εβδομαδιαία</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Οικονομικές καταστάσεις</li> <li>Εταιρική ιστοσελίδα</li> <li>Συναντήσεις</li> <li>Τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Στόχοι και στρατηγικές προτεραιότητες</li> <li>Διαχείριση κινδύνων</li> <li>Επενδύσεις</li> <li>Συμμόρφωση με τους νόμους και κανονισμούς της αγοράς</li> <li>Ενημέρωση σχετικά με τις υπηρεσίες της Εταιρείας</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Πλήρης τήρηση της νομοθεσίας</li> <li>Έκδοση ετήσιας Έκθεσης Οικονομικών Αποτελεσμάτων</li> <li>Έκδοση Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> <li>Δημοσίευση αποτελεσμάτων, ανακοινώσεις και εκθέσεις με επαρκή και αξιόπιστες πληροφορίες</li> </ul>
<b>Επιχειρηματική κοινότητα και κλαδικό φορέας</b>  Συχνότητα επικοινωνίας: <b>Όποτε κρίνεται απαραίτητο</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Συναντήσεις</li> <li>Δελτία τύπου, παρουσιάσεις</li> <li>Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> <li>Εταιρική ιστοσελίδα και social media</li> <li>Τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Κλαδικές Συμφωνίες</li> <li>Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων</li> <li>Μεγιστοποίηση της αξίας / τιμής</li> <li>Ενημέρωση</li> <li>Καινοτομία</li> <li>Συνεργασία</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Δημιουργία μόνιμων και σταθερών σχέσεων</li> <li>Χρηστή διακυβέρνηση</li> <li>Έκδοση ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> <li>Έκδοση ετήσιας Έκθεσης Οικονομικών Αποτελεσμάτων</li> </ul>
<b>Τοπική κοινότητα και ΜΚΟ</b>  Συχνότητα επικοινωνίας: <b>Καθημερινή</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Συναντήσεις</li> <li>Δελτία τύπου, παρουσιάσεις</li> <li>Τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία</li> <li>Δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης</li> <li>Εταιρική ιστοσελίδα και social media</li> <li>Περιοδικά</li> <li>Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Χορηγίες και δωρεές</li> <li>Περιβαλλοντική υπευθυνότητα</li> <li>Δημιουργία θετικού αντικτύπου στην κοινωνία και το περιβάλλον</li> <li>Δημιουργία θέσεων εργασίας</li> <li>Συμβολή στην οικονομική ανάπτυξη των τοπικών κοινωνικών</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διάλογος και δημιουργία στενών σχέσεων με τις τοπικές κοινότητες</li> <li>Δημιουργία θέσεων εργασίας</li> <li>Τοπικές προμήθειες</li> <li>Πρωτοβουλίες και κοινωνικές δράσεις</li> </ul>

# Ανάλυση ουσιαστικότητας

Η REVOIL, στο πλαίσιο της ανάπτυξης του παρόντος Απολογισμού, προχώρησε σε εκ νέου αξιολόγηση της ανάλυσης ουσιαστικότητας, με στόχο την αναγνώριση, αξιολόγηση και προτεραιοποίηση των θεμάτων που έχουν τη μεγαλύτερη επίδραση στη δραστηριότητά της. Τα ουσιαστικά αυτά θέματα αφορούν το περιβάλλον, την κοινωνία και την εταιρική διακυβέρνηση και αποτελούν τη βάση για τον σχεδιασμό των στρατηγικών και επιχειρησιακών δράσεων της Εταιρείας.

Η διαδικασία αξιολόγησης και προτεραιοποίησης πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τα πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI Standards) και αξιοποίησε την κλαδική κατηγοριοποίηση και αξιολόγηση του Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Με αυτόν τον τρόπο, η REVOIL διασφαλίζει ότι η προσέγγισή της στη βιωσιμότητα ευθυγραμμίζεται με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών. Συγκεκριμένα, η διαδικασία πραγματοποιήθηκε στα ακόλουθα τέσσερα στάδια:

## Βήμα 1<sup>ο</sup>

Αναγνώριση και κατανόηση και επικαιροποίηση των ουσιαστικών θεμάτων. Πραγματοποιήθηκε έρευνα και ανάλυση του κλάδου και ενσωμάτωση των κλαδικών οδηγιών του προτύπου SASB σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες της Εταιρείας.

## Βήμα 2<sup>ο</sup>

Αξιολόγηση και ιεράρχηση των θεμάτων αυτών μέσω τεκμηρίωσης για τη συλλογική αξιολόγηση όλων των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης βάσει συγκεκριμένων ESG κριτηρίων.

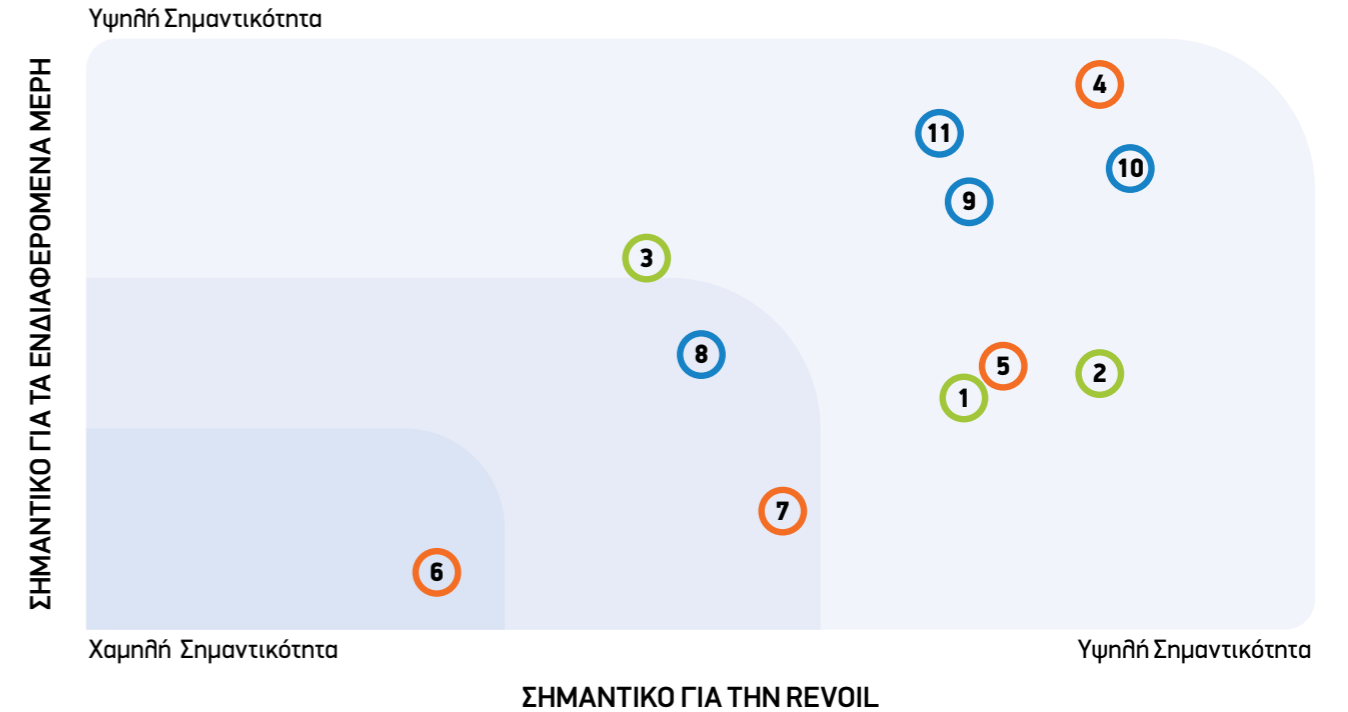
## Βήμα 3<sup>ο</sup>

Αποστολή έρευνας στα ενδιαφερόμενα μέρη προκειμένου να ληφθεί η γνώμη τους σχετικά με τα ουσιαστικά θέματα του Ομίλου.

## Βήμα 4<sup>ο</sup>

Επικύρωση των ουσιαστικών θεμάτων και αξιολόγηση των σχετικών στόχων προκειμένου να ευθυγραμμιστούν με τις στρατηγικές του Ομίλου.

# Χάρτης Ουσιαστικών Θεμάτων

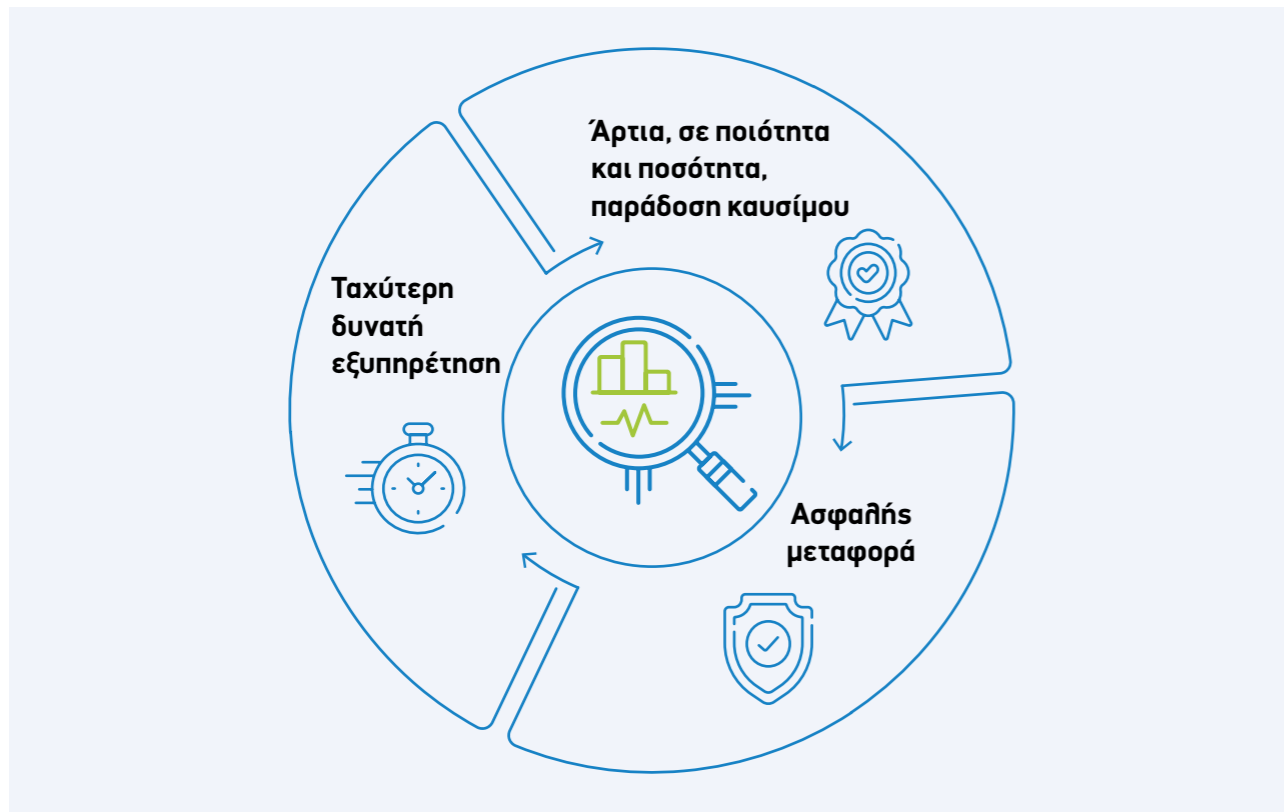


Επιπλέον, η Εταιρεία μέσω των δράσεων που υλοποιεί στους τομείς του περιβάλλοντος, της κοινωνίας και της διακυβέρνησης, συμβάλλει στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ, με χρονικό ορίζοντα το 2030. Προς αυτή την κατεύθυνση συνέδεσε τα ουσιαστικά της θέματα με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, όπως αποτυπώνεται στον παρακάτω πίνακα:

Ουσιαστικά θέματα	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
<b>Περιβάλλον</b>	
1. Ενέργεια και Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	7
2. Κλιματική Αλληλαγία και Ενεργειακή Μετάβαση	13, 15
3. Διαχείριση αποβλήτων	6, 7, 12
<b>Κοινωνία</b>	
4. Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	3, 8
5. Προσέληψη και Διατήρηση Ταλέντων	4, 8
6. Κοινωνική Συνεισφορά	10
7. Έρευνα και Ανάπτυξη	8
<b>Διακυβέρνηση</b>	
8. Υπεύθυνη Προμηθευτική Αλυσίδα	11, 16
9. Επιχειρηματική Ηθική και Διαφάνεια	10, 16
10. Προστασία Δεδομένων & Κυβερνοασφάλεια	17
11. Αποτελεσματική Διαχείριση Κινδύνων	17

# Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα

Οι προμηθευτές αποτελούν στρατηγικούς συνεργάτες για τη REVOIL, καθώς συμβάλλουν καθοριστικά στη δυνατότητα της Εταιρείας να παρέχει προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας. Η συνεργασία με αξιόπιστους και υπεύθυνους προμηθευτές ενισχύει την ανταγωνιστικότητα, τη λειτουργική συνέπεια και την εμπιστοσύνη των πελατών. Στο πλαίσιο αυτό, η διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας της REVOIL βασίζεται σε τρεις θεμελιώδεις πυλώνες, οι οποίοι αποτυπώνουν τη δέσμευσή της στη βιώσιμη ανάπτυξη και στο υπεύθυνο επιχειρείν:



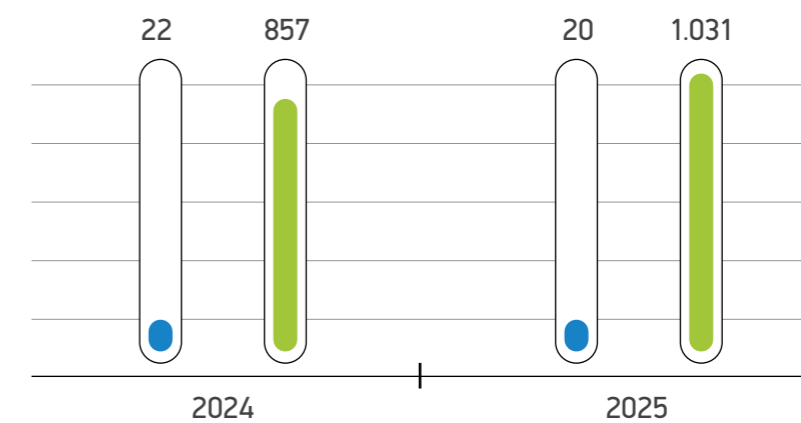
Η REVOIL, ενισχύοντας τη δέσμευσή της για υπεύθυνη και αποτελεσματική διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας, έχει κατηγοριοποιήσει τους προμηθευτές της με βάση το είδος της υπηρεσίας που παρέχουν στην Εταιρεία, διαχωρίζοντάς τους σε μεταφορείς και λοιπούς προμηθευτές. Στην κατηγορία των μεταφορέων περιλαμβάνονται βυτιοφόρα, πλοία και φορτηγά, ενώ στα βυτιοφόρα γίνεται περαιτέρω διάκριση μεταξύ δρομολογιακών μεταφορέων, που χρησιμοποιούν το brand της REVOIL, και spot μεταφορέων, με τους οποίους η συνεργασία γίνεται κατά περίπτωση.

Για τη διασφάλιση της ασφάλειας και της ποιότητας στην παράδοση καυσίμων, η REVOIL αξιολογεί συστηματικά τους μεταφορείς της, παρέχοντάς τους παράλληλα τον απαραίτητο εξοπλισμό, όπως είδη ρουχισμού και Μέσα Ατομικής Προστασίας. Επιπλέον, σε ετήσια βάση πραγματοποιεί εκπαιδεύσεις οδηγών σε θέματα αμυντικής και οικονομικής οδήγησης, καθώς και σε ζητήματα περιβάλλοντος, υγείας και ασφάλειας. Παράλληλα, η Εταιρεία διενεργεί αναλυτικούς ελέγχους σε όλα τα βυτιοφόρα μέσω του SAFE PASS, το οποίο λειτουργεί ως βασικό προληπτικό μέτρο για την ενίσχυση της ασφάλειας στη μεταφορά καυσίμων.



Όσον αφορά τους λοιπούς προμηθευτές, η REVOIL επιδιώκει συνεργασίες με εταιρείες που ευθυγραμμίζονται με τις αξίες της και τη δέσμευσή της στη βιώσιμη ανάπτυξη. Στο πλαίσιο αυτό, έχει ενσωματώσει κριτήρια ESG στη διαδικασία αξιολόγησης των προμηθευτών της. Το σχετικό ερωτηματολόγιο απεστάλη σε 176 από τους σημαντικότερους προμηθευτές της Εταιρείας, από τους οποίους ανταποκρίθηκε το 66% για το έτος 2025.

Κατανομή προμηθευτών



● Αριθμός προμηθευτών εξωτερικού ● Αριθμός προμηθευτών εσωτερικού

## Σημαντικές συνεργασίες και συμμετοχές

Η REVOIL επιδιώκει τη σύναψη στρατηγικών συνεργασιών με εταιρείες, θεσμικούς φορείς και οργανισμούς που μοιράζονται κοινές αξίες και όραμα για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Μέσω αυτών των συνεργασιών, η Εταιρεία προωθεί καινοτόμες πρακτικές και λύσεις που ενισχύουν τη βιωσιμότητα στον πετρελαιοκλήδο, μειώνουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα και δημιουργούν θετικό αντίκτυπο στην κοινωνία.

Παράλληλα, οι συνεργασίες αυτές ενδυναμώνουν την ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού μοντέλου της REVOIL, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση των προϋποθέσεων για μακροχρόνια και σταθερή ανάπτυξη, σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο οικονομικό και ρυθμιστικό περιβάλλον.

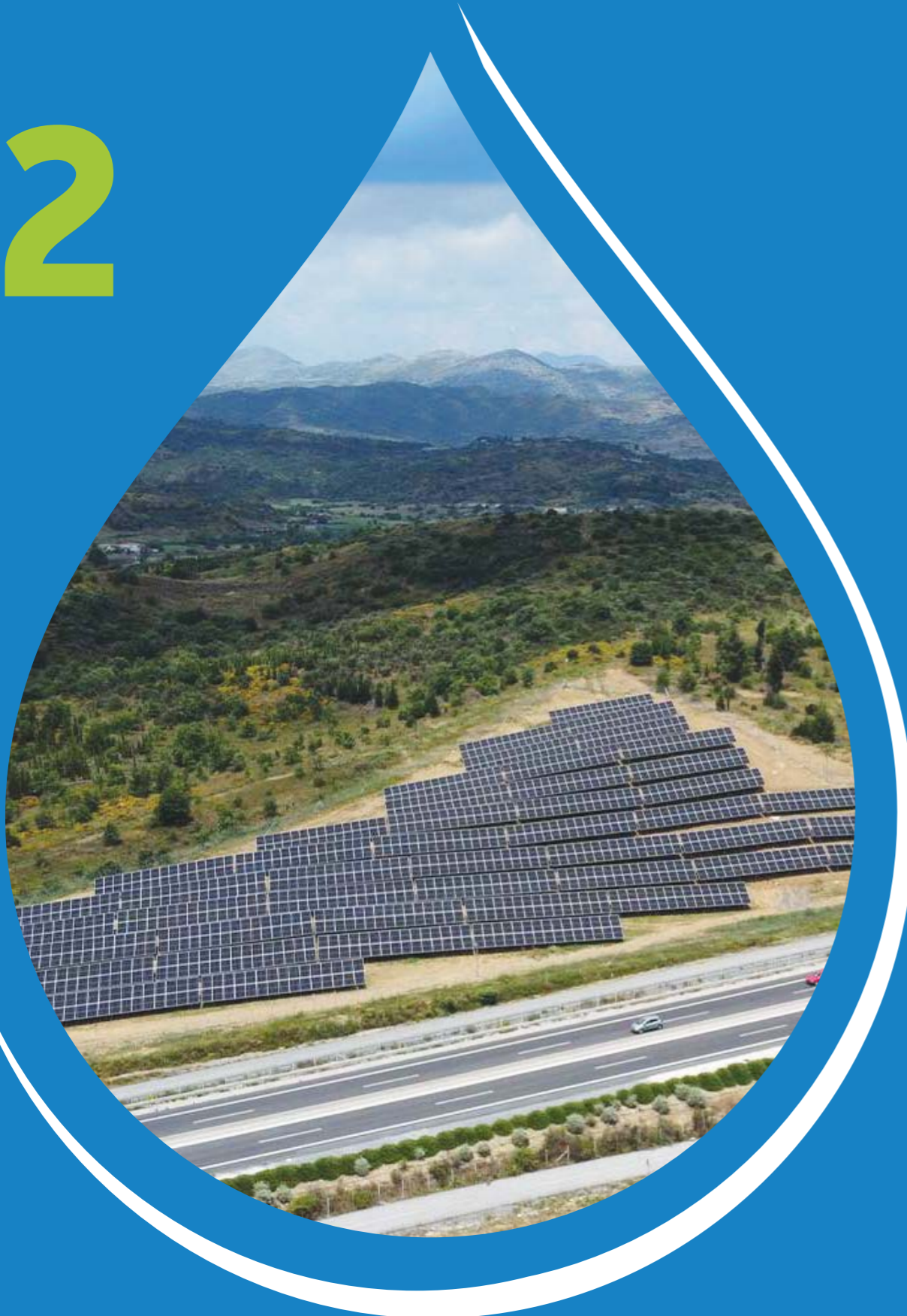


	<p>Η REVOIL είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από τον Ιανουάριο του 2004.</p>
	<p>Η Εταιρεία συμμετέχει στον δείκτη FTSE/XA Mid &amp; Small Cap θεμελιωδών μεγεθών και στον δείκτη FTSE/XA Ενέργειας.</p>
	<p>Η Εταιρεία είναι από το έτος 2000 τακτικό μέλος του Συνδέσμου Εταιρειών Εμπορίας Πετρελαιοειδών Ελλάδος (ΣΕΕΠΕ) και συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου με ανώτατο στέλεχος της.</p>

	<p>Η Εταιρεία από το 1993 είναι εγγεγραμμένη στο Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών.</p>
	<p>Η Εταιρεία από την 24<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2022 με σχετική ανακοίνωση του Χρηματιστηρίου Αθηνών εισήχθη – κατόπιν αξιολόγησης – στον δείκτη περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης ESG «ATHEX ESG»</p>
	<p>Συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο από το 2005 με στόχο τη διενέργεια ελέγχων για την αξιολόγηση της ποιότητας καυσίμων, ενώ το 2008 η REVOIL ήταν η πρώτη Εταιρεία που επέκτεινε τη συνεργασία της με το ΕΤεΚΛ του Ε.Μ.Π. στους ελέγχους μέτρησης της ποσότητας καυσίμων.</p>

# 2

## Περιβαλλοντική Βιωσιμότητα ως Στρατηγική Προτεραιότητα



Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ

<b>6</b> ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ 	<b>7</b> ΦΤΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ 	<b>12</b> ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ 	<b>13</b> ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ 	<b>15</b> ΖΩΗ ΣΤΗ ΣΤΕΡΙΑ 
--	---	---	---	---



## Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα



Στη REVOIL, η πρόδοός μας δεν στηρίζεται αποκλειστικά στην υιοθέτηση νέων τεχνολογιών, αλλά κυρίως στη σταθερή μας δέσμευση για την ανάπτυξη λύσεων με σεβασμό προς το περιβάλλον και με γνώμονα τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Με επίκεντρο τη βιώσιμη ανάπτυξη, οι δράσεις και οι πρωτοβουλίες μας αποσκοπούν στη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος και στην παροχή καινοτόμων, υπεύθυνων λύσεων.



## Περιβαλλοντική Πολιτική και Σύστημα Διαχείρισης

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί μία από τις βασικές προτεραιότητες του Ομίλου REVOIL. Η δέσμευση για υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση ενσωματώνεται στον πυρήνα της επιχειρησιακής στρατηγικής και αποτυπώνεται στην περιβαλλοντική πολιτική που εφαρμόζεται. Στόχος του Ομίλου είναι η συστηματική μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος μέσα από πρωτοβουλίες και δράσεις που συμβάλλουν στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Η δέσμευση αυτή ενισχύεται μέσω της εφαρμογής πιστοποιημένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015, το οποίο καλύπτει τα κεντρικά γραφεία και το σύνολο των εγκαταστάσεων του Ομίλου. Στο πλαίσιο του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, έχει τεθεί σε εφαρμογή η περιβαλλοντική πολιτική του Ομίλου, μέσω της οποίας δεσμεύεται για:

- τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης μέσω παρακολούθησης, αξιολόγησης

και επίτευξης συγκεκριμένων περιβαλλοντικών στόχων,

- τη συμμόρφωση με το σύνολο των νόμων και των κανονιστικών απαιτήσεων που συνδέονται με τις δραστηριότητες του Ομίλου,
- τη συνετή και ορθολογική χρήση των φυσικών πόρων, με έμφαση στην διαχείριση της ενέργειας, του νερού και των πρώτων υλών,
- την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας του ανθρώπινου δυναμικού μέσω δράσεων ενημέρωσης και εκπαίδευσης,
- την πρόληψη της ρύπανσης και την προστασία του περιβάλλοντος, στο πλαίσιο των επιχειρησιακών δυνατοτήτων και δραστηριοτήτων του Ομίλου,
- τη συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη με στόχο τη βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας.

## Διαχείριση Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων

Η προσήλωση του Ομίλου στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και στον περιορισμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τη δραστηριότητά του αποτυπώνεται μέσα από ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο μέτρων και πρακτικών περιβαλλοντικής διαχείρισης. Ειδικότερα, παρακολουθούνται κρίσιμες περιβαλλοντικές παράμετροι όπως οι αέριες εκπομπές, η διαχείριση υγρών και στερεών αποβλήτων, η κατανάλωση φυσικών πόρων καθώς και οι πιθανοί κίνδυνοι διαρροών.

Παράλληλα, ο Όμιλος επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής του επίδοσης μέσω τακτικών ανασκοπήσεων, αξιολόγησης των εφαρμοζόμενων πρακτικών και υιοθέτησης νέων τεχνολογιών και βιώσιμων λύσεων. Επιπλέον, διασφαλίζεται η συστηματική παρακολούθηση της συμμόρφωσης με το σύνολο του ισχύοντος κανονιστικού και νομοθετικού πλαισίου που διέπει τη λειτουργία του, ανταποκρινόμενος πλήρως στις νομικές και θεσμικές του υποχρεώσεις.

Ως αποτέλεσμα της συνεπούς εφαρμογής των παραπάνω πρακτικών, κατά το έτος αναφοράς 2025, όπως και τα προηγούμενα έτη, δεν επιβλήθηκαν χρηματικά πρόστιμα ή άλλου είδους κυρώσεις λόγω μη συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία. Επιπλέον, επισημαίνεται ότι ο Όμιλος

δεν διαθέτει εγκαταστάσεις εντός αστικού ιστού, περιορίζοντας σημαντικά τον κίνδυνο άμεσης επίδρασης σε φυσικά οικοσυστήματα.

Οι κύριοι άξονες που ενισχύουν τη δέσμευση του Ομίλου για την περιβαλλοντική υπευθυνότητα είναι:

Ενσωμάτωση περιβαλλοντικών ζητημάτων στον σχεδιασμό νέων πρωτοβουλιών

Κατάρτιση σχεδίων αντιμετώπισης έκτακτων καταστάσεων

Εκπαίδευση των εργαζομένων σχετικά με θέματα περιβάλλοντος και κλιματικής αλλαγής

Ενίσχυση της εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας σχετικά με περιβαλλοντικά θέματα

Ενίσχυση της ενεργειακής απόδοσης και μείωση των εκπομπών των προϊόντων

## Ενημέρωση και Ευαισθητοποίηση

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η επίτευξη των περιβαλλοντικών δεσμεύσεων, προϋποθέτει την ενεργό συμμετοχή και ευαισθητοποίηση των ενδιαφερόμενων μερών. Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιούνται δράσεις ενημέρωσης και εκπαίδευσης τόσο για τους εργαζομένους όσο και για τους πελάτες, με στόχο την ενίσχυση της περιβαλλοντικής συνείδησης και την προώθηση υπεύθυνων πρακτικών.

Ειδικότερα, οι εργαζόμενοι συμμετέχουν σε συνεχή εκπαιδευτικά προγράμματα και λαμβάνουν τακτική ενημέρωση σχετικά με θέματα εξοικονόμησης ενέργειας και περιβαλλοντικής προστασίας.

Παράλληλα, ο Όμιλος ενημερώνει τους πελάτες του σχετικά με τους τρόπους ορθολογικής χρήσης ενέρ-

γιας, προωθώντας πρακτικές όπως η χρήση πιο αποδοτικών καυσίμων και η ορθή χρήση του πετρελαίου θέρμανσης, με στόχο τη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης και του αντίστοιχου κόστους.

Η ενημέρωση πραγματοποιείται μέσω πληθώρας καναλιών επικοινωνίας, όπως η διανομή έντυπου ενημερωτικού υλικού, η ανάρτηση σχετικών πληροφοριών σε πλατφόρμες κοινωνικής δικτύωσης, καθώς και η παροχή ενημερωτικών μηνυμάτων μέσω των αποδείξεων των συνεργαζόμενων πρατηρίων. Τέλος, υλοποιούνται στοχευμένες ενημερωτικές δράσεις που απευθύνονται σε συγκεκριμένες κατηγορίες καταναλωτών, ανταποκρινόμενες στις ιδιαίτερες ανάγκες και χαρακτηριστικά τους.

## Συμμετοχή του Ομίλου στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας



### Φωτοβολταϊκά Πάρκα (Φ/Β)

Η REVOIL, μέσω της 100% θυγατρικής της, Rev Energy, έχει αναπτύξει σημαντική παρουσία στον τομέα της παραγωγής ενέργειας από ηλιακή ακτινοβολία, διαθέτοντας χαρτοφυλάκιο φωτοβολταϊκών έργων σε διάφορες περιοχές της Ελλάδας.

Στη Βοιωτία και τη Φθιώτιδα λειτουργούν φωτοβολταϊκά πάρκα συνολικής ισχύος 14 MW, εγκατεστημένα σε έκταση άνω των 250 στρεμμάτων και εξοπλισμένα με περισσότερα από 30.000 φωτοβολταϊκά πάνελ προηγμένης τεχνολογίας. Η ετήσια παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας εκτιμάται σε περίπου 25.000 MWh, καλύπτοντας τις ανάγκες περίπου 6.500 νοικοκυριών.

Παράλληλα, το φωτοβολταϊκό πάρκο στην Ασέα Αρκαδίας, ισχύος 3,34 MW, συμβάλλει σημαντικά στην παραγωγή καθαρής ενέργειας, με ετήσια παραγωγή περίπου 5.800 MWh.

Επιπλέον, ο Όμιλος επεκτείνει την παρουσία του και σε άλλες περιοχές της χώρας μέσω νέων φωτοβολταϊκών εγκαταστάσεων. Στην Εύβοια λειτουργούν πάρκα συνολικής ισχύος 4,1 MW, ενώ στη Στυλίδα βρίσκονται τρία φωτοβολταϊκά πάρκα ισχύος 3 MW. Οι εγκαταστάσεις αυτές αξιοποιούν σύγχρονα φωτοβολταϊκά πάνελ υψηλής απόδοσης και συμβάλλουν στην παραγωγή σημαντικής ποσότητας πράσινης ενέργειας ετησίως, ενισχύοντας τη μετάβαση προς ένα πιο βιώσιμο και χαμηλών εκπομπών ενεργειακό σύστημα.



## Αιολικά Πάρκα (Α/Γ)

Στο πλαίσιο της στρατηγικής του Ομίλου για την προώθηση των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, αναπτύσσονται αιολικά έργα που συμβάλλουν ουσιαστικά στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και στην ενίσχυση της βιώσιμης ενεργειακής μετάβασης. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί το Αιολικό Πάρκο στη Βοιωτία, το οποίο έχει σχεδιαστεί με γνώμονα την ισορροπημένη ανάπτυξη ενεργειακών υποδομών και τον σεβασμό προς το φυσικό περιβάλλον.

Το πάρκο αποτελείται από τρεις ανεμογεννήτριες, συνολικής ισχύος 3 MW, οι οποίες έχουν τοποθετηθεί σε περιοχές με υψηλό αιολικό δυναμικό και περιορισμένη περιβαλλοντική όχληση. Η ετήσια παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας εκτιμάται σε περίπου 9.500 MWh, καλύπτοντας τις ανάγκες άνω των 2.500 νοικοκυριών. Παράλληλα, η λειτουργία του αιολικού πάρκου θα συμβάλει σημαντικά στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, με εκτιμώμενη εξοικονόμηση περίπου 3.900 τόνων CO<sub>2</sub> ετησίως. Το αντίστοιχο περιβαλλοντικό όφελος αντιστοιχεί στη φύτευση περίπου 155.000 δέντρων, ενισχύοντας τη συνεισφορά του Ομίλου στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής.



## Έργα Αποθήκευσης (ΣΑΗΕ)

Ο Όμιλος επεκτείνει τη δραστηριότητά του και στον τομέα της αποθήκευσης ενέργειας μέσω της ανάπτυξης έργων Συστημάτων Αποθήκευσης Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΣΑΗΕ). Τα έργα αυτά αναμένεται να συμβάλουν στην ευελιξία και τη σταθερότητα του ηλεκτρικού συστήματος, διευκολύνοντας την περαιτέρω διείσδυση των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας.

Το υπό ανάπτυξη χαρτοφυλάκιο περιλαμβάνει έργα αποθήκευσης σε Αιτωλοακαρνανία, Δράμα, Τρίκαλα και Ναύπακτο, συνολικής ισχύος περίπου 174 MW.



## Έργα υπό Ανάπτυξη

Ο Όμιλος συνεχίζει να επενδύει δυναμικά στην ανάπτυξη νέων έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση του ενεργειακού του χαρτοφυλακίου και τη συμβολή του στην πράσινη μετάβαση.

Στα έργα που βρίσκονται σήμερα υπό ανάπτυξη περιλαμβάνεται και το φωτοβολταϊκό έργο ισχύος 6 MW στη Θήβα, το οποίο αποκτήθηκε μέσω της εξαγοράς της Survey Energy 1 Μονοπρόσωπη Ι.Κ.Ε., θυγατρικής της Rev Energy Group. Η Εταιρεία διαθέτει το σύνολο των απαιτούμενων αδειών για την ανάπτυξη και λειτουργία του έργου, το οποίο βρίσκεται ήδη υπό κατασκευή και αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του δεύτερου εξαμήνου του 2026.

Παράλληλα, ο Όμιλος προωθεί την ανάπτυξη πρόσθετων φωτοβολταϊκών, αιολικών και έργων αποθήκευσης ενέργειας σε διάφορες περιοχές της χώρας, ενισχύοντας σταθερά το χαρτοφυλάκιό του. Οι επενδύσεις αυτές ευθυγραμμίζονται με τον στρατηγικό στόχο του Ομίλου για ανάπτυξη και λειτουργία έργων ΑΠΕ συνολικής ισχύος 200 MW έως το 2030, συμβάλλοντας στη μακροπρόθεσμη ενεργειακή και περιβαλλοντική βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων του.



## Συμμόρφωση με το Κανονιστικό Πλαίσιο για τις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

Η Ευρωπαϊκή Οδηγία (ΕΕ) 2018/2001 για την προώθηση της χρήσης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές (Renewable Energy Directive – RED II), όπως αναθεωρήθηκε με την Οδηγία (ΕΕ) 2023/2413 (RED III), καθορίζει το θεσμικό πλαίσιο για την επιτάχυνση της ενεργειακής μετάβασης και την αύξηση της συμμετοχής των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (ΑΠΕ) στο ενεργειακό μείγμα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το πλαίσιο αυτό καλύπτει τους τομείς της ηλεκτροπαραγωγής, της θέρμανσης και ψύξης, καθώς και των μεταφορών, ενώ παράλληλα ενθαρρύνει την ενεργό συμμετοχή επιχειρήσεων, πολιτών και ενεργειακών κοινοτήτων στην επίτευξη των ευρωπαϊκών κλιματικών στόχων.

Ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά τις εξελίξεις του κανονιστικού και τεχνολογικού πλαισίου που διέπει τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, αξιολογώντας τις δυνατότητες ενσωμάτωσής τους στις δραστηριότητές του. Στόχος είναι η σταδιακή μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, η ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας και η συμβολή στην επίτευξη των εθνικών και ευρωπαϊκών στόχων για το κλίμα και την ενέργεια.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος υλοποιεί και υποστηρίζει πρωτοβουλίες που προάγουν την ορθολογική χρήση της ενέργειας, τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των εγκαταστάσεων και διαδικασιών του, καθώς και την αξιοποίηση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές. Παράλληλα, παρακολουθεί συστηματικά δείκτες ενεργειακής κατανάλωσης και περιβαλλοντικής επίδοσης, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση των σχετικών επιδόσεων. Επιπρόσθετα, επενδύει σε έργα ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, με στόχο την ενίσχυση της ενεργειακής αυτονομίας και τη μείωση των έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Μέσω των παραπάνω ενεργειών, ο Όμιλος συμβάλλει ενεργά στην ενεργειακή μετάβαση προς μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα, προωθεί τη βιώσιμη διαχείριση των ενεργειακών πόρων και δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη του, υποστηρίζοντας παράλληλα την επίτευξη των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης και των δεσμεύσεων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας.



## Υπεύθυνη Ενεργειακή Διαχείριση

Ο Όμιλος REVOIL αναγνωρίζει τη σημασία της περιβαλλοντικής ευθύνης και παρακολουθεί συστηματικά την κατανάλωση ενέργειας σε όλες τις εγκαταστάσεις του, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιούνται δράσεις για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των κτιριακών εγκαταστάσεων, όπως η αντικατάσταση συμβατικών λαμπτήρων με ενεργειακά αποδοτικό φωτισμό και η εγκατάσταση σύγχρονων συστημάτων θέρμανσης και ψύξης υψηλής ενεργειακής απόδοσης.

Παράλληλα, ο Όμιλος πραγματοποιεί επενδύσεις

για την ανανέωση του εταιρικού στόλου με οχήματα νέας γενιάς, με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης καυσίμου και κατά συνέπεια των εκπομπών αερίων. Επιπλέον, μέσω τακτικών συντηρήσεων και προληπτικών ελέγχων διασφαλίζεται η εύρυθμη και η αποδοτική λειτουργία του στόλου, ενισχύοντας τη βιώσιμη λειτουργία των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Το 2025, η συνολική κατανάλωση ενέργειας του Ομίλου ανήλθε σε 6,2 TJ, εκ των οποίων το 81,7% αφορούσε θερμική ενέργεια και το 18,3% ηλεκτρική ενέργεια, καλύπτοντας ανάγκες θέρμανσης, λειτουργίας εξοπλισμού, παραγωγικών διαδικασιών και του εταιρικού στόλου.



**3,92%**

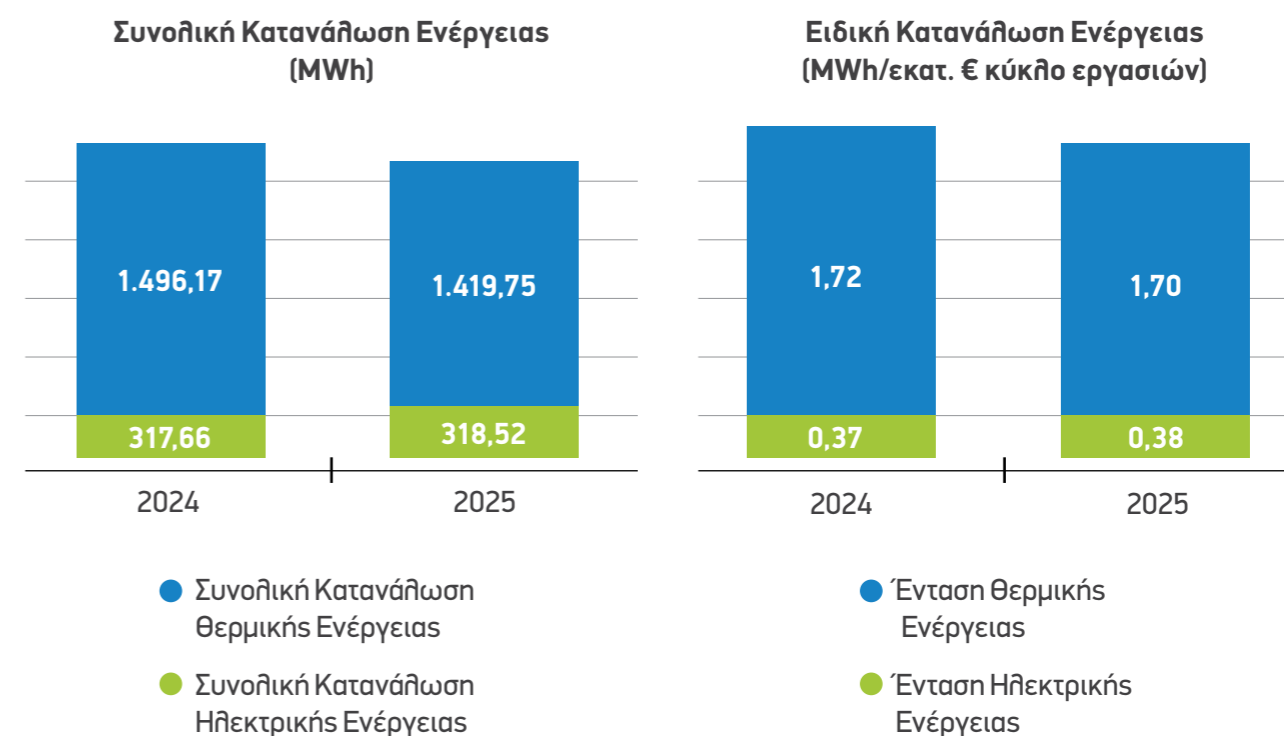
**Μείωση των εκπομπών  
Πεδίου Εφαρμογής 1 & 2  
(Βάσει Αγοράς) του Ομίλου**



**4,17%**

**Μείωση της Ενεργειακής  
Κατανάλωσης (ηλεκτρικής και  
θερμικής) του Ομίλου**

Παρακάτω, παρουσιάζεται η συνολική ενεργειακή κατανάλωση στις εγκαταστάσεις του Ομίλου για τα έτη 2024 και 2025.



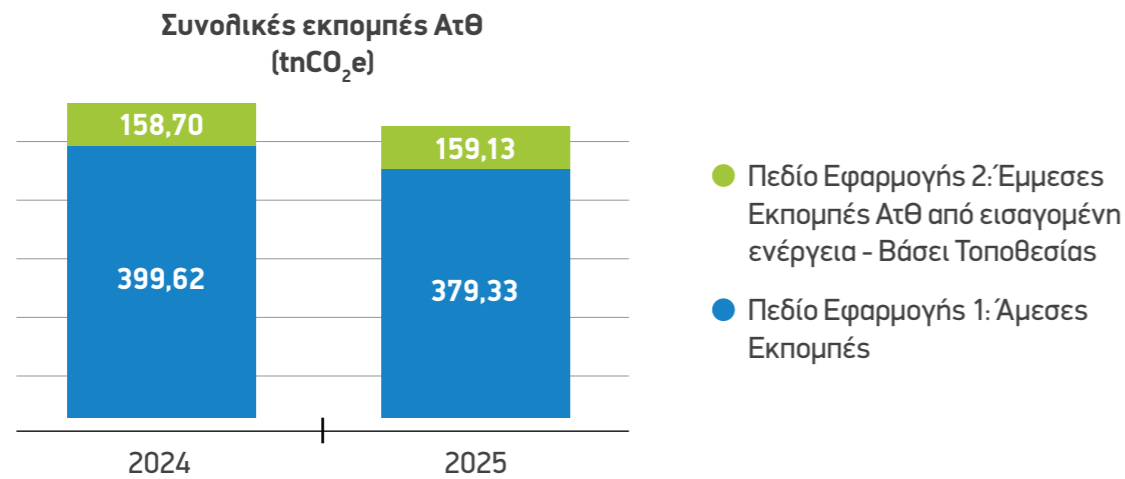
Κατανάλωση ενέργειας (MWh)	2024	2025
Κατανάλωση Πετρελαίου	1.444,07	1.377,80
Κατανάλωση Βενζίνης	52,11	41,95
<b>Συνολική Κατανάλωση Θερμικής Ενέργειας</b>	<b>1.496,17</b>	<b>1.419,75</b>
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας από ΑΠΕ	117,34	117,66
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας από Ορυκτά Καύσιμα	200,32	200,86
<b>Συνολική Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας</b>	<b>317,66</b>	<b>318,52</b>
<b>Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας</b>	<b>1.813,83</b>	<b>1.738,27</b>
<b>Ειδική Κατανάλωση Ενέργειας (MWh/εκ. €)</b>	<b>2,09</b>	<b>2,08</b>
<b>Ποσοστό Ηλεκτρικής Ενέργειας στη Συνολική Ενεργειακή Κατανάλωση</b>	<b>18%</b>	<b>18%</b>
<b>Ποσοστό ΑΠΕ στο Ενεργειακό Μείγμα Κατανάλωσης</b>	<b>6%</b>	<b>7%</b>

Για τη μετατροπή των υγρών καυσίμων σε μονάδες ενέργειας, χρησιμοποιήθηκαν οι μεθοδολογίες και συντελεστές που έχουν προταθεί από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας. Η κατανάλωση της ηλεκτρικής ενέργειας έχει καταμετρηθεί ως προερχόμενη από ΑΠΕ ή Ορυκτά Καύσιμα με βάση τα πιο πρόσφατα στοιχεία του ΔΑΠΕΕΠ για το υπολειπόμενο ενεργειακό μείγμα των παρόχων.

# Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (Ατθ)

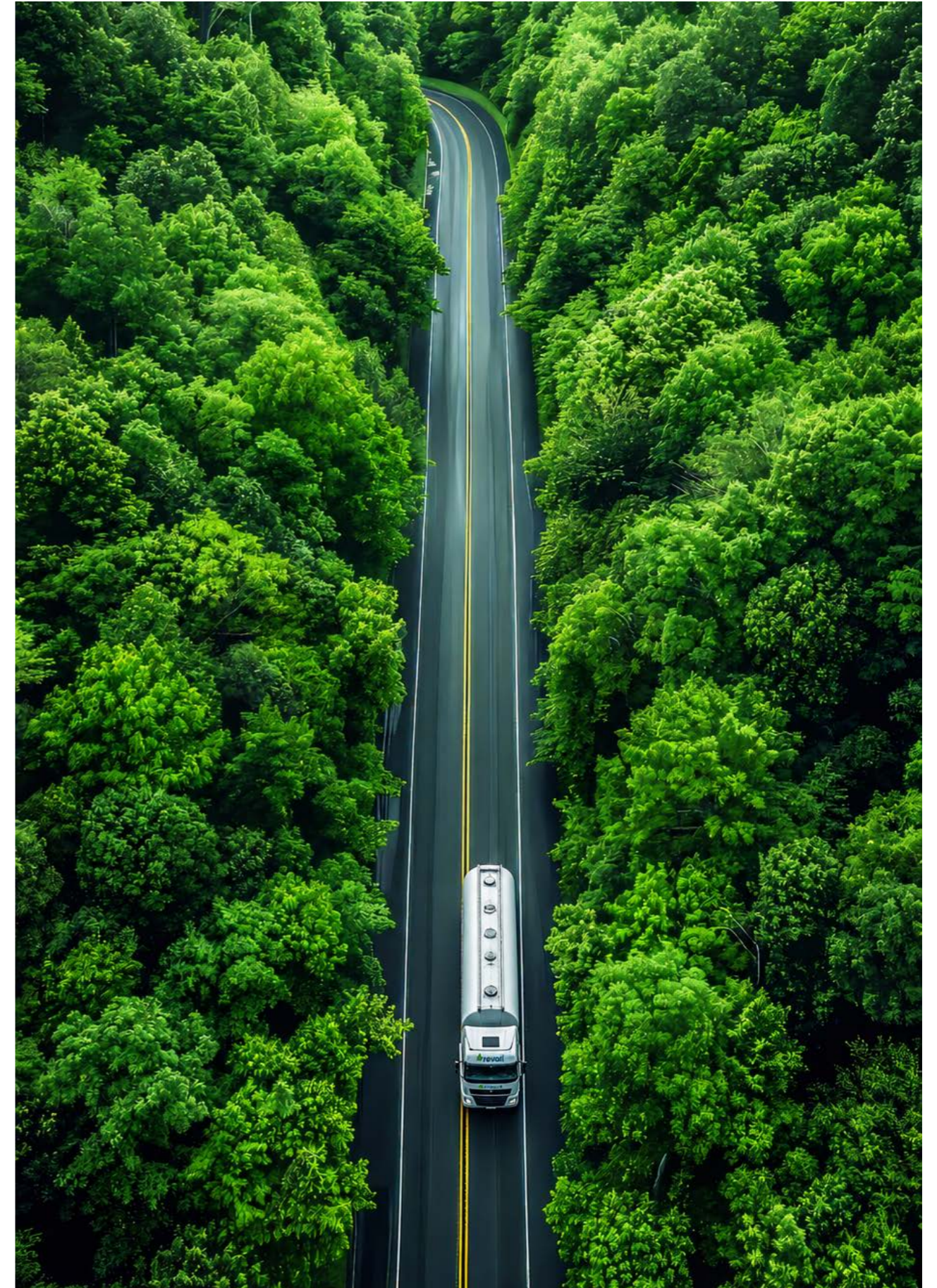
Στο πλαίσιο συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του Κλιματικού Νόμου, συλλέγονται και αναλύονται σχετικά δεδομένα, ενώ πραγματοποιούνται υπολογισμοί για τις εκπομπές Πεδίου Εφαρμογής 1 (Scope 1) και Πεδίου Εφαρμογής 2 (Scope 2), διασφαλίζοντας την αξιόπιστη και ακριβή αποτύπωση του ανθρακικού αποτυπώματος.

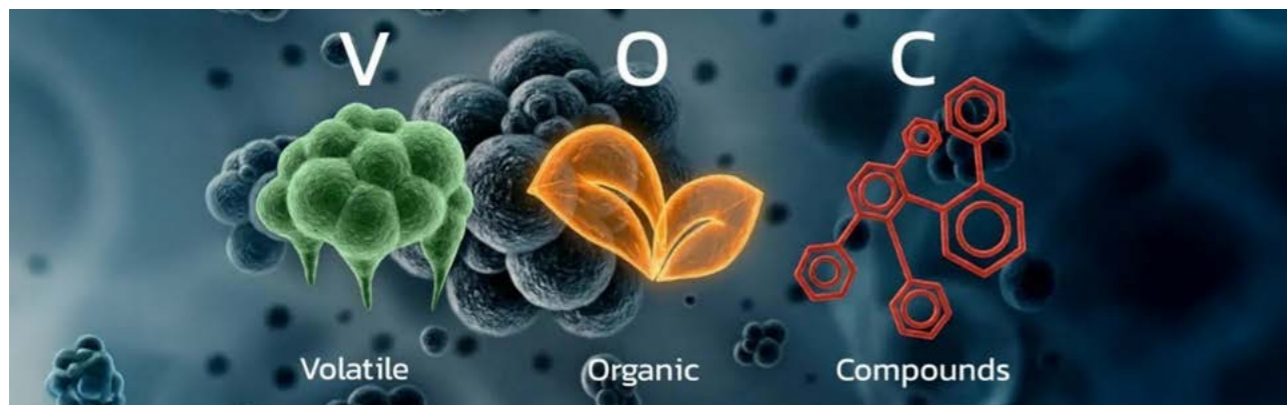
Οι εκπομπές Ατθ του Ομίλου για το 2024 και το 2025 παρουσιάζονται παρακάτω:



Εκπομπές Ατθ (tn CO <sub>2</sub> e)	2024	2025
Πεδίο Εφαρμογής 1: Άμεσες Εκπομπές	399,62	379,33
Πεδίο Εφαρμογής 2: Έμμεσες Εκπομπές Ατθ από εισαγομένη ενέργεια - Βάσει Τοποθεσίας	158,70	159,13
Πεδίο Εφαρμογής 2: Έμμεσες Εκπομπές Ατθ από εισαγομένη ενέργεια - Βάσει Αγοράς	109,83	110,13
<b>Συνοδικές Εκπομπές - Βάσει Τοποθεσίας</b>	<b>558,32</b>	<b>538,46</b>
<b>Συνοδικές Εκπομπές - Βάσει Αγοράς</b>	<b>509,45</b>	<b>489,46</b>
Ειδικές Εκπομπές Κατηγορίας 1 (tn CO <sub>2</sub> e/εκ. €)	0,46	0,45
Ειδικές Εκπομπές Κατηγορίας 2 - Βάσει Τοποθεσίας (tn CO <sub>2</sub> e/εκ. €)	0,18	0,19
Ειδικές Εκπομπές Κατηγορίας 2 - Βάσει Αγοράς (tn CO <sub>2</sub> e/εκ. €)	0,13	0,13
<b>Συνοδικές Ειδικές Εκπομπές Κατηγορίας 1 &amp; 2 - Βάσει Τοποθεσίας (tn CO<sub>2</sub>e/εκ. €)</b>	<b>0,64</b>	<b>0,64</b>
<b>Συνοδικές Ειδικές Εκπομπές Κατηγορίας 1 &amp; 2 - Βάσει Αγοράς (tn CO<sub>2</sub>e/εκ. €)</b>	<b>0,59</b>	<b>0,59</b>

Για τους υπολογισμούς χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές μετατροπής που δημοσιεύει το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας στο πλαίσιο του Κλιματικού Νόμου. Για τον υπολογισμό των εκπομπών Πεδίου Εφαρμογής 2 Βάσει Τοποθεσίας χρησιμοποιείται το υπολειπόμενο ενεργειακό μείγμα της χώρας, ενώ για τον υπολογισμό των εκπομπών Πεδίου Εφαρμογής 2 Βάσει Αγοράς χρησιμοποιείται το υπολειπόμενο ενεργειακό μείγμα των παροχών ενέργειας.





## Έλεγχος και Περιορισμός Εκπομπών Πτητικών Οργανικών Ενώσεων

Στις εγκαταστάσεις του Ομίλου εφαρμόζονται αυστηρές πρακτικές για την πρόληψη και τον περιορισμό των εκπομπών πτητικών οργανικών ενώσεων (VOCs), οι οποίες προκύπτουν κυρίως κατά την αποθήκευση και διακίνηση της βενζίνης.

Στο πλαίσιο αυτό, έχουν εγκατασταθεί και λειτουργούν Μονάδες Ανάκτησης Ατμών (VRU – Vapor Recovery Units), οι οποίες συμβάλλουν ουσιαστικά στην ανάκτηση των ατμών και στην μείωση των σχε-


τικών εκπομπών στην ατμόσφαιρα.

Παράλληλα, διασφαλίζεται η εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία των συστημάτων μέσω τακτικών μετρήσεων και ελέγχων. Οι διαδικασίες αυτές επιβεβαιώνουν ότι η συγκέντρωση των ατμών που εκλύονται στο περιβάλλον παραμένει εντός των εκάστοτε επιτρεπόμενων νομοθετικών ορίων, ενισχύοντας την προστασία του περιβάλλοντος και τη συμμόρφωση με τις ισχύουσες κανονιστικές απαιτήσεις.

## Ολοκληρωμένη Διαχείριση Αποβλήτων

Ο Όμιλος επιδιώκει την μείωση της παραγωγής αποβλήτων μέσω της υιοθέτησης αποδοτικών λειτουργικών πρακτικών σε όλες τις εγκαταστάσεις του. Στο πλαίσιο αυτό, στοχεύει στην ελαχιστοποίηση των παραγόμενων αποβλήτων, εφαρμόζοντας σύγχρονες και υπεύθυνες μεθόδους διαχείρισης.

Ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο για τη διαχείριση αποβλήτων και υποβάλλει τις απαιτούμενες ετήσιες αναφορές στο Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων, διασφαλίζοντας με αυτό τον τρόπο την ορθή καταγραφή και παρακολούθηση των σχετικών δεδομένων στις αρμόδιες πλατφόρμες του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας.

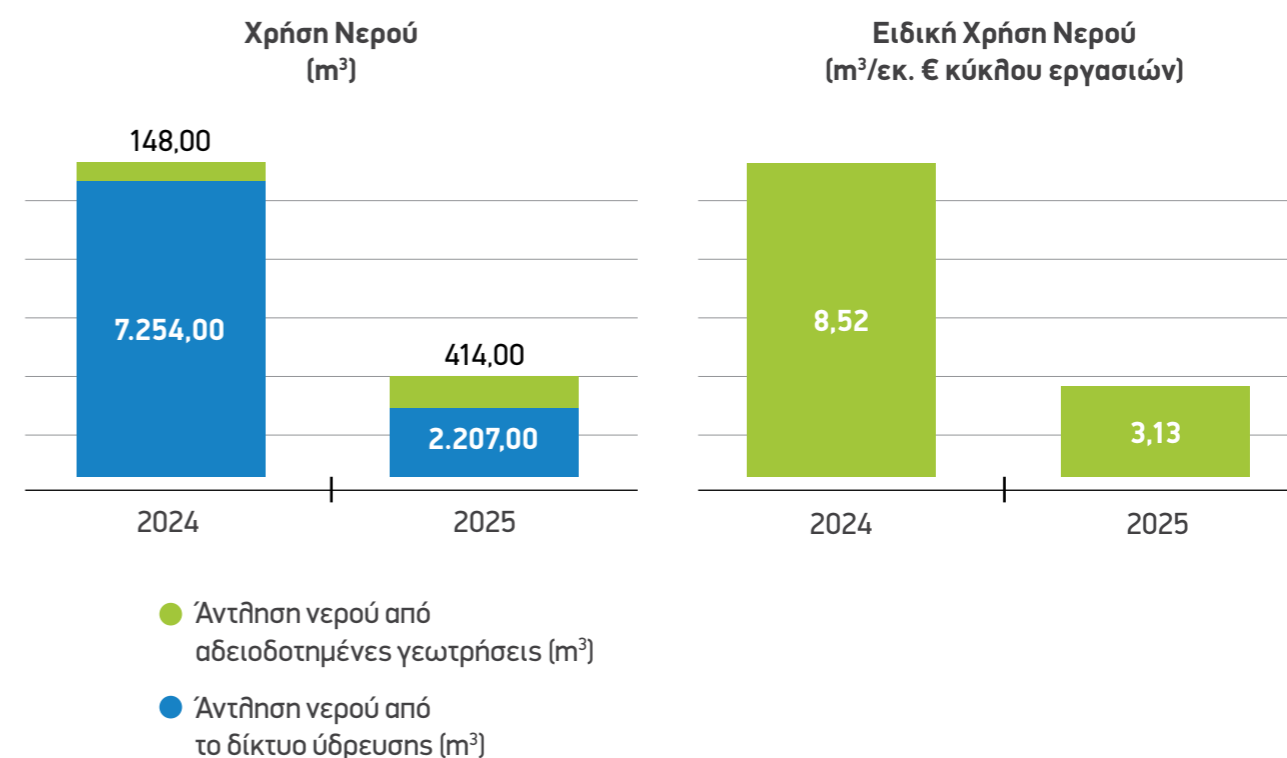


**6,253 tn**  
Επικίνδυνων Αποβλήτων  
Διαχειρίστηκαν από  
Αδειοδοτημένες Εγκαταστάσεις  
Διαχείρισης Αποβλήτων το 2025

## Διαχείριση και Ορθολογική Χρήση Νερού

Ο Όμιλος καταγράφει συστηματικά την κατανάλωση νερού που προέρχεται από το δίκτυο ύδρευσης και αφορά το σύνολο των εγκαταστάσεών του, τηρώντας τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις σχετικές αδειοδοτήσεις. Παράλληλα, εφαρμόζονται διαδικασίες ελέγχου για τη διασφάλιση της ορθής λειτουρ-

γίας των εγκαταστάσεων και την αποφυγή διαρροών πετρελαιοειδών. Η κύρια πηγή υδροδότησης είναι τα τοπικά δίκτυα ύδρευσης, ενώ μικρότερες ποσότητες προέρχονται από αδειοδοτημένες γεωτρήσεις που λειτουργούν στις εγκαταστάσεις του Ομίλου. Η συνολική χρήση νερού παρουσιάζεται παρακάτω:



Χρήση Νερού	2024	2025
Αντληση νερού από το δίκτυο ύδρευσης (m³)	7.254,00	2.207,00
Αντληση νερού από αδειοδοτημένες γεωτρήσεις (m³)	148,00	414,00
Συνολική άντληση νερού (m³)	7.402,00	2.621,00
<b>Ειδική Κατανάλωση Νερού (m³/εκ. €)</b>	<b>8,52</b>	<b>3,13</b>

# 3

## Χτίζουμε το μέλλον μαζί με τους ανθρώπους μας



Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ

<b>2</b> ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΠΕΙΝΑ 	<b>3</b> ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ 	<b>4</b> ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ 	<b>5</b> ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ 	<b>7</b> ΦΘΙΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ 	<b>8</b> ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ 	<b>10</b> ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ 
<b>12</b> ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ 	<b>13</b> ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ 	<b>17</b> ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ 				



## Οι άνθρωποί μας

Στον Όμιλο REVOIL, οι άνθρωποί μας βρίσκονται στο επίκεντρο της επιχειρηματικής μας επιτυχίας. Υποστηρίζουμε ενεργά την επαγγελματική και προσωπική τους ανάπτυξη, διασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες και ενθαρρύνοντας τη συνεχή εξέλιξη μέσω στοχευμένων δράσεων εκπαίδευσης, ανάπτυξης δεξιοτήτων και ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Η προσέγγισή μας βασίζεται σε θεμελιώδεις αρχές που διασφαλίζουν την αποτελεσματική και οργανω-

μένη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, ενώ παράλληλα προάγουν μια κουλτούρα σεβασμού, συνεργασίας και διαφάνειας σε όλα τα επίπεδα του Ομίλου.

Η ανάπτυξη και η διατήρηση μιας εποικοδομητικής εργασιακής κουλτούρας αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο για την εξέλιξη των ανθρώπων μας και την ανάδειξη των δυνατοτήτων τους, καθώς συμβάλλει στη διαμόρφωση ενός κοινού πλαισίου αξιών, προτεραιοτήτων και αρχών που διέπουν τη λειτουργία μας.

Στο πλαίσιο αυτό, οι άξονες της φιλοσοφίας μας είναι οι εξής:

### Προσέλκυση και διακράτηση εργαζομένων

Προτεραιότητά μας είναι η προσέλκυση και διακράτηση ικανών εργαζομένων, μέσω ενός ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος

### Εκπαίδευση και Ανάπτυξη

Ενισχύουμε το ανθρώπινο δυναμικό μας, παρέχοντας ευκαιρίες και εργαλεία για συνεχή επαγγελματική εξέλιξη.

### Προσφορά στην κοινωνία

Προτεραιότητά μας είναι η ουσιαστική προσφορά στην κοινωνία, μέσω δράσεων που συμβάλλουν θετικά στην τοπική κοινότητα και το κοινωνικό σύνολο.

### Υγεία και Ασφάλεια

Προτεραιότητά μας αποτελεί η διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας, μέσω της πρόληψης και της αποτελεσματικής αντιμετώπισης των σχετικών κινδύνων.



Στον Όμιλο REVOIL, η βιωσιμότητα αποτελεί θεμελιώδη αρχή που ενσωματώνεται στη στρατηγική κατεύθυνση και στην καθημερινή λειτουργία μας. Η επιχειρηματική μας επιτυχία συνδέεται άμεσα με την ευημερία των ανθρώπων μας, καθώς και με τη συμβολή μας στην κοινωνική συνοχή των περιοχών όπου δραστηριοποιούμαστε.

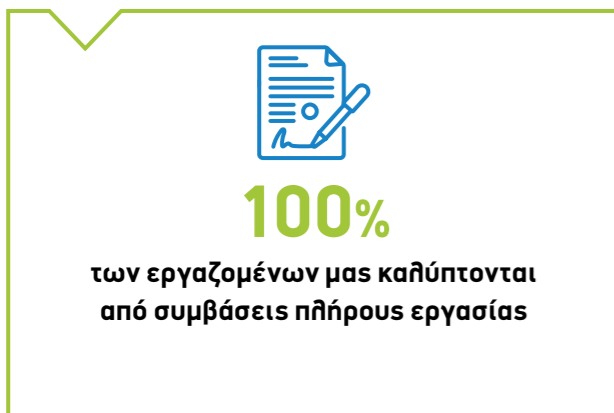
Η προσέγγισή μας εστιάζει στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την ισότητα, τον σεβασμό και τη συμπερίληψη, ενώ παράλληλα υποστηρίζει τη συνεχή ανάπτυξη και ενδυνάμωση των εργαζομένων μας. Οι άνθρωποί μας αποτελούν τον πυρήνα της αναπτυξιακής πορείας του Ομίλου REVOIL και βασικό παράγοντα δημιουργίας μακροπρόθεσμης αξίας.

Παράλληλα, ως Όμιλος αναπτύσσουμε και υλοποιούμε πρωτοβουλίες εταιρικής κοινωνικής υπευθυνότητας που ανταποκρίνονται σε ουσιαστικές κοινωνικές ανάγκες, με στόχο την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και την ουσιαστική υποστήριξη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.

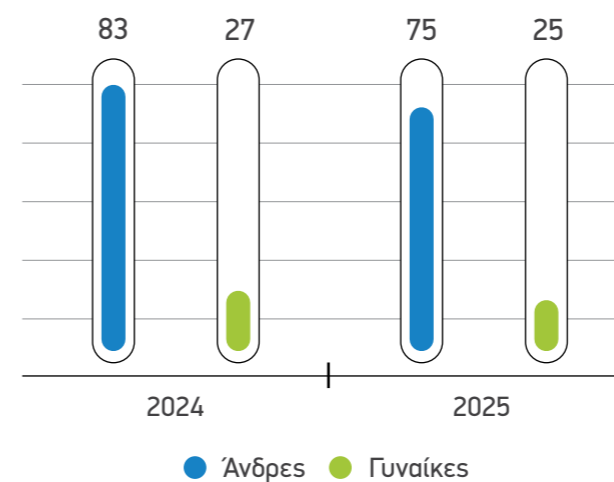




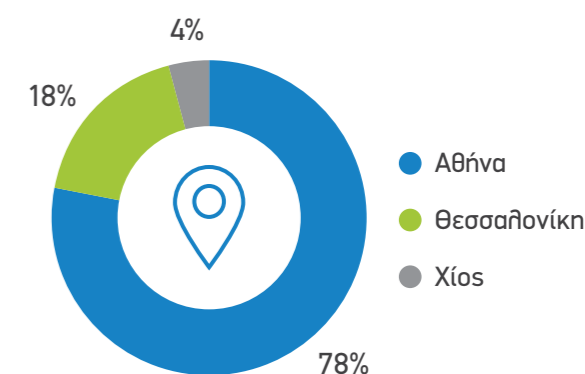
Η σύνθεση του ανθρώπινου δυναμικού μας αποτυπώνει την πολυμορφία και τη δυναμική της ομάδας της REVOIL, συμβάλλοντας στην καλύτερη κατανόηση της εξέλιξης και των χαρακτηριστικών των ανθρώπων μας.



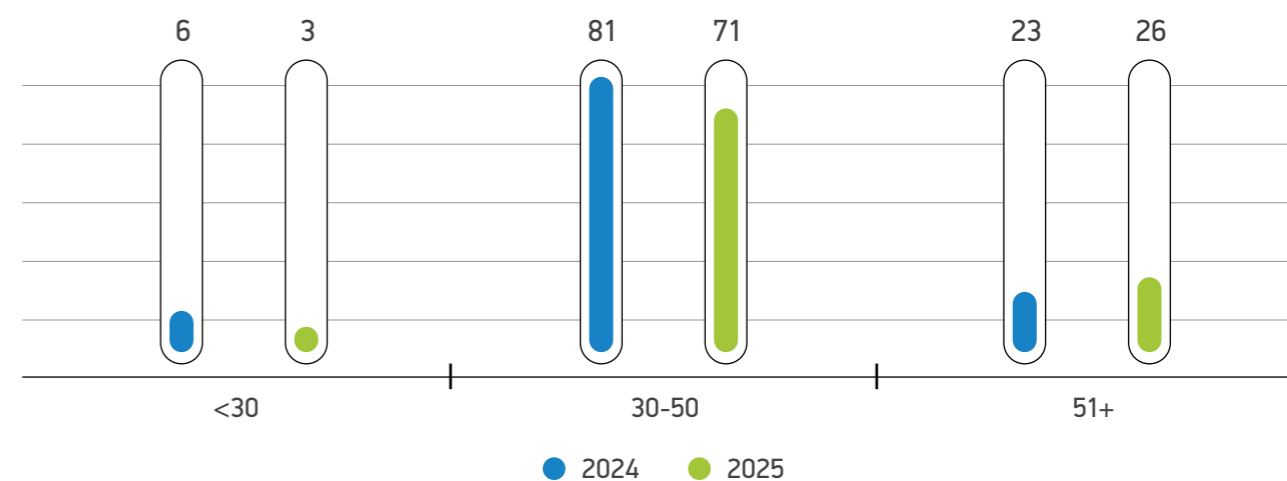
Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου ανά φύλο



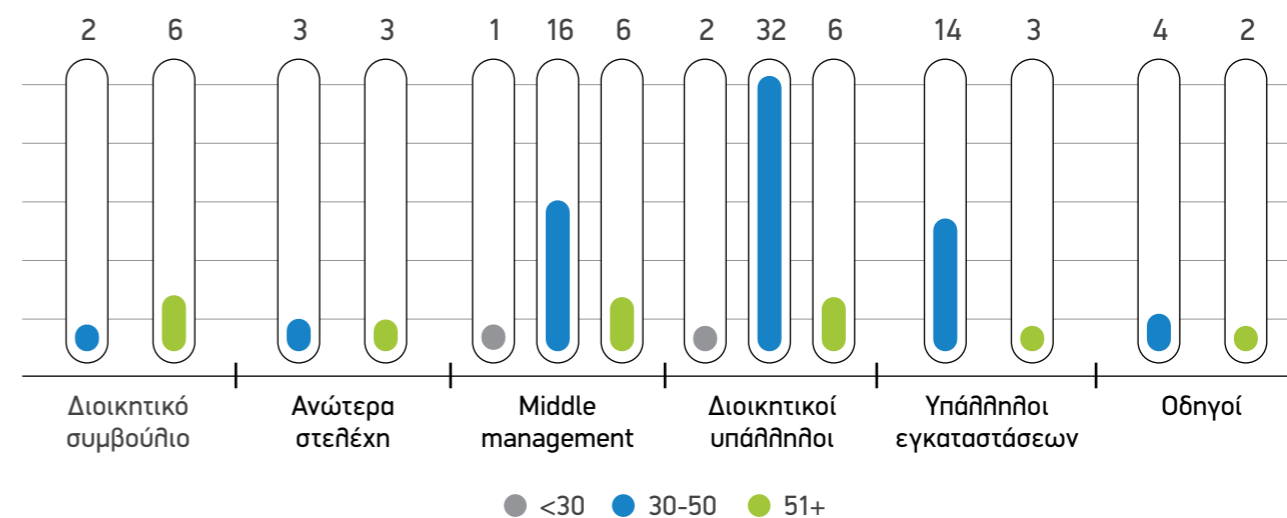
Γεωγραφική κατανομή ανθρώπινου δυναμικού



Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου



Κατανομή εργαζομένων με βάση την ιεραρχική βαθμίδα και την ηλικία για το 2025



## Προσέλκυση, επιλογή και ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού

Δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στη συστηματική προσέλκυση, επιλογή και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού μας, με στόχο τη διαμόρφωση ενός οργανισμού υψηλής απόδοσης που ευθυγραμμίζεται με τις αξίες, τη στρατηγική και τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη του Ομίλου.

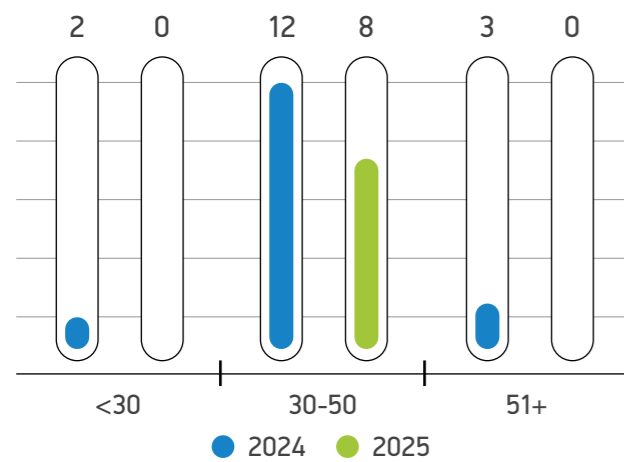
Η στελέχωση του Ομίλου πραγματοποιείται μέσω δομημένης διαδικασίας που υλοποιείται από το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού σε συνεργασία με τη Διοίκηση, βάσει ετήσιου προγραμματισμού αναγκών, καθώς και σε έκτακτες περιπτώσεις κατά τη διάρκεια του έτους, σύμφωνα με τις εκάστοτε επιχειρησιακές απαιτήσεις.

Κατά την επιλογή προσωπικού, βασιζόμαστε σε αντικειμενικά κριτήρια, τα οποία περιλαμβάνουν τόσο

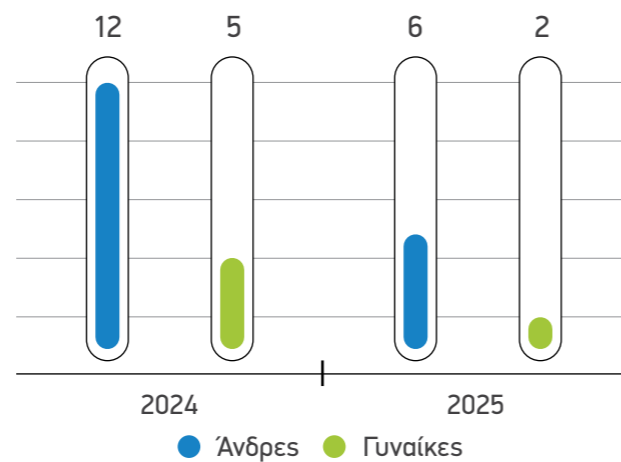
τα τυπικά προσόντα όσο και τις επαγγελματικές, διαπροσωπικές και συμπεριφορικές δεξιότητες των υποψηφίων, με στόχο την αποτελεσματική ανταπόκριση στις απαιτήσεις κάθε θέσης και την ενίσχυση της οργανωσιακής απόδοσης. Για τις θέσεις που σχετίζονται άμεσα με την αγορά και τους πελάτες, όπως οι θέσεις πωλήσεων, δίνουμε αυξημένη βαρύτητα λόγω της συμβολής τους στην εταιρική εικόνα και στην επιχειρηματική ανάπτυξη.

Παράλληλα, εφαρμόζουμε Πολιτική Διαδοχής για κρίσιμες θέσεις, ενισχύοντας τη διατήρηση της οργανωσιακής γνώσης, την εσωτερική κινητικότητα και την επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων μας, καθώς και τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας.

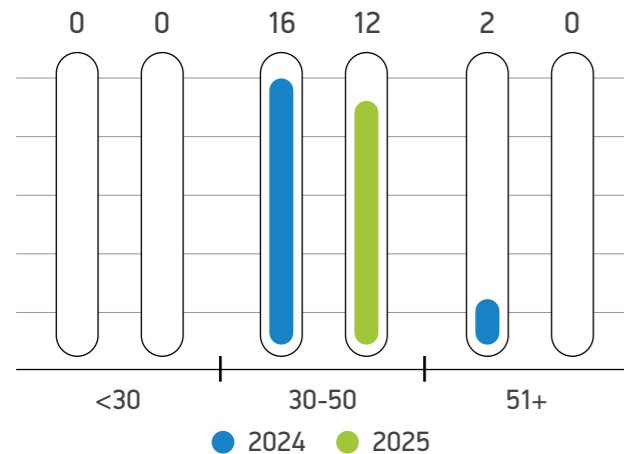
Προσλήψεις προσωπικού ανά ηλικιακή ομάδα



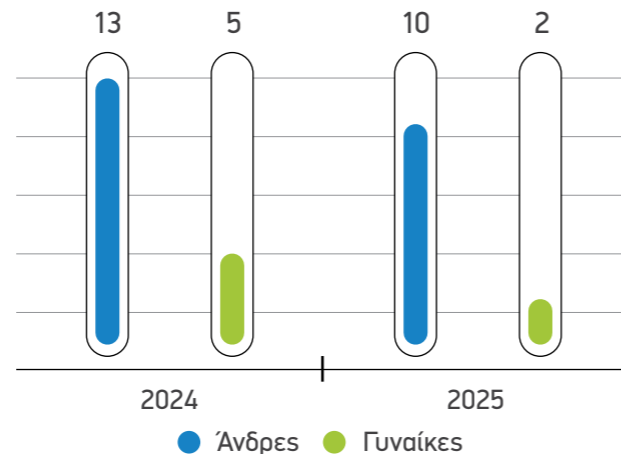
Προσλήψεις προσωπικού ανά φύλο



Αποχωρήσεις προσωπικού ανά ηλικιακή ομάδα



Αποχωρήσεις προσωπικού ανά φύλο



Η παροχή ίσων ευκαιριών για όλους τους εργαζόμενους και η ισότιμη μεταχείρισή τους αποτελούν θεμελιώδη αρχή για εμάς, καθώς συνιστούν τη βάση για τη διαμόρφωση ενός συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος. Καταβάλλουμε διαρκείς προσπάθειες για την εξάλειψη κάθε μορφής διάκρισης και παρακολουθούμε την απόδοσή μας μέσω βασικών δεικτών, με στόχο τη συνεχή βελτίωση των πρακτικών μας. Το 2025, το μισθολογικό χάσμα μεταξύ ανδρών και γυναικών διαμορφώθηκε σε 9,1%.

### Συνεχής βελτίωση μέσω ανατροφοδότησης

Εφαρμόζουμε διαδικασία συνεντεύξεων εξόδου με εργαζομένους που αποχωρούν, με στόχο τη συστηματική καταγραφή εμπειριών, παρατηρήσεων και προτάσεων βελτίωσης.

Τα ευρήματα των συνεντεύξεων αξιοποιούνται συστηματικά για τη συνεχή αναβάθμιση του εργασιακού περιβάλλοντος και τη βελτίωση των πολιτικών διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου.



Στο πλαίσιο της διαρκούς ενίσχυσης της οργανωσιακής μας κουλτούρας και της δημιουργίας ενός θετικού και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος, η REVOIL απέσπασε τη διεθνώς αναγνωρισμένη πιστοποίηση Great Place to Work®. Η διάκριση αυτή βασίζεται στην αξιολόγηση του εργασιακού περιβάλλοντος από τους ίδιους τους εργαζομένους και αποτελεί σημαντικό δείκτη εμπιστοσύνης, ικανοποίησης και συνοχής εντός του οργανισμού.

## Παροχές εργαζομένων

Στον Όμιλο REVOIL αναγνωρίζουμε τον καθοριστικό ρόλο των εργαζομένων μας και τη συμβολή τους στην ανάπτυξη του Ομίλου. Για τον λόγο αυτό, έχουμε θεσπίσει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο χρηματικών και μη χρηματικών παροχών που στοχεύει στην ενίσχυση της ευημερίας και της δέσμευσής τους. Πιο συγκεκριμένα παρέχεται:

- ❖ **Χρηματικό bonus** βάσει προκαθορισμένων ετήσιων στόχων και προγραμμάτων ανταμοιβής.
- ❖ **Ομαδικό ασφαλιστήριο ζωής και υγείας**, με δυνατότητα ένταξης μελών της οικογένειας.
- ❖ **Εταιρικό αυτοκίνητο** για στελέχη σε διοικητικές θέσεις ή όπου κρίνεται απαραίτητο για την εργασία.
- ❖ **Χρηματοδότηση συμμετοχής σε εκπαιδευτικά προγράμματα.**

- ❖ **Βραβεία για τα παιδιά εργαζομένων** που διακρίνονται στις Πανελλαδικές Εξετάσεις ή αριστεύουν στην Τρίτη Λυκείου.
- ❖ **Ετήσιο οικονομικό επίδομα για τρίτεκνους και πολύτεκνους:** 3.000€ ετησίως για το 3<sup>ο</sup> και 4<sup>ο</sup> παιδί έως την ενηλικίωση.
- ❖ **Δωροεπιταγή ύψους 150€** για τη γέννηση παιδιού.
- ❖ **Αναμνηστικό δώρο** για 10, 15 και 20 έτη υπηρεσίας στον Όμιλο «*Μεγαλώνουμε μαζί με τη REVOIL και το γιορτάζουμε!*».
- ❖ **Διατακτικές επιταγές (vouchers)** για αγορές.
- ❖ **Ειδικές εκπτώσεις** για όλους τους εργαζόμενους στον Όμιλο **Hotel Brain**.



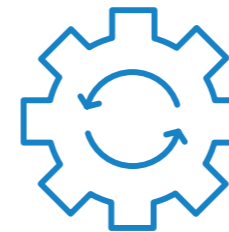
## Ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού και εργασιακή κουλτούρα

Ως Όμιλος επενδύουμε σταθερά στην ανάπτυξη των ανθρώπων μας, αναγνωρίζοντας ότι η εξέλιξή τους αποτελεί προϋπόθεση για τη μακροπρόθεσμη και βιώσιμη επιτυχία μας. Στο πλαίσιο αυτό, καλλιεργούμε ένα εργασιακό περιβάλλον που προάγει τη συνεχή μάθηση, την επαγγελματική εξέλιξη και την προσωπική ενδυνάμωση.

Δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στην ισότητα ευκαιριών, στον σεβασμό της διαφορετικότητας και στη

διασφάλιση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος. Παράλληλα, ενισχύουμε την κουλτούρα συνεργασίας, διαφάνειας και υπευθυνότητας σε όλα τα επίπεδα της οργάνωσής μας.

Η προσέγγισή μας υποστηρίζεται από ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο πολιτικών, κανονισμών και διαδικασιών, το οποίο διασφαλίζει τη συνεπή εφαρμογή αρχών μας και ενισχύει την εταιρική λογοδοσία.



### Θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας

Με στόχο τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει τον σεβασμό, τη διαφάνεια και τη συμπεριληψη, έχουμε θεσπίσει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο πολιτικών, κανονισμών και διαδικασιών που διέπουν τη λειτουργία μας και ενισχύουν τη λογοδοσία.

#### Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας

Ο Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους του Ομίλου και καθορίζει το βασικό πλαίσιο δικαιωμάτων, υποχρεώσεων και κανόνων που διέπουν το εργασιακό περιβάλλον.

Περιλαμβάνει ρυθμίσεις που αφορούν, μεταξύ άλλων, την ίση μεταχείριση των εργαζομένων, τις διαδικασίες προσλήψεων, τις άδειες, καθώς και το σύνολο των παροχών και υποχρεώσεων που διέπουν τη σχέση εργασίας. Μέσω του Κανονισμού διασφαλίζουμε τη διαφάνεια και την ομοιόμορφη εφαρμογή των εργασιακών πρακτικών.

#### Κώδικας Ηθικής, Δεοντολογίας και Σύγκρουσης Συμφερόντων

Ο Κώδικας Ηθικής, Δεοντολογίας και Σύγκρουσης Συμφερόντων αποτελεί βασικό εργαλείο καθοδήγησης της επαγγελματικής συμπεριφοράς όλων όσοι εργάζονται για ή εκπροσωπούν τον Όμιλό μας.

Στόχος μας είναι η διασφάλιση της ευθυγράμμισης με τις εταιρικές αξίες, μέσω αρχών ηθικής, υπευθυνότητας και κοινωνικής συνείδησης. Ο Κώδικας περιλαμβάνει προβλήψεις για την πρόληψη διακρίσεων με βάση χαρακτηριστικά όπως φύλο, φυλή, θρησκεία, ηλικία, αναπηρία, σεξουαλικός προσανατολισμός, εθνικότητα, πολιτικές πεποιθήσεις και κοινωνική προέλευση, καθώς και για την αποτροπή κάθε μορφής παρενόχλησης.

Επιπλέον, ενσωματώνει αρχές που σχετίζονται με την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, την υγεία και ασφάλεια στην εργασία και την προστασία των εταιρικών πληροφοριών.

**Μηδενικά**  
περιστατικά  
προς  
διερεύνηση  
εντός  
του 2025

#### Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης

Έχουμε υιοθετήσει και εφαρμόζουμε Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, με στόχο την πρόληψη, τον εντοπισμό και την αποτελεσματική αντιμετώπιση σχετικών περιστατικών.

Παρέχουμε στους εργαζομένους μας τη δυνατότητα να αναφέρουν περιστατικά στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, το οποίο είναι υπεύθυνο για τη διαχείριση και διερεύνηση των καταγγελιών. Όλες οι διαδικασίες πραγματοποιούνται με απόλυτη εμπιστευτικότητα, διασφαλίζοντας την προστασία των προσωπικών δεδομένων και την ενίσχυση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

#### Πολιτική Αναφορών

Έχουμε θεσπίσει Πολιτική Αναφορών, η οποία παρέχει τη δυνατότητα αναφοράς πιθανών παραβιάσεων της ευρωπαϊκής και εθνικής νομοθεσίας, καθώς και των εσωτερικών μας κανόνων λειτουργίας.

Η Πολιτική καλύπτει ένα ευρύ φάσμα προσώπων, συμπεριλαμβανομένων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, εργαζομένων (νυν και πρώην), εποχικά απασχολούμενων, ασκουμένων, μετόχων και τρίτων συνεργατών, καθώς και προσώπων που έχουν αποκτήσει σχετικές πληροφορίες κατά το στάδιο πρόσληψης ή διαπραγμάτευσης σύμβασης.

Ως Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (ΥΠΠΑ) έχουμε ορίσει τον Υπεύθυνο Διαχείρισης Κινδύνων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Οι αναφορές μπορούν να υποβληθούν είτε ταχυδρομικά είτε μέσω email στη διεύθυνση [whistleblowing@kps-group.gr](mailto:whistleblowing@kps-group.gr). Η διαδικασία αυτή ενισχύει τη διαφάνεια, την ηθική ακεραιότητα και την εμπιστοσύνη προς τον Όμιλο, συμβάλλοντας παράλληλα στον έγκαιρο εντοπισμό και τη διαχείριση κινδύνων.

#### Σεβασμός εργασιακών δικαιωμάτων

Αναγνωρίζουμε και διασφαλίζουμε πλήρως τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων μας, σύμφωνα με την ισχύουσα εθνική και διεθνή νομοθεσία. Υποστηρίζουμε ενεργά το δικαίωμα συμμετοχής σε συνδικαλιστικές οργανώσεις και τη σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

Οι εργαζόμενοί μας έχουν τη δυνατότητα να εκφράζουν τα αιτήματά τους μέσω των θεσμικών τους εκπροσώπων προς τη Διοίκηση, ενώ ο Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας έχει διαμορφωθεί σε συνεργασία με εκπροσώπους των εργαζομένων, ενισχύοντας τον κοινωνικό διάλογο και τη διαφάνεια.

#### Δέσμευση για μηδενική ανοχή στην παιδική και καταναγκαστική εργασία

Εφαρμόζουμε πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας, τόσο στο εσωτερικό των δραστηριοτήτων μας όσο και στην αλυσίδα συνεργατών μας.

Η πρόσληψη προσωπικού προϋποθέτει την πλήρωση του 18ου έτους ηλικίας, ενώ εφαρμόζουμε διαδικασίες ελέγχου και συμμόρφωσης που ενισχύουν τη δέσμευσή μας για υπεύθυνες και ηθικές εργασιακές πρακτικές.

## Κανάλια επικοινωνίας

Η επικοινωνία αποτελεί θεμέλιο παράγοντα για εμάς στη REVOIL, συμβάλλοντας καθοριστικά στην ενίσχυση της διαφάνειας, της συνεργασίας και της αποτελεσματικής λειτουργίας του οργανισμού. Αναγνωρίζουμε τη σημασία της ανοιχτής και ουσιαστικής ανταλλαγής απόψεων με τους εργαζομένους και

έχουμε αναπτύξει κατάλληλους μηχανισμούς που υποστηρίζουν τον συνεχή διάλογο και την έγκαιρη ενημέρωση για ζητήματα που τους αφορούν.

Στο πλαίσιο αυτό, αξιοποιούμε ένα σύνολο δομημένων καναλιών επικοινωνίας, τα οποία περιλαμβάνουν:



**Πολιτική Ανοιχτών Θυρών:** Ενθαρρύνουμε τους εργαζομένους να εκφράζουν ελεύθερα απόψεις, προτάσεις ή ανησυχίες προς τα ανώτερα στελέχη και τη Διοίκηση, προάγοντας ένα περιβάλλον εμπιστοσύνης και άμεσης επικοινωνίας.

01

02

**Ηλεκτρονική Επικοινωνία (Email):** Χρησιμοποιείται για την καθημερινή λειτουργική επικοινωνία και την αποτελεσματική επίλυση θεμάτων που προκύπτουν στην εργασία.



**Δια Ζώσης Συναντήσεις:** Τακτικές συναντήσεις μεταξύ ομάδων και στελεχών ενισχύουν τον διάλογο, τη συνεργασία και την ανταλλαγή ιδεών.

03

04

**Employee Self Service (ESS):** Ψηφιακή πλατφόρμα μέσω της οποίας οι εργαζόμενοί μας μπορούν να διαχειρίζονται διοικητικά θέματα, όπως αιτήματα και εγκρίσεις αδειών, συμβάλλοντας στην απλοποίηση διαδικασιών και στην αύξηση της αποδοτικότητας.



**Μηχανισμός Αναφορών:** Παρέχεται δυνατότητα στους εργαζομένους να αναφέρουν, με ασφάλεια και εμπιστευτικότητα, περιστατικά πιθανής παραβίασης της εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας.

05

## Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων

Στον Όμιλο REVOIL αναγνωρίζουμε ότι η συνεχής ανάπτυξη των γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων μας αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για τη βιώσιμη ανάπτυξη και την επιχειρησιακή μας αποτελεσματικότητα. Για τον λόγο αυτό, εφαρμόζουμε ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο εκπαίδευσης και ανάπτυξης, το οποίο υποστηρίζει τόσο τις τρέχουσες ανάγκες των ρόλων όσο και τη μακροπρόθεσμη επαγγελματική εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού μας.

Η εκπαιδευτική μας προσέγγιση συνδυάζει πρακτική εκπαίδευση κατά την εργασία (*on-the-job training*), η οποία επιτρέπει την άμεση εφαρμογή γνώσεων στο επιχειρησιακό περιβάλλον, με στοχευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα που υλοποιούνται μέσω εξωτερικών συνεργασιών, όταν απαιτείται εξειδικευμένη

κατάρτιση ή ενίσχυση συγκεκριμένων δεξιοτήτων. Στο πλαίσιο αυτό, η εκπαιδευτική πολιτική μας:

- καλύπτει το σύνολο των εργαζομένων ανεξαρτήτως ιεραρχικού επιπέδου, διασφαλίζοντας ίση πρόσβαση σε ευκαιρίες ανάπτυξης,
- αξιοποιεί μηχανισμούς αυτοαξιολόγησης και αξιολόγησης από τους προϊσταμένους, ώστε να εντοπίζονται στοχευμένα οι ανάγκες βελτίωσης και εξέλιξης,
- προσαρμόζεται στις επιχειρησιακές απαιτήσεις κάθε ρόλου, ενισχύοντας την αποτελεσματικότητα και την απόδοση,
- ενσωματώνει τη φιλοσοφία της δια βίου μάθησης, ενθαρρύνοντας τη συνεχή ενίσχυση γνώσεων και δεξιοτήτων.



**465**

Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων



**11,8**

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης

### Εκπαίδευση νεοπροσληφθέντων (*induction training*)

Η ομαλή ένταξη των νέων εργαζομένων αποτελεί βασική προτεραιότητα για τον Όμιλό μας. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζεται δομημένο πρόγραμμα εισαγωγικής εκπαίδευσης, με στόχο την ταχεία και αποτελεσματική προσαρμογή τους στο εργασιακό περιβάλλον και την ουσιαστική κατανόηση της οργανωτικής μας δομής.

Το πρόγραμμα υλοποιείται με τη συμμετοχή στελεχών από διαφορετικά τμήματα, προσφέροντας μια ολοκληρωμένη εικόνα της λειτουργίας του Ομίλου

και ενισχύοντας τη διατμηματική συνεργασία από τα πρώτα στάδια ένταξης.

Κατά τη διάρκεια της εισαγωγικής εκπαίδευσης, οι νέοι εργαζόμενοι ενημερώνονται αναλυτικά για τις εταιρικές πολιτικές, τις διαδικασίες, καθώς και για θέματα που αφορούν την καθημερινή άσκηση των καθηκόντων τους. Παράλληλα, ενθαρρύνεται η ενεργός συμμετοχή τους, συμβάλλοντας στην ταχύτερη προσαρμογή και στην ομαλή ενσωμάτωσή τους στην εταιρική κουλτούρα.

## Σύστημα αξιολόγησης

Στον Όμιλο REVOIL εφαρμόζουμε ένα ολοκληρωμένο σύστημα αξιολόγησης απόδοσης, το οποίο αποτελεί βασικό εργαλείο για την ανάπτυξη των εργαζομένων και τη συνεχή βελτίωση της οργανωσιακής λειτουργίας.

Το σύστημα βασίζεται στη μεθοδολογία 360° αξιολόγησης και εφαρμόζεται καθολικά σε όλα τα τμήματα και τα ιεραρχικά επίπεδα του Ομίλου. Περιλαμβάνει την αυτοαξιολόγηση των εργαζομένων, καθώς και την αξιολόγηση από τον άμεσο προϊστάμενο, με στόχο την αντικειμενική και πολυδιάστατη αποτίμηση της απόδοσης.

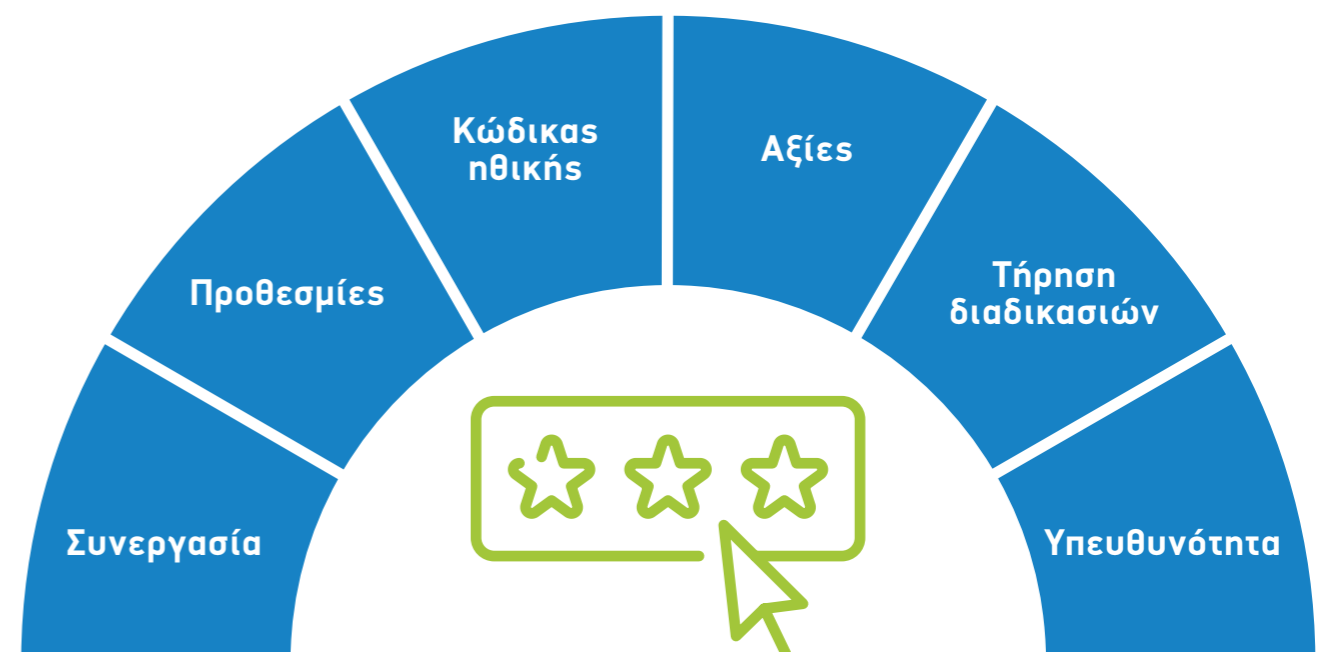
Με την ολοκλήρωση κάθε κύκλου αξιολόγησης, καθορίζουμε ετήσιους στόχους ανάπτυξης και απόδοσης, οι οποίοι παρακολουθούνται συστηματικά και δύνανται να αναθεωρούνται στο πλαίσιο ενδιάμεσων ανασκοπήσεων, ώστε να διασφαλίζεται η ευθυγράμμισή τους με τις επιχειρησιακές ανάγκες και την επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων.

Επιπλέον, εφαρμόζεται διαδικασία διατμηματικής αξιολόγησης, η οποία επιτρέπει την αποτίμηση δεξιοτήτων συνεργασίας, επικοινωνίας και ομαδικής εργασίας,

Το 2025 για δεύτερη χρονιά πραγματοποιήσαμε την αξιολόγηση των εργαζομένων μας ηλεκτρονικά. Στόχος αυτής της ενέργειας είναι η ενίσχυση της αμεσότητας της διαδικασίας και η δημιουργία ενός ιστορικού αξιολόγησης για τον καθένα, αλλά και η προστασία του περιβάλλοντος.

πέραν των στενά καθορισμένων καθηκόντων κάθε ρόλου. Με τον τρόπο αυτό, ενισχύουμε τη συνολική αποτελεσματικότητα του Ομίλου και καλλιεργούμε μια κουλτούρα συνεργασίας και συνεχούς βελτίωσης.

Τα κριτήρια αξιολόγησης που εφαρμόζουμε είναι τα ακόλουθα:



## Προτεραιότητα στην υγεία και ασφάλεια των ανθρώπων μας

Η προστασία της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων μας αποτελεί θεμελιώδη προτεραιότητα και βασικό πυλώνα της υπεύθυνης λειτουργίας μας. Με στόχο τη διασφάλιση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, εφαρμόζουμε ολοκληρωμένες πολιτικές και διαδικασίες σε όλες τις εγκαταστάσεις και τις δραστηριότητές

μας. Παράλληλα, επενδύουμε συστηματικά στην ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των ανθρώπων μας σε θέματα πρόληψης επαγγελματικών κινδύνων, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην ορθή χρήση των Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) και στην πιστή εφαρμογή των προβλεπόμενων μέτρων ασφαλείας.



100

Ώρες εκπαίδευσης σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια



40

Εργαζόμενοι εκπαιδεύτηκαν σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας



4

Εκπαιδεύσεις σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια



Μηδενικά

Συμβάντα

## Ολοκληρωμένη διαχείριση υγείας και ασφάλειας

Εφαρμόζουμε ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, το οποίο καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων μας. Στο πλαίσιο του συστήματος αυτού, πραγματοποιούμε γραπτές εκτιμήσεις επαγγελματικού κινδύνου για κάθε εγκατάσταση, με σκοπό τον εντοπισμό πιθανών κιν-

δύνων, την εφαρμογή κατάλληλων προληπτικών μέτρων και την τακτική επικαιροποίησή τους όπου απαιτείται. Παράλληλα, διενεργούμε περιοδικούς τεχνικούς και υγειονομικούς ελέγχους, συμβάλλοντας διαρκώς στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και στην πρόληψη περιστατικών.



## Ανάπτυξη κουλτούρας πρόληψης και υπευθυνότητας

Αναγνωρίζουμε τη σημασία της συνεχούς εκπαίδευσης και ανάπτυξης των εργαζομένων μας σε θέματα υγείας και ασφάλειας και επιδιώκουμε συστηματικά την ενίσχυση μιας ισχυρής κουλτούρας πρόληψης, υπευθυνότητας και συνεργασίας. Στο πλαίσιο αυτό:

- Διοργανώνουμε τακτικά εκπαιδευτικά προγράμματα και σεμινάρια σε συνεργασία με εξειδικευμένους και πιστοποιημένους φορείς.
- Πραγματοποιούμε συστηματικούς εσωτερικούς και εξωτερικούς ελέγχους για την παρακολούθηση και αξιολόγηση της εφαρμογής των μέτρων υγείας και ασφάλειας.

- Ο Τεχνικός Ασφαλείας παρακολουθεί τακτικά τις συνθήκες εργασίας και εισηγείται διορθωτικές ή βελτιωτικές ενέργειες, όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο.
- Υλοποιούμε στοχευμένες εκπαιδεύσεις σχετικά με τη σωστή χρήση των Μέσων Ατομικής Προστασίας πριν από την έναρξη των θερινών και χειμερινών περιόδων λειτουργίας.
- Ενθαρρύνουμε τη συμμόρφωση με τις διαδικασίες ασφαλείας, την ατομική υπευθυνότητα και τη συνεργασία μεταξύ των εργαζομένων, διαμορφώνοντας ένα σταθερό, ασφαλές και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον.

## Αξιολόγηση και συνεχής βελτίωση των επιδόσεων

Στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης, παρακολουθούμε συστηματικά την επίδοσή μας σε ζητήματα υγείας και ασφάλειας μέσω της καταγραφής και αξιολόγησης σχετικών δεικτών. Η διαδικασία αυτή μας επιτρέπει να εντοπίζουμε έγκαιρα σημεία προς βελτίωση και να σχεδιάζουμε στοχευμένες ενέργειες για την περαιτέρω ενίσχυση των συνθηκών εργασίας.

Νερού	2025	2024
<b>Εργαζόμενοι</b>		
Αριθμός ωρών εργασίας	260.152	258.736
Πλήθος συμβάντων υψηλών συνεπειών	0	0
Δείκτης συμβάντων υψηλών συνεπειών	0	0
Πλήθος όρων των καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία	0	0
Δείκτης όρων των καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία	0	0
Αριθμός θανάτων εργαζομένων	0	0
Δείκτης συχνότητας τραυματισμών (εκτός θανατηφόρων ατυχημάτων) LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) εργαζομένων	0%	0%
Δείκτης ατυχημάτων (τραυματισμών και θανατηφόρων ατυχημάτων) IR (Injury Rate) εργαζομένων	0%	0%
Δείκτης σοβαρών τραυματισμών (εκτός θανατηφόρων ατυχημάτων) εργαζομένων	0%	0%
Δείκτης σοβαρών τραυματισμών (εκτός θανατηφόρων ατυχημάτων) με απώλεια χρόνου LTISR (Lost Time Incidents Severity Rate) για τους εργαζόμενους	0%	0%
Δείκτης AR (Absenteeism Rate) εργαζομένων	0,36%	0,54%

Ο Δείκτης συμβάντων υψηλών συνεπειών προκύπτει διαιρώντας το Πλήθος συμβάντων υψηλών συνεπειών με τον Ετήσιο αριθμό ανθρωπο-ωρών εργασίας και πολλαπλασιάζοντας με 1.000.000.

Ο Δείκτης όρων των καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία προκύπτει διαιρώντας το Πλήθος όρων των καταγεγραμμένων τραυματισμών με τον Ετήσιο αριθμό ανθρωπο-ωρών εργασίας και πολλαπλασιάζοντας με 1.000.000.

Ο Δείκτης απουσίας (Absenteeism Rate) προκύπτει διαιρώντας το σύνολο των ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας οποιαδήποτε αδυναμίας με το σύνολο ημερών που εργάστηκαν

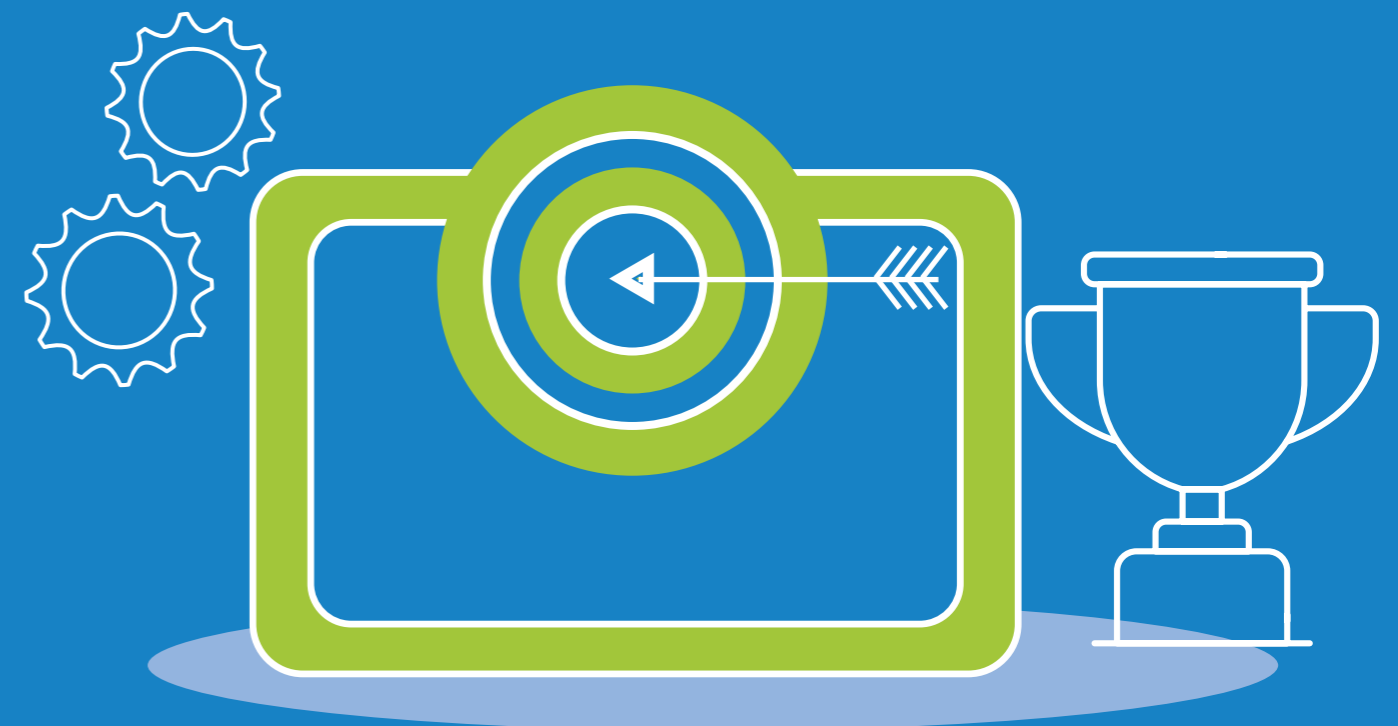
## Μελλοντικοί στόχοι και δράσεις βιωσιμότητας

Παραμένουμε προσηλωμένοι στη συνεχή αναβάθμιση του εργασιακού περιβάλλοντος και στην προώθηση της ισότητας και της υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας. Στο πλαίσιο αυτό, έχουμε θέσει συγκεκριμένους στόχους βιωσιμότητας για τα επόμενα έτη.

Ένας από τους βασικούς μας στόχους είναι η πλήρης καταγραφή και παρακολούθηση των παρ' ολίγον ατυχημάτων έως το 2026, με σκοπό την περαιτέρω ενίσχυση της πρόληψης και τη μείωση των κινδύνων που σχετίζονται με την υγεία και ασφάλεια στην εργασία.

Παράλληλα, επιδιώκουμε τη σταδιακή μείωση του μισθολογικού χάσματος κατά 2% έως το 2027, ενισχύοντας τις αρχές της αξιοκρατίας, της ίσης μεταχείρισης και της δημιουργίας ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς διακρίσεις.

Οι στόχοι αυτοί αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της συνολικής στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης και αντανακλούν τη διαρκή δέσμευσή μας για υπεύθυνη και βιώσιμη επιχειρηματική δραστηριότητα.





## Η προσφορά μας στην κοινωνία

Στον Όμιλο επιδιώκουμε να συμβάλουμε ενεργά στην ενίσχυση των τοπικών κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, μέσω δράσεων και πρωτοβουλιών που προάγουν την ευημερία και την βιώσιμη ανάπτυξή τους. Με σταθερή προσήλωση στη δημιουργία αξίας για την τοπική κοινωνία, ενεργούμε με γνώμονα την ενίσχυση της αλληλεγγύης και του πολιτισμού, καθώς και την καλλιέργεια μιας κουλτούρας σεβασμού και υπευθυνότητας. Η ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων μας αποτελεί βασικό στοιχείο της προσπάθειας αυτής, ενισχύοντας το θετικό κοινωνικό μας αποτύπωμα και προάγοντας ένα περιβάλλον προσφοράς και συνεργασίας.

Παράλληλα, δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στην προώθηση της ισότητας, της διαφορετικότητας και του αμοιβαίου σεβασμού, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος συμπερίληψης και ίσων ευκαιριών. Μέσα από τις πρωτοβουλίες και τις συνεργασίες μας, επιδιώκουμε την ενίσχυση της κοινωνικής και περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης, καθώς και τη δημιουργία ουσιαστικής και μακροπρόθεσμης αξίας για την κοινωνία.

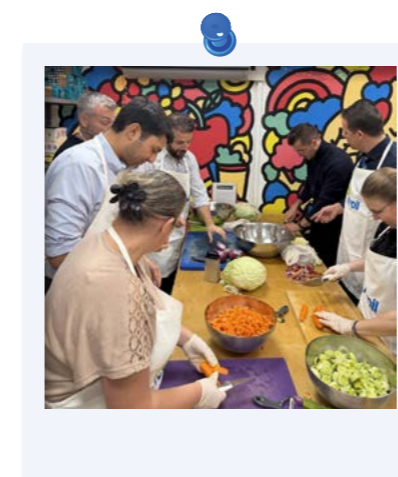
Συγκεκριμένα, η κοινωνική συνεισφορά του Ομίλου βασίζεται σε δυο βασικούς πυλώνες:



## Μέριμνα για την κοινωνία

Μέσα από τη συμμετοχή μας σε πρωτοβουλίες που προάγουν την κοινωνική ευαισθητοποίηση, καθώς και μέσω της υποστήριξης οργανώσεων που στέκονται δίπλα σε ανθρώπους που βρίσκονται σε ανάγκη, επιβεβαιώνουμε έμπρακτα τη δέσμευσή μας στην κοινωνική προσφορά. Παράλληλα, ενισχύουμε ενεργά την αξία του εθελοντισμού, ενθαρρύνοντας τους ανθρώπους μας να συμμετέχουν σε σχετικές δράσεις και πρωτοβουλίες.

Οι δράσεις αυτές καλλιεργούν το πνεύμα συνεργασίας και ομαδικότητας, ενώ ταυτόχρονα ενδυναμώνουν τη δέσμευση και την ικανοποίηση των εργαζομένων. Με αυτόν τον τρόπο, δημιουργείται θετικός αντίκτυπος τόσο στην κοινωνία όσο και στο εργασιακό μας περιβάλλον, ενισχύοντας τη συνολική μας συμβολή στη βιώσιμη ανάπτυξη.



## Κοινωνική Κουζίνα

Η REVOIL συμμετείχε για ακόμη μία φορά στις δράσεις της GENESIS HELLAS, στηρίζοντας ανθρώπους που βρίσκονται σε συνθήκες κοινωνικής και οικονομικής ευαλωτότητας.

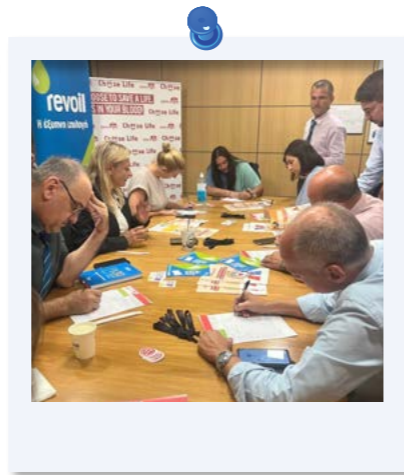
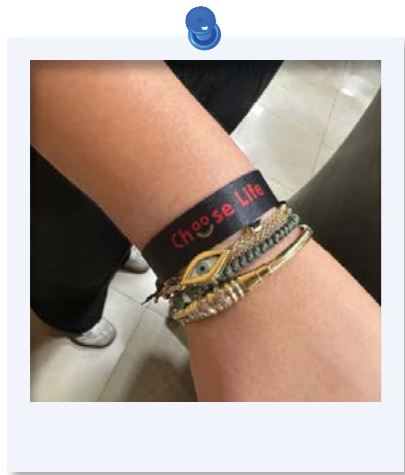
Η δράση επικεντρώθηκε στην προετοιμασία και διάθεση σπιτικών γευμάτων και πακέτων φροντίδας, τα οποία διανεμήθηκαν σε συνανθρώπους μας που αντιμετωπίζουν καθημερινές δυσκολίες. Συνολικά διανεμήθηκαν 140 πακέτα, τα οποία

περιλάμβαναν βασικά τρόφιμα και είδη πρώτης ανάγκης, με στόχο όχι μόνο την κάλυψη αναγκών διαβίωσης, αλλά και την έμπρακτη έκφραση αλληλεγγύης και ανθρωπίνης υποστήριξης.

Μέσα από τη συνεχή συμμετοχή της σε τέτοιες πρωτοβουλίες, η REVOIL ενισχύει τον κοινωνικό της ρόλο, προάγοντας την αξία της προσφοράς και της συλλογικής ευθύνης απέναντι στην τοπική κοινωνία.

# 140

πακέτα διανεμήθηκαν με σκοπό την κάλυψη βασικών αναγκών



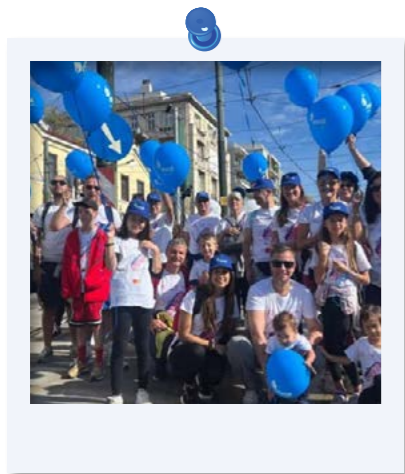
## Ενημέρωση εργαζομένων για την εθελοντική δωρεά μυελού των οστών

Συμμετείχαμε στη δράση της Choose Life, υποστηρίζοντας την πρωτοβουλία για την εθελοντική δωρεά μυελού των οστών και συμβάλλοντας στην ευαισθητοποίηση των εργαζομένων γύρω από τη σημασία της προσφοράς ζωής.

Μέσα από την ενημέρωση και την ενεργό συμμετοχή των ανθρώπων της Εταιρείας, αναδείχθηκε η αξία της εθελοντικής προσφοράς και της κοινωνικής αλληλεγγύης,

καθώς ολοένα και περισσότεροι εργαζόμενοι έγιναν εθελοντές δότες.

Η συγκεκριμένη δράση υπογραμμίζει ότι μια απλή, ανιδιοτελής πράξη μπορεί να έχει καθοριστικό αντίκτυπο, προσφέροντας ελπίδα και μια νέα προοπτική ζωής σε συνανθρώπους που το έχουν ανάγκη. Μέσα από πρωτοβουλίες όπως αυτή, η REVOIL ενισχύει έμπρακτα την κουλτούρα κοινωνικής ευθύνης και προσφοράς.



## Greece Race for the Cure

Συμμετείχαμε στο Greece Race for the Cure 2025, στηρίζοντας μία από τις σημαντικότερες διοργανώσεις ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης για τον καρκίνο του μαστού. Η πρωτοβουλία αυτή αποτελεί έναν θεσμό με ισχυρό κοινωνικό αποτύπωμα, που προάγει την πρόληψη, την έγκαιρη διάγνωση και την ενημέρωση γύρω από τη νόσο.

Η ενεργός συμμετοχή των εργαζομένων της Εταιρείας ανέδειξε την αξία της συλλογικής δρά-

σης και της κοινωνικής προσφοράς, ενισχύοντας το μήνυμα της αλληλεγγύης και της στήριξης προς όσους επηρεάζονται από τον καρκίνο του μαστού.

Μέσα από τη συμμετοχή της σε τέτοιες πρωτοβουλίες, η REVOIL ενδυναμώνει τον ρόλο της ως υπεύθυνος εταιρικός πολίτης, συμβάλλοντας στην καθημέρα κουλτούρα πρόληψης, ευαισθητοποίησης και κοινωνικής ευθύνης.

## Diversity Charter - Χάρτα Διαφορετικότητας

Υπογράψαμε τη Χάρτα Διαφορετικότητας, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή μας στην προώθηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, σεβασμού και συμπερίληψης. Η πρωτοβουλία αυτή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στοχεύει στην ενίσχυση της διαφορετικότητας και της ισότιμης μεταχείρισης στον εργασιακό χώρο, προωθώντας οργανωτικές πρακτικές που στηρίζουν την ισότητα και τη συμπερίληψη.

Μέσα από την υπογραφή της Χάρτας, η Εταιρεία δεσμεύεται να ενισχύει την ισότητα ευκαιριών σε όλες τις διαδικασίες της, να αναγνωρίζει και να αξιοποιεί τη διαφορετικότητα του ανθρώπινου δυναμικού ως πηγή δύναμης, καινοτομίας και ανάπτυξης, καθώς και να επενδύει σε δράσεις εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων. Παράλληλα, επιδιώκει τη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου κάθε εργαζόμενος αισθάνεται σεβαστός, αποδεκτός και ασφαλής.



Η δέσμευση αυτή αποτελεί μέρος της ευρύτερης στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης της REVOIL, επιβεβαιώνοντας την πεποίθηση ότι η διαφορετικότητα ενισχύει τη συνοχή, τη δημιουργικότητα και την ανθεκτικότητα ενός οργανισμού, συμβάλλοντας σε ένα πιο δίκαιο και συμπεριληπτικό μέλλον.



## Στήριξη του ΑΟ Μαρκοπούλου REVOIL

Η REVOIL διατηρεί διαχρονικά ενεργή παρουσία στον χώρο του αθλητισμού, στηρίζοντας πρωτοβουλίες που προάγουν την ομαδικότητα, την προσπάθεια και τη συμμετοχή των νέων. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία αποτελεί σταθερό υποστηρικτή του Α.Ο. Μαρκοπούλου REVOIL, μιας από τις πλέον ιστορικές ομάδες του ελληνικού γυναικείου βόλλей, με συνεχή παρουσία στη Volley League Γυναικών.

Μέσα από τη συγκεκριμένη συνεργασία, η REVOIL συμβάλλει ουσιαστικά στην ενίσχυση του γυναικείου αθλητισμού και της τοπικής αθλητικής κοινότητας του Μαρκοπούλου, υποστηρίζοντας παράλληλα την ανάπτυξη ακαδημιών και νέων αθλητριών. Η μακροχρόνια αυτή σχέση αντικατοπτρίζει τη δέσμευση της Εταιρείας να επενδύει σε δράσεις με θετικό κοινωνικό αντίκτυπο, που ενθαρρύνουν τη συνέπεια, τη συνεργασία και την ευγενή άμιλλα.



### Χορηγία στην ομάδα The Inventors - Robotics & Innovation Academy

Η REVOIL στηρίζει πρωτοβουλίες που ενισχύουν τη γνώση, την καινοτομία και την ανάπτυξη δεξιοτήτων για τη νέα γενιά. Στο πλαίσιο αυτό, υποστηρίζει τη δράση της The Inventors – Robotics & Innovation Academy, μιας εκπαιδευτικής πρωτοβουλίας του Δήμου Βάρης – Βούλας – Βουλιαγμένης που προάγει την εκπαίδευση STEM, τη ρομποτική και τον προγραμματισμό για παιδιά και εφήβους.

Η Ακαδημία δίνει τη δυνατότητα στους μαθητές να έρθουν σε επαφή με σύγχρονες τεχνολογίες, να καλλιεργήσουν δεξιότητες δημιουργικής σκέψης

και επίλυσης προβλημάτων και να συμμετέχουν σε εθνικούς και διεθνείς διαγωνισμούς ρομποτικής. Οι ομάδες "The Inventors" έχουν καταγράψει σημαντικές διακρίσεις, εκπροσωπώντας την Ελλάδα σε παγκόσμιες διοργανώσεις ρομποτικής στις Ηνωμένες Πολιτείες.

Μέσα από τη στήριξη τέτοιων δράσεων, η REVOIL ενισχύει την εξωστρέφεια, τη βιωματική μάθηση και τη σύνδεση της εκπαίδευσης με τις τεχνολογίες του μέλλοντος, συμβάλλοντας ενεργά στη δημιουργία ευκαιριών για τους νέους και στην καλλιέργεια μιας κουλτούρας καινοτομίας.

### Μέριμνα για το Περιβάλλον

Στη REVOIL αναγνωρίζουμε τη σημασία της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης ως βασικής προϋπόθεσης για ένα πιο βιώσιμο μέλλον. Με την ενεργό συμμετοχή των εργαζομένων μας, υλοποιούμε πρωτοβουλίες που συμβάλλουν ουσιαστικά στην προστασία του περιβάλλοντος και στην ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.



### Εθελοντική Δράση Καθαρισμού Παραλίας

Στο πλαίσιο του προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, η REVOIL συμμετείχε σε εθελοντική δράση καθαρισμού της παραλίας Βάρκιζας, η οποία πραγματοποιήθηκε υπό την αιγίδα της HELMEPA.

ντικές ποσότητες απορριμμάτων, μεταξύ των οποίων και ανακυκλώσιμα υλικά όπως π्लाστικό και γυαλί, ενισχύοντας έμπρακτα την αξία της ανακύκλωσης και της υπεύθυνης διαχείρισης αποβλήτων.

Στην πρωτοβουλία συμμετείχαν εργαζόμενοι της Εταιρείας, συμβάλλοντας ενεργά στην προστασία του παράκτιου περιβάλλοντος και στην απομάκρυνση απορριμμάτων από την ακτογραμμή. Μέσα από τη συλλογική αυτή προσπάθεια συγκεντρώθηκαν σημα-

Η δράση αυτή αποτελεί μέρος της ευρύτερης δέσμευσης της REVOIL για την προώθηση της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης και την ενίσχυση της ενεργού συμμετοχής των εργαζομένων σε πρωτοβουλίες με θετικό κοινωνικό και περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

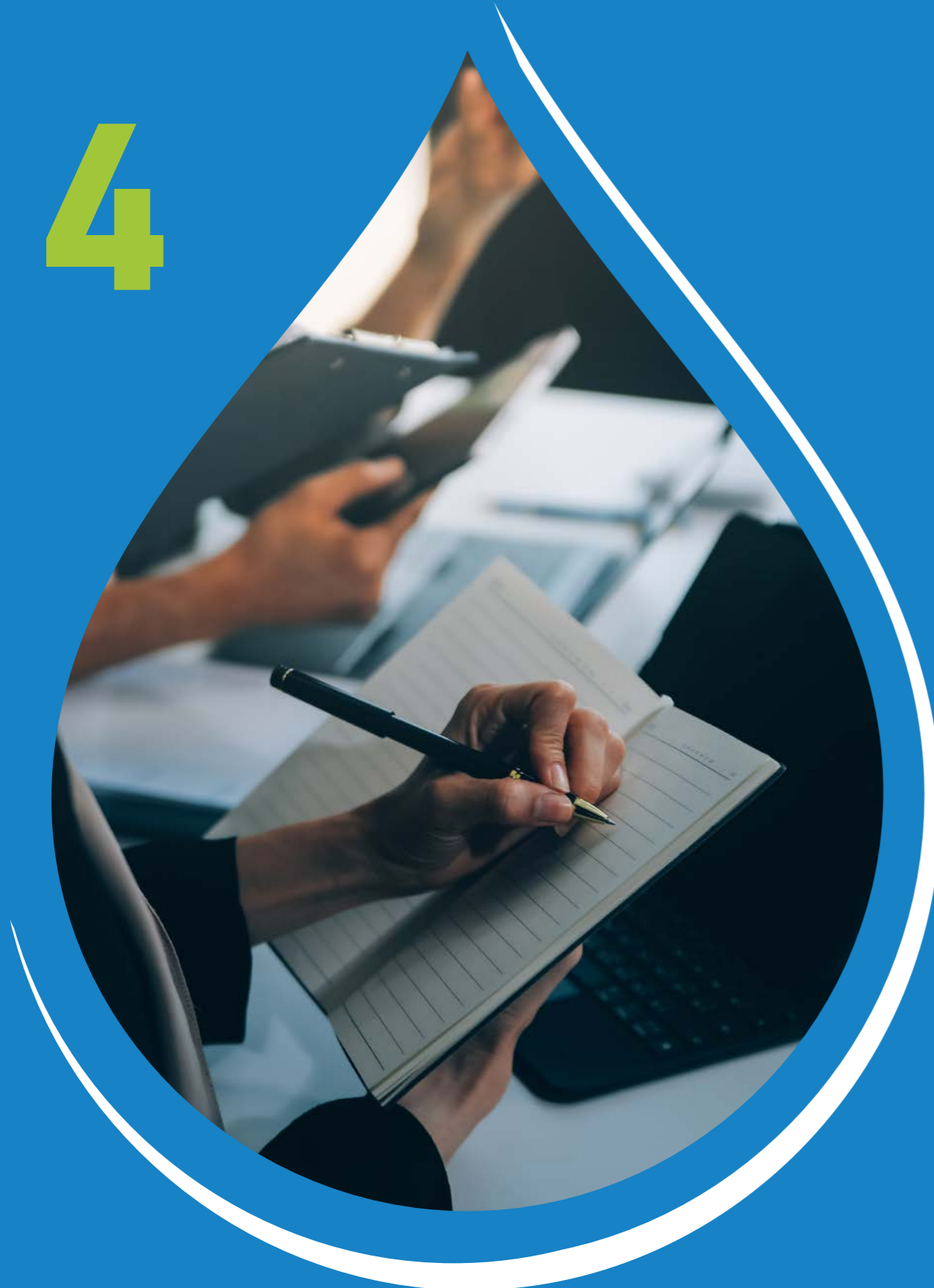


## 50

**Κιλά απορριμμάτων συλλέχθηκαν, εκ των οποίων τα 20 κιλά ήταν ανακυκλώσιμα υλικά**

# 4

## Διακυβέρνηση με Ακεραιότητα και Διαφάνεια



Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ



# Εταιρική Διακυβέρνηση και Υπεύθυνη Επιχειρηματική Συμπεριφορά

Η REVOIL θεωρεί τη χρηστή και υπεύθυνη Εταιρική Διακυβέρνηση ως έναν από τους βασικότερους πυλώνες της στρατηγικής της για βιώσιμη και μακροπρόθεσμα ανθεκτική ανάπτυξη. Η εταιρεία αναγνωρίζει ότι η αποτελεσματική διακυβέρνηση δεν αποτελεί απλώς κανονιστική υποχρέωση, αλλά θεμελιώδη προϋπόθεση για τη δημιουργία αξίας, την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και την καλλιέργεια σχέσεων εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Στο πλαίσιο αυτό, η REVOIL έχει υιοθετήσει ένα ολοκληρωμένο σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης, το οποίο στηρίζεται σε αρχές ακεραιότητας, διαφάνειας, λογοδοσίας και υπευθυνότητας. Το σύστημα αυτό υπερβαίνει τις απαιτήσεις του ισχύοντος θεσμικού και κανονιστικού πλαισίου, ενσωματώνοντας βέλτιστες πρακτικές που ανταποκρίνονται στα σύγχρονα διεθνή πρότυπα και στις προσδοκίες της αγοράς.

Η Εταιρεία λειτουργεί με πλήρη συμμόρφωση προς

το ισχύον νομικό πλαίσιο και τους κανόνες εταιρικής διακυβέρνησης, ενώ παράλληλα εφαρμόζει τον Κώδικα Δεοντολογίας της, ο οποίος αποτελεί βασικό εργαλείο για την προώθηση της επιχειρηματικής ηθικής και της υπεύθυνης συμπεριφοράς σε όλα τα επίπεδα της οργανωτικής δομής. Ο Κώδικας καθορίζει τις αρχές και τις αξίες που διέπουν τη λειτουργία της REVOIL, διασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις και οι ενέργειες των στελεχών και των εργαζομένων ευθυγραμμίζονται με τις δεσμεύσεις της εταιρείας για διαφάνεια, ίση μεταχείριση, αποτροπή συγκρούσεων συμφερόντων και μηδενική ανοχή σε φαινόμενα διαφθοράς.

Μέσω της διαφανούς λειτουργίας, της σαφούς κατανομής αρμοδιοτήτων, της εποπτείας των κινδύνων και της συνεχούς αξιολόγησης των διαδικασιών της, η εταιρεία διασφαλίζει ότι ανταποκρίνεται με συνέπεια στις ανάγκες και τις προσδοκίες των μετόχων, των συνεργατών, των εργαζομένων και της κοινωνίας.

## Επιχειρηματικό μοντέλο

Η REVOIL έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο και ευέλικτο επιχειρηματικό μοντέλο, το οποίο αντανακλά τη στρατηγική της για βιώσιμη ανάπτυξη και την ικανότητά της να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις ανάγκες της ελληνικής αγοράς ενέργειας. Με παρουσία σε ολόκληρη την ελληνική επικράτεια και εξυπηρετώντας τόσο ιδιώτες όσο και επιχειρήσεις, η εταιρεία προσφέρει ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο πετρελαιοειδών προϊόντων και υπηρεσιών, διασφαλίζοντας υψηλά πρότυπα ποιότητας, ασφάλειας και αξιοπιστίας.

Το επιχειρηματικό μοντέλο της REVOIL εξελίσσεται διαρκώς, με στόχο τη βελτίωση της λειτουργικής αποδοτικότητας, τη βέλτιστη αξιοποίηση των πόρων

και την ενίσχυση της ανθεκτικότητας της εταιρείας σε ένα περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από έντονες μεταβολές, αυξημένες απαιτήσεις και νέες προκλήσεις. Η εταιρεία επενδύει συστηματικά σε διαδικασίες, τεχνολογίες και υποδομές που ενισχύουν την αποτελεσματικότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας, τη διαχείριση των κινδύνων και την ικανότητα προσαρμογής της σε μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς και του κανονιστικού πλαισίου.

Η REVOIL αναγνωρίζει ότι η κατανόηση των δυνατών σημείων της, των περιοχών προς βελτίωση και των εξωτερικών παραγόντων που επηρεάζουν τη λειτουργία της αποτελεί κρίσιμο στοιχείο για τη διαμόρφωση ενός βιώσιμου επιχειρηματικού μοντέλου.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία εφαρμόζει συστηματικές διαδικασίες αξιολόγησης κινδύνων και ευκαιριών, λαμβάνοντας υπόψη τις τάσεις του κλάδου, τις τεχνολογικές εξελίξεις, τις μεταβολές στη ζήτηση και τις απαιτήσεις των ενδιαφερόμενων μερών.

Παράλληλα, η REVOIL επιδιώκει να ενισχύει τη θέση της στην αγορά μέσω της συνεχούς αναβάθμισης των προϊόντων και υπηρεσιών της, της ενίσχυσης της εμπειρίας των πελατών και της υιοθέτησης πρακτικών που προάγουν τη βιωσιμότητα και την υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία. Η στρατη-

γική της Εταιρείας επικεντρώνεται στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας, αξιοποιώντας τις ευκαιρίες που προκύπτουν από την ενεργειακή μετάβαση και τις νέες ανάγκες της αγοράς.

Με αυτόν τον τρόπο, το επιχειρηματικό μοντέλο της REVOIL παραμένει δυναμικό, ανταγωνιστικό και προσανατολισμένο στο μέλλον, υποστηρίζοντας την επίτευξη του οράματός της για σταθερή ανάπτυξη, υπεύθυνη λειτουργία και συνεχή ενίσχυση της αξίας που δημιουργεί για τους πελάτες, τους συνεργάτες, τους εργαζομένους και την κοινωνία.

### Δυνατά Σημεία

- Μοντέρνα εικόνα πρατηρίων
- Διασπορά σε συνοικίες και επαρχιακές πόλεις
- Ανταγωνιστικό λειτουργικό κόστος
- Το σύνολο των καυσίμων με πρόσθετα
- Πρατηριούχοι / Οικογενειακές επιχειρήσεις
- Ισχυροί και μακροχρόνιοι δεσμοί συνεργασίας με το δίκτυο πρατηρίων

### Σημεία προς Βελτίωση

- Χαμηλότερη αυθόρμητη αναγνωρισιμότητα σε σύγκριση με τον ανταγωνισμό
- Εκτός από καύσιμα, η παροχή υπηρεσιών και προϊόντων αίθουσας είναι περιορισμένη
- Χαμηλότερη παρουσία σε βασικές οδικές αρτηρίες και σημεία υψηλής κυκλοφορίας (Βόρ. Προάστια Αττικής, Θεσ/νίκη, Πάτρα, Λάρισα)



### Κίνδυνοι

- Νέοι χαμηλότερης κατανάλωσης κινητήρες - Ηλεκτροκίνηση - εναλλακτικές μορφές θέρμανσης
- Χαμηλή ρευστότητα, υψηλή φορολογία και μείωση διαθέσιμου εισοδήματος πιέζει την κερδοφορία (πτώση τζίρου και περιθωρίου) των πρατηριούχων
- Αύξηση «Ιδιολειτουργούμενων» πρατηρίων από τους δύο Διυλιστηριακούς Ομίλους

### Ευκαιρίες

- Βασικό κριτήριο επιλογής πρατηρίου η διαπροσωπική σχέση με τον πρατηριούχο
- Τα εμπλουτισμένα καύσιμα στηρίζουν σημεία διαφοροποίησης
- Ανάπτυξη σε νέες δραστηριότητες (ΑΠΕ και Μαθητές ABEE)
- Βελτίωση λειτουργικού μοντέλου πρατηρίων (εναλλακτικές πηγές εσόδων από υπηρεσίες και προϊόντα εκτός καυσίμων)

Βάσει του επιχειρηματικού μοντέλου που έχει αναπτύξει, η REVOIL έχει διαμορφώσει μια ολοκληρωμένη και ανθεκτική προσέγγιση λειτουργίας, η οποία αναδεικνύει με σαφήνεια τις βασικές επιχειρηματικές δραστηριότητες, τις κατηγορίες πελατών που εξυπηρετεί και τα κανάλια μέσω των οποίων επικοινωνεί και αλληλεπιδρά με την αγορά. Το μοντέλο αυτό στηρίζεται σε ένα σύνολο κρίσιμων πόρων, υποδομών και περιουσιακών στοιχείων, τα οποία αποτελούν

τον πυρήνα της επιχειρησιακής της λειτουργίας και επιτρέπουν την αποτελεσματική εκτέλεση των δραστηριοτήτων της σε όλη την ελληνική επικράτεια.

Η REVOIL έχει αναπτύξει ένα επιχειρηματικό μοντέλο που εστιάζει στη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της, ενσωματώνοντας πρακτικές που ενισχύουν τη λειτουργική αποδοτικότητα, τη διαχείριση κινδύνων και την προσαρμοστικότητα σε ένα

περιβάλλον που μεταβάλλεται διαρκώς. Μέσω της συστηματικής αξιολόγησης των επιχειρησιακών της δυνατοτήτων και των προκλήσεων που προκύπτουν από το εξωτερικό περιβάλλον, η Εταιρεία διασφαλίζει ότι το μοντέλο της παραμένει ευέλικτο, ανταγωνιστικό και προσανατολισμένο στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Το επιχειρηματικό μοντέλο της REVOIL αποτυπώνει τον τρόπο με τον οποίο η Εταιρεία δημιουργεί,

διανέμει και διατηρεί αξία, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες των πελατών της, τις απαιτήσεις της αγοράς, τις τεχνολογικές εξελίξεις και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών. Η προσέγγιση αυτή επιτρέπει στη REVOIL να εντοπίζει έγκαιρα νέες ευκαιρίες, να αξιοποιεί τα ανταγωνιστικά της πλεονεκτήματα και να ενισχύει τη θέση της στον κλάδο, συμβάλλοντας παράλληλα στην επίτευξη του οράματός της για υπεύθυνη και βιώσιμη επιχειρηματική λειτουργία.

## Επιχειρηματικό μοντέλο της REVOIL



The Business Model Canvas by Alexander Osterwalder & Yves Pigneur (2009)

# Διαχείριση Κινδύνων

Η αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων αποτελεί θεμελιώδη συνιστώσα της εταιρικής διακυβέρνησης της REVOIL και βασικό παράγοντα για τη διασφάλιση της βιώσιμης και ανθεκτικής λειτουργίας της. Η Εταιρεία υιοθετεί την αρχή της πρόληψης ως κεντρικό άξονα της στρατηγικής της, αναγνωρίζοντας ότι η έγκαιρη ταυτοποίηση, αξιολόγηση και αντιμετώπιση των κινδύνων συμβάλλουν ουσιαστικά στη διαφύλαξη της επιχειρησιακής συνέχειας, της φήμης και της μακροπρόθεσμης αξίας της.

Η Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων της REVOIL αποσκοπεί στη συστηματική αναγνώριση, αξιολόγηση και παρακολούθηση τόσο χρηματοοικονομικών όσο και μη χρηματοοικονομικών κινδύνων, συμπεριλαμβανομένων των κινδύνων που σχετίζονται με τη συμμόρφωση, το περιβάλλον, την ασφάλεια πληροφοριών, τις υποδομές, το ανθρώπινο δυναμικό και τις λειτουργικές διαδικασίες. Η ευθύνη για την εποπτεία του πλαισίου διαχείρισης κινδύνων ανήκει στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο διασφαλίζει ότι οι μηχανισμοί και οι διαδικασίες που εφαρμόζονται ανταποκρίνονται στις ανάγκες της εταιρείας και στις απαιτήσεις του κανονιστικού πλαισίου.

Την καθημερινή παρακολούθηση και διαχείριση των κινδύνων έχει αναλάβει η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων, η οποία λειτουργεί με πλήρη ανεξαρτησία και διαθέτει απευθείας πρόσβαση στα απαραίτητα δεδομένα και πληροφορίες. Η Μονάδα αξιολογεί συστηματικά τους υφιστάμενους και αναδυόμενους κινδύνους, εισηγείται μέτρα μετριασμού και παρακολουθεί την εφαρμογή τους, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη λογοδοσία σε όλα τα επίπεδα της εταιρείας.

Το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων υποστηρίζεται από το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο εφαρμόζεται σε όλο το εύρος των λειτουργιών της

REVOIL και εστιάζει στην πρόληψη, την έγκαιρη ανίχνευση και την αποτελεσματική απόκριση σε περιστατικά κινδύνου. Στο πλαίσιο αυτό, διενεργούνται ετήσιοι έλεγχοι σε κρίσιμους τομείς, όπως η ασφάλεια πληροφοριών, οι τεχνικές υποδομές και το ανθρώπινο δυναμικό, με στόχο την ενίσχυση της οργανωτικής ανθεκτικότητας και της συμμόρφωσης με τις κανονιστικές απαιτήσεις.

Παράλληλα, η REVOIL εφαρμόζει διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα, όπως τα ISO 9001 (Συστήματα Διαχείρισης Ποιότητας), ISO 14001 (Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης) και ISO 22301 (Επιχειρησιακή Συνέχεια), τα οποία ενισχύουν τη δομημένη προσέγγιση στη διαχείριση κινδύνων και συμβάλλουν στη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και της υπεύθυνης λειτουργίας της εταιρείας.

Ο σαφής διαχωρισμός αρμοδιοτήτων και η ύπαρξη εσωτερικών αναθέσεων ανά επίπεδο διοίκησης ενισχύουν τη διαφάνεια, τον έλεγχο και τη λογοδοσία σε όλες τις επιχειρησιακές δραστηριότητες της REVOIL. Μέσω αυτής της ολοκληρωμένης προσέγγισης, η Εταιρεία διασφαλίζει ότι είναι σε θέση να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις προκλήσεις ενός δυναμικού επιχειρηματικού περιβάλλοντος και να υποστηρίξει τη μακροπρόθεσμη βιώσιμη ανάπτυξή της.



## Πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης



### Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας (ISO 22301)

Στο πλαίσιο της στρατηγικής της για ενίσχυση της οργανωτικής ανθεκτικότητας και διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας της, η REVOIL έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 22301. Το σύστημα αυτό αποτελεί κρίσιμο μηχανισμό διακυβέρνησης, καθώς επιτρέπει στην εταιρεία να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά σε απρόβλεπτες ή δυσμενείς συνθήκες, διασφαλίζοντας τη συνέχιση των κρίσιμων επιχειρησιακών δραστηριοτήτων της.

Μέσω της εφαρμογής του προτύπου ISO 22301, η REVOIL έχει προχωρήσει στη συστηματική αναγνώριση των βασικών λειτουργιών, των κρίσιμων εξαρτήσεων και των πιθανών πηγών διαταραχής, διαμορφώνοντας ένα σαφές πλαίσιο προτεραιοτήτων και απαιτήσεων για την επιχειρησιακή συνέχεια. Παράλληλα, έχουν αναπτυχθεί σχέδια έκτακτης ανάγκης, διαδικασίες απόκρισης σε περιστατικά και μηχανισμοί ανάκαμψης, τα οποία ενεργοποιούνται

άμεσα σε περίπτωση κρίσης, μειώνοντας τον χρόνο αποκατάστασης και περιορίζοντας τις επιπτώσεις στη λειτουργία της εταιρείας.

Το Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας περιλαμβάνει επίσης τη συστηματική αξιολόγηση της ετοιμότητας της Εταιρείας μέσω δοκιμών, ασκήσεων και περιοδικών αναθεωρήσεων, διασφαλίζοντας ότι οι διαδικασίες παραμένουν επικαιροποιημένες και αποτελεσματικές. Η προσέγγιση αυτή ενισχύει την αξιοπιστία της REVOIL, ενδυναμώνει την ικανότητά της να ανταποκρίνεται σε κρίσιμες καταστάσεις και διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της κανονιστικής διακυβέρνησης και των διεθνών προτύπων.

Μέσω της υιοθέτησης του ISO 22301, η REVOIL ενισχύει την επιχειρησιακή της ανθεκτικότητα, προστατεύει τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών και διασφαλίζει τη συνεχή και υπεύθυνη λειτουργία της, ακόμη και σε περιόδους αβεβαιότητας ή κρίσης.

# Οργανωτική δομή

Η REVOIL έχει υιοθετήσει ένα ενιαίο και λειτουργικά αποδοτικό μοντέλο εσωτερικής οργάνωσης, το οποίο χαρακτηρίζεται από σαφήνεια, απλότητα και άμεση ροή πληροφορόρησης. Η οργανωτική της δομή βασίζεται σε περιορισμένο αριθμό ιεραρχικών επιπέδων, γεγονός που ενισχύει την ευελιξία, επιταχύνει τη λήψη αποφάσεων και διευκολύνει την αποτελεσματική συνεργασία μεταξύ των επιμέρους

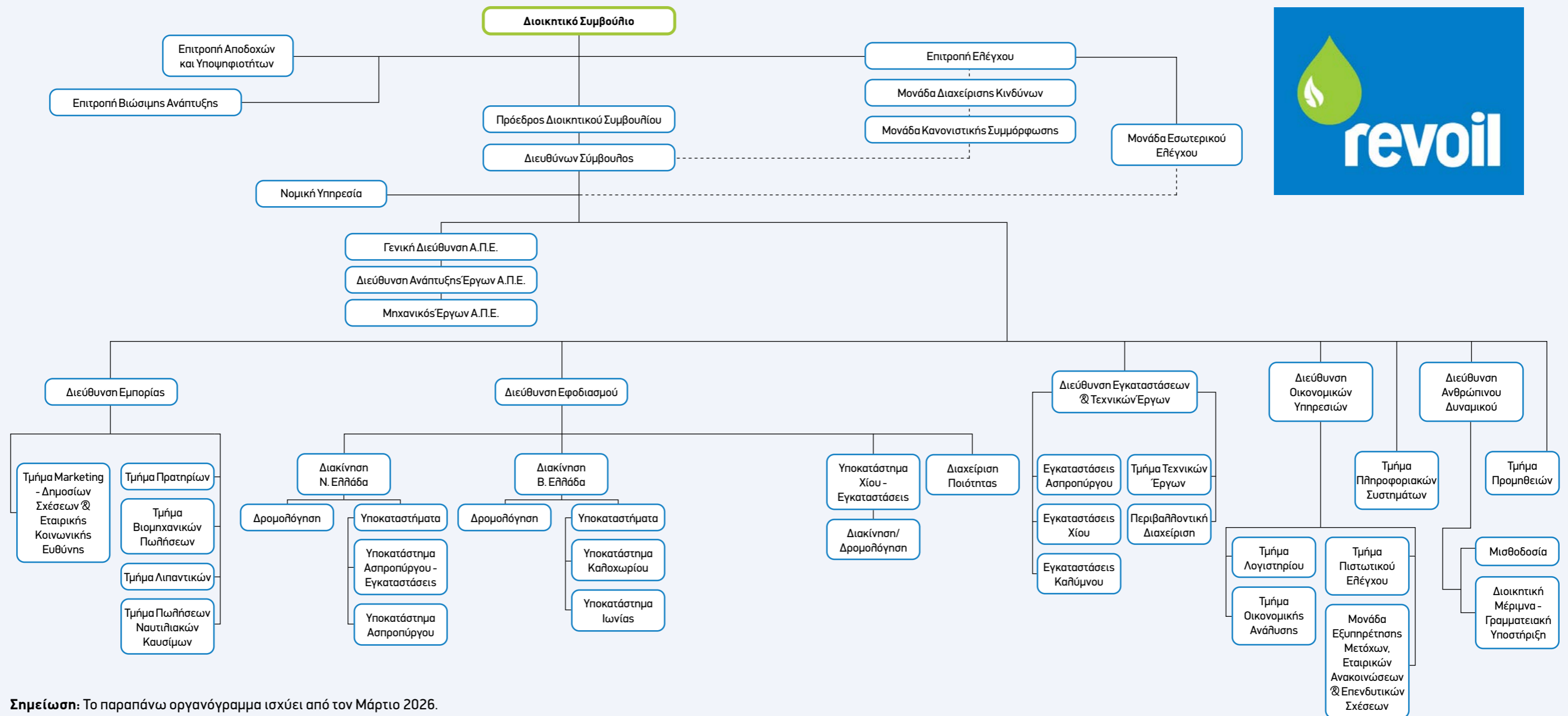
τμημάτων. Το συγκεκριμένο μοντέλο αποτελεί κοινή βάση για όλες τις Εταιρείες του Ομίλου, διασφαλίζοντας ομοιομορφία στις διαδικασίες, συνέπεια στη λειτουργία και ενιαία εταιρική κουλτούρα.

Η δομή αυτή επιτρέπει στη REVOIL να ανταποκρίνεται άμεσα στις επιχειρησιακές ανάγκες και στις απαιτήσεις της αγοράς, ενώ παράλληλα ενισχύει τη

διαφάνεια και τη λογοδοσία σε όλα τα επίπεδα διοίκησης. Η σαφής κατανομή ρόλων και αρμοδιοτήτων συμβάλλει στη βέλτιστη αξιοποίηση των ανθρωπίνων πόρων, στη μείωση της πολυπλοκότητας και στη διασφάλιση της αποτελεσματικής εποπτείας των κρίσιμων λειτουργιών της εταιρείας.

Η οργανωτική δομή της REVOIL εξελίσσεται με

τρόπο που υποστηρίζει τη στρατηγική της για βιώσιμη ανάπτυξη, ενσωματώνοντας τις αρχές της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης και της υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας. Η Εταιρεία αξιολογεί συστηματικά τις ανάγκες της και προσαρμόζει τη δομή της ώστε να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες προκλήσεις, στις τεχνολογικές εξελίξεις και στις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών.



**Σημείωση:** Το παραπάνω οργανόγραμμα ισχύει από τον Μάρτιο 2026.

## Σύστημα Υπεύθυνης και Διαφανούς Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η REVOIL εφαρμόζει ένα σύγχρονο και υπεύθυνο σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης, το οποίο στηρίζεται σε αποκεντρωμένες διαδικασίες λειτουργίας και λήψης αποφάσεων. Η προσέγγιση αυτή ενισχύει την αποτελεσματικότητα των επιχειρησιακών λειτουργιών, προάγει τη διαφάνεια και διασφαλίζει ότι οι αρχές της χρηστής διακυβέρνησης ενσωματώνονται σε ολόκληρη την αλυσίδα της εταιρείας. Μέσω της αποκέντρωσης, η REVOIL επιτυγχάνει ταχύτερη ανταπόκριση στις ανάγκες της αγοράς, ενισχυμένη εποπτεία των κρίσιμων λειτουργιών και μεγαλύτερη ευελιξία στη διαχείριση των επιχειρησιακών προκλήσεων.

Με στόχο την αποτροπή συγκρούσεων συμφερόντων και την ενίσχυση της ανεξαρτησίας στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, η Εταιρεία έχει διαμορφώσει ένα Διοικητικό Συμβούλιο με πλειοψηφία μη εκτελεστικών μελών, τα οποία ανέρχονται στο 57% της σύνθεσής του. Η δομή αυτή ενισχύει τη λογοδοσία και διασφαλίζει ότι οι στρατηγικές αποφάσεις λαμβάνονται με αντικειμενικότητα και με γνώμονα το συμφέρον της εταιρείας και των ενδιαφερόμενων μερών της.

Το έργο του Διοικητικού Συμβουλίου υποστηρίζεται από θεσμοθετημένες επιτροπές, οι οποίες έχουν σαφώς καθορισμένες αρμοδιότητες και εποπτεύουν κρίσιμους τομείς, όπως η εταιρική διακυβέρνηση, η διαχείριση κινδύνων, η συμμόρφωση και η πολιτική αποδοχών. Παράλληλα, η λειτουργία του Συμβουλίου πλαισιώνεται από ένα σύνολο εσωτερικών πολιτικών, διαδικασιών και συστημάτων διακυβέρνησης, τα οποία διασφαλίζουν τη διαφάνεια, την αποτελεσματικότητα και τη συνεχή βελτίωση των μηχανισμών εποπτείας.

Στις 04/09/2024 συγκροτήθηκε σε σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο της REVOIL, με τριετή θητεία, ενισχύοντας τη συνέχεια και τη σταθερότητα στη διοίκηση της εταιρείας. Σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών, δεν προβλέπονται μεταβλητές αποδοχές για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, γεγονός που ενισχύει τη διαφάνεια και την ευθυγράμμιση των κινήτρων με τη μακροπρόθεσμη στρατηγική της εταιρείας.

Ο μέσος όρος ηλικίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ανέρχεται στα 56 έτη, ενώ ο μέσος όρος θητείας τους διαμορφώνεται στα 15,4 έτη (με έτος αναφοράς το 2025), γεγονός που αντικατοπτρίζει την εμπειρία, τη θεσμική γνώση και τη συνέχεια στη διοίκηση της εταιρείας. Η σύνθεση αυτή ενισχύει την ικανότητα του Συμβουλίου να εποπτεύει αποτελεσματικά τη στρατηγική, τους κινδύνους και τις επιδόσεις της REVOIL, συμβάλλοντας στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.



Όνομα	Επώνυμο	Ιδιότητα (π.χ. πρόεδρος, μέλος κλπ.)	Εκτελεστικό / μη εκτελεστικό μέλος	Ανεξάρτητο μέλος	Επιτροπή Ελέγχου	Επιτροπή Άποδοχών και Υποψηφιοτήτων
Γεώργιος	<b>Ρούσσος</b>	Πρόεδρος Δ.Σ.	Εκτελεστικό			
Κωνσταντίνος	<b>Καρράς</b>	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.	Μη Εκτελεστικό			
Ευάγγελος	<b>Ρούσσος</b>	Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό			
Ιωάννης	<b>Ρούσσος</b>	Μέλος	Εκτελεστικό			
Κωνσταντίνος	<b>Στεργιόπουλος</b>	Μέλος	Μη Εκτελεστικό		✓	✓
Μαρία	<b>Σάββα</b>	Μέλος	Μη Εκτελεστικό	✓	✓	✓
Βασιλική	<b>Σακελλαροπούλου</b>	Μέλος	Μη Εκτελεστικό	✓	✓	✓

## Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελεί ανεξάρτητο και καίριο όργανο εταιρικής διακυβέρνησης, το οποίο λειτουργεί με σκοπό να υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο με αντικειμενικότητα, τεχνική επάρκεια και θεσμική ανεξαρτησία. Ο ρόλος της είναι καθοριστικός για τη διασφάλιση της αξιοπιστίας των χρηματοοικονομικών πληροφοριών, την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και την εποπτεία της συμμόρφωσης της εταιρείας με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Η Επιτροπή παρακολουθεί συστηματικά την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, αξιολογώντας τις διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων, τους μηχανισμούς ελέγχου και τις πολιτικές που εφαρμόζονται σε όλα τα επίπεδα της εταιρείας. Παράλληλα, εποπτεύει το έργο

της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, διασφαλίζοντας την ανεξαρτησία της, την απρόσκοπτη πρόσβαση σε πληροφορίες και την ορθή εκτέλεση του ελεγκτικού της προγράμματος.

Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί επίσης την εφαρμογή και τις εξελίξεις του ισχύοντος νομοκανονιστικού πλαισίου, διασφαλίζοντας ότι η εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας, των εποπτικών αρχών και των διεθνών προτύπων. Μέσω της εποπτείας αυτής, συμβάλλει στη διαφάνεια, στη λογοδοσία και στη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών διακυβέρνησης.

Ενδεικτικά, η Επιτροπή Ελέγχου επιτελεί τα ακόλουθα καθήκοντα:

**Επίβλεψη της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και υποβολή συστάσεων για τη διασφάλιση της ακρίβειας και ακεραιότητάς της.**

**Παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και διασφάλισης ποιότητας.**

**Επίβλεψη της λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα για την επαγγελματική εφαρμογή του εσωτερικού ελέγχου.**

**Επισκόπηση της ανεξαρτησίας και της επάρκειας των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή των ελεγκτικών εταιρειών.**

**Επίβλεψη και υλοποίηση της διαδικασίας επιλογής ορκωτών ελεγκτών, με υποβολή προτάσεων για τον διορισμό τους.**

**Παρακολούθηση της συμμόρφωσης με το κανονιστικό πλαίσιο, τις εσωτερικές πολιτικές και τον Κώδικα Δεοντολογίας.**



## Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων αποτελεί ανεξάρτητο και εξειδικευμένο συμβουλευτικό όργανο του Διοικητικού Συμβουλίου, με κρίσιμο ρόλο στη διασφάλιση της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και της χρηστής διακυβέρνησης σε θέματα που αφορούν την πολιτική αποδοχών και τη διαδικασία επιλογής και αξιολόγησης υποψηφίων για ανώτατες διοικητικές θέσεις. Η λειτουργία της Επιτροπής ενισχύει τη λογοδοσία και συμβάλλει στη διαμόρφωση ενός σταθερού και αποτελεσματικού πλαισίου διοίκησης, το οποίο ευθυγραμμίζεται με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών.

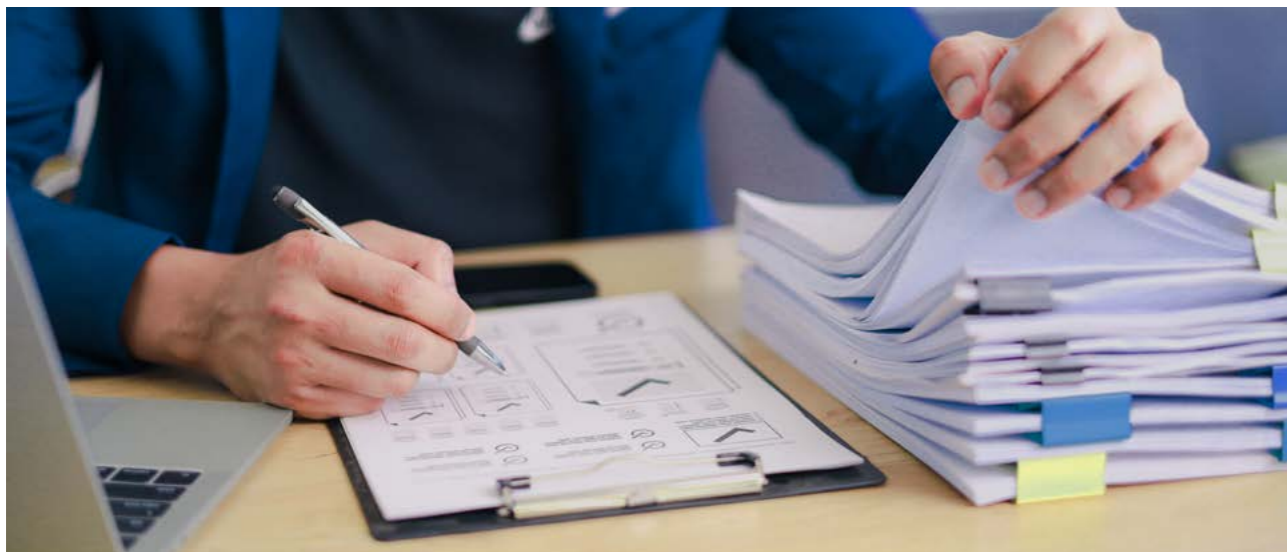
Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, η Επιτροπή εισγείται προς το Διοικητικό Συμβούλιο την Πολιτική Αποδοχών, διασφαλίζοντας ότι οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων διοικητικών στελεχών είναι δίκαιες, ανταγωνιστικές και ευθυγραμμισμένες με τη στρατηγική, τις επιδόσεις και τις αξίες της εταιρείας. Η Επιτροπή είναι επίσης αρμόδια για την υποβολή προτάσεων σχετικά με τις αποδοχές του επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, διασφαλίζοντας την ανεξαρτησία και την αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του.

Παράλληλα, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων αξιολογεί την καταλληλότητα των υποψηφίων για το Διοικητικό Συμβούλιο και για θέσεις ανώτατης

διοίκησης, βάσει αντικειμενικών κριτηρίων που περιλαμβάνουν την επαγγελματική επάρκεια, την εμπειρία, τις γνώσεις και την ικανότητά τους να συμβάλουν ουσιαστικά στη στρατηγική και στη βιώσιμη ανάπτυξη της εταιρείας. Η διαδικασία αυτή διασφαλίζει ότι η σύνθεση της διοίκησης αντανακλά υψηλά πρότυπα επαγγελματισμού, ποικιλομορφίας και θεσμικής συνέχειας.

Η Επιτροπή καταρτίζει προτάσεις για την αναθεώρηση της Πολιτικής Αποδοχών, εξετάζει την Ετήσια Έκθεση Αποδοχών και διασφαλίζει ότι οι πρακτικές αμοιβών συμμορφώνονται με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και τις αρχές της διαφάνειας και της λογοδοσίας. Επιπλέον, διενεργεί σε ετήσια βάση την αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του, τόσο σε συλλογικό όσο και σε ατομικό επίπεδο, εντοπίζοντας ευκαιρίες βελτίωσης και ενισχύοντας την αποτελεσματικότητα της εταιρικής διακυβέρνησης.

Τέλος, η Επιτροπή προϊστάται των διαδικασιών διαδοχής για τα ανώτατα διοικητικά στελέχη και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, διασφαλίζοντας τη διοικητική συνέχεια, τη σταθερότητα και την ομαλή μετάβαση σε περιπτώσεις αλλαγών στη διοίκηση. Μέσω του έργου της, η Επιτροπή συμβάλλει ουσιαστικά στη διατήρηση ενός ισχυρού, αξιόπιστου και βιώσιμου συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης.



## Εσωτερικός έλεγχος

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) της REVOIL αποτελεί έναν ολοκληρωμένο μηχανισμό διακυβέρνησης, ο οποίος περιλαμβάνει διαδικασίες, πολιτικές και ελεγκτικούς μηχανισμούς που διασφαλίζουν την εύρυθμη, διαφανή και υπεύθυνη λειτουργία της Εταιρείας. Το ΣΕΕ καλύπτει κρίσιμους τομείς, όπως η διαχείριση κινδύνων, η κανονιστική συμμόρφωση, η προστασία της εταιρικής περιουσίας, η αξιοπιστία των χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών, καθώς και η τήρηση των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης και της κείμενης νομοθεσίας.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου (ΜΕΕ) λειτουργεί με πλήρη ανεξαρτησία, υπαγόμενη διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου, γεγονός που ενισχύει την αντικειμενικότητα και την αποτελεσματικότητα του έργου της. Η ΜΕΕ καταρτίζει ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων βάσει αξιολόγησης κινδύνων, το οποίο εγκρίνεται από την Επιτροπή Ελέγχου, και διενεργεί σε βάθος ελέγχους για τη συμμόρφωση με τις πολιτικές, τις διαδικασίες και τα μέτρα που εφαρμόζει η Εταιρεία. Τα ευρήματα και οι εισηγήσεις της ΜΕΕ συμβάλλουν στη συνεχή βελτίωση των μηχανισμών ελέγχου και στη διασφάλιση της αποτελεσματικής λειτουργίας της Εταιρείας.

Στο πλαίσιο της δέσμευσής της για διαφάνεια, λογοδοσία και υπεύθυνη διοίκηση, η REVOIL προχωρά σε περιοδική αξιολόγηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Ν. 4706/2020. Η αξιολόγηση αυτή πραγματοποιείται τουλάχιστον κάθε τρία έτη και εστιάζει στην αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης, καθώς και στους μηχανισμούς πρόληψης και αντιμετώπισης συγκρούσεων συμφερόντων.

Το έργο αξιολόγησης της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ) καθώς και της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) της Εταιρείας με ημερομηνία αναφοράς την 31η Δεκεμβρίου 2025 και περίοδο αναφοράς από 01.01.2023 έως 31.12.2025, ανατέθηκε στην εταιρεία ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΟΡΚΩΤΟΙ ΛΟΓΙΣΤΕΣ Ανώνυμη Εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών και τον διακριτικό τίτλο «ΣΟΛ Crowe». Η αξιολόγηση του ΣΕΔ καθώς και του ΣΕΕ της Εταιρείας ολοκληρώθηκε με επιτυχία τον Μάρτιο του 2026 και η ελεγκτική εταιρεία δεν εντόπισε αδυναμίες στο ΣΕΔ και στο ΣΕΕ που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ουσιώδεις, σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο.

## Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας και πλάνισιο Πολιτικών

Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας αποτελεί τον θεμέλιο λίθο του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της REVOIL και λειτουργεί ως το βασικό πλαίσιο που καθορίζει τις αρχές, τις διαδικασίες και τους μηχανισμούς με τους οποίους διοικείται και λειτουργεί η εταιρεία. Μέσω του Κανονισμού διασφαλίζεται η σταθερή συμμόρφωση της REVOIL με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, ενώ παράλληλα ενισχύεται η διαφάνεια και η αποτελεσματικότητα στη διαδικασία λήψης αποφάσεων από τα αρμόδια διοικητικά όργανα.

Ο Κανονισμός αποτυπώνει με σαφήνεια τους ρόλους, τις ευθύνες και τα αντικείμενα δραστηριότητας των υπηρεσιακών μονάδων, συμβάλλοντας στη λειτουργική συνοχή, στη βέλτιστη κατανομή αρμοδιοτήτων και στη διασφάλιση της ομαλής συνεργασίας μεταξύ των επιμέρους τμημάτων. Με αυτόν τον τρόπο, ενισχύεται η οργανωτική αποτελεσματικότητα και διαμορφώνεται ένα σταθερό πλαίσιο λειτουργίας που υποστηρίζει τη στρατηγική και τους στόχους της εταιρείας.

Συμπληρωματικά προς τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, η REVOIL έχει θεσπίσει ένα ολοκληρωμένο σύνολο πολιτικών και διαδικασιών που καθοδηγούν την καθημερινή λειτουργία της εταιρείας και ενισχύουν την κουλτούρα υπευθυνότητας, ακεραιότητας και διαφάνειας. Στο επίκεντρο του πλαισίου αυτού βρίσκεται ο Κώδικας Ηθικής, Δεοντολογίας και Σύγκρουσης Συμφερόντων, ο οποίος εφαρμόζεται καθολικά σε όλους τους εργαζομένους, τα μέλη της Διοίκησης και τους συνεργάτες της εταιρείας. Ο Κώδικας αποτυπώνει τις αξίες και τις αρχές που διέπουν τη λειτουργία της REVOIL και

αποτελεί βασικό εργαλείο για την πρόληψη παραβατικών συμπεριφορών, την ενίσχυση της διαφάνειας και την προώθηση της υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας.

Στο πλαίσιο αυτό, η REVOIL έχει θεσπίσει και εφαρμόζει τις ακόλουθες πολιτικές και κανονισμούς:

- 🌱 Κώδικας Ηθικής, Δεοντολογίας και Σύγκρουσης Συμφερόντων
- 🌱 Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης
- 🌱 Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας
- 🌱 Κανονισμός Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων
- 🌱 Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου
- 🌱 Κανονισμός Λειτουργίας Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου
- 🌱 Πολιτική Αποδοχών
- 🌱 Πολιτική Καταλληλότητας
- 🌱 Πολιτική Αναφορών (Whistleblowing)
- 🌱 Πολιτική Επιχειρησιακής Συνέχειας
- 🌱 Πολιτική Απορρήτου

Οι πολιτικές αυτές ενισχύουν τη διακυβέρνηση, τη συμμόρφωση και τη διαφάνεια, ενώ παράλληλα διαμορφώνουν ένα συνεκτικό πλαίσιο λειτουργίας που υποστηρίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη της εταιρείας. Οι περισσότερες από τις πολιτικές είναι διαθέσιμες στην επίσημη ιστοσελίδα της REVOIL, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την πρόσβαση των ενδιαφερόμενων μερών σε κρίσιμες πληροφορίες σχετικά με τη λειτουργία και τις δεσμεύσεις της εταιρείας.

# Καταπολέμηση της Διαφθοράς

Η REVOIL εφαρμόζει μια αυστηρή πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή διαφθοράς, δωροδοκίας ή αθέμιτης επιχειρηματικής πρακτικής, αναγνωρίζοντας ότι η ακεραιότητα και η διαφάνεια αποτελούν θεμελιώδεις προϋποθέσεις για τη βιώσιμη λειτουργία της και τη διατήρηση της εμπιστοσύνης των ενδιαφερόμενων μερών. Η Εταιρεία έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο κανονιστικής συμμόρφωσης, το οποίο περιλαμβάνει εξειδικευμένες πολιτικές, διαδικασίες και μηχανισμούς ελέγχου που καθορίζουν τα πρότυπα συμπεριφοράς για όλα τα μέλη του Ομίλου.

Οι πολιτικές αυτές ευθυγραμμίζονται πλήρως με τις εθνικές και ευρωπαϊκές κανονιστικές απαιτήσεις, καθώς και με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές, διασφαλίζοντας ότι η ηθική επιχειρηματικότητα ενσωματώνεται σε κάθε πτυχή της λειτουργίας της REVOIL. Το πλαίσιο αυτό περιλαμβάνει σαφείς κανόνες για την αποτροπή συγκρούσεων συμφερόντων, την πρόληψη φαινομένων δωροδοκίας, την ορθή διαχείριση επιχειρηματικών σχέσεων και την προώθηση της υπεύθυνης συμπεριφοράς σε όλη την αλυσίδα αξίας.

Στο πλαίσιο της ενίσχυσης της διαφάνειας και της λογοδοσίας, η REVOIL έχει ενεργοποιήσει έναν

μηχανισμό αναφορών (whistleblowing system), ο οποίος επιτρέπει την υποβολή ανώνυμων ή επώνυμων καταγγελιών από εργαζόμενους, συνεργάτες και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη. Ο μηχανισμός αυτός λειτουργεί με απόλυτη εμπιστευτικότητα και διασφαλίζει την άμεση, αντικειμενική και αμερόληπτη διερεύνηση κάθε αναφοράς που αφορά πιθανές παραβιάσεις της νομοθεσίας, των εσωτερικών πολιτικών ή των κανόνων δεοντολογίας της εταιρείας.

Η REVOIL δεσμεύεται να προστατεύει όσους υποβάλουν αναφορές καλόπιστα, διασφαλίζοντας ότι δεν θα υποστούν οποιαδήποτε μορφή αντιποίνων ή δυσμενών συνεπειών. Η προσέγγιση αυτή ενισχύει την κουλτούρα διαφάνειας και ενθαρρύνει την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων στη διατήρηση ενός ηθικού και υπεύθυνου εργασιακού περιβάλλοντος.

Κατά την περίοδο αναφοράς, δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό παραβίασης των αρχών επιχειρηματικής ηθικής μέσω του μηχανισμού καταγγελιών της εταιρείας και, συνεπώς, δεν επιβλήθηκε καμία κύρωση ή πρόστιμο στη REVOIL. Το αποτέλεσμα αυτό επιβεβαιώνει την αποτελεσματικότητα του πλαισίου συμμόρφωσης και την προσήλιωση της Εταιρείας στη διατήρηση υψηλών προτύπων ακεραιότητας και υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς.

είναι κρίσιμη για την εύρυθμη λειτουργία της, την προστασία των ενδιαφερόμενων μερών και τη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, συμπεριλαμβανομένου του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων (GDPR).

Στο πλαίσιο αυτό, η REVOIL παρακολουθεί συστηματικά τις τεχνολογικές εξελίξεις και τις βέλτιστες

πρακτικές του κλάδου, αξιολογώντας και αναβαθμίζοντας τα εργαλεία και τις μεθόδους που χρησιμοποιεί για την προστασία των πληροφοριακών της συστημάτων. Η Εταιρεία επενδύει σε σύγχρονες λύσεις κυβερνοασφάλειας, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα των υποδομών της απέναντι σε απειλές και κινδύνους που σχετίζονται με την ψηφιακή λειτουργία.

Για τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και της προστασίας των δεδομένων, διενεργούνται καθημερινοί έλεγχοι των αντιγράφων ασφαλείας (backups), ενώ σε ετήσια βάση πραγματοποιούνται εξειδικευμένοι έλεγχοι των πληροφοριακών συστημάτων (IT audits), οι οποίοι αξιολογούν την αποτελεσματικότητα των μηχανισμών ασφάλειας, την τήρηση των πολιτικών και την επάρκεια των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων.

Παράλληλα, η REVOIL δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ενίσχυση της κουλτούρας κυβερνοασφάλειας σε όλη την οργανωτική ιεραρχία. Η Εταιρεία υλοποιεί δράσεις ενημέρωσης και εκπαίδευσης του προσωπικού σχετικά με την ασφαλή χρήση των πληροφοριακών συστημάτων, την προστασία προσωπικών δεδομένων και την αναγνώριση πιθανών απειλών. Η προσέγγιση αυτή ενδυναμώνει τους εργαζομένους, μειώνει τον κίνδυνο ανθρώπινου λάθους και ενισχύει τη συνολική ανθεκτικότητα της εταιρείας απέναντι σε περιστατικά ασφάλειας.

Μέσω των παραπάνω ενεργειών, η REVOIL διασφαλίζει ότι λειτουργεί με υπευθυνότητα, διαφάνεια και συνέπεια απέναντι στις απαιτήσεις της νομοθεσίας και των ενδιαφερόμενων μερών, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητά της.

## Στοχοθεσία

Στο πλαίσιο της συνεχούς ενίσχυσης της εταιρικής διακυβέρνησης, εντός του 2025, η REVOIL έχει ολοκληρώσει τα κάτωθι:

- Σύσταση Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG Committee) και η θέσπιση κανονισμού λειτουργίας αυτής
- Επικαιροποίηση Κώδικα Ηθικής, Δεοντολογίας και Σύγκρουσης Συμφερόντων
- Αναθεώρηση Πολιτικής Καταλληλότητας
- Επικαιροποίηση πλάνου διαδοχής μελών του Δ.Σ. και Διευθύνοντος Συμβούλου, και πλάνου διαδοχής στελεχών της Εταιρείας
- Επικαιροποίηση Πολιτικής Αναφορών
- Αναθεώρηση πολιτικής πρόληψης και αντιμετώπισης βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο
- Αναθεώρηση πολιτικής για τη διαχείριση εσωτερικών καταγγελιών για περιστατικά βίας και παρενόχλησης.

Η REVOIL έχει προγραμματίσει την αναθεώρηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας εντός του 2026.

## Οικονομικές επιδόσεις

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ σε €			
		2025	2024
Οικονομικά στοιχεία εταιρείας	Συνολικά έσοδα (κύκλος εργασιών)	834.273.609	868.358.747
	Λειτουργικά κέρδη	13.660.222	12.557.417
	Λειτουργικό κόστος	820.613.387	855.801.330
	Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	1.295.790	3.020.815
	Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	3.931.771	2.136.888
	Καθαρά κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	2.717.891	893.730
	Πληρωμές για φόρους - έμμεσοι (ΦΠΑ)	708.195	1.101.754
	Πληρωμές για φόρους - άμεσοι	1.319.742	1.495.886
	Συνολικές πληρωμές προς τους κρατικούς φορείς (σύνολο άμεσων και έμμεσων καταβεβλ. φόρων)	2.027.937	2.597.640
	Ίδια Κεφάλαια	37.025.642	34.000.196
	Σύνολο επενδύσεων	7.098.856	7.378.240
	Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	81.562.731	75.845.250

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝ σε €			
		2025	2024
Προς τους εργαζομένους	Μισθοδοσία (μεικτές αποδοχές εργαζομένων)	3.362.392	3.337.745
	Ασφαλιστικά κόστη εργαζομένων (εργοδοτικές εισφορές και ιδιωτική ασφάλιση)	883.079	827.726
	Λοιπές παροχές εργαζομένων	104.718	193.536
	Αποζημιώσεις (απολύσεις / συντάξεις)	29.719	62.918
	<b>Σύνολο</b>	<b>4.379.908</b>	<b>4.421.925</b>
	Προς άλλα ενδιαφερόμενα μέρη	Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (τράπεζες κλπ)	1.295.790
Καταβεβλημένοι φόροι (προς το Κράτος)		319.627.165	320.191.904
Αγορές από εγχώριους προμηθευτές (συμπερ. ΦΠΑ)		979.142.890	1.025.485.126
Αγορές από προμηθευτές εξωτερικού		0	0
<b>Σύνολο</b>		<b>1.300.065.845</b>	<b>1.348.697.845</b>

# 5

## Παραρτήματα



# Πίνακας Δεικτών GRI

GRI 1: Οργανισμός	
GRI 1: Δήλωση οργανισμού	Οι πληροφορίες που παρέχονται στην παρούσα έκθεση αντικατοπτρίζουν τις δραστηριότητες της Εταιρείας REVOIL για την περίοδο 1/1/2025 – 31/12/2025 παρουσιάζοντας τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδόσεις. Η έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα Πρότυπα της Παγκόσμιας Πρωτοβουλίας Απολογισμού (GRI) 2021.
Χρήση GRI 1	GRI 1: Οργανισμός 2021
Κληδικό πρότυπο GRI	Δεν υπάρχει κληδικό πρότυπο GRI

GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/ Παραπομπή
<b>1. Ο οργανισμός και μεθοδολογία έκθεσης</b>		
2-1	Στοιχεία Οργανισμού	Σελ. 12-57
2-2	Εταιρείες που συμπεριλαμβάνονται στον απολογισμό βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 16-17, 18
2-3	Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με τον απολογισμό	Σελ. 8
2-4	Επιπτώσεις των αναθεωρήσεων των πληροφοριών που συμπεριλήφθηκαν σε προγενέστερους απολογισμούς και αιτιολόγηση των αναδιατυπώσεων	Δεν υπήρξαν αναδιατυπώσεις πληροφοριών.
2-5	Εξωτερική διασφάλιση έκθεσης	Σελ. 9
<b>2. Δραστηριότητες και εργαζόμενοι</b>		
2-6	Δραστηριότητες, εφοδιαστική αλυσίδα και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις του οργανισμού	Σελ. 44-45 Σελ. 90-91
2-7	Ανθρώπινο Δυναμικό	Σελ. 64-79
2-8	Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	Σελ. 45
<b>3. Εταιρική Διακυβέρνηση</b>		
2-9	Δομή διακυβέρνησης και σύνθεση του ΔΣ και των επιτροπών του	Σελ. 94-95 Σελ. 97
2-10	Διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής μελών ΔΣ και επιτροπών του	Σελ. 98
2-11	Επισήμανση αν ο Πρόεδρος του ΔΣ είναι εκτελεστικό μέλος	Σελ. 97
2-12	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	Σελ. 97
2-13	Θέσεις ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	Σελ. 94-95

GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/ Παραπομπή
2-14	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης και την έγκριση των «ουσιαστικών θεμάτων»	Σελ. 6-7
2-15	Διαδικασίες που εφαρμόζονται ώστε να αποφεύγεται/ διαχειρίζεται πιθανή σύγκρουση συμφερόντων	Σελ. 101
2-16	Γνωστοποίηση των κρίσιμων θεμάτων στο ΔΣ	Σελ. 94-100
2-17	Συλλογική γνώση του ΔΣ για θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	Σελ. 42-43 Σελ. 88-105
2-18	Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του ΔΣ, ως προς τη διακυβέρνηση των οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών θεμάτων	Σελ. 88-105
2-19	Πολιτική αμοιβών για το ΔΣ και τα ανώτατα στελέχη	Σελ. 99
2-20	Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών	Σελ. 99
2-21	Μ.Ο. συνολικής ετήσιας αμοιβής	<a href="#">Οικονομικές Καταστάσεις 2025</a>
<b>4. Στρατηγική, πολιτικές και πρακτικές</b>		
2-22	Δήλωση της διοίκησης για τη σημασία της βιώσιμης ανάπτυξης και τη σχετική στρατηγική	Σελ. 6-7
2-23	Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	Σελ. 71-72 Σελ. 98-101
2-24	Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	Σελ. 71-72 Σελ. 98-101
2-25	Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων	Σελ. 24 Σελ. 92-93 Σελ. 102-103
2-26	Εσωτερικοί και εξωτερικοί μηχανισμοί για την αναφορά ανησυχιών ή την αναζήτηση συμβουλών, αναφορικά με την εφαρμογή πολιτικών και πρακτικών, καθώς και για θέματα σχετικά με την ακεραιότητα στην οργάνωση	Σελ. 101
2-27	Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Σελ. 22 Σελ. 38-39 Σελ. 24 Σελ. 50-52 Σελ. 71-72
2-28	Συμμετοχές σε ενώσεις, διεθνείς/εθνικές οργανώσεις, προγράμματα ή επιτροπές	Σελ. 46-47
<b>5. Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη</b>		
2-29	Προσεγγίσεις συνεργασίας με ομάδες κοινωνικών εταίρων	Σελ. 40-41
2-30	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Σελ. 66

GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-1 Διαδικασία προσδιορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 42
	3-2 Κατάλογος όλων των ουσιαστικών θεμάτων που προσδιορίστηκαν κατά τη διαδικασία για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της έκθεσης	Σελ. 43

### ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (E)

#### Κλιματική αλλαγή και ενεργειακή μετάβαση

**Σημαντικό για:** Μέτοχοι, Πελάτες (ηρατηριούχοι και καταναλωτές), Προμηθευτές, Κράτος και ρυθμιστικές αρχές, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Επιχειρηματική κοινότητα και κλαδικό φορέας, Τοπική κοινότητα και ΜΚΟ

GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό θέμα	Σελ. 43
Δείκτης Εταιρείας	Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	Σελ. 22 Σελ. 51

#### Ενέργεια και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

**Σημαντικό για:** Μέτοχοι, Πελάτες (ηρατηριούχοι και καταναλωτές), Εργαζόμενοι, Κράτος και ρυθμιστικές αρχές, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Επιχειρηματική κοινότητα και κλαδικό φορέας, Τοπική κοινότητα

GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό θέμα	Σελ. 43 Σελ. 48-58
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Σελ. 57
	302-3 Ενεργειακή απόδοση (Energy Intensity Index)	Σελ. 57
	302-5 Μείωση των ενεργειακών απαιτήσεων προϊόντων και υπηρεσιών	Σελ. 55
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1: Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	Σελ. 58
	305-2: Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)	Σελ. 58
	305-4: Ένταση Αερίων του θερμοκηπίου	Σελ. 58

#### Διαχείριση αποβλήτων

**Σημαντικό για:** Μέτοχοι, Πελάτες (ηρατηριούχοι και καταναλωτές), Εργαζόμενοι, Κράτος και ρυθμιστικές αρχές, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Επιχειρηματική κοινότητα και κλαδικό φορέας, Τοπική κοινότητα

GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό θέμα	Σελ. 43 Σελ. 60
-------------------------------	--	--------------------

GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-3: Παραγωγή αποβλήτων	Σελ. 60
	306-4: Απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση	Σελ. 60
	306-5: Απόβλητα προς διάθεση	Σελ. 60

### ΚΟΙΝΩΝΙΑ (S)

#### Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

**Σημαντικό για:** Μέτοχοι, Εργαζόμενοι, Επιχειρηματική κοινότητα και κλαδικό φορέας

GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό θέμα	Σελ. 43 Σελ. 76-78
GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην εργασία 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης Υγείας και ασφάλειας	Σελ. 76
	403-2 Αναγνώριση επαγγελματικού κινδύνου, εκτίμηση επικινδυνότητας και διερεύνηση συμβάντων	Σελ. 76-77
	403-5 Εκπαίδευση στην υγεία και ασφάλεια	Σελ. 76-77
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	Σελ. 76
	403-8 Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Σελ. 76-77
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	Σελ. 77

#### Προσέλευση και διατήρηση ταλέντων

**Σημαντικό για:** Μέτοχοι, Εργαζόμενοι, Τοπική κοινότητα και ΜΚΟ, Επιχειρηματική κοινότητα και κλαδικό φορέας και ΜΚΟ

GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό θέμα	Σελ. 43 Σελ. 64-79
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων	Σελ. 68
	401-2 Παροχές σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζόμενους ή εργαζόμενους μερικής απασχόλησης	Σελ. 70
GRI 405: Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες 2016	405-1 Διαφορετικότητα στους φορείς διακυβέρνησης και στους εργαζόμενους	Σελ. 67
	405-2 Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών των γυναικών προς τους άνδρες	Σελ. 69
GRI 406: Μη Διάκριση 2016	406-1 Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες	Σελ. 72
GRI 404: Εκπαίδευση και Επιμόρφωση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης το χρόνο ανά εργαζόμενο	Σελ. 74

## GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021

GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
-------------	---------------	------------------------

### Κοινωνική Συνεισφορά

**Σημαντικό για:** Μέτοχοι, Εργαζόμενοι, Πελάτες (ηρατηριούχοι και καταναλωτές), Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Επιχειρηματική κοινότητα και κλαδικό φορέας, Τοπική κοινότητα και ΜΚΟ

<b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 43 Σελ. 80-85
<b>Δείκτης Εταιρείας</b>	Δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης	Σελ. 13

### Έρευνα και Ανάπτυξη

**Σημαντικό για:** Μέτοχοι, Πελάτες (ηρατηριούχοι και καταναλωτές), Προμηθευτές, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Επιχειρηματική κοινότητα και κλαδικό φορέας

<b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 23 Σελ. 30-37 Σελ. 43
<b>Δείκτης Εταιρείας</b>	Συνεργασίες με πανεπιστήμια	Σελ. 23
	Ανάπτυξη προϊόντων	Σελ. 30-37

## ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ (G)

### Επιχειρηματική ηθική και συνέχεια

**Σημαντικό για:** Μέτοχοι, Εργαζόμενοι, Πελάτες (ηρατηριούχοι και καταναλωτές), Προμηθευτές, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Επιχειρηματική κοινότητα και κλαδικό φορέας, Τοπική κοινότητα και ΜΚΟ

<b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 43 Σελ. 88-105
<b>Δείκτης Εταιρείας</b>	Σύστημα επιχειρησιακής συνέχειας	Σελ. 99

### Προστασία δεδομένων και κυβερνοασφάλεια

**Σημαντικό για:** Μέτοχοι, Εργαζόμενοι, Πελάτες (ηρατηριούχοι και καταναλωτές), Προμηθευτές, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Επιχειρηματική κοινότητα και κλαδικό φορέας, Τοπική κοινότητα και ΜΚΟ

<b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 43 Σελ. 88-105
<b>GRI 205: Καταπολέμηση της Διαφθοράς 2016</b>	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και διορθωτικές ενέργειες	Σελ. 102

## GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021

GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
-------------	---------------	------------------------

### Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων

**Σημαντικό για:** Μέτοχοι, Εργαζόμενοι, Πελάτες (ηρατηριούχοι και καταναλωτές), Προμηθευτές, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Επιχειρηματική κοινότητα και κλαδικό φορέας

<b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 43 Σελ. 88-105
<b>GRI 205: Καταπολέμηση της Διαφθοράς 2016</b>	205-1 Ποσοστό και συνολικός αριθμός εγκαταστάσεων που αξιολογήθηκαν για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά και σημαντικά ευρήματα που εντοπίστηκαν στην αξιολόγηση	Δεν υπήρξαν περιστατικά διαφθοράς κατά την περίοδο αναφοράς του Απολογισμού (2025)

### Υπεύθυνη προμηθευτική αλυσίδα

**Σημαντικό για:** Μέτοχοι, Εργαζόμενοι, Πελάτες (ηρατηριούχοι και καταναλωτές), Προμηθευτές, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Επιχειρηματική κοινότητα και κλαδικό φορέας

<b>GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021</b>	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 43 Σελ. 88-105
<b>Δείκτης Εταιρείας</b>	Ποσοστό προμηθευτών που αξιολογήθηκε	Σελ. 46

# Οδηγός Δημοσιοποίησης Μη Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών 2024 του Χρηματιστηρίου Αθηνών

Κατηγοριοποίηση ESG	2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	C-E1	C-E1-1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Συνολική ποσότητα άμεσων εκπομπών (Scope 1)	Σελ. 58
		C-E1-2	Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	Σελ. 58
	C-E2	C-E2-1	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	Σελ. 58
		C-E2-2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	Σελ. 58
		C-E2-3	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει αγοράς	Σελ. 58
		C-E2-4	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει αγοράς	Σελ. 58
	C-E3	C-E3-1	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού	Σελ. 57
		C-E3-2	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε	Σελ. 57
		C-E3-3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε από ΑΠΕ	Σελ. 57
		C-E3-4	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας	0
		C-E3-5	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό παραγόμενης ενέργειας από ΑΠΕ	Η παραγωγή ενέργειας δεν πραγματοποιείται από τη REVOIL A.E. αλλά από θυγατρικές του Ομίλου.

Κατηγοριοποίηση ESG	2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	A-E2	A-E2-1	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή - Περιγραφή των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και μπορούν να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες	Σελ. 50-52
	A-E3	A-E3-1	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	6,3 τόνοι
		A-E3-2	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων	1,1 τόνοι
		A-E3-3	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Ανακύκλωση	100%
		A-E3-4	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Κομποστοποίηση	0%
		A-E3-5	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Αποτέφρωση	0%
		A-E3-6	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Υγειονομική Ταφή	0%
		A-E3-7	Διαχείριση αποβλήτων - Ραδιενεργά απόβλητα	0-Δεν παράγονται ραδιενεργά απόβλητα
	A-E4	A-E4-1	Συνολική ποσότητα απόρριψης λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες	0-Δεν παράγονται λύματα που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες
	A-E5	A-E5-1	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας - Περιγραφή των επιπτώσεων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στις περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	Σελ. 52
	A-E6	A-E6-1	Πολιτική κλιματικής αλλαγής	Όχι - Η πολιτική ή οι σχετικές ρήτρες δεν έχουν γνωστοποιηθεί. Υπάρχει πολιτική περιβάλλοντος δεν υπάρχει πολιτική κλιματικής αλλαγής.

Κατηγοριοποίηση ESG	2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	A-E7	A-E7-1	Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα - Απορροφήσεις	0
		A-E7-2	Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα - Πιστώσεις άνθρακα	0
	A-E8	A-E8-1	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει τοποθεσίας	Σελ. 58
		A-E8-2	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει αγοράς	Σελ. 58
	SS-E1	SS-E1-1	Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	Όχι - Δεν έχει γνωστοποιηθεί. Δεν απαιτείται από τον Όμιλο να διαθέτει σχέδιο μετάβασης. Η υιοθέτηση σχεδίου μετάβασης θα εξεταστεί από την Εταιρεία, εφόσον απαιτηθεί σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας (ESRS).
	SS-E3	SS-E3-1	Κατανάλωση νερού - Συνολική ποσότητα νερού που αντλήθηκε	Σελ. 61
		SS-E3-2	Κατανάλωση νερού - Συνολική κατανάλωση νερού	Σελ. 61 - Όλο το νερό που αντλείται θεωρείται ότι καταναλώνεται
		SS-E3-3	Κατανάλωση νερού - Ποσοστό νερού που ανακυκλώθηκε	Δεν πραγματοποιείται ανακύκλωση νερού.
	SS-E5	SS-E5-1	Περιβαλλοντικές επιπτώσεις συσκευασιών - Περιγραφή της στρατηγικής για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των συσκευασιών καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους	Τα προϊόντα του Ομίλου δεν έχουν συσκευασίες.

Κατηγοριοποίηση ESG	2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή	
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	SS-E7	SS-E7-1	Κρίσιμες πρώτες ύλες - Περιγραφή της προσέγγισης διαχείρισης σε σχέση με τη χρήση κρίσιμων πρώτων υλών	Δεν γίνεται χρήση κρίσιμων πρώτων υλών.	
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	C-S1	C-S1-1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών - Εξέταση των κύριων ενδιαφερομένων μερών της Εταιρείας και ανάλυση των βασικών πρακτικών διασφάλισης της συμμετοχής τους	Σελ. 40-41	
		C-S2	C-S2-1	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	Σελ. 67
		C-S3	C-S3-1	Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	Σελ. 96
	C-S4	C-S4-1	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό εθελούσιας κινητικότητας	Σελ. 68	
		C-S4-2	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό μη εθελούσιας κινητικότητας	Σελ. 68	
		C-S4-3	Κινητικότητα προσωπικού - Συνολική κινητικότητα	Σελ. 68	
	C-S5	C-S5-1	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης διευθυντικών στελεχών	1,66 ώρες	
		C-S5-2	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης λοιπών κατηγοριών	6,6 ώρες	
		C-S5-3	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης γυναικών	6,6 ώρες	
		C-S5-4	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανδρών	4 ώρες	

Κατηγοριοποίηση ESG	2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	C-S6	C-S6-1	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα	Σελ. 71-72
	C-S7	C-S7-1	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας - Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	100%
	C-S8	C-S8-1	Αλυσίδα αξίας - Αξιολόγηση προμηθευτών	Σελ. 45
		C-S8-2	Αλυσίδα αξίας - Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα	Σελ. 71-72
	A-S3	A-S3-1	Ποσοστιαία μισθολογική διαφορά μεταξύ ανδρών και γυναικών	Σελ. 69
	A-S4	A-S4-1	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων - Συνοδικές αποδοχές διευθύνοντος συμβούλου	106.814,96 €
		A-S4-2	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων - Αναλογία των ετήσιων αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου προς τον διάμεσο των αποδοχών των εργαζομένων	Σελ. 69
	SS-S1	SS-S1-1	Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων - Συζήτηση της προσέγγισης σχετικά με την ποιότητα και την ασφάλεια των προϊόντων	Σελ. 22-23
		SS-S1-2	Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων - Συνοδικός αριθμός ανακλήσεων που πραγματοποιήθηκαν	0
	SS-S2	SS-S2-1	Αριθμός χρηστών των οποίων οι πληροφορίες χρησιμοποιήθηκαν για δευτερεύοντες σκοπούς	0
	SS-S3	SS-S3-1	Νομικά αιτήματα για δεδομένα χρηστών - Αριθμός αιτημάτων από κρατικές ή δικαστικές αρχές για δεδομένα χρηστών	0

Κατηγοριοποίηση ESG	2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	SS-S3	SS-S3-2	Νομικά αιτήματα για δεδομένα χρηστών - Αριθμός χρηστών των οποίων ζητήθηκαν δεδομένα	0
		SS-S3-3	Νομικά αιτήματα για δεδομένα χρηστών - Ποσοστό αιτημάτων που κατέληξε σε γνωστοποίηση δεδομένων	0
	SS-S4	SS-S4-1	Συνοδική χρηματική ζημία από παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας	0
	SS-S5	SS-S5-1	Συνοδική χρηματική ζημία από πρόστιμα σχετικά με την ασφάλεια και το απόρρητο των δεδομένων	0
	SS-S6	SS-S6-1	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Αριθμός τραυματισμών	Σελ. 78
		SS-S6-2	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Αριθμός θανάτων	Σελ. 78
		SS-S6-3	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων	Σελ. 78
		SS-S6-4	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	Σελ. 78
	SS-S8	SS-S8-1	Ικανοποίηση πελατών - Δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων των ερευνών ικανοποίησης πελατών	Σελ. 24-25
	SS-S9	SS-S9-1	Μηχανισμός διαχείρισης παραπόνων - Περιγραφή των βασικών λειτουργιών και διαδικασιών του μηχανισμού διαχείρισης παραπόνων	Σελ. 24
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	C-G1	C-G1-1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Προσόντα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα ESG	Σελ. 96
		C-G1-2	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ιδιότητα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 96
		C-G1-3	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των γυναικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 96

Κατηγοριοποίηση ESG	2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	C-G1	C-G1-4	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	57,14%
		C-G1-5	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά	28,57%
		C-G1-6	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 97
		C-G1-7	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέσος όρος ηλικίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 96
		C-G1-8	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέσος όρος θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 96
	C-G2	C-G2-1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης - Περιγραφή της προσέγγισης για την εποπτεία σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 103
	C-G3	C-G3-1	Ουσιαστικά θέματα - Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης και των ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 42
		C-G3-2	Ουσιαστικά θέματα - Προσέγγιση	Σελ. 42-43
	C-G4	C-G4-1	Πολιτική βιωσιμότητας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Η εταιρεία έχει καταρτίσει: 1. Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης 2. Διαδικασία Κατάρτισης Εκθέσεων Βιωσιμότητας
	C-G5	C-G5-1	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών επιχειρηματικής δεοντολογίας	Σελ. 98-101
	C-G6	C-G6-1	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών ασφάλειας δεδομένων	Σελ. 102-103

Κατηγοριοποίηση ESG	2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	C-G7	C-G7-1	Αναφορά βιωσιμότητας - Γενικές αρχές προετοιμασίας για την αναφορά βιωσιμότητας	Σελ. 8-9
		C-G7-2	Αναφορά βιωσιμότητας - Λίστα με τις οντότητες που περιλαμβάνονται στην αναφορά βιωσιμότητας	Σελ. 8-9
	C-G8	C-G8-1	Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις - Ημερομηνία δημοσιοποίησης	28/04/2026
	A-G1	A-G1-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα - Περιγραφή της στρατηγικής, του επιχειρηματικού μοντέλου και της αξιακής αλυσίδας	Σελ. 19 Σελ. 88-91
		A-G1-2	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα - Δραστηριοποίηση στο τομέα των ορυκτών καυσίμων, την παραγωγή χημικών ουσιών, των αμφιλεγόμενων όπλων και στην καλλιέργεια και την παραγωγή καπνού	Σελ. 19 Σελ. 88-91
	A-G2	A-G2-1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	0
		A-G2-2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Αριθμός παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	0
	A-G4	A-G4-1	Μεταβλητές αμοιβές - Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών επί των συνολικών αποδοχών των στελεχών	Σελ. 99
	A-G5	A-G5-1	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Εύρος διασφάλισης	Σελ. 9
		A-G5-2	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Επίπεδο διασφάλισης	Σελ. 9

Κατηγοριοποίηση ESG	2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	A-G7	A-G7-1	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	Σελ. 98-99
	SS-G1	SS-G1-1	Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών - Περιγραφή των πολιτικών και διαδικασιών καταγγελίας δυσλειτουργιών	Σελ. 98-99
	SS-G2	SS-G2-1	Διαχείριση κρίσιμων κινδύνων - Περιγραφή συστημάτων, διαδικασιών και μηχανισμών για τον εντοπισμό και τον μετριασμό των κρίσιμων κινδύνων	Σελ. 98-99
	SS-G3	SS-G3-1	Διαχείριση συστημικών κινδύνων - Περιγραφή συστημάτων, διαδικασιών και μηχανισμών για τη μείωση της συμβολής στους συστημικούς κινδύνους και τη βελτίωση δικλιδίων ασφαλείας	Σελ. 98-99

## Φόρμα Επικοινωνίας

6 Σε ποια ομάδα ενδιαφερομένων μερών της REVOIL ανήκετε;

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Μέτοχοι                       | <input type="checkbox"/> Κράτος και ρυθμιστικές αρχές |
| <input type="checkbox"/> Εργαζόμενοι                   | <input type="checkbox"/> Τοπική κοινωνία και ΜΚΟ      |
| <input type="checkbox"/> Υπεργολάβοι/ Συνεργάτες       | <input type="checkbox"/> Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα    |
| <input type="checkbox"/> Προμηθευτές/ Οίκοι εξωτερικού | <input type="checkbox"/> Άλλο:                        |

6 Με βάση τις πληροφορίες που παρουσιάζονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025, πώς θα αξιολογούσατε την υπευθυνότητα σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης της REVOIL;

- Εξαιρετικό
  Καλό
  Μέσος όρος
  Χρειάζεται βελτίωση

6 Πόσο εύκολο ήταν να βρείτε πληροφορίες για θέματα που σας ενδιαφέρουν στην Έκθεση;

- Πολύ εύκολο
  Αρκετά εύκολο
  Σχετικά εύκολο
  Καθόλου εύκολο

6 Όσον αφορά τις πληροφορίες που παρουσιάζονται στην Έκθεση, πόσο συμφωνείτε με τις ακόλουθες δηλώσεις;

1. Διαφωνώ απόλυτα, 2. Διαφωνώ, 3. Ούτε συμφωνώ/Ούτε διαφωνώ, 4. Συμφωνώ, 5. Συμφωνώ απόλυτα

Ενότητες της Έκθεσης	1	2	3	4	5
Καλύπτονται επαρκώς οι αρχές και τα θέματα που θεωρείτε απαραίτητα για τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας					
Υπάρχει καλή ισορροπία και σαφήνεια μεταξύ των διαφόρων τμημάτων της Έκθεσης					
Η δομή έχει μια ωραία ροή και η Έκθεση είναι εύκολο να διαβαστεί					
Η γραφική αναπαράσταση των πληροφοριών είναι σαφής					
Η οπτική πτυχή είναι ικανοποιητική και τα γραφήματα που περιλαμβάνονται εμπλουτίζουν θετικά την Έκθεση					

6 Παρακαλείσθε να επισημάνετε τυχόν θέματα που δεν έχουν αναφερθεί και θα πρέπει να συμπεριληφθούν στην επόμενη Έκθεση:

---

---

---

---

---

6 Περιγράψτε τις βασικές ανησυχίες ή/και τα ζητήματα που εντοπίσατε κατά τη διάρκεια της συνεργασίας σας με την REVOIL.

---

---

---

---

---

Παρακαλείσθε να αποστείλετε το συμπληρωμένο έντυπο αξιολόγησης (ταχυδρομικά ή ψηφιακά) στην ακόλουθη διεύθυνση:

**REVOIL ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ**

**Γρηγορακάκη Βίκυ**

*Μηχανικός Περιβαλλοντικής Διαχείρισης*

Καποδιστρίου 5, Βάρη Αττική

Email: [technical3@revoil.gr](mailto:technical3@revoil.gr) | Τηλέφωνο: 210 89 76 000



**revoil**

η έξυπνη επιλογή



ΡΕΒΟΪΛ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ  
Καποδιστρίου 5, 16672, Βάρη | Τηλ. Κέντρο: 210 8976000