



**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ
Κωδικός: ΔΑΔ 16**

Έκδοση : 1η

Σελίδα : Σελ. 1 από 6

Ημερομηνία : 23/02/2024

1. Σκοπός

Η καταγραφή της πολιτικής που ακολουθείται από την Εταιρεία για την προστασία και διασφάλιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

2. Πεδίο Εφαρμογής

Η διαδικασία εφαρμόζεται από όλο το προσωπικό.

3. Πίνακας Διανομής

Όλο το προσωπικό

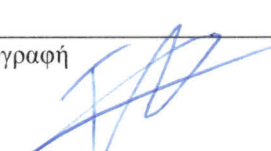
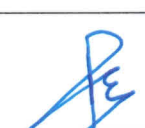
4. Υπεύθυνοι

Διευθύνων Σύμβουλος
Διευθυντής ΔΑΔ
Προϊσταμένη Νομικού Τμήματος

5. Διαδικασία-Περιγραφή

Η Ρεβουλ ΑΕΕΠ στο πλαίσιο της επιχειρηματικής δραστηριότητας, συμπεριλαμβανομένων των θυγατρικών της εταιρειών, σέβεται και προστατεύει όλες τις κατηγορίες Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, που εκφράζεται είτε με τη μη συμμετοχή της ΡΕΒΟΙΛ σε σχετικές παραβιάσεις, είτε και με την αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με τρίτα μέρη που μπορεί να έχουν προκαλέσει ή υπάρχουν βάσιμες υποψίες ότι συμμετέχουν στη δημιουργία συνθηκών που ενδέχεται να προκαλέσουν παραβιάσεις των εν λόγω δικαιωμάτων.

Οι αρχές της παρούσας Πολιτικής καλούνται να είναι σεβαστές και να εφαρμόζονται τόσο από τους εργαζόμενους όσο και από τους συνεργάτες του ομίλου ΡΕΒΟΙΛ.

Σύνταξη: Α.ΑΝΔΡΙΚΟΠΟΥΛΟΣ	Έλεγχος: Ε. Γ. ΡΟΥΣΣΟΣ
Τίτλος: ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΑΔ	Τίτλος: ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
Υπογραφή 	Υπογραφή 



**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ
Κωδικός: ΔΑΔ 16**

Έκδοση : 1η

Σελίδα : Σελ. 2 από 6

Ημερομηνία : 23/02/2024

ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ – ΚΑΤΑΛΛΗΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ

Η Ρεβουλ στοχεύει να είναι ένας «εργοδότης επιλογής» για υφιστάμενους και μελλοντικούς εργαζομένους. Το θέμα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε αυτό το πλαίσιο είναι ευρύτατο και περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την απαγόρευση της αναγκαστικής και παιδικής εργασίας, τη δέσμευση για αξιοπρεπείς αμοιβές και ώρες εργασίας, τηρουμένων των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, την εξασφάλιση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας που έχει ως βασικό γνώμονα και άξονα την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων της, τη διασφάλιση της ελευθερίας του συνδικαλιζέσθε, της ισότητας, του σεβασμού και της ελευθερίας δράσης, του σεβασμού της οικογενειακής ζωής.



Γενικά, η προσέγγισή μας βασίζεται στη δήλωση του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας για τις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα στην εργασία, καθώς και στους ισχύοντες εργασιακούς νόμους που διέπουν την δραστηριότητα μας.

Μεταξύ άλλων, η Ρεβουλ δεσμεύεται για τα ακόλουθα :

➤ Υγεία και ευημερία

Υπάρχει μέριμνα για ένα σύγχρονο σύστημα πρόληψης και προστασίας στον χώρο εργασίας, με στόχο τη συνεχή διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία.

Με την ενίσχυση της ευαισθητοποίησης για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων η ΡΕΒΟΙΛ παρέχει συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, με πρόσβαση σε πόσιμο νερό, χώρους προσωπικής υγιεινής, χώρους φύλαξης τροφίμων, και την παροχή ιατρικής περίθαλψης στους εργαζόμενους της.

Σύνταξη: Α.ΑΝΔΡΙΚΟΠΟΥΛΟΣ	Έλεγχος: Ε. Γ. ΡΟΥΣΣΟΣ
Τίτλος: ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΑΔ	Τίτλος: ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
Υπογραφή 	Υπογραφή 



**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ
Κωδικός: ΔΑΔ 16**

Έκδοση : 1η

Σελίδα : Σελ. 3 από 6

Ημερομηνία : 23/02/2024

➤ Οικογενειακή Ζωή

Η ΡΕΒΟΙΛ σέβεται και στηρίζει το δικαίωμα των εργαζομένων στη μητρότητα και την οικογενειακή ζωή. Δεσμεύεται, δε, για τη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που διασφαλίζει την ισορροπία μετά της εργασιακής και της ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων της, μέσω παροχών κοινωνικής μέριμνας (ενδεικτικά: επίδομα για απόκτηση τρίτου τέκνου, κάλυψη μέρους εκ του συνολικού κόστους αναγκών θέρμανσης κλπ)

➤ Προστασία προσωπικών δεδομένων

Η ΡΕΒΟΙΛ σέβεται το απόρρητο των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων της κάθε φορά που συλλέγει προσωπικές πληροφορίες, τηρώντας την ισχύουσα νομοθεσία. Τα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων θεωρούνται ευαίσθητα δεδομένα και, ως εκ τούτου, απαιτείται ιδιαίτερη προστασία κατά τη διαχείριση, επεξεργασία (συμπεριλαμβανομένης της αποθήκευσης και διαγραφής), της μεταφοράς, της γνωστοποίησης ή/και της κοινοποίησης αυτών των δεδομένων.



Όλοι όσοι επεξεργάζονται δεδομένα των εργαζομένων υποχρεούνται να γνωρίζουν, να συμμορφώνονται και να εφαρμόζουν τους εσωτερικούς και εξωτερικούς κανονισμούς περί προστασίας δεδομένων.

Ο χειρισμός των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων συνάδει με τους αντίστοιχους νόμους σχετικά με την προστασία των ατόμων όσον αφορά την επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών, τις εθνικές διατάξεις περί προστασίας δεδομένων και τους αντίστοιχους νόμους.

➤ Ίσες ευκαιρίες, χωρίς διακρίσεις

Η ΡΕΒΟΙΛ δεσμεύεται στην παροχή ίσων ευκαιριών ενώ απαγορεύει κάθε μορφής διακρίσεις και την παρενόχληση. Οι εταιρικές διαδικασίες αναζήτησης και πρόσληψης προσωπικού, πρόσβασης στην εκπαίδευση και την κατάρτιση, αμοιβής, αξιολόγησης της απόδοσης και λήξης συνεργασίας, στερούνται διακρίσεων που έχουν τη βάση τους στη φυλή, το φύλο, το χρώμα, την εθνική ή κοινωνική προέλευση, τη θρησκεία, την ηλικία, την αναπηρία, την σεξουαλική προτίμηση και την πολιτική πεποίθηση.

Η ΡΕΒΟΙΛ δεν ανέχεται προσβλητικές ή ανάρμοστες συμπεριφορές, άδικη μεταχείριση ή αντίποινα παντός είδους. Με βάση τον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας απαγορεύεται η σωματική ή λεκτική παρενόχληση με σεξουαλικό, ρατσιστικό ή δυσφημιστικό χαρακτήρα, στους χώρους εργασίας αλλά και σε κάθε περίπτωση που σχετίζεται με την εργασία εκτός του εργασιακού χώρου.

Σύνταξη: Α.ΑΝΔΡΙΚΟΠΟΥΛΟΣ	Έλεγχος: Ε. Γ. ΡΟΥΣΣΟΣ
Τίτλος: ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΑΔ	Τίτλος: ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
Υπογραφή 	Υπογραφή 



**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ
Κωδικός: ΔΑΔ 16**

Έκδοση : 1η

Σελίδα : Σελ. 4 από 6

Ημερομηνία : 23/02/2024

➤ Αποδοχές

Το σύνολο των αμοιβών αποτελείται από σταθερές μηνιαίες αποδοχές, παροχές και μεταβλητές αμοιβές βάσει απόδοσης που συνδέονται με την κερδοφορία και άλλες επιχειρηματικές επιδόσεις και στόχους σε ατομικό και επιχειρησιακό επίπεδο.

Η εταιρεία παρέχει και δεσμεύεται να συνεχίσει να παρέχει, ένα δίκαιο ολοκληρωμένο πλαίσιο αποδοχών που διασφαλίζει την αξιοπρεπή διαβίωση και να αμείβει τους εργαζομένους ανταγωνιστικά σε σχέση με τον κλάδο και την τοπική αγορά εργασίας σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία, ενώ παράλληλα καταβάλλονται προσπάθειες προσέλκυσης και διακράτησης ταλαντούχων στελεχών.

➤ Ελευθερία του συνδικαλιζέσθε

Η εταιρεία αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα της συνδικαλιστικής ελευθερίας και το δικαίωμα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, σύμφωνα με όσα προβλέπουν οι σχετικές διατάξεις.

➤ Παιδική εργασία



Η REVOIL έχει μηδενική ανοχή στην παιδική εργασία σε όλη την επιχειρηματική της δραστηριότητα και δεσμεύεται να λειτουργεί σύμφωνα με όλους τους νόμους σχετικά με τα κατώτατα όρια ηλικίας στις προσλήψεις εργαζομένων, σε όλες τις περιοχές που δραστηριοποιείται. Στην Εταιρία απαγορεύεται η απασχόληση ανηλίκων κάτω των 18 ετών.

➤ Καταναγκαστική εργασία

Η REVOIL δεσμεύεται ότι λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να αποφεύγει περιστατικά αλλά και κάθε άμεση ή έμμεση ανάμειξη της σε οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας και εμπορίας ανθρώπων.

Η καταναγκαστική εργασία και η εμπορία ανθρώπων είναι εγκλήματα και παραβιάζουν στοιχειώδη ανθρώπινα δικαιώματα.

Η REVOIL επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε περιστατικά και συνθήκες που μπορεί να ευνοήσουν οποιαδήποτε μορφή Σύγχρονης Δουλείας στο πλαίσιο της λειτουργίας της και των δραστηριοτήτων της εφοδιαστικής της αλυσίδας, αναγνωρίζοντας ότι κανένας τομέας δραστηριότητας της δεν μπορεί να εξαιρεθεί.

Σύνταξη: Α.ΑΝΔΡΙΚΟΠΟΥΛΟΣ	Έλεγχος: Ε. Γ. ΡΟΥΣΣΟΣ
Τίτλος: ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΑΔ	Τίτλος: ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
Υπογραφή 	Υπογραφή 



**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ
Κωδικός: ΔΑΔ 16**

Έκδοση : 1η

Σελίδα : Σελ. 5 από 6

Ημερομηνία : 23/02/2024

Προμηθευτές

Ο προμηθευτής είναι μια οντότητα που δεν ανήκει στην εταιρεία και παρέχει προϊόντα ή/και υπηρεσίες σε αυτήν.

Καταβάλλεται προσπάθεια να συνεργαζόμαστε με τους προμηθευτές των οποίων οι πολιτικές και οι πρακτικές σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα είναι σύμφωνες με τις δικές μας.

Οι προμηθευτές αναμένεται να σέβονται τα ανθρώπινα δικαιώματα των εργαζομένων τους, να προσφέρουν ίσες ευκαιρίες απασχόλησης σε όλους και να μην ανέχονται διακρίσεις ή παρενόχληση.


Αναμένουμε οι συνεργάτες προμηθευτές μας και οι εφοδιαστικές αλυσίδες τους να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς στις δικαιοδοσίες, χώρες και περιοχές όπου ασκούν τις δραστηριότητές τους, ειδικά την εργατική νομοθεσία, π.χ. αποφυγή καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας, τήρηση κανόνων και προτύπων ασφάλειας και υγείας στον χώρο εργασίας και προσφορά δίκαιης αμοιβής και ασφάλισης στους εργαζομένους.

Μηχανισμοί παραπόνων και αναφορές

Η εταιρεία επιδιώκει να προβαίνει σε ουσιαστική διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη στο πλαίσιο της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας για τα ανθρώπινα δικαιώματα και ενθαρρύνει όλους τους ενδιαφερόμενους να επικοινωνούν με τον οργανισμό σε περίπτωση που έχουν σαφή αποδεικτικά στοιχεία για τη μη τήρηση των σχετικών διαδικασιών στην προσπάθειά του να προλάβει ή και να αποφύγει οποιαδήποτε βλάβη των ανθρωπίνων δικαιωμάτων συνδυαστικά και με την πολιτική αναφορών που έχει θεσπίσει.

Οι πελάτες και το κοινό μπορούν να επικοινωνήσουν μαζί μας ή να υποβάλλουν καταγγελίες στην ηλεκτρονική διεύθυνση revoil-whistleblowing@kps-group.gr ώστε να εξεταστούν από την επιτροπή διαχείρισης αναφορών.

Τυχόν καταγγελίες, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αφορούν τα ανθρώπινα δικαιώματα, αντιμετωπίζονται αρχικά σύμφωνα με την πολιτική αναφορών και καταγγελιών.

Σύνταξη: Α.ΑΝΔΡΙΚΟΠΟΥΛΟΣ	Έλεγχος: Ε. Γ. ΡΟΥΣΣΟΣ
Τίτλος: ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΑΔ	Τίτλος: ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
Υπογραφή 	Υπογραφή 