



Σε έναν κόσμο που αλλάζει ραγδαία,  
παραμένουμε σταθερά  
προσανατολισμένοι στις αρχές της  
βιωσιμότητας, επιδιώκοντας τη  
δημιουργία αξίας και την ενίσχυση της  
εμπιστοσύνης όλων όσων συνδέονται με  
τη δραστηριότητά μας

## Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

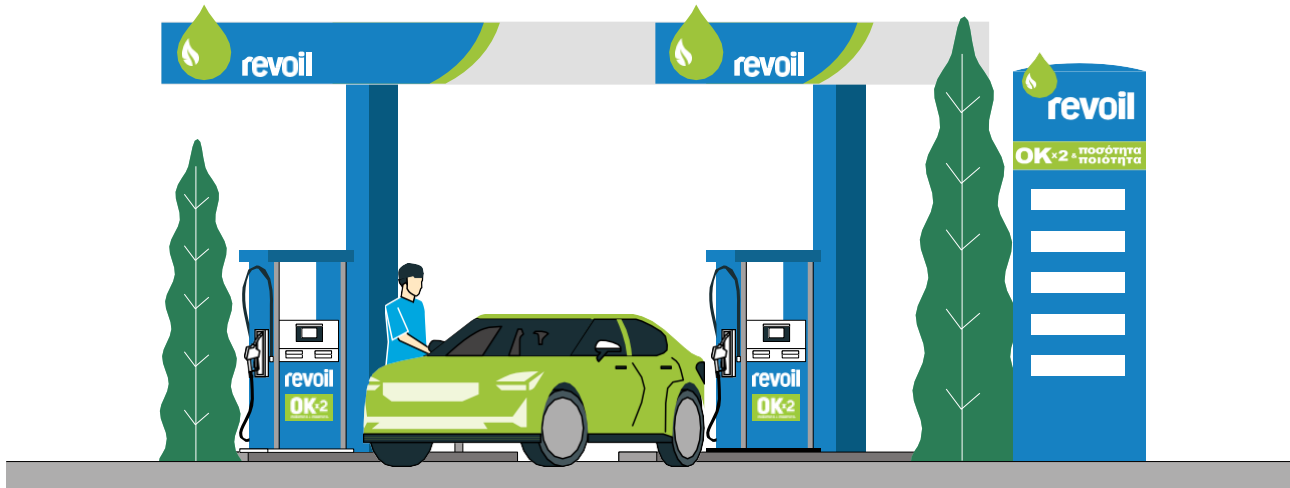
Οκτώβριος 2025, Έκδοση 2η

Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης

---

## Παρακολούθηση Αρχείου

Αριθμός Έκδοσης	Ημερομηνία Έκδοσης / Τελευταία Τροποποίηση	Σημεία που μεταβλήθηκαν
1	Ιούλιος 2021	Αρχική Έκδοση
2	Οκτώβριος 2025	Επικαιροποίηση λαμβάνοντας υπόψη αλλαγές στην κείμενη νομοθεσία



## Περιεχόμενα

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ .....	4
2. ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ .....	4
3. ΕΝΝΟΙΕΣ ΚΑΙ ΟΡΙΣΜΟΙ .....	5
4. ΡΟΛΟΙ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ .....	5
5. Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΣΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ .....	8
5.1. Θεμελιώδεις Αρχές .....	8
5.2. Οι Αξίες μας.....	8
5.3. Άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης.....	9
5.4. Διαχείριση Κινδύνων.....	11
5.5. Εκπαίδευση και Εμπλοκή Ενδιαφερομένων.....	11
6. ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΚΑΙ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ .....	11
6.1. Ενδιαφερόμενα μέρη και ανάλυση ουσιαστικότητας.....	11
6.2. Έκθεση Βιωσιμότητας .....	12
7. ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ .....	13
8. ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ .....	13
9. ΙΣΧΥΣ & ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ .....	13
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 ΦΟΡΜΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ.....	14

## 1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η Εταιρεία με την επωνυμία «Revoil Ανώνυμος Ελληνική Εταιρία Πετρελαιοειδών» (εφεξής η «Εταιρεία»), διαθέτει και εφαρμόζει, σύμφωνα με την περ. ιβ) της παρ. 3 του άρθρου 14 του ν. 4706/2020, **Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης**.

Η παρούσα Πολιτική καταρτίστηκε σε συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία και συγκεκριμένα, σύμφωνα με τον Ν.4706/2020, τον Ν.5164/2024, το άρθρο 151 του Ν.4548/2018, τον Ν.4449/2017 και τον Ν.4308/2016 όπως αυτοί τροποποιήθηκαν και ισχύουν, καθώς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ Ιούνιος 2021) που υιοθετεί και εφαρμόζει η Εταιρεία και τις κατευθύνσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Η παρούσα αφορά την Εταιρεία και τις θυγατρικές της (εφεξής «Όμιλος»). Θυγατρική είναι κάθε οντότητα που ελέγχεται από τη μητρική Εταιρεία, άμεσα ή έμμεσα, ενώ «σημαντική θυγατρική» είναι η θυγατρική της Εταιρείας, η οποία επηρεάζει ή μπορεί να επηρεάσει ουσιωδώς τη χρηματοοικονομική θέση ή τις επιδόσεις ή την επιχειρηματική δραστηριότητα ή τα εν γένει οικονομικά συμφέροντα της Εταιρείας.

## 2. ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Σκοπός της **Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης** είναι να:

- Προσδιορίζει και περιγράφει, με τρόπο ξεκάθαρο και συγκεκριμένο, το πλαίσιο και την εφαρμογή της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης σε όλα τα επίπεδα και τους τομείς δραστηριοποίησης της Εταιρείας.
- Προσδιορίζει τις αρμοδιότητες του κάθε εμπλεκόμενου στην Πολιτική.
- Διασφαλίζει την επάρκεια γνωστοποίησης της παρούσης και τα όσα ορίζει η κείμενη νομοθεσία, με τρόπο κατανοητό, σε όλους τους εμπλεκόμενους.
- Θέσει και τεκμηριώσει τους λόγους για ενδεχόμενες περιπτώσεις εξαιρέσεων και να απαιτήσει τρόπους συμμόρφωσης με διαφάνεια και με σκοπό την αποτελεσματική και υψηλής ποιότητας χρηστή διακυβέρνηση.



Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης αφορά συνολικά τον Όμιλο REVOIL, τους ανθρώπους του (Διοίκηση – Εργαζομένους), τους προμηθευτές, συνεργάτες, επιχειρηματικούς εταίρους και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη.

## 3. ΕΝΝΟΙΕΣ ΚΑΙ ΟΡΙΣΜΟΙ

3.1. Για τους σκοπούς της παρούσας Πολιτικής, οι έννοιες «Θέματα Βιωσιμότητας» και «Έκθεση Βιωσιμότητας», ορίζονται ως ακολούθως<sup>1</sup>:

- **Θέματα βιωσιμότητας:** τα περιβαλλοντικά, κοινωνικά θέματα, τα θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και οι παράγοντες διακυβέρνησης, στους οποίους περιλαμβάνονται οι παράγοντες αειφορίας, όπως ορίζονται στην περ. 24 του άρθρου 2 του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2088 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Νοεμβρίου 2019, περί γνωστοποιήσεων αειφορίας στον τομέα των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών (L 317),
- **Υποβολή Εκθέσεων Βιωσιμότητας:** η υποβολή πληροφοριών σχετικά με θέματα βιωσιμότητας γίνεται σύμφωνα με τα άρθρα 151, 154 και 154B του ν.4548/2018.

3.2. Επιπλέον, σύμφωνα με το άρθρο **151 του εταιρικού νόμου 4548/2018**, οι μεγάλες επιχειρήσεις, και οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις, εκτός από τις πολύ μικρές επιχειρήσεις, οι οποίες είναι οντότητες δημοσίου ενδιαφέροντος, περιλαμβάνουν στην Έκθεση Διαχείρισης τις πληροφορίες που είναι αναγκαίες για την κατανόηση των επιπτώσεων της επιχείρησης σε θέματα βιωσιμότητας, καθώς και τις πληροφορίες που είναι αναγκαίες για την κατανόηση του τρόπου με τον οποίο τα θέματα βιωσιμότητας επηρεάζουν την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της επιχείρησης.

## 4. ΡΟΛΟΙ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Τα εμπλεκόμενα όργανα με την παρούσα είναι περιληπτικά τα ακόλουθα:

### 4.1. Διοικητικό Συμβούλιο

Το **Διοικητικό Συμβούλιο** διασφαλίζει την επάρκεια του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας, τη συμμόρφωση αυτού με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και την περιοδική αξιολόγησή του, προς εντοπισμό τυχόν αναγκών προς βελτίωση.

### 4.2. Διευθύνων Σύμβουλος

Ο **Διευθύνων Σύμβουλος** είναι αρμόδιος να:

- Διασφαλίζει την κατάρτιση και εφαρμογή Κώδικα Ηθικής, Δεοντολογίας και Σύγκρουσης Συμφερόντων, στο οποίο να προβλέπονται μέτρα καταπολέμησης της διαφθοράς και θέματα σχετικά με τη δωροδοκία.
- Διασφαλίζει την κατάρτιση και εφαρμογή Πολιτικών και Διαδικασιών που ενισχύουν την

<sup>1</sup> Άρθρο 3 του 5164/2024

επάρκεια και αποτελεσματικότητα ενός άρτιου Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου

- Διασφαλίζει την παροχή μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών για την κατανόηση της εξέλιξης, των επιδόσεων, της θέσης και του αντίκτυπου των δραστηριοτήτων της Εταιρείας
- Διασφαλίζει την υλοποίηση διορθωτικών ενεργειών, με στόχο την επίλυση προβληματικών καταστάσεων που μπορεί να αντίκειται στην συμμόρφωση της Εταιρείας με το ισχύον νομικό κανονιστικό πλαίσιο και τις εσωτερικές Πολιτικές και Διαδικασίες της Εταιρείας.

### 4.3. Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι αρμόδια για να:

- Παρακολουθεί και να αξιολογεί τη συμμόρφωση της Εταιρείας με το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη βιώσιμη επιχειρηματική πρακτική και τα θέματα βιωσιμότητας και διασφαλίζει την έγκαιρη ενημέρωση του προσωπικού, της Διοίκησης και του Διοικητικού Συμβουλίου σε τυχόν αλλαγές στο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο σε θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων της
- Είναι αρμόδια για την εφαρμογή, παρακολούθηση και εποπτεία της παρούσας Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας
- Υλοποιεί και εποπτεύει τις δράσεις που αφορούν τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας και την εναρμόνιση των πρακτικών που αφορούν τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης με τις πολιτικές που έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο και εμπίπτουν στο πλαίσιο του ESG.
- Προτείνει προς έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο την χρήση δεικτών διεθνώς αναγνωρισμένων προτύπων, όπως το GRI, το SASB, καθώς και πρωτοβουλίες όπως το CDP ή το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (UNGC) και τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών για την παρακολούθηση της απόδοσης της Εταιρείας και των ανωτάτων στελεχών της.
- Παρακολουθεί τις διεθνείς και εγχώριες τάσεις και βέλτιστες πρακτικές σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και ESG και υποβάλλει προτάσεις, αναφορές και κάθε είδους εισηγήσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κυρίως σχετικά με :
  - τη βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων και την ενίσχυση των περιβαλλοντικών δράσεων και πρωτοβουλιών της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των δράσεων για την κλιματική αλλαγή και τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, την διαχείριση των αποβλήτων και γενικότερα τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος,
  - τη στήριξη δράσεων κοινωνικής προσφοράς και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης στο πλαίσιο της στρατηγικής και του επιχειρηματικού μοντέλου της Εταιρείας, - ζητήματα κοινωνικού χαρακτήρα, όπως υγιεινή και ασφάλεια εργαζομένων και πελατών, εργασιακά και ανθρώπινα δικαιώματα, ανάπτυξη τοπικών κοινωνιών,
- την εταιρική οργάνωση, τη διακυβέρνηση και την επιχειρηματική ηθική προάγοντας τη διαφάνεια και την ακεραιότητα σε όλο το φάσμα λειτουργίας της Εταιρείας.
- Επιδιώκει την ένταξη της Εταιρείας σε εγχώριους (ATHEX ESG INDEX) και διεθνώς αναγνωρισμένους δείκτες βιωσιμότητας και την βελτίωση της θέσης της Εταιρείας σε σχετικές αξιολογήσεις.

- Προωθεί στα ενδιαφερόμενα μέρη τις δράσεις της Εταιρείας σε θέματα βιωσιμότητας και μεριμνά για τον έγκαιρο και ανοιχτό διάλογο μαζί τους και την θέσπιση διαφορετικών καναλιών επικοινωνίας για κάθε ομάδα, με γνώμονα την ευελιξία και τη διευκόλυνση της κατανόησης των εκατέρωθεν συμφερόντων.
- Διασφαλίζει ότι όλες οι δημοσιεύσεις σχετικά με τη διαχείριση και την επίδοση της Εταιρείας ως προς τα θέματα βιωσιμότητας, απεικονίζουν με διαφανή τρόπο και επακριβώς την μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και ότι η έκθεση διαχείρισης παρουσιάζει ορθά την εξέλιξη και τις επιδόσεις της Εταιρείας καθώς και τη θέση της και των θυγατρικών της που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, μαζί με την περιγραφή των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν και, κατά περίπτωση, ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τα πρότυπα εκθέσεων βιωσιμότητας που αναφέρονται στο άρθρο 154Α του ν. 4548/2018 (Α' 104) και με τις προδιαγραφές που εγκρίνονται δυνάμει της παρ. 4 του άρθρου 8 του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18ης Ιουνίου 2020, σχετικά με τη θέσπιση πλαισίου για τη διευκόλυνση των βιώσιμων επενδύσεων και για την τροποποίηση του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2088 (L 198).
- ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για το αποτέλεσμα της διασφάλισης της υποβολής των Εκθέσεων Βιωσιμότητας και επεξηγεί πώς συνέβαλε η διασφάλιση της υποβολής των εκθέσεων βιωσιμότητας στην ακεραιότητα της μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και των εκθέσεων βιωσιμότητας, καθώς και ποιος ήταν ο ρόλος της επιτροπής στην εν λόγω διαδικασία,
- παρακολουθεί τη διαδικασία υποβολής των εκθέσεων βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένων της διαδικασίας ηλεκτρονικής υποβολής εκθέσεων που αναφέρεται στο άρθρο 154B του ν. 4548/2018 και της διαδικασίας που διενεργεί η Εταιρεία για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που υποβάλλονται σύμφωνα με τα πρότυπα υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας, που έχουν εγκριθεί δυνάμει του άρθρου 154Α του ν. 4548/2018, και υποβάλλει συστάσεις ή προτάσεις για την εξασφάλιση της ακεραιότητάς της,
- μεριμνά για την ύπαρξη μηχανισμών<sup>2</sup> γνώσης και κατανόησης των συμφερόντων των ενδιαφερομένων μερών και παρακολουθεί την αποτελεσματικότητά τους
- Διασφαλίζει την επάρκεια πόρων για την υλοποίηση της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης.

#### 4.4. Διεύθυνση Προσωπικού

Η Διεύθυνση Προσωπικού είναι αρμόδια για

- την επιμέλεια της εκπαίδευσης του προσωπικού σε κάθε θέση εργασίας,
- το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων,
- θέματα υγείας, υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων και να φροντίζει ώστε να τηρούνται όλες οι απαραίτητες συνθήκες διασφάλισής τους
- να είναι πάντα ενήμερη για τα θέματα της εργατικής νομοθεσίας και να φροντίζει έτσι ώστε η Εταιρεία να την τηρεί
- να μεριμνά για την σωστή εφαρμογή του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας, όσον αφορά τις υποχρεώσεις των εργαζομένων

<sup>2</sup> Παρ.5.4 Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης

## 4.5. Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι αρμόδια για την επιβεβαίωση της κατάρτισης, της περιοδικής επισκόπησης και της αναθεώρησης της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης. Είναι αρμόδια επίσης για τη θέσπιση και η εφαρμογή κατάλληλων και επικαιροποιημένων Πολιτικών και Διαδικασιών, με σκοπό να επιτυγχάνεται έγκαιρα η πλήρης και διαρκής συμμόρφωση της Εταιρείας προς το εκάστοτε ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο και να υφίσταται ανά πάσα στιγμή πλήρης εικόνα για τον βαθμό επίτευξης του σκοπού αυτού. Κατά τη θέσπιση των σχετικών πολιτικών και διαδικασιών, αξιολογούνται η πολυπλοκότητα και η φύση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων της ανάπτυξης και της προώθησης των νέων προϊόντων και των επιχειρηματικών πρακτικών.

Επίσης ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι αρμόδιος για την διερεύνηση καταγγελιών πιθανών παραβιάσεων του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας ή κάποιας πολιτικής / διαδικασίας ή του Κώδικα Ηθικής, Δεοντολογίας και Σύγκρουσης Συμφερόντων και σύνταξης σχετικών αναφορών, σύμφωνα με το κάθε σχετικό κείμενο.

## 5. Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΣΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

### 5.1. Θεμελιώδεις Αρχές

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας θεσπίζει τις ακόλουθες πέντε (5) αρχές:

- Συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα (συμπεριλαμβανομένης της μεταφοράς της Οδηγίας CSRD στο ελληνικό δίκαιο).
- Προστασία του περιβάλλοντος, μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, και βελτιστοποίηση κατανάλωσης ενέργειας.
- Κοινωνική ευθύνη και διασφάλιση υγιών και ασφαλών συνθηκών εργασίας.
- Δίκαιη επιχειρηματική πρακτική, διαφάνεια και υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας.
- Συνεχής βελτίωση μέσω στόχων, δεικτών (KPIs) και ετήσιας δημοσιοποίησης επιδόσεων.

### 5.2. Οι Αξίες μας



## 5.3. Άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η υπεύθυνη δραστηριοποίηση και η επίτευξη της οικονομικής ανάπτυξης με σεβασμό στο περιβάλλον και την κοινωνία αποτελεί προτεραιότητα για τη REVOIL. Παραμένοντας πιστή στη δέσμευσή της για παροχή υψηλής ποιότητας καυσίμων και προϊόντων και για δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης και σεβασμού με τους πελάτες, τους συνεργάτες και τους προμηθευτές της, η Εταιρεία επιδιώκει την ενίσχυση της ανθεκτικότητας μέσω της συμβολής της στην ισόρροπη οικονομική, κοινωνική και περιβαλλοντική ανάπτυξη.

Προς αυτή την κατεύθυνση, η Εταιρεία έχει θεσπίσει τρεις βασικούς άξονες για τη βιώσιμη ανάπτυξη, που αφορούν τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, τη στήριξη των εργαζομένων και την υλοποίηση δράσεων για την ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας, καθώς τις δομές που διασφαλίζουν τη διαφάνεια στη λειτουργία της.

### 5.3.1. Περιβάλλον

Η Εταιρεία επιδιώκοντας τον μετριασμό του περιβαλλοντικού της αντικτύπου, διαθέτει πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, βάσει του προτύπου ISO 14001:2015, για τις διαδικασίες παραλαβής, αποθήκευσης και διακίνησης υγρών καυσίμων. Επιπλέον, η Εταιρεία λειτουργεί σε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία και εκπαιδεύει τους εργαζομένους της με στόχο την ευαισθητοποίησή τους και τη μεγιστοποίηση της συμβολής τους στην προσπάθεια για περιβαλλοντική βιωσιμότητα.

Προς τον σκοπό αυτό, Η Εταιρεία δεσμεύεται εφαρμόζοντας διαδικασίες με στόχο:

- Την αναγνώριση πιθανών επιπτώσεων κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την προσαρμογή και τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και άλλων περιβαλλοντικών θεμάτων.
- Μείωση εκπομπών CO<sub>2</sub>: Καθορισμός στόχων με βάση το πρωτόκολλο GHG (Score 1, 2 και όπου εφαρμόσιμο Score 3).
- Δημιουργία Περιβαλλοντικής Αξίας μέσω Ανάπτυξης ΑΠΕ
- Διαχείριση ενέργειας: Ενεργειακή αποδοτικότητα, χρήση ανανεώσιμων πηγών και προγράμματα εξοικονόμησης.
- Διαχείριση ρίσκου και ρύπανσης: Πρόληψη διαρροών, σωστή διαχείριση αποβλήτων και παρακολούθηση υδάτινων πόρων.
- Κυκλική οικονομία: Προώθηση ανακύκλωσης και μείωσης υλικών μίας χρήσης όπου είναι εφικτό.
- Εφοδιαστική Αλυσίδα & Προμηθευτές: Η REVOIL ενσωματώνει κριτήρια βιωσιμότητας στις διαδικασίες επιλογής και αξιολόγησης προμηθευτών και μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών που εφαρμόζει, επιδιώκει συνεργασίες με όρους για περιβαλλοντική συμμόρφωση, εργασιακά πρότυπα και αντιδιαφθορά.

## 5.3.2. Εργαζόμενοι και Κοινωνία

Η REVOIL δεσμεύεται στην παροχή ενός ισότιμου και ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας, το οποίο παρέχει ίσες ευκαιρίες εξέλιξης σε όλους χωρίς διακρίσεις και σέβεται τα διεθνώς κατοχυρωμένα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα. Προς αυτή την κατεύθυνση, υλοποιεί δράσεις με στόχο την προαγωγή των αξιών της ισότητας και της συμπερίληψης και στην τοπική κοινωνία στην οποία δραστηριοποιείται.

Σε αυτή τη βάση η Εταιρεία εφαρμόζει διαδικασίες με στόχο:

- **Σεβασμός των ανθρώπινων δικαιωμάτων** σε όλες τις δραστηριότητες και την εφοδιαστική αλυσίδα. Η Εταιρεία σέβεται και υποστηρίζει τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα και εφαρμόζει πολιτικές δίκαιης ανταμοιβής, αξιοκρατίας και ίσων ευκαιριών για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της, χωρίς καμία διάκριση και με σεβασμό στη διαφορετικότητα. Προς το σκοπό αυτό προσπαθεί να εντάξει τόσο στο Διοικητικό της Συμβούλιο όσο και στις Διευθυντικές και λοιπές θέσεις εργασίας του οργανογράμματός της, πρόσωπα που θα παρουσιάζουν πολυμορφία μεταξύ τους και δεν απορρίπτει ένα πρόσωπο, όπου παρά το γεγονός ότι πληροί τα κριτήρια της ατομικής καταλληλότητας ή των δεξιοτήτων μιας θέσης εργασίας, εντούτοις διαφέρει ως προς το φύλο, τη φυλή, το χρώμα, την εθνοτική ή κοινωνική προέλευση, τη θρησκεία ή τις πεποιθήσεις, την περιουσία, τη γέννηση, την αναπηρία, την ηλικία ή το σεξουαλικό προσανατολισμό του
- **Δίκαιες εργασιακές πρακτικές:** ίσες ευκαιρίες, μη διάκριση, αξιοπρεπείς όροι εργασίας.
- **Υγεία & ασφάλεια:** Πρόληψη ατυχημάτων, τακτική εκπαίδευση και μέτρα προστασίας.
- **Στήριξη κοινοτήτων:** Επενδύσεις σε τοπικά προγράμματα και διάλογος με ενδιαφερόμενους (stakeholders).

## 5.3.3. Διακυβέρνηση

Η Εταιρεία υιοθετεί και εφαρμόζει Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης (εφεξής το «ΣΕΔ») σύμφωνα με τα άρθρα 1 ως 24 του Ν.4706/2020, λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος, τη φύση, το εύρος και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της. Το ΣΕΔ περιλαμβάνει τουλάχιστον τα εξής:

- α) επαρκές και αποτελεσματικό Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης,
- β) επαρκείς και αποτελεσματικές διαδικασίες για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την καταστολή καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων,
- γ) επαρκείς και αποτελεσματικούς μηχανισμούς επικοινωνίας με τους μετόχους, ώστε να διευκολύνονται η άσκηση των δικαιωμάτων τους και ο ενεργός διάλογος με αυτούς (shareholder engagement),
- δ) πολιτική αποδοχών, η οποία συνεισφέρει στην επιχειρηματική στρατηγική, στα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και στη βιωσιμότητα της Εταιρείας.

Μέσω των πολιτικών που εφαρμόζει και των εταιρικών δομών που διαθέτει, η Εταιρεία επιδιώκει να προάγει τη διαφάνεια, την ακεραιότητα και τη λογοδοσία σε όλο το εύρος της λειτουργίας της.

## 5.4. Διαχείριση Κινδύνων

Η Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας ενσωματώνει διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων σε θέματα βιωσιμότητας: εντοπισμός, ανάλυση επιπτώσεων, μέτρα μείωσης και τακτική αναθεώρηση.

Η Εταιρεία υπό τον συντονισμό της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων προβαίνει σε αναγνώριση, καταγραφή, αξιολόγηση και ανάλυση των κινδύνων και των ευκαιριών, προκειμένου να λαμβάνει στοχευμένα μέτρα βέλτιστης διαχείρισής τους, σε συμμόρφωση πάντα με την κείμενη νομοθεσία.

Επιπλέον η διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας στον Όμιλο υποστηρίζεται από τα αντίστοιχα πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης που εφαρμόζει, με κύριο το Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης, το οποίο καλύπτει την Ποιότητα, το Περιβάλλον και την Επιχειρησιακή Συνέχεια. Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος διατηρεί:

- Σύστημα Διαχείρισης της Ποιότητας, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001:2015
- Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2018
- Σύστημα Διαχείρισης για την Επιχειρησιακή Συνέχεια σύμφωνα με το πρότυπο ISO 22301:2019

## 5.5. Εκπαίδευση και Εμπλοκή Ενδιαφερομένων

Η Εταιρεία δεσμεύεται να εφαρμόζει προγράμματα κατάρτισης και συνεχόμενης εκπαίδευσης τόσο για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου όσο και για όλο το προσωπικό, συμπεριλαμβανομένων και θεμάτων βιωσιμότητας. Δράσεις ενημέρωσης θα πρέπει να εφαρμόζονται και για προμηθευτές και συνεργάτες και να αναπτύσσεται συστηματικός διάλογος με όλους τους stakeholders: εργαζόμενους, τοπικές κοινότητες, μετόχους και ρυθμιστικές αρχές.

## 6. ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΚΑΙ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

### 6.1. Ενδιαφερόμενα μέρη και ανάλυση ουσιαστικότητας

Ενδιαφερόμενα μέρη για την Εταιρεία ορίζονται ως οι Μέτοχοι, οι εργαζόμενοι, οι πελάτες (πρατηριούχοι και καταναλωτές), οι προμηθευτές, το κράτος, οι ρυθμιστικές αρχές, τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, η επιχειρηματική κοινότητα, οι κλαδικοί φορείς και η τοπική κοινότητα και ΜΚΟ. Τα ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να επικοινωνούν με την Εταιρεία αναφορικά με θέματα βιωσιμότητας με την χρήση της Φόρμας Επικοινωνίας στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1.

Η Ανάλυση Ουσιαστικότητας (Materiality Analysis) είναι βασικό βήμα στη εφαρμογή της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG) της Εταιρείας και αφορά τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των θεμάτων που είναι πιο ουσιαστικά — δηλαδή εκείνων που έχουν τη μεγαλύτερη επίπτωση στην επιχείρηση και στα ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders).

## Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία της ουσιαστικής και αμφίδρομης επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, προκειμένου να αναγνωρίζει έγκαιρα τις ανάγκες τους και να ανταποκρίνεται στις προσδοκίες τους. Προς αυτή την κατεύθυνση, θεσπίζει κανάλια επικοινωνίας τα οποία ενθαρρύνουν τον ανοιχτό διάλογο επιτρέποντας την ουσιαστική συνεργασία μαζί τους. Στο πλαίσιο αυτό προβαίνει σε ανάλυση ουσιαστικότητας, με στόχο να αναγνωρίσει, να αξιολογήσει και να προτεραιοποιήσει τα ουσιαστικά θέματα βιωσιμότητας, δηλαδή τα θέματα εκείνα που έχουν μεγαλύτερη επίδραση στη δραστηριότητά της.

Η διαδικασία αξιολόγησης και προτεραιοποίησης των θεμάτων βασίζεται στα πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI Standards), καθώς και στην κλαδική κατηγοριοποίηση και αξιολόγηση του Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Επιπλέον, η Εταιρεία μέσω των δράσεων που υλοποιεί στους τομείς του περιβάλλοντος, της κοινωνίας και της διακυβέρνησης, συμβάλλει στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ, με χρονικό ορίζοντα το 2030. Προς αυτή την κατεύθυνση η Εταιρεία διασφαλίζει την σύνδεση των ουσιαστικών της θεμάτων με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ.



### 6.2. Έκθεση Βιωσιμότητας

Οι Εκθέσεις Βιωσιμότητας της Εταιρείας συντάσσονται σύμφωνα με τα άρθρα 150, 151, 154 και 154B του ν.4548/2018, με τις κατευθυντήριες οδηγίες GRI Standards (2021), του διεθνούς οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI), στο επίπεδο Core, ακολουθώντας τόσο τις αρχές καθορισμού του περιεχομένου, όσο και τις αρχές καθορισμού της ποιότητας του Απολογισμού που ορίζουν οι οδηγίες.

Ο εντοπισμός, η ανάλυση και η ιεράρχηση των σημαντικότερων ζητημάτων γίνεται σύμφωνα με διεθνή και ευρωπαϊκά πρότυπα, όπως η Οδηγία για την Υποβολή Εκθέσεων Εταιρικής Βιωσιμότητας (CSRD) της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τις κατευθυντήριες οδηγίες Global Reporting Initiative (GRI), το κλαδικό πρότυπο Sustainability Accounting Standards Board (SASB) και την κείμενη νομοθεσία και κανονιστικό πλαίσιο.

Τα δεδομένα και οι πληροφορίες για την Έκθεση Βιωσιμότητας, συλλέγονται βάσει διαδικασιών καταγραφής που εφαρμόζονται στην Εταιρεία, καθώς και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο της εφαρμογής των συστημάτων διαχείρισης της Εταιρείας. Σε σημεία όπου παρατίθενται δεδομένα, τα οποία έχουν προκύψει μετά από επεξεργασία ή βασίζονται σε παραδοχές, θα πρέπει να αναφέρεται ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού, σύμφωνα με τις οδηγίες

του προτύπου GRI Standards.

Οι Εκθέσεις Βιωσιμότητας καταρτίζονται ετησίως υπό την ευθύνη της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης, σύμφωνα με την «Διαδικασία κατάρτισης Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης» που εφαρμόζει η Εταιρεία και υποβάλλονται προς έγκριση στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Ακολούθως αναρτάται στον ιστότοπο της Εταιρείας. Στόχος είναι να ενημερωθούν με ολοκληρωμένο, διαφανή και αποτελεσματικό τρόπο τα ενδιαφερόμενα μέρη σχετικά με τη στρατηγική, τους στόχους και την επίδοση της Εταιρείας στα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

## 7. ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

7.1. Συμμόρφωση με την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, απαιτείται για να διατηρηθεί ένα υψηλό επίπεδο ποιότητας, για όλες τις ευθύνες και δραστηριότητες που λαμβάνουν χώρα στην Εταιρεία. Γι' αυτό το λόγο, όλοι οι εμπλεκόμενοι πρέπει να συμμορφώνονται με αυτή.

7.2. Κάθε εργαζόμενος οφείλει να αναφέρει όλα τα αναγνωρισμένα τυχόν περιστατικά, μη συμμόρφωσης στον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

7.3. Η Μονάδα Εσωτερικού ελέγχου, παρακολουθεί, ελέγχει και αξιολογεί την τήρηση της παρούσας στο πλαίσιο του εγκεκριμένου Ετήσιου Προγράμματος Εργασιών της και τα πορίσματα ελέγχου περιλαμβάνονται στις περιοδικές Εκθέσεις Εσωτερικού Ελέγχου και οπωσδήποτε στην ετήσια αναφορά που υποβάλλονται στην Επιτροπή Ελέγχου και στο Διοικητικό Συμβούλιο.

## 8. ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, αναρτάται στον ιστότοπο της Εταιρείας [www.revoil.gr](http://www.revoil.gr), προς ενημέρωση όλων των εμπλεκόμενων και των ενδιαφερομένων μερών. Αποτελεί επίσης μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας.

## 9. ΙΣΧΥΣ & ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ

9.1. Η Πολιτική ή τυχόν αναθεώρησή της τίθεται σε ισχύ αμέσως μετά την έγκρισή της από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

9.2. Η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας σε συνεργασία με την Επιτροπή ESG είναι υπεύθυνες για την τακτική παρακολούθηση και αξιολόγηση, του βαθμού στον οποίο απαιτείται τροποποίηση της παρούσας, λαμβάνοντας υπόψη την αποτελεσματικότητα εφαρμογής της, καθώς και όποιες πιθανές αλλαγές στο σχετικό νομικό και ρυθμιστικό πλαίσιο.

9.3. Η επισκόπηση πραγματοποιείται όποτε κρίνεται απαραίτητο, αλλά όχι αργότερα από το πέρας της Ζετίας, ώστε να αντικατοπτρίζονται οι αλλαγές στο εσωτερικό και εξωτερικό περιβάλλον της Εταιρείας και για να εναρμονίζεται στο εκάστοτε νομοθετικό και κανονιστικό

πλαίσιο και τους εταιρικούς στρατηγικούς στόχους.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 ΦΟΡΜΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ

# Φόρμα Επικοινωνίας

Σε ποια ομάδα ενδιαφερομένων μερών της REVOIL ανήκετε;

<input type="checkbox"/> Μέτοχοι	<input type="checkbox"/> Κράτος και ρυθμιστικές αρχές
<input type="checkbox"/> Εργαζόμενοι	<input type="checkbox"/> Τοπική κοινωνία και ΜΚΟ
<input type="checkbox"/> Υπεργολάβοι/ Συνεργάτες	<input type="checkbox"/> Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα
<input type="checkbox"/> Προμηθευτές/ Οίκοι εξωτερικού	<input type="checkbox"/> Άλλο:

Με βάση τις πληροφορίες που παρουσιάζονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024, πώς θα αξιολογούσατε την υπευθυνότητα σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης της REVOIL;

Εξαιρετικό
  Καλό
  Μέσος όρος
  Χρειάζεται βελτίωση

Πόσο εύκολο ήταν να βρείτε πληροφορίες για θέματα που σας ενδιαφέρουν στην Έκθεση;

Πολύ εύκολο
  Αρκετά εύκολο
  Σχετικά εύκολο
  Καθόλου εύκολο

Όσον αφορά τις πληροφορίες που παρουσιάζονται στην Έκθεση, πόσο συμφωνείτε με τις ακόλουθες δηλώσεις;

1. Διαφωνώ απόλυτα, 2. Διαφωνώ, 3. Ούτε συμφωνώ/Ούτε διαφωνώ, 4. Συμφωνώ, 5. Συμφωνώ απόλυτα

Ενότητες της Έκθεσης	1	2	3	4	5
Καλύπτονται επαρκώς οι αρχές και τα θέματα που θεωρείτε απαραίτητα για τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας					
Υπάρχει καλή ισορροπία και σαφήνεια μεταξύ των διαφόρων τμημάτων της Έκθεσης					
Η δομή έχει μια ωραία ροή και η Έκθεση είναι εύκολο να διαβαστεί					
Η γραφική αναπαράσταση των πληροφοριών είναι σαφής					
Η οπτική πτυχή είναι ικανοποιητική και τα γραφήματα που περιλαμβάνονται εμπλουτίζουν θετικά την Έκθεση					

- 6 Παρακαλείσθε να επισημάνετε τυχόν θέματα που δεν έχουν αναφερθεί και θα πρέπει να συμπεριληφθούν στην επόμενη Έκθεση:

---

---

---

---

---

- 6 Περιγράψτε τις βασικές ανησυχίες ή/και τα ζητήματα που εντοπίσατε κατά τη διάρκεια της συνεργασίας σας με την REVOIL.

---

---

---

---

---

Παρακαλείσθε να αποστείλετε το συμπληρωμένο έντυπο αξιολόγησης (ταχυδρομικά ή ψηφιακά) στην ακόλουθη διεύθυνση:

**REVOIL Α.Ε.Ε.Π**

Ιάκωβος Ι. Χαϊδεμένος

Υπεύθυνος Τμήματος Μετόχων, Εταιρικών Ανακοινώσεων & Επενδυτικών Σχέσεων

Καποδιστρίου 5, Βάρη Αττική

Email: [iro@revoil.gr](mailto:iro@revoil.gr) | Τηλέφωνο: 210 897 6000