



## **ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**

**Για τη Χρήση από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2022  
της Εταιρίας και του Ομίλου**

Η Ετήσια οικονομική έκθεση 2022 εγκρίθηκε από το Δ.Σ. της REVOIL Α.Ε.Ε.Π. την 21η Απριλίου 2023 και έχει αναρτηθεί στο διαδίκτυο στην ηλεκτρονική διεύθυνση της Εταιρείας [www.revoil.gr](http://www.revoil.gr)

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

<b>Δηλώσεις μελών Διοικητικού Συμβουλίου</b>	4
<b>Ετήσια Έκθεση Διαχειρίσεως του Διοικητικού Συμβουλίου</b>	5
<b>Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή</b>	70
<b>Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις της Μητρικής Εταιρείας και του Ομίλου</b>	
<b>1. Στοιχεία Κατάστασης Οικονομικής Θέσης</b>	77
<b>2. Στοιχεία Κατάστασης Συνολικών Εσόδων</b>	78
<b>3. Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων</b>	79
<b>4. Κατάσταση Ταμειακών Ροών</b>	81
<b>5. Σημειώσεις επί των Οικονομικών Καταστάσεων της 31<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2022</b>	
5.1 Γενικές πληροφορίες για τη Εταιρεία και τον Όμιλο	82
5.2 Ακολουθούμενες Λογιστικές Αρχές	84
5.3 Πλαίσιο κατάρτισης οικονομικών καταστάσεων	90
5.4 Πληροφόρηση κατά τομέα/Έσοδα ανά δραστηριότητα	90
5.5 Ιδιοχρησιμοποιούμενα Ενσώματα Πάγια Περιουσιακά Στοιχεία	92
5.6 Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	94
5.7 Απομείωση αξίας περιουσιακών στοιχείων	94
5.8 Μισθώσεις	94
5.9 Αποθέματα	96
5.10 Απαιτήσεις από πελάτες και λοιπές απαιτήσεις	96
5.11 Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	96
5.12 Δανεισμός	96
5.13 Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος	97
5.14 Παροχές στο προσωπικό	97
5.15 Προβλέψεις	98
5.16 Αναγνώριση εσόδων/εξόδων	98
5.17 Διανομή μερισμάτων	99
5.18 Διαχείριση και παράγοντες χρηματοοικονομικού κινδύνου	99
5.19 Πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης κεφαλαίου	102
5.20 Σημαντικές Λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις της διοίκησης	103
5.21 Συναλλαγές συνδεδεμένων μερών	105
5.22 Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού	106
5.23 Κέρδη ανά μετοχή	106
5.24 Ενδεχόμενες υποχρεώσεις	107
5.25 Σημαντικά γεγονότα μεταγενέστερα της λήξης της κλειόμενης Χρήσεως	108
5.26 Άλλες πληροφορίες	109
5.27 Γνωστοποίηση εξαγοράς της Εταιρίας "Κεσίδης OIL ΑΕ"	109
<b>6. Αναλυτικά Στοιχεία επί των Οικονομικών Καταστάσεων</b>	
6.1 Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία Ομίλου & Εταιρείας	111
6.2 Άυλα περιουσιακά στοιχεία	113
6.3 Επενδύσεις σε ακίνητα	114
6.4 Δικαιώματα χρήσης παγίων	115
6.5 Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	116

6.6	Συμμετοχές σε θυγατρικές	116
6.7	Συμμετοχές σε συγγενείς Εταιρίες	117
6.8	Αναβαλλόμενοι Φόροι	119
6.9	Αποθέματα (Εμπορεύματα)	122
6.10	Πελάτες	122
6.11	Λοιπές απαιτήσεις	123
6.12	Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα	124
6.13	Μετοχικό Κεφάλαιο	124
6.14	Αποθεματικά	124
6.15	Έντοκα Δάνεια & Βραχυπρόθεσμο μέρος εντόκων δανείων	125
6.16	Λοιπές μακροπρ/μες υποχρεώσεις & βραχυπρόθεσμο μέρος τους	127
6.17	Προβλέψεις αποζημίωσης προσωπικού	129
6.18	Προμηθευτές και Λοιπές Υποχρεώσεις	130
6.19	Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	131
6.20	Κόστος Πωλήσεων	132
6.21	Έξοδα Διοίκησης	132
6.22	Έξοδα Διάθεσης	133
6.23	Άλλα Έσοδα	133
6.24	Χρηματοοικονομικό Κόστος (καθαρό)	133
6.25	Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	134
	Πληροφορίες του άρθρου 10 του Ν.3401/2005	135
	Διαθεσιμότητα Οικονομικών Καταστάσεων στο διαδίκτυο	136



**ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**  
(σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ.2 του νόμου 3556/2007)

Οι κάτωθι υπογεγραμμένοι και μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, κκ: Ευάγγελος Γ. Ρούσσος – Πρόεδρος Δ.Σ., Ιωάννης Ε. Ρούσσος – Αντιπρόεδρος Δ.Σ. και Γεώργιος Ε. Ρούσσος - Διευθύνων Σύμβουλος, δηλώνουμε υπεύθυνα, ότι εξ' όσων γνωρίζουμε, οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της μητρικής Εταιρίας «REVOIL Α.Ε.Ε.Π.» και του Ομίλου για τη χρήση 1/1/2022 - 31/12/2022, οι οποίες καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσεως της Εταιρίας καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραγράφους 3 έως 5 του άρθρου 5 του Ν.3556/2007.

Δηλώνουμε επίσης εξ' όσων γνωρίζουμε ότι η ετήσια έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της Εταιρίας και του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν.

Βάρη, 21 Απριλίου 2023

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ Γ. ΡΟΥΣΣΟΣ  
Α.Δ.Τ. ΑΒ 576539

ΙΩΑΝΝΗΣ Ε. ΡΟΥΣΣΟΣ  
Α.Δ.Τ. ΑΕ 083527

ΓΕΩΡΓΙΟΣ Ε. ΡΟΥΣΣΟΣ  
Α.Δ.Τ. ΑΗ 140188



**ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ «REVOIL  
Α.Ε.Ε.Π.»  
ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΜΗΤΡΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ  
ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ  
1.1.2022 - 31.12.2022**

Η παρούσα ετήσια έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, που αφορά την εταιρική χρήση 2022, ήτοι τη χρονική περίοδο 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2022 έως 31 Δεκεμβρίου 2022, συντάχθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του κ.ν. 4548/2018 και του νόμου 3556/2007 και τις επ' αυτού εκδοθείσες αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

### **Γενικά Πληροφοριακά Στοιχεία**

Η Εταιρεία δραστηριοποιείται στο κλάδο εμπορίας πετρελαιοειδών προϊόντων. Εμπορεύεται όλους τους τύπους βενζινών (βενζίνη αμόλυβδη 95 και 100 οκτανίων) και πετρελαίων (πετρέλαιο κίνησης – Diesel, πετρέλαιο θέρμανσης, ναυτιλιακό, φωτιστικό πετρέλαιο και μαζούτ). Ειδικότερα, η Εταιρεία διαθέτει μέσω του εμπορικού δικτύου της με τα σήματα και χρώματα REVOIL, την οικογένεια καυσίμων xtra4 στην αμόλυβδη 95, super αμόλυβδη 100 οκτανίων και πετρέλαιο κίνησης και τα εμπλουτισμένα καύσιμα «Revolution», τα οποία διατίθενται σε τρεις τύπους, στην αμόλυβδη βενζίνη 95 και 100 καθώς και στο πετρέλαιο κίνησης, που προσφέρουν οικονομία στην κατανάλωση καυσίμου, αύξηση της απόδοσης, σωστή λειτουργία του κινητήρα και προστασία του περιβάλλοντος.

Επίσης, η Εταιρεία εμπορεύεται πλήρη σειρά λιπαντικών, τα οποία φέρουν το σήμα "REVOLUTION". Όλες οι ανωτέρω δραστηριότητες της Εταιρείας διενεργούνται εντός της Ελληνικής επικράτειας.

Η πολιτική προσέλκυσης νέων πρατηρίων, στον ιδιαίτερα ανταγωνιστικό κλάδο εμπορίας πετρελαιοειδών, έχει αποδειχθεί ιδιαίτερα αποτελεσματική με συνέπεια η Εταιρεία να έχει αποκτήσει έως τα τέλη Δεκεμβρίου του έτους 2022 ένα ευρύ δίκτυο τετρακοσίων ενενήντα επτά (497) πρατηρίων υγρών καυσίμων, τα οποία φέρουν τα χρώματα και τα σήματά της και το οποίο εκτείνεται στο σύνολο σχεδόν της Ελληνικής επικράτειας. Επιπρόσθετα, η Εταιρεία συνεργάζεται (31.12.22) με εκατόν δέκα (110) πρατήρια τα οποία φέρουν το σήμα Α.Π. (Ανεξάρτητα Πρατήρια), καθώς επίσης και με μεταπωλητές πετρελαίου θέρμανσης.

Η Εταιρεία λειτουργεί δύο (2) ιδιόκτητες εγκαταστάσεις αποθήκευσης υγρών καυσίμων στον Ασπρόπυργο Αττικής και στη νήσο Χίο χωρητικότητας 8.036 και 7.048 κυβικών μέτρων αντίστοιχα. Επίσης, εκτός των δύο ανωτέρω εγκαταστάσεων η Εταιρεία λειτουργεί και τέσσερα (4) υποκαταστήματα (σημεία ανεφοδιασμού καυσίμων) και συγκεκριμένα ένα (1) στην Αττική (Ασπρόπυργος), δυο (2) στη Θεσσαλονίκη (στο Καλοχώρι και στην Ιωνία) και ένα (1) στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας.

Επιπρόσθετα, στη νήσο Κάλυμνο λειτουργεί μισθωμένος αποθηκευτικός χώρος της Εταιρείας, καθώς και στην περιοχή Μάταλα στον Ασπρόπυργο Αττικής.

Το σύνολο των Διοικητικών υπηρεσιών της Εταιρείας στεγάζεται σε ιδιόκτητες εγκαταστάσεις στη Βάρη Αττικής, όπου είναι και η έδρα της.

Από το έτος 2000, η Εταιρεία είναι τακτικό μέλος του Συνδέσμου Εταιρειών Εμπορίας Πετρελαιοειδών Ελλάδος (Σ.Ε.Ε.Π.Ε.).

Η Εταιρεία κατέχει όλες τις απαιτούμενες άδειες εμπορικής δραστηριότητας όπως προβλέπεται από το νόμο που διέπει τον κλάδο εμπορίας πετρελαιοειδών προϊόντων (Ν.3054/2002).



Η Εταιρεία εκτός από τον κλάδο της εμπορίας πετρελαιοειδών στα πλαίσια του στρατηγικού της σχεδιασμού έχει ξεκινήσει τη δραστηριοποίησή της στον χώρο των Ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (ΑΠΕ), συμμετέχοντας μέσω συνδεδεμένων εταιρειών σε έργα (υπό υλοποίηση) φωτοβολταϊκών και αιολικών πάρκων.

Κατά την 31.12.2022 ο Όμιλος της Revoil παρουσιάζει συνοπτικά την κάτωθι δομή:

**ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΤΗΝ 31.12.2022**

<b>Κλάδος / Δραστηριότητα</b>	<b>Εταιρεία</b>	<b>Έδρα</b>	<b>Άμεσο ποσοστό συμμετοχής</b>	<b>Έμμεσο ποσοστό συμμετοχής</b>	<b>Άμεσο &amp; Έμμεσο ποσοστό συμμετοχής</b>	<b>Μέθοδος Ενοποίησης</b>
ΕΜΠΟΡΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ	REVOIL ΑΕΕΠ	Βάρη - Αττικής				Μητρική Εταιρεία
ΕΜΠΟΡΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ	REVOIL ΣΤΑΘΜΟΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ MON.IKE	Βάρη - Αττικής	100,00%	-	100,00%	Ολική ενοποίηση
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	REVOIL ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΑΣΕΑ ΑΡΚΑΔΙΑΣ	Βάρη - Αττικής	90,00%	-	90,00%	Ολική ενοποίηση
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	REVOIL ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ 1 ΙΚΕ	Βάρη - Αττικής	75,00%	-	75,00%	Ολική ενοποίηση
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΑΙΟΛΙΚΗ ΙΑΣΜΟΥ ΙΚΕ	Βάρη - Αττικής	50,00%	-	50,00%	Ενοποίηση με καθαρή θέση
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΙΑΣΜΟΣ ΑΙΟΛΟΣ ΙΚΕ	Βάρη - Αττικής	50,00%	-	50,00%	Ενοποίηση με καθαρή θέση
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ Ε.Π.Ε.	Βάρη - Αττικής	50,00%	-	50,00%	Ενοποίηση με καθαρή θέση
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΑΙΟΛΙΚΗ ΣΥΡΟΥ ΙΚΕ	Βάρη - Αττικής	65,00%	-	65,00%	Ολική ενοποίηση
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	Α/Π ΛΟΝΤΟΥ-Κ.ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ε.Ε	Δήμος Γλυφάδας	30,00%	-	30,00%	Ενοποίηση με καθαρή θέση
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΚΟΛΙΕΔΕΣ Κ.ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ	Δήμος Γλυφάδας	30,00%	-	30,00%	Ενοποίηση με καθαρή θέση
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	Α/Π ΠΕΡΔΙΚΙ - Κ.ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ	Δήμος Γλυφάδας	30,00%	-	30,00%	Ενοποίηση με καθαρή θέση
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΡΟΦΗΤΗ ΗΛΙΑ-Κ.ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ	Δήμος Γλυφάδας	30,00%	-	30,00%	Ενοποίηση με καθαρή θέση
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΤΕΡΨΙΘΕΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ Π.Ε	Δήμος Γλυφάδας	-	90,00%	90,00%	Ολική ενοποίηση
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΜΟ ΤΕΡΨΙΘΕΑΣ ΜΟΝ ΙΚΕ	Βάρη - Αττικής	100,00%	-	100,00%	Ολική ενοποίηση
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΕΥΡΥΑΛΗ Ι ΜΟΝ.ΙΚΕ	Βάρη - Αττικής	100,00%	-	100,00%	Ολική ενοποίηση
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΕΥΡΥΑΛΗ ΙΙ ΜΟΝ.ΙΚΕ	Βάρη - Αττικής	100,00%	-	100,00%	Ολική ενοποίηση
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΕΥΡΥΑΛΗ ΙΙΙ ΜΟΝ.ΙΚΕ	Βάρη - Αττικής	100,00%	-	100,00%	Ολική ενοποίηση



ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΤΕΡΨΙΘΕΑ I ΜΟΝ.ΙΚΕ	Βάρη - Αττικής	100,00%	-	100,00%	Ολική ενοποίηση
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΤΕΡΨΙΘΕΑ II ΜΟΝ.ΙΚΕ	Βάρη - Αττικής	100,00%	-	100,00%	Ολική ενοποίηση
ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	ΚΕΣΙΔΗΣ OIL ΑΕ	Βάρη - Αττικής	100,00%	-	100,00%	Ολική ενοποίηση

Εντός της χρήσης του 2022 (01.01 -31.12.2022) έλαβαν χώρα τα κάτωθι γεγονότα τα οποία επηρέασαν και διαμόρφωσαν τη δομή του Ομίλου όπως απεικονίζεται ανωτέρω:

Την 21<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2022 η θυγατρική REVOIL ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ 1 ΙΚΕ πραγματοποίησε αύξηση του εταιρικού της κεφαλαίου κατά 50.000 ευρώ με τη μητρική να συμμετέχει κατά 75% (37.500 ευρώ). Η ίδια εταιρία, την 30<sup>η</sup> Ιουνίου 2022, προχώρησε σε νέα αύξηση κατά 30.000 ευρώ με τη μητρική να συμμετέχει κατά 75% (22.500 ευρώ – η καταβολή του οποίου διενεργήθηκε στις 5 Ιουλίου 2022).

Την 2<sup>η</sup> Φεβρουαρίου 2022 η μητρική REVOIL προχώρησε στην εξαγορά του 30% της Εταιρίας Α/Π ΛΟΝΤΟΥ - Κ.ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ε.Ε. καταβάλλοντας το ποσό των 315.000,00 ευρώ.

Την 14<sup>η</sup> Απριλίου 2022 η μητρική Εταιρία υπέγραψε συμφωνητικά για την εξαγορά των Εταιριών ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΚΟΛΙΕΔΕΣ-Κ.ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ε.Ε., ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΡΟΦΗΤΗ ΗΛΙΑ-Κ.ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ε.Ε., και ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΠΕΡΔΙΚΙ - Κ.ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ε.Ε. καταβάλλοντας για το αρχικό 30% τα ποσά των 90.000, 90.000 και 165.000 ευρώ αντίστοιχα.

Την 28<sup>η</sup> Απριλίου 2022 η μητρική Εταιρία υπέγραψε προσύμφωνο για την εξαγορά της Εταιρίας ΛΙΘΑΡΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ καταβάλλοντας για το αρχικό 30% το ποσό των 90.000 ευρώ, η οποία ολοκληρώθηκε εντός του 2023 βάσει του από 13.03.2023 σχετικού ιδιωτικού συμφωνητικού μεταβίβασης εταιρικών μεριδίων.

Την 20<sup>η</sup> Ιουνίου 2022 η μητρική REVOIL προχώρησε στην σύσταση της ΕΥΡΥΑΛΗ I ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ, με εταιρικό κεφάλαιο 1.000 ευρώ συμμετέχοντας 100% στο Εταιρικό της Κεφάλαιο.

Την 21<sup>η</sup> Ιουνίου 2022 η μητρική Εταιρία προχώρησε στην σύσταση των εταιριών ΕΥΡΙΑΛΗ II ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ, ΕΥΡΙΑΛΗ III ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ, ΤΕΡΨΙΘΕΑ I ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ, ΤΕΡΨΙΘΕΑ II ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ με εταιρικό κεφάλαιο 1.000 ευρώ έκαστη και συμμετέχοντας 100% στο Εταιρικό τους Κεφάλαιο.

Την 5<sup>η</sup> Αυγούστου 2022 η μητρική REVOIL προχώρησε στην 100% εξαγορά των εταιρικών μεριδίων της ΜΟ ΤΕΡΨΙΘΕΑΣ ΜΟΝ ΙΚΕ καταβάλλοντας 130.750 ευρώ.

Την 8<sup>η</sup> Αυγούστου 2022 η μητρική Εταιρία μέσω πέντε θυγατρικών της Ι.Κ.Ε. συμμετέχει με ποσοστό 90% στην Ενεργειακή κοινότητα με την επωνυμία ΤΕΡΨΙΘΕΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ.

Την 2<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2022 η μητρική REVOIL προχώρησε στην εξαγορά του 10% της Εταιρίας ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΛΟΥΤΣΑ – Κ.ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ καταβάλλοντας το ποσό των 60.000,00 ευρώ.

Την 3<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2022 η θυγατρική REVOIL ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΑΣΕΑ ΑΡΚΑΔΙΑΣ ΑΕ πραγματοποίησε αύξηση του μετοχικού της κεφαλαίου κατά 200.000 ευρώ με τη μητρική να συμμετέχει κατά 90% (180.000 ευρώ).

Την 10<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2022 η θυγατρική ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΕΠΕ πραγματοποίησε αύξηση του εταιρικού της κεφαλαίου με την μητρική REVOIL να καταβάλλει 107.500 ευρώ.

Την 29<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2022 η 100% θυγατρική REVOIL ΣΤΑΘΜΟΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε. πραγματοποίησε αύξηση του εταιρικού της κεφαλαίου κατά 20.000 ευρώ με τη μητρική να καλύπτει το ποσό της αύξησης.

Την 20<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2022 η μητρική Εταιρία προχώρησε στην αγορά του συνόλου (100%) των μετοχών της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία "Γ. ΚΕΣΙΔΗΣ ΟΡΥΚΤΕΛΑΙΑ - ΛΙΠΑΝΤΙΚΑ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ" έναντι συνολικού τιμήματος 2,6 εκατομμυρίων ευρώ. Με την αγορά του συνόλου των μετοχών της εταιρείας, αποκτήθηκε το εν λειτουργία Πρατήριο υγρών καυσίμων που βρίσκεται στο 4ο χλμ. Θεσσαλονίκης – Καλοχωρίου μετά οικοπέδου συνολικής έκτασης 11.202 τετραγωνικών μέτρων.

Τέλος η REVOIL έχει στη κατοχή της τα κάτωθι ιδιοχρησιμοποιούμενα και επενδυτικά ακίνητα :

- 1) Ένα οικόπεδο στην θέση «ΧΕΡΩΜΑ» της κτηματικής περιφέρειας του Δήμου Βάρης Αττικής, συνολικής έκτασης 2.206,65 τ.μ.
- 2) Ένα οικόπεδο στην θέση «ΧΕΡΩΜΑ» της κτηματικής περιφέρειας του Δήμου Βάρης Αττικής, συνολικής έκτασης 446,50 τ.μ.
- 3) Ένα οικόπεδο στην θέση «ΑΓΚΑΛΙ», στο Κοντάρι Θυμιανών του Δήμου Αγ. Μηνά, στη Χίο, συνολικής έκτασης 6.980,20 τ.μ.
- 4) Ένα οικόπεδο στη θέση «ΑΜΥΓΔΑΛΩΝΑΣ» του οικισμού Καταρράκτη του Δήμου Ιωνίας, στη Χίο, συνολικής έκτασης 760,38 τ.μ. (Στο παραπάνω ακίνητο περιλαμβάνεται και ισόγειο κτίσμα συνολικής έκτασης 99,01 τ.μ.).
- 5) Ένα διώροφο κτίριο στη θέση «ΧΕΡΩΜΑ» της κτηματικής περιφέρειας του Δήμου Βάρης Αττικής, συνολικής έκτασης 553,60 τ.μ.
- 6) Μια ισόγεια οικία στη θέση «ΧΕΡΩΜΑ» της κτηματικής περιφέρειας του Δήμου Βάρης Αττικής, συνολικής έκτασης 52,48 τ.μ.
- 7) Ένα τριώροφο κτίριο στη θέση «ΑΓΚΑΛΙ», στο Κοντάρι Θυμιανών του Δήμου Αγ. Μηνά, στη Χίο, συνολικής έκτασης 330,45 τ.μ.
- 8) Ένα οικόπεδο στη θέση «ΧΑΝΙ» του Δημοτικού Διαμερίσματος Δήμητρας του Δήμου Λακέρειας, στη Λάρισα, συνολικής έκτασης 6.000 τ.μ. (Στο παραπάνω ακίνητο περιλαμβάνεται και ισόγειο κτίσμα συνολικής έκτασης 299,16 τ.μ.).
- 9) Το ένα δεύτερο (1/2) εξ αδιαιρέτου ενός κτιρίου στο Δήμο Νεάπολης Αγρινίου αποτελούμενο από Υπόγειο, Ισόγειο και πρώτο όροφο συνολικής έκτασης 495 τμ.
- 10) Ένα αγροτεμάχιο στην θέση <<ΚΑΛΑΝΤΕΡΙΜΙ>> του Δημοτικού Διαμερίσματος Νάουσας του Δήμου Νάουσας έκτασης 3.532,52 τ.μ. (Στο ανωτέρω αγροτεμάχιο περιλαμβάνεται κτίριο αποτελούμενο από υπόγειο, ισόγειο και Α όροφο συνολικής έκτασης 673,97 τ.μ.).
- 11) Ένα οικόπεδο στον Οικισμό Πλατάνου Δημοτικού Διαμερίσματος Καλυβίων Δήμου Αγρινίου Νομού Αιτωλοακαρνανίας συνολικής έκτασης 3.853,26 τ.μ.(Στο ανωτέρω οικόπεδο περιλαμβάνεται και πρατήριο υγρών καυσίμων συνολικής έκτασης 87,92 τ.μ.).
- 12) Δύο αγροτεμάχια στη θέση «Γιάσματα» Αγίας Ελένης στη Δημοτική Ενότητα Αγίου Μηνά του Δήμου Χίου συνολικής έκτασης 7.550,38 τ.μ. και 1.516,35 τ.μ. αντίστοιχα.
- 13) Ένα οικόπεδο στον Οικισμό Μπαλντούμας της Τ.Κ. Μικρής Γότιστας της Δ.Ε. Εγνατίας του Δήμου Μετσόβου Ιωαννίνων συνολικής έκτασης 4.085,37 τ.μ. (Στο ανωτέρω οικόπεδο περιλαμβάνεται ένα πρατήριο υγρών καυσίμων συνολικής έκτασης 32 τ.μ. και τρεις ισόγειες αποθήκες επιφάνειας 26 τ.μ., 10 τ.μ. και 8 τ.μ. αντίστοιχα).
- 14) Ένα διαμέρισμα πρώτου ορόφου επιφάνειας σαράντα τετραγωνικών μέτρων και πενήντα εκατοστών (40,50) με θέση στάθμευσης εμβαδού 10,12τ.μ., πολυώροφης πολυκατοικίας που βρίσκεται στην πόλη της Άρτας στην οδό Ραδοβυζίων 62.
- 15) Ένα αγροτεμάχιο στην θέση «Αυλαγάδες» στην κτηματική περιφέρεια του χωριού Φιλίκια του Δήμου Κιλελέρ στην Λάρισα συνολικής έκτασης 16.187 τ.μ.
- 16) Ψιλή κυριότητα σε ένα διαμέρισμα του 2ου ορόφου, επιφάνειας 61,50 τ.μ, στο Συνοικισμό Τριανδρίας Θεσσαλονίκης, επί των οδών Γυμναστηρίου 8 και 25ης Μαρτίου, με πρόσοψη επί της οδού Γυμναστηρίου.
- 17) Ένα οικόπεδο στον Δήμο Ασπροπύργου, στην θέση «ΜΠΑΤΑΛΑ» ή «ΝΕΟΚΤΙΣΤΑ» της Βιομηχανικής Περιοχής (ΒΙ.ΠΕ.) Ασπροπύργου συνολικής έκτασης 10.311,40 τετραγωνικών μέτρων μετά των επ' αυτού βιομηχανικών εγκαταστάσεων αποθήκευσης και διανομής καυσίμων.

- 18) Ένα Κτίσμα, επιφανείας 71,23 τετραγωνικών μέτρων στον Δήμο Ασπροπύργου, στην θέση «ΜΠΑΤΑΛΑ» ή «ΝΕΟΚΤΙΣΤΑ» της Βιομηχανικής Περιοχής (ΒΙ.ΠΕ.) Ασπροπύργου.
- 19) Έναν αγρό έκτασης πέντε χιλιάδων τετραγωνικών μέτρων (5.000 τ.μ.) ο οποίος βρίσκεται στη θέση «Αμπελάκια» στη κτηματική περιφέρεια του Δημοτικού Διαμερίσματος Κοιλιάδας του Δήμου Λάρισας.
- 20) Ένα οικόπεδο έκτασης 184,39 τετραγωνικών μέτρων με την εντός αυτού ισόγεια παλαιά οικία 59 τ.μ. και παρακείμενη ισόγεια αποθήκη 11,4 τ.μ. που βρίσκονται εντός του οικισμού «Άγιος» στο Δήμο Αιδηψού-Ιστιαίας στο Νομό Ευβοίας.
- 21) Ένα οικόπεδο στο Δήμο Σαρωνικού Γαλατακίου Κάτω Αλμυρή συνολικής έκτασης 258,64 τ.μ. (στο ανωτέρω οικόπεδο περιλαμβάνεται ένα κατάστημα 91,18 τ.μ.).
- 22) Ένα οικόπεδο στο Δήμο Σαρωνικού Γαλατακίου Κάτω Αλμυρή συνολικής έκτασης 296,03 τ.μ. (στο ανωτέρω οικόπεδο περιλαμβάνεται ένα διαμέρισμα 104,36 τ.μ.).
- 23) Ένα οικόπεδο έκτασης 162,50 τ.μ. με την εντός αυτού ισόγεια οικία 64 τ.μ. που βρίσκονται στο Δήμο Αστακού στο νομό Αιτωλοακαρνανίας.
- 24) Το 1/2 εξ αδιαιρέτου ενός οικοπέδου, εκτάσεως 456,24 τ.μ. κείμενου στη θέση «Βότση» της περιφέρειας του Δήμου Αλοννήσου Μαγνησίας.
- 25) Τα 3/4 εξ αδιαιρέτου ενός οικοπέδου εκτάσεως 2.820 τ.μ. με τα του εντός αυτού κτισμάτων συνολικού εμβαδού 83,64 τ.μ. στο Δήμο Άργους Αργολίδος, επί των οδών Τριπόλεως και Μεσσηνίας Αρκαδίας.
- 26) Το 1/2 εξ αδιαιρέτου ενός διαμερίσματος του δευτέρου ορόφου υπό στοιχεία Β-1, επιφανείας 77,46 τ.μ. που βρίσκεται στη Νέα Κοκκινιά του Δήμου Νίκαιας – Αγίου Ιωάννη Ρέντη, στη θέση «Πεύκα» επί της οδού Ηλιουπόλεως αρ. 6.
- 27) Ένα αγροτεμάχιο εκτάσεως 277,11 τ.μ που βρίσκεται στο Δήμο Μαρκοπούλου στη θέση «ΛΟΥΤΣΑ – ΝΤΑΡΔΙΣΤΙ ή ΣΤΑΘΜΟΣ».
- 28) Ένα αγροτεμάχιο εκτάσεως 1.494,97 τ.μ που βρίσκεται στο Δήμο Μαρκοπούλου στη θέση «ΛΟΥΤΣΑ – ΣΤΑΘΜΟΣ».
- 29) Το 1/2 εξ'αδιαιρέτου ενός αγροτεμαχίου έκτασης 4.192 τ.μ. και σύμφωνα με νεώτερη εμβαδομέτρηση 4.082 τ.μ. που βρίσκεται στην Κοινότητα Τριλόφου, της Δημοτικής Ενότητας Μίκρας, του Δήμου Θέρμης Θεσσαλονίκης
- 30) Ένα αγροτεμάχιο έκτασης 7.000 τ.μ. που βρίσκεται στην Κοινότητα Τριλόφου, της Δημοτικής Ενότητας Μίκρας, του Δήμου Θέρμης Θεσσαλονίκης
- 31) Ένα αγροτεμάχιο έκτασης 1.125 τ.μ. που βρίσκεται στην Κοινότητα Τριλόφου, της Δημοτικής Ενότητας Μίκρας, του Δήμου Θέρμης Θεσσαλονίκης
- 32) Ένα οικόπεδο με έκταση 984,38 τ.μ. που βρίσκεται στη Δημοτική Κοινότητα Πυργίου-Δημοτικής Ενότητας Καμποχωρίων του Δήμου Χίου.
- 33) Ένα αγροτεμάχιο έκτασης 11.202 τ.μ. μετά των επ' αυτού κτιριακών εγκαταστάσεων πρατηρίου υγρών καυσίμων που βρίσκεται στο 4ο χλμ. της Επαρχιακής Οδού Θεσσαλονίκης-Καλοχωρίου.

## ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Στοιχεία Αποτελεσμάτων σε εκ. €	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	01.01.2022 - 31.12.2022	01.01.2021 - 31.12.2021	01.01.2022 - 31.12.2022	01.01.2021 - 31.12.2021
Κύκλος Εργασιών	957,90	674,25	957,80	674,19
Μικτό κέρδος	32,01	27,10	31,90	27,03
Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	14,12	12,29	14,22	12,38
Κέρδη προ φόρων	7,01	5,01	7,18	5,10
Κέρδη μετά από φόρους	5,77	4,70	5,95	4,79

Παρακάτω παρατίθεται η ανάλυση των βασικών οικονομικών μεγεθών του Ομίλου τα οποία δεν διαφέρουν ουσιωδώς από αυτά της μητρικής Εταιρίας.

### Κύκλος Εργασιών (πωλήσεις)

Οι πωλήσεις του Ομίλου ανήλθαν στα € 957,90 εκατ. το 2022 από € 674,25 εκατ. το 2021 παρουσιάζοντας αύξηση κατά 42,07% λόγω της ανόδου των συνολικών πωλούμενων όγκων καυσίμων του Ομίλου καθώς και της αύξησης των διεθνών τιμών των καυσίμων σε συνδυασμό με την αποδυνάμωση του ευρώ έναντι του δολαρίου.

Η διεθνής τιμή του πετρελαίου κυμάνθηκε από 76,10 δολ./βαρέλι έως 128 δολ./βαρέλι την περίοδο από 01.01 – 31.12.2022. Η μέση τιμή διαμορφώθηκε στα 98,40 δολ./βαρέλι, σημαντικά υψηλότερα κατά 38,98% από την αντίστοιχη μέση τιμή το 2021 (70,80 δολ./βαρέλι).

Οι συνολικοί πωλούμενοι όγκοι καυσίμων της μητρικής Εταιρίας ανήλθαν στα 756,5 εκατ. λίτρα, έναντι 708,1 εκατ. λίτρα το 2021, εμφανίζοντας άνοδο 6,83%.

Πιο αναλυτικά οι πωλούμενες ποσότητες πετρελαίου κίνησης κατέγραψαν άνοδο 5% περίπου, οι πωλήσεις πετρελαίου θέρμανσης 13% οι πωλήσεις marine 19%, ενώ στα επίπεδα του 2021 έκλεισαν οι πωλήσεις βενζινών.

### Κόστος πωλήσεων

Το κόστος πωλήσεων του Ομίλου ανήλθε στα € 925,89 εκατ. το 2022 από € 647,15 εκατ. το 2021, παρουσιάζοντας άνοδο κατά 43,07%, ανάλογη με την αύξηση που παρατηρήθηκε στον κύκλο εργασιών.

### Μικτό κέρδος

Το μικτό κέρδος του Ομίλου ανήλθε στα € 32,01 εκατ. το 2022, αυξημένο κατά 18,12% σε σύγκριση με το αντίστοιχο μέγεθος ποσού € 27,10 εκατ. της προηγούμενης χρήσης.

### Λειτουργικά Έξοδα (έξοδα διοίκησης και διάθεσης)

Τα έξοδα διοίκησης και διάθεσης του Ομίλου το 2022 ανήλθαν στο ποσό των € 23,42 εκατ. αυξημένα κατά 14,27% σε σχέση με τα € 20,50 εκατ. το 2021.



## Αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)

Τα αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA) του Ομίλου ανήλθαν στα € 14,12 εκατ. τη χρήση 2022 έναντι € 12,29 εκατ. το 2021.

### Κέρδη προ Φόρων

Ο Όμιλος έκλεισε τη χρήση του 2022 με κέρδη προ φόρων € 7,01 εκατ. έναντι κερδών € 5,01 εκατ. το 2021 παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση κατά 39,86%. Η άνοδος οφείλεται στους υψηλότερους πωλούμενους όγκους καυσίμων, στη βελτίωση του μεικτού κέρδους λόγω των εμπορικών συμφωνιών που πέτυχε ο Όμιλος με τους προμηθευτές του καθώς και την ορθή διαχείριση των αποθεμάτων

### Κέρδη μετά από Φόρους

Σε επίπεδο αποτελεσμάτων μετά από φόρους, ο Όμιλος έκλεισε με κέρδη € 5,77 εκατ. από κέρδη €4,70 εκατ. τη χρήση του 2021.

### Τραπεζικός δανεισμός

Ο τραπεζικός δανεισμός του Ομίλου την 31.12.2022 έκλεισε στα € 27,61 εκατ. έναντι € 26,91 εκατ. την 31/12/2021. Σε αυτόν συμπεριλαμβάνονται και υποχρεώσεις από Πρακτορεία Επιχειρηματικών Απαιτήσεων (Factoring) ποσού € 8,86 εκ έναντι ποσού € 3,82 εκ την 31.12.2021. Ο Όμιλος κατά τη χρήση 2022, αποπλήρωσε τραπεζικές δανειακές υποχρεώσεις συνολικού ποσού € 12,54 εκ, εκ των οποίων ποσό ίσο με € 1,43εκ αφορούσε πρόωρη αποπληρωμή δόσεων δανείων, ενώ παράλληλα αναχρηματοδότησε μέρος του δανεισμού του κατά € 8,2εκ. Κατά το τελευταίο 3μηνο της χρήσης έκανε αυξημένη χρήση γραμμών χρηματοδότησης (Factoring) έναντι του 2021, λόγω των ανοδικών τιμών των καυσίμων και της σημαντικά αυξημένης ζήτησης του πετρελαίου θέρμανσης. Στον πίνακα που ακολουθεί απεικονίζεται η ανάλυση του δανεισμού την 31.12.2022 σε σύγκριση με την 31.12.2021, καθώς και η μείωση του καθαρού δανεισμού του Ομίλου κατά € 1,085 εκ κατά το τέλος της χρήσης 2022.

	ΟΜΙΛΟΣ		
	<u>31.12.2022</u>	<u>31.12.2021</u>	<u>Μεταβολή</u>
Μακροπρόθεσμα δάνεια	18.743.333	16.680.997	2.062.336
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	0	6.402.000	(6.402.000 )
<b>Σύνολο Δανείων</b>	<b>18.743.333</b>	<b>23.082.997</b>	<b>(4.339.664 )</b>
<i>συν:</i>			
Υποχρεώσεις από Πρακτορεία Επιχειρηματικών Απαιτήσεων (Factoring)	8.863.568	3.822.674	5.040.894
<b>Σύνολο Τραπεζικών Υποχρεώσεων (α)</b>	<b>27.606.902</b>	<b>26.905.672</b>	<b>701.230</b>
<i>μείον:</i>			
Ταμειακά Διαθέσιμα (β)	(6.029.993 )	(4.243.193 )	(1.786.800 )
<b>Καθαρός Δανεισμός (α)-(β)</b>	<b>21.576.909</b>	<b>22.662.479</b>	<b>(1.085.570 )</b>



## Επενδύσεις

Οι επενδύσεις του Ομίλου για τη χρήση του 2022 στο βασικό τομέα της δραστηριοποίησής της ανήλθαν σε €5,61 εκατ. και αφορούσαν κυρίως εξοπλισμό νέων πρατηρίων και αναβάθμιση υφιστάμενων. Οι αντίστοιχες επενδύσεις το 2021 ήταν € 3,16 εκατ. Επιπρόσθετα η εταιρεία προχώρησε σε επενδύσεις ποσού € 1,81 εκ. στον Τομέα των ΑΠΕ αποκτώντας συμμετοχή σε εταιρείες οι οποίες βρίσκονται σε καθεστώς αδειοδότησης για την ανάπτυξη έργων ΑΠΕ. Το αντίστοιχο ποσό για τη χρήση 2021 ανήλθε στις € 0,559 εκ. Τέλος η εταιρεία εντός του 2022 απέκτησε το 100% των μετοχών της εταιρείας «Κεσίδης Όιλ ΑΕ» έναντι ποσού €2,37 εκατ. όπως αναφέρεται αναλυτικά στην παρούσα έκθεση στη σημείωση 5.27. Συνεπώς το σύνολο των επενδύσεων κατά τη χρήση 2022 ανήλθε σε € 9,80 εκ έναντι € 3,70 εκ. στη χρήση 2021 όπως απεικονίζεται και στον παρακάτω πίνακα:

Επενδύσεις	Χρήση 2022 (01.01- 31.12.2022)	Χρήση 2021 (01.01- 31.12.2021)
Επενδύσεις σε εξοπλισμό πρατηρίων και αναβάθμιση ιδιόκτητων εγκαταστάσεων	5.614.415	3.161.000
Επενδύσεις σε ΑΠΕ (απόκτηση συμμετοχών & έργα υπό εκτέλεση)	1.812.040	538.750
Εξαγορά 100% των μετοχών της "ΚΕΣΙΔΗΣ ΟΙΛ ΑΕ"	2.371.424	0
<b>Σύνολο Επενδύσεων</b>	<b>9.797.879</b>	<b>3.699.750</b>

## Εναλλακτικοί Χρηματοοικονομικοί Δείκτες Μέτρησης:

Η εταιρεία χρησιμοποιεί Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης ("ΕΔΜΑ") για τη λήψη αποφάσεων σχετικά με το χρηματοοικονομικό, λειτουργικό και στρατηγικό σχεδιασμό της, καθώς και για την ευχερέστερη αξιολόγηση των επιδόσεών της από τους επενδυτές κατά τη δημοσίευση των οικονομικών της μεγεθών. Οι ΕΔΜΑ είναι δείκτες που, παρότι δεν προβλέπονται από τα Λογιστικά Πρότυπα, χρησιμοποιούνται εκτεταμένα από την επενδυτική κοινότητα, καθώς εξυπηρετούν την ευχερέστερη κατανόηση των χρηματοοικονομικών και λειτουργικών αποτελεσμάτων της εταιρείας. Οι εναλλακτικοί δείκτες (ΕΔΜΑ) πρέπει να λαμβάνονται υπόψη πάντα σε συνδυασμό με τα οικονομικά αποτελέσματα που έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ και σε καμία περίπτωση δεν αντικαθιστούν αυτά.

Στη συνέχεια παρουσιάζεται ο υπολογισμός και τα αποτελέσματα των ακόλουθων ΕΔΜΑ:

ΕΒΙΤΔΑ: Είναι ένας δείκτης με τον οποίο η Διοίκηση του Ομίλου κρίνει την λειτουργική απόδοση του απόδοσης. Ο δείκτης «ΕΒΙΤΔΑ» ορίζεται ως τα Λειτουργικά αποτελέσματα «ΕΒΙΤ», πλέον οι αποσβέσεις παγίων (με και χωρίς την επίπτωση του IFRS 16), όπως παρουσιάζονται στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις

<b>ΟΜΙΛΟΣ</b>				
	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>Μεταβολή</b>	<b>Ποσοστιαία μεταβολή %</b>
<b>Κύκλος εργασιών</b>	<b>957.896.895</b>	<b>674.248.501</b>	<b>283.648.395</b>	<b>42,07%</b>
Μικτό κέρδος	32.011.066	27.100.841	4.910.225	18,12%
Κέρδη προ φόρων	7.005.553	5.008.824	1.996.729	39,86%
<b>Καθαρά κέρδη χρήσεως μετά από φόρους</b>	<b>5.773.749</b>	<b>4.697.049</b>	<b>1.076.700</b>	<b>22,92%</b>
<b>Κέρδη / (ζημίες) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (ΕΒΙΤΔΑ)</b>	<b>14.117.819</b>	<b>12.289.153</b>	<b>1.828.666</b>	<b>14,88%</b>
<b>Κέρδη / (ζημίες) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (ΕΒΙΤΔΑ) -Προσαρμοσμένο χωρίς IFRS 16</b>	<b>12.506.051</b>	<b>10.679.596</b>	<b>1.826.455</b>	<b>17,10%</b>

<b>ΕΤΑΙΡΙΑ</b>				
	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>Μεταβολή</b>	<b>Ποσοστιαία μεταβολή %</b>
<b>Κύκλος εργασιών</b>	<b>957.797.340</b>	<b>674.188.273</b>	<b>283.609.067</b>	<b>42,07%</b>
Μικτό κέρδος	31.904.280	27.030.525	4.873.754	18,03%
Κέρδη προ φόρων	7.178.417	5.102.668	2.075.750	40,68%
<b>Καθαρά κέρδη χρήσεως μετά από φόρους</b>	<b>5.946.614</b>	<b>4.790.893</b>	<b>1.155.721</b>	<b>24,12%</b>
<b>Κέρδη / (ζημίες) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (ΕΒΙΤΔΑ)</b>	<b>14.219.180</b>	<b>12.379.377</b>	<b>1.839.803</b>	<b>14,86%</b>
<b>Κέρδη / (ζημίες) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (ΕΒΙΤΔΑ)-Προσαρμοσμένο χωρίς IFRS 16</b>	<b>12.619.418</b>	<b>10.769.820</b>	<b>1.849.599</b>	<b>17,17%</b>

	ΟΜΙΛΟΣ		
	31.12.2022	31.12.2021	Μεταβολή
<b>Περιθώριο Μικτού Κέρδους:</b> (Μικτά Κέρδη / Κύκλος Εργασιών)	3,34%	4,02%	-0,68%
<b>Περιθώριο EBITDA:</b> (EBITDA / Κύκλος Εργασιών)	1,47%	1,82%	-0,35%
<b>Περιθώριο προσαρμοσμένου EBITDA χωρίς IFRS 16:</b> (EBITDA / Κύκλος Εργασιών)	1,31%	1,58%	-0,28%
<b>Καθαρό Περιθώριο Κέρδους:</b> (Κέρδη προ φόρων / Κύκλος Εργασιών)	0,73%	0,74%	-0,01%
<b>Δείκτης Γενικής Ρευστότητας:</b> (Κυκλοφορούν Ενεργητικό / Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις)	100,13%	91,76%	8,37%
<b>Δείκτης Ξένα/Ίδια Κεφάλαια:</b> Συνολικές Υποχρεώσεις / Ίδια Κεφάλαια	3,15	3,48	-0,33
	ΕΤΑΙΡΙΑ		
	31.12.2022	31.12.2021	Μεταβολή
<b>Περιθώριο Μικτού Κέρδους:</b> (Μικτά Κέρδη / Κύκλος Εργασιών)	3,33%	4,01%	-0,68%
<b>Περιθώριο EBITDA:</b> (EBITDA / Κύκλος Εργασιών)	1,48%	1,84%	-0,35%
<b>Περιθώριο προσαρμοσμένου EBITDA χωρίς IFRS 16:</b> (EBITDA / Κύκλος Εργασιών)	1,32%	1,60%	-0,28%
<b>Καθαρό Περιθώριο Κέρδους:</b> (Κέρδη προ φόρων / Κύκλος Εργασιών)	0,75%	0,76%	-0,01%
<b>Δείκτης Γενικής Ρευστότητας:</b> (Κυκλοφορούν Ενεργητικό / Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις)	101,01%	91,67%	9,34%
<b>Δείκτης Ξένα/Ίδια Κεφάλαια:</b> Συνολικές Υποχρεώσεις / Ίδια Κεφάλαια	3,11	3,48	-0,36

Συντελεστής Μόχλευσης: Είναι ένας δείκτης με τον οποίο η διοίκηση αξιολογεί την χρηματοοικονομική μόχλευση του Ομίλου. Ως «Τραπεζικές Υποχρεώσεις» ορίζεται το σύνολο των Βραχυπρόθεσμων Δανείων, των Μακροπρόθεσμων Δανείων, και των Μακροπρόθεσμων δανειακών υποχρεώσεων πληρωτέων την επόμενη χρήση. Ως «Σύνολο Κεφαλαίων» ορίζεται το σύνολο των ιδίων κεφαλαίων. Ο συντελεστής μόχλευσης του Ομίλου για το 2022 είναι βελτιωμένος έναντι του 2021, κυρίως λόγω της μείωσης του καθαρού δανεισμού σε συνδυασμό με την αύξηση των ιδίων κεφαλαίων.

ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΜΟΧΛΕΥΣΗΣ	ΟΜΙΛΟΣ 2022	ΟΜΙΛΟΣ 2021	ΕΤΑΙΡΕΙΑ 2022	ΕΤΑΙΡΕΙΑ 2021
Τραπεζικές Υποχρεώσεις	27.606.902	26.905.672	27.606.902	26.905.672
Ταμειακά Διαθέσιμα	(6.029.993 )	(4.243.193 )	(5.975.609 )	(4.219.466 )
Καθαρός Δανεισμός	<b>21.576.909</b>	<b>22.662.479</b>	<b>21.631.293</b>	<b>22.686.205</b>
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	32.798.681	24.248.827	32.976.912	24.294.193
Απασχολούμενο Κεφάλαιο	<b>54.375.590</b>	<b>46.911.306</b>	<b>54.608.205</b>	<b>46.980.399</b>
<b>Συντελεστής Μόχλευσης</b> (Καθαρός Δανεισμός)/ Απασχολούμενο Κεφάλαιο)	<b>39,68%</b>	<b>48,31%</b>	<b>39,61%</b>	<b>48,29%</b>

Ο δείκτης αυτός δείχνει τη δυνατότητα του Ομίλου να εξυπηρετεί τα δάνεια του.

<b>ΔΕΙΚΤΗΣ ΧΡΗΜΑ/ΚΗΣ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗΣ</b>	<b>ΟΜΙΛΟΣ 2022</b>	<b>ΟΜΙΛΟΣ 2021</b>	<b>ΕΤΑΙΡΕΙΑ 2022</b>	<b>ΕΤΑΙΡΕΙΑ 2021</b>
EBITDA	14.117.819	12.289.153	14.219.180	12.379.377
Χρεωστικοί Τόκοι	3.055.463	2.999.593	3.055.463	2.995.973
<b>ΚΑΛΥΨΗ ΤΟΚΩΝ</b>	<b>4,62</b>	<b>4,10</b>	<b>4,65</b>	<b>4,13</b>

## ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ

Το 2022 ήταν μία χρονιά που ξεκίνησε με εξαιρετικές προοπτικές για την Ελληνική Οικονομία και για τον κλάδο εμπορίας πετρελαιοειδών χωρίς τον βραχνά της υγειονομικής κρίσης και με την οικονομική δραστηριότητα σε πολλές των περιπτώσεων να επανέρχεται στα προ κρίσης επίπεδα. Η εκτίναξη των τιμών της ενέργειας και η αύξηση του πληθωρισμού σε επίπεδα ρεκόρ απόρροια της γεωπολιτικής κρίσης με την εισβολή της Ρωσίας στην Ουκρανία ως ένα βαθμό φρέναραν τις προοπτικές αυτές.

Τελικά η χρονιά στο σύνολό της παρά τις διακυμάνσεις έκλεισε με θετικό πρόσημο για την αγορά καυσίμων. Η αύξηση στους πωλούμενους όγκους παρατηρήθηκε και στα καύσιμα κίνησης και στο πετρέλαιο θέρμανσης. Η πολύ καλή πορεία του τουρισμού βοήθησε στην άνοδο της ζήτησης στις βενζίνες και κυρίως στο πετρέλαιο κίνησης παρά τις υψηλές τιμές ενώ η κρατική επιδότηση και οι εκπώσεις της HELLENIQ ENERGY στο πετρέλαιο θέρμανσης ώθησαν τις πωλήσεις σε διψήφια άνοδο με χιλιάδες καταναλωτές να σπεύδουν για την προμήθεια πετρελαίου λίγο πριν την εκπνοή του έτους. Το πετρέλαιο θέρμανσης βοηθήθηκε και από τη μεγάλη άνοδο των τιμών των ανταγωνιστικών πηγών ενέργειας και θέρμανσης απόρροια της ενεργειακής κρίσης που πυροδότησε ο πόλεμος στην Ουκρανία.

Το 2022 ο Όμιλος ακολουθώντας τον στρατηγικό του σχεδιασμό και στα πλαίσια στοχευόμενης πολιτικής προσέλκυσης νέων υγρών συνεργασιών ενέταξε στο δίκτυό του είκοσι τέσσερα (24) νέα πρατήρια υγρών καυσίμων που φέρουν τα χρώματα και τα σήματα REVOIL. Παράλληλα, τριάντα τέσσερα (34) πρατήρια υγρών καυσίμων απομακρύνθηκαν από το δίκτυο του Ομίλου στο ίδιο διάστημα. Την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2022 το δίκτυο πρατηρίων υγρών καυσίμων με τα χρώματα και τα σήματα της REVOIL απαριθμεί τετρακόσια ενενήντα επτά (497) έναντι πεντακοσίων επτά (507) την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2021.

Επιπρόσθετα την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2022 ο Όμιλος συνεργάζεται με εκατόν δέκα (110) Ανεξάρτητα Πρατήρια.

Τα αποτελέσματα διεξαγωγής των ελέγχων για το έτος 2022, στο πλαίσιο του προγράμματος συνεργασίας που διατηρεί ο Όμιλος REVOIL με το ΕΘΝΙΚΟ ΜΕΤΣΟΒΙΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ για ποιοτικούς και ποσοτικούς ελέγχους στα καύσιμα στο δίκτυο πρατηρίων με τα σήματα του, ανέδειξαν την άριστη ποιότητα των καυσίμων REVOIL και πάντα στη σωστή ποσότητα. Πιο συγκεκριμένα, τα ευρήματα των αιφνίδιων ελέγχων του Ε.Μ.Π. για το 2022, σε ότι αφορά τους ποσοτικούς και ποιοτικούς ελέγχους προσεγγίζουν τα περυσινά μηδενικά επίπεδα.

Το 2022 ο Όμιλος πραγματοποίησε πλήρη Πανελλαδική Προώθηση της Νέας Κάρτας Επιβράβευσης Καταναλωτών, WINCLUB. Η κάρτα WINCLUB σχεδιάστηκε για να προσφέρει σε κάθε οδηγό τη δυνατότητα άμεσης καθημερινής νίκης για Δωρεάν Καύσιμα, μέσω διαγωνισμών που είναι διαρκώς σε ισχύ σε όλα τα συμβεβλημένα πρατήρια του δικτύου REVOIL.

Πρόκειται για ένα πρωτοπόρο πρόγραμμα / υπηρεσία για τον κλάδο των πρατηρίων καυσίμων και για τους τελικούς καταναλωτές, καθώς δεν προϋποθέτει τη χρονική αναμονή συγκέντρωσης πόντων που οδηγούν σε εξαργύρωση δώρων, κάτι που συνήθως υπάρχει σε ένα παραδοσιακό πρόγραμμα πιστότητας καταναλωτών.

Για το Πανελλαδικό Λανσάρισμα χρησιμοποιήθηκαν όλα τα κανάλια επικοινωνίας και προώθησης (360°). Πιο συγκεκριμένα το μήνυμα για τη Νέα Κάρτα Επιβράβευσης WINCLUB προβλήθηκε :



- Στο σύνολο των τηλεοπτικών καναλιών της χώρας μέσω spot.
- Στους μεγαλύτερους ραδιοφωνικούς σταθμούς μέσω spot.
- Σε sites υψηλής επισκεψιμότητας μέσω banners.
- Στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης μέσω δημιουργικού πρωτογενούς περιεχομένου.

Επιπλέον της προβολής στα παραπάνω κανάλια επικοινωνίας, το λανσάρισμα ενισχύθηκε με την παρουσία Promoters σε πρατήρια, τόσο κεντρικά, όσο και συνοικιακά, σε μεγάλες πόλεις και κυρίως σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη.

Ενώ για την απευθείας επικοινωνία της ομάδας REVOIL WINCLUB με τους τελικούς καταναλωτές σχεδιάστηκε το site [www.winclub.gr](http://www.winclub.gr) και χρησιμοποιήθηκαν κανάλια αποστολής μηνυμάτων, τα οποία αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της υπηρεσίας WINCLUB, μιας και μέσω αυτών ενημερώνεται κάθε κάτοχος της κάρτας για τα Δώρα του και άλλες χρήσιμες πληροφορίες.

Στο πρόγραμμα WINCLUB έχει ενταχθεί ήδη περίπου το 75% των πρατηρίων του δικτύου REVOIL, τα οποία έχουν άμεσο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα έναντι του ανταγωνισμού τους.

Η Εταιρεία, σε εκτέλεση της από 25/5/2022 απόφασης του Διοικητικού της Συμβουλίου, προέβη στην έκδοση Κοινού Ομολογιακού Δανείου μέχρι ποσού 4.200.000 ευρώ με την ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ. Το δάνειο έχει διάρκεια 3 ετών, χωρίς εμπράγματα εξασφαλίσεις και σκοπός του είναι η αναχρηματοδότηση υφιστάμενου Ομολογιακού Δανείου.

Την 24η Ιουνίου 2022 η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας αποφάσισε τη μη διανομή μερίσματος για την χρήση 2021 λόγω των σωρευμένων ζημιών προηγούμενων χρήσεων. Στην ίδια Συνέλευση εγκρίθηκαν οι αναθεωρήσεις της Πολιτικής Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και της Πολιτικής Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του.

Σε εκτέλεση της από 26/10/2022 απόφασης του Διοικητικού της Συμβουλίου, η Εταιρεία προέβη στην έκδοση Κοινού Ομολογιακού Δανείου ποσού 4.000.000 ευρώ με κάλυψη από την ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ και με την Εγγύηση της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων στο πλαίσιο του Πανευρωπαϊκού Ταμείου Εγγυοδοσίας Pan-European Guarantee Fund (EGF) για χρηματοδοτήσεις Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων και παροχή σχετικών εξουσιοδοτήσεων. Το δάνειο έχει διάρκεια 3 ετών, χωρίς εμπράγματα εξασφαλίσεις και σκοπός του είναι η ενίσχυση του κεφαλαίου κίνησης.

Την 29<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2022 η 100% θυγατρική REVOIL ΣΤΑΘΜΟΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε. πραγματοποίησε αύξηση του εταιρικού της κεφαλαίου κατά 20.000 ευρώ με τη μητρική να καλύπτει το ποσό της αύξησης.

Παράλληλα, στο τελευταίο δίμηνο του 2022 ο Όμιλος εγκαινίασε το πρώτο ιδιολειτουργούμενο πρατήριο του στην Αττική και συγκεκριμένα στο Μαρκόπουλο, ενώ προχώρησε στην αγορά του συνόλου (100%) των μετοχών της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία "Γ. ΚΕΣΙΔΗΣ ΟΡΥΚΤΕΛΑΙΑ - ΛΙΠΑΝΤΙΚΑ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ" έναντι συνολικού τιμήματος 2,6 εκατομμυρίων ευρώ, εκ των οποίων ποσό € 1,6 καταβλήθηκε εντός της χρήσης και το υπολειπόμενο ποσό € 1 εκ θα εξοφληθεί σε 10 ισόποσες ετήσιες δόσεις των € 100χιλ. αρχής γενομένης την 21/12/2023. Η υποχρέωση έχει προεξοφληθεί στην παρούσα αξία, ίση με € 2,37εκ, με τη χρήση ενός προ φόρου επιτοκίου το οποίο είναι ίσο με το Μέσο επιτόκιο δανεισμού του Ομίλου κατά την ημερομηνία αναφοράς. Με την αγορά του συνόλου των μετοχών της εταιρείας, αποκτήθηκε το εν λειτουργία Πρατήριο υγρών καυσίμων που βρίσκεται στο 4ο χλμ Θεσσαλονίκης – Καλοχωρίου μετά οικοπέδου συνολικής έκτασης 11.202 τετραγωνικών μέτρων. Ο Όμιλος αξιοποιώντας τους χώρους του πρατηρίου σχεδιάζει την επέκταση



της εμπορικής δραστηριότητας στο Φυσικό Αέριο και στην Ηλεκτροκίνηση, παράλληλα με αυτή των Υγρών Καυσίμων.

Στις 8 Δεκεμβρίου ο Όμιλος προχώρησε στην δημοσίευση της πρώτης Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, που αφορά τη χρήση 2021, αποτυπώνοντας για πρώτη φορά την προσέγγιση και τις επιδόσεις του στο ευρύτερο πλαίσιο του ESG για το σύνολο των δράσεων του σχετικά με το Περιβάλλον, την Κοινωνία και τη Διακυβέρνηση.

Η Έκθεση συντάχθηκε σύμφωνα με το αναγνωρισμένο και διεθνώς έγκυρο πρότυπο αναφοράς Global Reporting Initiative (GRI): Επιλογή Core, λαμβάνοντας υπόψη τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (UN SDGs) και τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. Global Compact. Λίγο νωρίτερα και συγκεκριμένα στις 24 Νοεμβρίου με σχετική ανακοίνωση του Χρηματιστηρίου Αθηνών η Εταιρεία εισήχθη – κατόπιν αξιολόγησης – στον δείκτη περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης ESG «ATHEX ESG».

Σε ότι αφορά τη στρατηγική απόφαση του Ομίλου για σταδιακή επέκτασή του στο χώρο των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, εντός του έτους 2022 έλαβαν χώρα τα ακόλουθα:

- Την 21<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2022 η θυγατρική REVOIL ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ 1 ΙΚΕ πραγματοποίησε αύξηση του εταιρικού της κεφαλαίου κατά 50.000 ευρώ με τη μητρική να συμμετέχει κατά 75% (37.500 ευρώ). Η ίδια εταιρία, την 30<sup>η</sup> Ιουνίου 2022, προχώρησε σε νέα αύξηση κατά 30.000 ευρώ με τη μητρική να συμμετέχει κατά 75% (22.500 ευρώ – η καταβολή του οποίου διενεργήθηκε στις 5 Ιουλίου 2022).
- Την 2<sup>η</sup> Φεβρουαρίου 2022 η μητρική REVOIL προχώρησε στην εξαγορά του 30% της Εταιρίας Α/Π ΛΟΝΤΟΥ - Κ.ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ε.Ε. καταβάλλοντας το ποσό των 315.000,00 ευρώ.
- Την 14<sup>η</sup> Απριλίου 2022 η μητρική Εταιρία υπέγραψε συμφωνητικά για την εξαγορά των Εταιριών ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΚΟΛΙΕΔΕΣ-Κ.ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ε.Ε., ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΡΟΦΗΤΗ ΗΛΙΑ-Κ.ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ε.Ε., και ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΠΕΡΔΙΚΙ – Κ.ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ε.Ε. καταβάλλοντας για το αρχικό 30% τα ποσά των 90.000, 90.000 και 165.000 ευρώ αντίστοιχα.
- Την 28<sup>η</sup> Απριλίου 2022 η μητρική Εταιρία υπέγραψε προσύμφωνο για την εξαγορά της Εταιρίας ΛΙΘΑΡΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ καταβάλλοντας για το αρχικό 30% το ποσό των 90.000 ευρώ η οποία ολοκληρώθηκε εντός του 2023 βάσει του από 13.3.2023 σχετικού ιδιωτικού συμφωνητικού μεταβίβασης εταιρικών μεριδίων.
- Την 20<sup>η</sup> Ιουνίου 2022 η μητρική REVOIL προχώρησε στην σύσταση της ΕΥΡΥΑΛΗ Ι ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ, με εταιρικό κεφάλαιο 1.000 ευρώ συμμετέχοντας 100% στο Εταιρικό της Κεφάλαιο.
- Την 21<sup>η</sup> Ιουνίου 2022 η μητρική Εταιρία προχώρησε στην σύσταση των εταιριών ΕΥΡΙΑΛΗ ΙΙ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ, ΕΥΡΙΑΛΗ ΙΙΙ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ, ΤΕΡΨΙΘΕΑ Ι ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ, ΤΕΡΨΙΘΕΑ ΙΙ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ με εταιρικό κεφάλαιο 1.000 ευρώ έκαστη και συμμετέχοντας 100% στο Εταιρικό τους Κεφάλαιο.
- Την 5<sup>η</sup> Αυγούστου 2022 η μητρική REVOIL προχώρησε στην 100% εξαγορά των εταιρικών μεριδίων της ΜΟ ΤΕΡΨΙΘΕΑΣ ΜΟΝ ΙΚΕ καταβάλλοντας 130.750 ευρώ.
- Την 2<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2022 η μητρική REVOIL προχώρησε στην εξαγορά του 10% της Εταιρίας ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΛΟΥΤΣΑ – Κ.ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ καταβάλλοντας το ποσό των 60.000,00 ευρώ.
- Την 3<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2022 η θυγατρική REVOIL ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΑΣΕΑ ΑΡΚΑΔΙΑΣ ΑΕ πραγματοποίησε αύξηση του μετοχικού της κεφαλαίου κατά 200.000 ευρώ με τη μητρική να συμμετέχει κατά 90% (180.000 ευρώ).
- Την 10<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2022 η θυγατρική ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΕΠΕ πραγματοποίησε αύξηση του εταιρικού της κεφαλαίου με την μητρική REVOIL να καταβάλλει 107.500 ευρώ.



## ΛΟΙΠΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Ο Όμιλος και η μητρική Εταιρία δεν δραστηριοποιούνται στον τομέα ερευνών και ανάπτυξης. Επίσης, η Εταιρεία δεν διαθέτει ιδίες μετοχές.

## ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΕΣ

### Συναλλαγματικός κίνδυνος (currency risk)

Η διοίκηση παρακολουθεί τη θέση του Ομίλου ως προς τον κίνδυνο αυτό και αξιολογώντας την εν λόγω ανάγκη χρησιμοποιεί συγκεκριμένα χρηματοπιστωτικά εργαλεία για να τον διαχειριστεί. Ο Όμιλος δεν κρίνει ότι τα περιουσιακά στοιχεία σε ξένο νόμισμα ενέχουν σημαντικό κίνδυνο και ως εκ τούτου παρακολουθεί τις εξελίξεις στο πεδίο αυτό και προσαρμόζεται αναλόγως στις ανάγκες του.

### Κίνδυνος τιμών (Price risk)

Ο Όμιλος εκτίθεται σε κίνδυνο από την μεταβολή της τιμής αγοράς των καυσίμων όπως αυτή διαμορφώνεται καθημερινά στη διεθνή αγορά στο μέτρο που η αξία των αποθεμάτων (stocks) είναι εκτεθειμένη σε κινδύνους μεταβολών στην τιμή. Ο Όμιλος προστατεύεται από τον κίνδυνο μεταβολών στις τιμές των καυσίμων διαμορφώνοντας τις ημερήσιες τιμές πώλησής τους σύμφωνα με τις αντίστοιχες ημερήσιες τιμές αγοράς τους. Ο Όμιλος προσπαθεί να διατηρεί τις ελάχιστες δυνατές ποσότητες φυσικού προϊόντος στους αποθηκευτικούς χώρους που διαθέτει πετυχαίνοντας τη βελτιστοποίηση διαχείρισής τους, γεγονός που ταυτόχρονα περιορίζει κατά το μέγιστο τον κίνδυνο τιμών. Εφαρμόζοντας την ανάλυση ευαισθησίας επί των τιμών αγοράς καυσίμων από τα διυλιστήρια σε επίπεδα μέσης διακύμανσης +/- 5% και διατηρώντας όλες τις λοιπές μεταβλητές σταθερές, οι μεταβολές στα αποτελέσματα μετά φόρων και στην καθαρή θέση του Ομίλου για το 2022 θα ήταν  $\pm 149.987$  ευρώ.

### Κίνδυνος επιτοκίων (Interest risk)

Ο Όμιλος εκτίθεται σε κίνδυνο από τις μεταβολές στα επιτόκια όσον αφορά τον τραπεζικό δανεισμό, τις χρηματοδοτικές μισθώσεις και τις καταθέσεις όψεως και προθεσμίας. Το σύνολο του δανεισμού του Ομίλου και οι συμβάσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης φέρουν κυμαινόμενα (floating) επιτόκια κύρια σε βάση Euribor τριμήνου.

Προκειμένου να περιοριστεί ο εν λόγω κίνδυνος, ο δανεισμός και οι χρηματοδοτικές μισθώσεις συνομολογούνται στη βάση αναπροσαρμογής των επιτοκίων στη μέγιστη περίοδο διάρκειας των τριών μηνών. Ο Όμιλος εξετάζει σε συνεχή βάση το ενδεχόμενο χρήσης παράγωγων χρηματοοικονομικών εργαλείων.

Εφαρμόζοντας την ανάλυση ευαισθησίας σε διαφοροποιήσεις (αύξηση/μείωση) επί των τιμών euribor τριμήνου, που αποτελεί το κύριο επιτόκιο δανεισμού του Ομίλου, έως +/- 2% (200 bps – μονάδες βάσης) και διατηρώντας όλες τις λοιπές μεταβλητές σταθερές οι μεταβολές στα αποτελέσματα μετά φόρων και στην καθαρή θέση του Ομίλου για το 2022 θα ήταν +/- 320.462 ευρώ.

### Πιστωτικός κίνδυνος (Credit risk)

Ο Όμιλος εκτίθεται σε πιστωτικούς κινδύνους που απορρέουν από το ενδεχόμενο οι πελάτες να μην τηρήσουν τις συμβατικές τους δεσμεύσεις όσον αφορά στην τακτοποίηση και αποπληρωμή των υποχρεώσεων τους. Η συγκέντρωση του πιστωτικού κινδύνου περιορίζεται λόγω της ευρείας βάσης του πελατολογίου του Ομίλου και της πιστής εφαρμογής εγκεκριμένης πολιτικής διαχείρισής του. Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει και ακολουθεί συγκεκριμένη πολιτική όπου οι πωλήσεις



πραγματοποιούνται σε πελατολόγιο ευρείας βάσης με πελάτες ικανής πιστοληπτικής ικανότητας και όπου χρήζει ανάγκης λαμβάνει πρόσθετες εγγυήσεις/εξασφαλίσεις.

Ο Όμιλος κατά την διαδικασία αποδοχής ή μη της συνεργασίας με νέο πελάτη χρησιμοποιεί εσωτερικό σύστημα προεπιλογής, όπου εξετάζει την πιστοληπτική ικανότητα και καθορίζει τα πιστωτικά όρια ανά πελάτη. Ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τον βαθμό πιστοληπτικής ικανότητας και τα πιστωτικά όρια των πελατών του. Όταν διαπιστώνεται η πιθανότητα μη είσπραξης των απαιτήσεων διενεργούνται προβλέψεις για επισφάλειες, σύμφωνα και με τα ΔΠΧΑ.

Ειδικότερα στις σημερινές συνθήκες όπου δραστηριοποιούνται οι επιχειρήσεις και λαμβάνοντας υπόψη την στενότητα ρευστότητας της αγοράς, ο Όμιλος έχει αναμορφώσει την πιστωτική πολιτική του προς τους πελάτες, διαμορφώνοντας σε νέα βάση τους όρους συνεργασίας, με γνώμονα πάντα τη διασφάλιση των εισπράξεων και την αποδοτικότητα των πωλήσεων. Προς τούτο χρησιμοποιούνται οικονομετρικά μοντέλα ανά σημείο πώλησης που τα αποτελέσματά τους ελέγχονται σε σταθερή επαναλαμβανόμενη βάση.

### Κίνδυνος ρευστότητας (Liquidity risk)

Ο Όμιλος αντιμετωπίζει τον κίνδυνο ρευστότητας με την εξασφάλιση ικανών ταμειακών διαθεσίμων και ισοδύναμων, καθώς και με την εξασφάλιση επαρκών πιστωτικών ορίων από τις συνεργαζόμενες τράπεζες και τους βασικούς προμηθευτές της αγοράς καυσίμων. Η Οικονομική Διεύθυνση του Ομίλου με τη συνετή διαχείριση του κεφαλαίου κίνησης επιτυγχάνει την ελαχιστοποίηση των πιθανών κινδύνων ρευστότητας και ταμειακών ελλείψεων.

Τα εκτός ελέγχου από τον Όμιλο, σημερινά δεδομένα, όπως η περιορισμένη ρευστότητα στην αγορά και στο εμπόριο, βρίσκονται σε παρακολούθηση από τη διοίκηση του Ομίλου, η οποία εκτιμά την κατάσταση ώστε να προβεί στις αναγκαίες εκείνες ενέργειες που θα ελαχιστοποιήσουν τυχόν αρνητικές επιδράσεις στον Όμιλο.

Σχετικά με τις μακροπρόθεσμες και βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις αναλύεται κατωτέρω η λήξη τους (σε συνολική βάση με τα στοιχεία της Εταιρείας και του Ομίλου).

## ΟΜΙΛΟΣ

### Τρέχουσες Υποχρεώσεις

31.12.2022	Έως 6 μήνες	Από 6 έως 12 μήνες	Από 2 έως 5 χρόνια	Άνω των 5 ετών
Τραπεζικά Δάνεια	12.640.235	1.466.667	13.500.000	0
Λοιπές Χρηματοδοτικές Υποχρεώσεις	588.524	538.074	2.627.501	0
Υποχρεώσεις από Δικαιώματα χρήσης Παγίων	470.917	471.215	4.022.705	7.148.677
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	52.725.417	99.513	1.103.873	432.948
	<b>66.425.093</b>	<b>2.575.468</b>	<b>21.254.078</b>	<b>7.581.625</b>

31.12.2021	Έως 6 μήνες	Από 6 έως 12 μήνες	Από 2 έως 5 χρόνια	Άνω των 5 ετών
Τραπεζικά Δάνεια	13.454.174	1.386.667	12.064.831	0
Λοιπές Χρηματοδοτικές Υποχρεώσεις	446.146	422.872	1.641.468	0
Υποχρεώσεις από Δικαιώματα χρήσης Παγίων	1.531.731	624.373	2.042.880	6.541.779
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	39.823.616	0	0	0
	<b>55.255.668</b>	<b>2.433.912</b>	<b>15.749.179</b>	<b>6.541.779</b>



## ΕΤΑΙΡΕΙΑ

### Τρέχουσες Υποχρεώσεις

<b>31.12.2022</b>	<b>Έως 6 μήνες</b>	<b>Από 6 έως 12 μήνες</b>	<b>Από 2 έως 5 χρόνια</b>	<b>Άνω των 5 ετών</b>
Τραπεζικά Δάνεια	12.640.235	1.466.667	13.500.000	0
Λοιπές Χρηματοδοτικές Υποχρεώσεις	588.524	538.074	2.627.501	0
Υποχρεώσεις από Δικαιώματα χρήσης Παγίων	454.121	454.121	3.871.662	6.882.094
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	52.588.424	99.513	1.103.873	432.948
	<b>66.271.304</b>	<b>2.558.375</b>	<b>21.103.035</b>	<b>7.315.042</b>

  

<b>31.12.2021</b>	<b>Έως 6 μήνες</b>	<b>Από 6 έως 12 μήνες</b>	<b>Από 2 έως 5 χρόνια</b>	<b>Άνω των 5 ετών</b>
Τραπεζικά Δάνεια	13.454.174	1.386.667	12.064.831	0
Λοιπές Χρηματοδοτικές Υποχρεώσεις	446.146	422.872	1.641.468	0
Υποχρεώσεις από Δικαιώματα χρήσης Παγίων	1.531.731	624.373	2.042.880	6.541.779
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	39.815.544	0	0	0
	<b>55.247.596</b>	<b>2.433.912</b>	<b>15.749.179</b>	<b>6.541.779</b>

### Κίνδυνος καιρικών συνθηκών (Weather risk)

Η ζήτηση του πετρελαίου θέρμανσης που για τη χρήση του 2022 αποτέλεσε το 24,76% των συνολικών πωλούμενων όγκων καυσίμων του Ομίλου, επηρεάζεται έντονα από την μεταβλητότητα των καιρικών συνθηκών. Ηπιότερες καιρικές συνθήκες στην περίοδο του χειμώνα επιφέρουν χαμηλότερη ζήτηση πετρελαίου θέρμανσης με συνεπακόλουθη μείωση των πωλούμενων ποσοτήτων που οδηγούν σε περιορισμό της κερδοφορίας. Αντίθετα, σε περιόδους εντόνων και παρατεταμένων ψυχρών καιρικών συνθηκών αυξάνεται η ζήτηση του πετρελαίου θέρμανσης και οι πωλούμενες ποσότητές του, με αποτέλεσμα την αύξηση της κερδοφορίας.

### Κίνδυνος προμηθευτών (Suppliers risk)

Ο Όμιλος προμηθεύεται καύσιμα κυρίως από τα δύο ελληνικά διυλιστήρια τα «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ» και την «ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ». Σύμφωνα με τον Ν. 3054/2002 «Οργάνωση της αγοράς πετρελαιοειδών και άλλες διατάξεις», ο Όμιλος θα όφειλε να τηρεί αποθέματα καυσίμων ενενήντα ημερών στους αποθηκευτικούς του χώρους εκ των οποίων τουλάχιστον το 70% εντός της Ελληνικής Επικράτειας, στην περίπτωση όμως που κάνει εισαγωγές. Δεδομένου του ανωτέρω κανονισμού ο Όμιλος δεν κάνει εισαγωγές και διατηρεί τα αποθέματά του με βάση τις αγορές του από τα δύο διυλιστήρια. Σε περίπτωση άρσης του ανωτέρω περιορισμού, θα υπήρχε η δυνατότητα προμήθειας φθηνότερου εμπορεύματος εκτός του Ελλαδικού χώρου, με την επίτευξη ευνοϊκότερων πιστωτικών ορίων και ταυτόχρονα τη θετική επίδραση στα αποτελέσματα, τη χρηματοοικονομική θέση και την αποδοτικότητα του Ομίλου.

### Μακροοικονομικοί κίνδυνοι (Macroeconomic risks)

Ο Όμιλος παρακολουθεί τις εξελίξεις στο γενικότερο μακροοικονομικό περιβάλλον και όπου κρίνεται αναγκαίο λαμβάνει πρόσθετα μέτρα. Σε ένα οικονομικό περιβάλλον ήπιας ανάπτυξης και με την αγοραστική δύναμη των καταναλωτών να περιορίζεται λόγω του αυξημένου πληθωρισμού και των αυξημένων δανειακών επιτοκίων, το ενδεχόμενο μιας ανοδικής πορείας των διεθνών τιμών του πετρελαίου σε συνδυασμό με τη μεταβλητότητα του παγκόσμιου οικονομικού κλίματος θα επέφερε περιορισμό της ζήτησης για καύσιμα που θα λειτουργούσε ως ανασταλτικός παράγοντας στην αύξηση των πωλήσεων και της κερδοφορίας του Ομίλου.



## **Εκτίμηση επίδρασης της ενεργειακής και γεωπολιτικής κρίσης στα αποτελέσματα του Ομίλου**

Η πολεμική σύρραξη μεταξύ Ουκρανίας και Ρωσίας που έχει δημιουργήσει ένα πλέγμα γεωπολιτικής κρίσης εντός της Ευρώπης δεν έχει επίδραση στα αποτελέσματα του Ομίλου καθώς δεν έχει έκθεση στις χώρες αυτές.

Η σημαντική άνοδος στις τιμές ενέργειας που παρατηρείται δεν έχει επηρεάσει τα αποτελέσματα του Ομίλου καθώς το κόστος ενέργειας είναι μικρό ποσοστό επί του συνόλου των εξόδων λειτουργίας. Σε ότι αφορά την άνοδο των διεθνών τιμών των πετρελαιοειδών προϊόντων απόρροια της ενεργειακής κρίσης γίνεται αναφορά ανωτέρω στον κίνδυνο τιμών.

## **ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ , ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ**

Ο Όμιλος REVOIL έχοντας δυναμική παρουσία στο χώρο των Πετρελαιοειδών για 28 χρόνια βασίζει τη δράση του στο Σεβασμό για τον Άνθρωπο, την Κοινωνία και το Περιβάλλον.

### *Εργασιακά και Κοινωνικά Θέματα*

Ο Όμιλος είναι σε απόλυτη συμμόρφωση με την εκάστοτε εργατική νομοθεσία, λαμβάνοντας υπόψη και τις διεθνείς οδηγίες που αφορούν σε εργασιακά θέματα.

Αναγνωρίζει τους κινδύνους που συνδέονται με εργασιακά και κοινωνικά θέματα και δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, τη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας, την κατάρτιση και εκπαίδευση των εργαζομένων και την ανάπτυξη σχέσεων με την τοπική κοινωνία.

Ο Όμιλος REVOIL δίνει ιδιαίτερη έμφαση στις εργασιακές σχέσεις. Κύριο μέλημα της Διοίκησης είναι η διατήρηση άριστων σχέσεων με το προσωπικό της.

Ο Όμιλος επενδύει στα στελέχη του μέσα από τη χρηματοδότηση της συμμετοχής τους σε εκπαιδευτικά προγράμματα και σεμινάρια. Παράλληλα παρέχει σε όλους τους εργαζομένους του ομαδικό ασφαλιστήριο πρόγραμμα ζωής και υγείας, ενώ επιβραβεύει τέκνα εργαζομένων που αριστεύουν στην Τρίτη Λυκείου ή/και εισάγονται σε ιδρύματα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Επιπρόσθετα από το 2019 η REVOIL προχώρησε σε μία πρωτοβουλία για την στήριξη του θεσμού της οικογένειας και την ενίσχυση του οικογενειακού προϋπολογισμού. Στα πλαίσια του προγράμματος "Η REVOIL επιλέγει την Οικογένεια", κάθε εν ενεργεία υπάλληλος του Ομίλου λαμβάνει για το τρίτο παιδί της οικογένειας του, ποσό 3.000€ ετησίως μέχρι την ενηλικίωση του παιδιού.

Παράλληλα ο Όμιλος προσαρμόστηκε πλήρως στις νέες συνθήκες λειτουργίας των επιχειρήσεων λόγω της πανδημίας εφαρμόζοντας όλα τα απαραίτητα μέτρα για την υγιεινή και προστασία όλων των εργαζομένων και επισκεπτών σε κεντρικά γραφεία, εγκαταστάσεις και υποκαταστήματα και αξιοποιώντας τις δυνατότητες της τεχνολογίας σε επικοινωνία και τηλεργασία.

Ο αριθμός απασχολούμενου προσωπικού κατά την 31η Δεκεμβρίου 2022 του Ομίλου ανέρχεται σε 111 άτομα. Παράλληλα ο Όμιλος συνεργάζεται με 140 επιχειρηματίες οδηγούς-μεταφορείς βυτιοφόρων υγρών καυσίμων Δημοσίας Χρήσεως, για την μεταφορά των προϊόντων του.

Από τα πρώτα χρόνια λειτουργίας της, η REVOIL βρίσκεται στο πλάι των νέων ανθρώπων. Διατηρεί μακροχρόνια χορηγία με την ομάδα γυναικείου Βόλλεϋ της Α1 Εθνικής του Αθλητικού Ομίλου Μαρκόπουλου Αττικής, με την ομάδα μπάσκετ αντρών της Β' Εθνικής του Ηλυσιακού και τελευταία τις ομάδες μπάσκετ ΦΕΑ Νέας Φιλαδέλφειας – Νέας Χαλκιδόνας και Ποσειδώνα Ψυχικού. Συνεισφέροντας στο κοινωνικό σύνολο έχει προχωρήσει σε δωρεές πετρελαίου θέρμανσης σε φιλανθρωπικά σωματεία, μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς (Το Χαμόγελο του Παιδιού), Γηροκομεία και παιδικούς σταθμούς.



### *Καταπολέμηση της διαφθοράς και θέματα σχετικά με τη δωροδοκία*

Ο Όμιλος REVOIL, αναγνωρίζει τον κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών διαφθοράς ή δωροδοκίας σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του τόσο εσωτερικά όσο και σε σχέση με τις δραστηριότητες και συναλλαγές με τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη του, όπως οι προμηθευτές και οι πελάτες του. Επιπλέον, αναγνωρίζει ότι τα θέματα διαφθοράς ενέχουν σημαντικές πιθανές επιπτώσεις που μπορούν να είναι η επιβολή προστίμων ή κυρώσεων αλλά και η αρνητική επίδραση στη φήμη του Ομίλου.

Η Διοίκηση του Ομίλου δεσμεύεται για μηδενική ανοχή σε θέματα διαφθοράς, δωροδοκίας και εκβιασμού και στοχεύει στην πρόληψη τέτοιων φαινομένων σε όλα τα στάδια της δραστηριότητάς του, διεξάγοντας την επιχειρηματική του δραστηριότητα με ακεραιότητα, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής και τους ισχύοντες νόμους. Στο πλαίσιο αυτό έχει θεσπίσει Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, Κώδικα Ηθικής, Δεοντολογίας και Σύγκρουσης Συμφερόντων και εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες, ενώ συμμορφώνεται πλήρως με τα πρότυπα δεοντολογικής συμπεριφοράς και τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.

### *Σεβασμός των ανθρώπινων δικαιωμάτων*

Ο Όμιλος σέβεται και υποστηρίζει τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα αποφεύγοντας οποιοδήποτε είδος παραβίασης ή καταπάτησής τους. Η προστασία της ανθρώπινης αξιοπρέπειας και ο σεβασμός της προσωπικότητας αποτελούν βασικό πυλώνα της φιλοσοφίας του Ομίλου.

Ο Όμιλος προσλαμβάνει, αξιολογεί και διοικεί με τέτοιο τρόπο ώστε να αποφεύγονται διακρίσεις μεταξύ των εργαζομένων, οι οποίες σχετίζονται με τη φυλή, το γένος, τη θρησκεία, την ηλικία, ενδεχόμενη αναπηρία, το σεξουαλικό προσανατολισμό, την εθνικότητα, τις πολιτικές πεποιθήσεις, την κοινωνική προέλευση. Στον Όμιλο δεν είναι αποδεκτή οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης (συμπεριλαμβανομένου της σεξουαλικής), εκφοβισμού, άσεμνης συμπεριφοράς, απειλής. Αν κάποιος εργαζόμενος ή συνεργάτης θεωρήσει ότι έπεσε θύμα σεξουαλικής ή άλλης παρενόχλησης (φυλετικής, θρησκευτικής κλπ) οφείλει να υποβάλλει γραπτή καταγγελία προς την Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, η οποία θα χειριστεί το θέμα με εχεμύθεια, αντικειμενικότητα και ευαισθησία για όλους τους εμπλεκόμενους.

Τέλος, διασφαλίζεται η προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων και των λοιπών ενδιαφερόμενων μερών. Ο Όμιλος εφαρμόζει απαρέγκλιτα τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR) ΕΕ 2016/679, καθώς και την εθνική νομοθεσία ν.4624/2019 που αφορούν στην προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και την ελεύθερη διακίνηση των δεδομένων αυτών.

### *Περιβάλλον*

Η δραστηριότητα στην εμπορία Καυσίμων περιλαμβάνει κινδύνους, με τη διαχείριση παραλαβής, αποθήκευσης και διανομής καυσίμων να είναι ένας από τους πλέον ευαίσθητους τομείς. Η μητρική REVOIL διασφαλίζει τους χώρους των Εγκαταστάσεών της, στους οποίους φορτώνουν καθημερινά δεκάδες βυτιοφόρων, μέσω κλειστών συστημάτων (σωληνογραμμών μήκους αρκετών χιλιομέτρων). Τα καύσιμα αποθηκεύονται σε δεξαμενές και ελέγχονται στη διαχείρισή τους με αυστηρές διαδικασίες, διασφαλίζοντας ότι δεν θα διαρρεύσει προς το περιβάλλον η παραμικρή ποσότητα. Όλες δε οι εγκαταστάσεις αποθήκευσης και διακίνησης υγρών καυσίμων είναι εξοπλισμένες με σύγχρονη Μονάδα Ανάκτησης Ατμών (VRU). Εφαρμόζεται σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα η περιβαλλοντική νομοθεσία και οι βέλτιστες πρακτικές του κλάδου για την προστασία του περιβάλλοντος και τη διαχείριση επικινδύνων και μη αποβλήτων, έχοντας συνάψει και αντίστοιχες συμβάσεις με αδειοδοτημένους φορείς διαχείρισης.



Η REVOIL δείχνοντας την ευαισθησία της για το περιβάλλον έχει εγκαταστήσει, εφαρμόζει και διατηρεί από το 2002 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου EN ISO 14001:2004. Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της Revoil Α.Ε.Ε.Π. έχει λάβει πιστοποίηση από τον ανεξάρτητο φορέα πιστοποίησης Eurocert (Αρ. Πιστοποιητικού 209/Π) για τις διαδικασίες παραλαβής, αποθήκευσης και διακίνησης υγρών καυσίμων οι οποίες εφαρμόζονται στο σύνολο των εγκαταστάσεων της Εταιρίας (Χίος & Ασπρόπυργος) καθώς και στα κεντρικά της γραφεία.

Εντός του 2018 η μητρική REVOIL αναθεώρησε τις υφιστάμενες διαδικασίες του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με τις απαιτήσεις του αναθεωρημένου προτύπου ISO 14001:2015. Υποβλήθηκε σε ενεργειακό έλεγχο που διεξήχθη από ανεξάρτητους εξειδικευμένους ενεργειακούς ελεγκτές (εγγεγραμμένους στο Μητρώο ενεργειακών ελεγκτών).

Η πιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης αποτελεί απόδειξη της δέσμευσης της Διοίκησης της Εταιρίας για την προστασία του Περιβάλλοντος καθώς και της ισχυρής περιβαλλοντικής συνείδησης των εργαζομένων της.

Για λόγους πρόληψης, η REVOIL διενεργεί από τις αρχές του 2005 στο δίκτυο πρατηρίων με τα σήματά της ποιοτικούς ελέγχους με τη διασφάλιση του εγκυρότερου ερευνητικού κέντρου της χώρας μας, του ΕΘΝΙΚΟΥ ΜΕΤΣΟΒΙΟΥ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ.

Ενισχύοντας το πρόγραμμα συνεργασίας ενέταξε από την 1<sup>η</sup> Φεβρουαρίου 2008 πρώτη πανελλαδικά και τους ποσοτικούς ελέγχους.

Επιπλέον, η REVOIL επιζητά να συνεισφέρει στην αφύπνιση του κοινού στον παγκόσμιο πλέον σκοπό της προστασίας του περιβάλλοντος. Διενεργεί στα πλαίσια της περιβαλλοντικής της πολιτικής «Ενεργά για το Περιβάλλον» προγράμματα περιβαλλοντικής διαχείρισης, όπως ανακύκλωση πετρελαιοειδών καταλοίπων, χαρτιών, ηλεκτρονικού εξοπλισμού κ.α.

Παράλληλα έχει προχωρήσει στην αντικατάσταση όλων των πλαστικών ειδών μιας χρήσης με προϊόντα από ανακυκλώσιμα υλικά.

Τέλος έχει αναπτύξει σύστημα Διαχείρισης της Αειφορίας βιοκαυσίμων βάσει του συστήματος 2BSvs, ενώ η νέα της ενασχόληση με τον χώρο των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας σίγουρα θα βελτιώσει το ενεργειακό της αποτύπωμα.

#### *Πρώτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της REVOIL*

Για το οικονομικό έτος 2021, η μητρική REVOIL προχώρησε για πρώτη φορά, σε κατάρτιση ξεχωριστής Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία περιλαμβάνει λεπτομερή περιγραφή του τρόπου διαχείρισης όλων των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρίας, καθώς και τις επιδόσεις σε μορφή δεικτών για κάθε ένα από αυτά.

Η πρώτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της REVOIL που συντάχθηκε σύμφωνα με το πλαίσιο ESG (Environment – Social - Governance) και σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης GRI Standards (Global Reporting Initiative), αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα της Εταιρείας την 8<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2022.



## ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ

Το 2022 ήταν για τον Όμιλο REVOIL μία πολύ καλή χρονιά σε όλα τα επίπεδα. Κυρίως σε επίπεδο οικονομικών επιδόσεων με τον Όμιλο να καταγράφει ιστορικά υψηλά στην κερδοφορία του αλλά και σε εμπορικό επίπεδο ανεβάζοντας τους πωλούμενους όγκους καυσίμων και κερδίζοντας μερίδια αγοράς. Βασικοί παράμετροι στην σημαντική βελτίωση των κερδών του αποτέλεσαν η αύξηση των πωλήσεων καθώς και η ορθή διαχείριση των αποθεμάτων.

Σε ότι αφορά το 2023 έχει ξεκινήσει όπως αναμένονταν καθοδικά στο πετρέλαιο θέρμανσης λόγω των ιδιαίτερα υψηλών θερμοκρασιών που επικράτησαν κατά τους πρώτους μήνες του έτους, ενώ αντίστροφη πορεία εμφανίζουν τα καύσιμα κίνησης (motor fuels) τα οποία εμφανίζουν ανοδική πορεία κατά 4,8% σε σχέση με το 1<sup>ο</sup> τρίμηνο της περσινής χρήσης. Για το πως θα εξελιχθεί η συνολική πορεία της αγοράς εντός του έτους θα εξαρτηθεί από παράγοντες όπως οι τιμές, οι καιρικές συνθήκες κατά την περίοδο πώλησης του πετρελαίου θέρμανσης, ο τουρισμός τους καλοκαιρινούς και φθινοπωρινούς μήνες. Πτώση των τιμών θα βοηθήσει την εγχώρια ζήτηση ενώ το αντίστροφο θα συμβεί στην περίπτωση της ανόδου με την αγοραστική δύναμη των καταναλωτών να έχει ήδη πληγεί από τις πληθωριστικές πιέσεις και το κύμα ακρίβειας του 2022. Καταλύτης σε αυτή την περίπτωση όπως και στη περσινή χρονιά θα είναι οι πρωτοβουλίες του Κράτους για επιδότηση του κόστους των καυσίμων. Αξιοσημείωτη πτώση της ζήτησης θα μπορούσε να συμβεί μόνο στην περίπτωση σημαντικής επιδείνωσης της πραγματικής οικονομίας και αρνητικών διεθνών γεωπολιτικών εξελίξεων. Τέλος και σε ότι αφορά την κερδοφορία από την ορθή διαχείριση των αποθεμάτων λόγω των υψηλών τιμών του 2022 αυτές είναι δύσκολο να επαναληφθούν το 2023 με ότι αυτό συνεπάγεται στην συγκρισιμότητα των δύο χρήσεων.

Καθοριστικός παράγοντας επηρεασμού των αποτελεσμάτων της εταιρείας και του Ομίλου για την χρήση 2023 αποτελεί το χρηματοοικονομικό κόστος το οποίο αναμένεται να αυξηθεί σε σχέση με την προηγούμενη χρήση εξαιτίας της αυξητικής εξέλιξης του euribor από την αρχή της χρήσης και διαμόρφωσής του σε επίπεδα άνω του 3%, όταν μεσοσταθμικά για τη χρήση 2022 το euribor για τον Όμιλο διαμορφώθηκε σε 0,50% περίπου. Το γεγονός αυτό αναμένεται να επηρεάσει τόσο τα αποτελέσματα του Ομίλου όσο και τις ταμειακές ροές του. Η Οικονομική Διεύθυνση παρακολουθεί τις εξελίξεις και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα προκειμένου να εξομαλύνει την αύξηση του χρηματο-οικονομικού κόστους της Ομίλου.

Σε κάθε περίπτωση ο Όμιλος REVOIL υλοποιεί το επιχειρηματικό του πλάνο και στοχεύει στην αύξηση των μεριδίων του στο σύνολο των καταναλώσεων της αγοράς με την προσέλκυση νέων πρατηρίων στο δίκτυό του με ποιοτικά χαρακτηριστικά, την περαιτέρω ανάπτυξη των πωλήσεων των Premium καυσίμων και των καυσίμων για τη βιομηχανία και τη ναυτιλία, ενώ συνεχίζει τις επενδύσεις του στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας μέσω θυγατρικών εταιρειών του, συμμετέχοντας σε υπό ανάπτυξη έργα ΑΠΕ ύψους 130 MW περίπου. Ήδη ένα φωτοβολταϊκό πάρκο ισχύος 1 MW στην Εύβοια έχει κατασκευαστεί και αναμένεται η σύνδεση του με το δίκτυο του ΔΕΔΔΗΕ να ολοκληρωθεί έως τον Ιούνιο, ενώ αναμένεται μέχρι τα τέλη Μαΐου η ολοκλήρωση της κατασκευής ενός φωτοβολταϊκού πάρκου 3,34 MW στην Αρκαδία. Παράλληλα ενισχύει τον τομέα των Ιδιολειτουργούμενων Πρατηρίων με το άνοιγμα νέων πρατηρίων σε επιλεγμένα σημεία τα οποία διαχειρίζεται ο Όμιλος μέσω της θυγατρικής "REVOIL ΣΤΑΘΜΟΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝ. ΙΚΕ " η οποία διαχειρίζεται τη λειτουργία τεσσάρων πλέον πρατηρίων με την προοπτική να αυξηθούν με νέα σημεία ανεφοδιασμού καυσίμων εντός των επόμενων μηνών.

## ΜΕΡΙΣΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Η πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας προς την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων είναι η διανομή μερίσματος από τα κέρδη χρήσης 2022, συνολικού ποσού €1.051.804,75 που αντιστοιχεί σε €0,048 ανά μετοχή, ήτοι 3,75% μερισματική απόδοση (τιμή κλεισίματος μετοχής 30/12/2022).



Η διανομή του μερίσματος θα υλοποιηθεί μέσω Τραπεζικού Ιδρύματος εντός του προβλεπόμενου από το νόμο χρονικού διαστήματος από τη λήψη της απόφασης από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων.

## ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Εντός του Μαρτίου 2023 ο Όμιλος ξεκίνησε τη λειτουργία του 2<sup>ου</sup> Ιδιοιευθυντούμενου πρατηρίου καυσίμων στην Αττική στην περιοχή της Παιανίας.

Παράλληλα τον ίδιο μήνα, ολοκληρώθηκε βάσει του από 13.03.2023 σχετικού ιδιωτικού συμφωνητικού η απόκτηση του 30% των μεριδίων της εταιρείας «ΛΙΘΑΡΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Ι.Κ.Ε», η οποία έχει αναλάβει το έργο της ανάπτυξης αιολικού πάρκου 4,2MW.

Τέλος εντός του Απριλίου, μέσω συμμετοχής σε ΑΜΚ, καταβάλλοντας € 601.500 η Revoil απέκτησε το 50% των μεριδίων της εταιρείας "Αιγαιοηλεκτρική Λάκκας ΕΠΕ" η οποία κατέχει τις σχετικές άδειες για την κατασκευή αιολικού πάρκου 3MW στη Βοιωτία.

## ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα των απαιτήσεων και υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας στη λήξη της τρέχουσας χρήσης με τα συνδεδεμένα μέρη, όπως ορίζονται από το ΔΛΠ 24, έχουν ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01 - 31.12.2022	01.01 - 31.12.2021	01.01 - 31.12.2022	01.01 - 31.12.2021
<b>Πωλήσεις αγαθών και υπηρεσιών</b>				
Θυγατρικές εταιρείες	0	0	1.697.056	676.784
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	680	0	680	0
<b>Αγορές αγαθών και υπηρεσιών</b>				
Θυγατρικές εταιρείες	0	0	0	0
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	0	0	0	0
	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
<b>Απαιτήσεις</b>				
Θυγατρικές & Συνδεδεμένες	-	50.000	1.102.776	139.768
Διευθυντικά Στελέχη & Μέλη της Διοίκησης	82.463	25.246	82.463	25.246
<b>Υποχρεώσεις</b>				
Θυγατρικές	-	-	-	-
Διευθυντικά Στελέχη & Μέλη της Διοίκησης*	864.159	1.000.000	864.159	1.000.000
<b>Συναλλαγές και αμοιβές διευθυντικών στελεχών και μελών της Διοίκησης</b>	460.439	352.411	460.439	352.411
<b>Άλλες δαπάνες που αφορούν διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης</b>	117.400	141.013	117.400	141.013

\* Το εν λόγω ποσό αφορά ταμειακές διευκολύνσεις προς την Εταιρία από τον Πρόεδρο της REVOIL κύριο Ευάγγελο Ρούσσο οι οποίες θα αποπληρωθούν σε 4 εξαμηνιαίες δόσεις ονομαστικής αξίας € 250.000 αρχής γενομένης την 31.3.2025. Το εν λόγω ποσό έχει προεξοφληθεί στη παρούσα αξία.



## **ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΤ' ΑΡ. 152 ΚΑΙ 153 ΤΟΥ Ν 4548/2018 & ΚΑΤ' ΑΡ. 18 ΤΟΥ Ν 4706/2020**

### **1) Αρχές εταιρικής διακυβέρνησης**

Η Εταιρεία υπόκειται στις διατάξεις του Ν. 4706/2020 «περί Εταιρικής Διακυβέρνησης Ανωνύμων εταιριών» και έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει, με σχετική απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου της 17/7/2021, τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, που εκδόθηκε από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) τον Ιούνιο του 2021 και είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, στη Διεύθυνση [www.revoil.gr](http://www.revoil.gr).

### **2) Εισαγωγή**

Η παρούσα Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 152 του Ν. 4548/2018 και της παρ. 3 του άρθρου 18 του Ν. 4706/2020, και του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης όπως ισχύει.

Ο όρος «εταιρική διακυβέρνηση» περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο οι εταιρίες διοικούνται και ελέγχονται. Η εταιρική διακυβέρνηση αρθρώνεται ως ένα σύστημα σχέσεων που εγκαθιδρύεται μεταξύ της Διοίκησης της εταιρείας, των μετόχων, των εργαζομένων και κάθε άλλου ενδιαφερόμενου μέρους και αποσκοπεί στη δημιουργία, βιωσιμότητα και ανάπτυξη δυνατών και ανταγωνιστικών επιχειρήσεων.

Η αποτελεσματική εταιρική διακυβέρνηση διαδραματίζει ουσιαστικό και πρωτεύοντα ρόλο στην προώθηση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων, ενώ η αυξημένη διαφάνεια που προάγει έχει ως αποτέλεσμα τη βελτίωση της διαφάνειας στο σύνολο της οικονομικής δραστηριότητας των ιδιωτικών επιχειρήσεων αλλά και των δημοσίων οργανισμών και θεσμών.

### **3) Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης**

Η Εταιρεία υιοθετεί και συμμορφώνεται τόσο με τις διατάξεις του Ν. 4548/2018 που περιλαμβάνει τους βασικούς κανόνες οργάνωσης των ανωνύμων εταιριών, όσο και με τις διατάξεις του Ν.4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

Ως σύνολο αρχών, ο Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης εισάγει διατάξεις αυτορρύθμισης: δεν περιορίζεται στην εφαρμογή των υποχρεωτικών, από τη νομοθεσία, διατάξεων, αλλά βασίζεται στην οικειοθελή αποδοχή και εφαρμογή κανόνων που καταγράφονται σε αυτόν ως ειδικές πρακτικές. Βάσει των διατάξεων αυτών ασκείται, παρακολουθείται και ελέγχεται η διοίκηση, επιτελούνται οι εταιρικές λειτουργίες, διαμορφώνονται οι σχέσεις με τους μετόχους και τα ενδιαφερόμενα μέρη (μετόχους, προμηθευτές, πελάτες, δημόσια διοίκηση κλπ.) που διασυνδέονται με την εταιρεία, διευκολύνεται η επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί και εντοπίζονται και τίθενται υπό διαχείριση υφιστάμενοι ή ενδεχόμενοι κίνδυνοι.

Η Εταιρεία, υιοθετεί και συμμορφώνεται με τις ειδικές πρακτικές του Κώδικα, με τις ακόλουθες αποκλίσεις ως προς τις ειδικές πρακτικές, που προβλέπονται για τις εισηγμένες εταιρείες, οι οποίες οφείλονται στα ειδικότερα χαρακτηριστικά, το μέγεθος και τις υφιστάμενες δομές της Εταιρείας, και οι οποίες παρατίθενται στον πίνακα που ακολουθεί:

Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης	Επεξήγηση / Αιτιολόγηση απόκλισης
<p>Μέρος Α – Ενότητα ΙΙ 2.4.10. «<i>Το Διοικητικό Συμβούλιο εξετάζει και συνδέει την αμοιβή των εκτελεστικών μελών με δείκτες σχετικά με θέματα ESG και βιώσιμης ανάπτυξης που θα μπορούσαν να προσδώσουν μακροπρόθεσμη αξία στην εταιρεία. Στην περίπτωση αυτή, το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι οι δείκτες αυτοί είναι σχετικοί και αξιόπιστοι και προωθούν την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση θεμάτων ESG και βιώσιμης ανάπτυξης.</i>»</p>	<p>Η Εταιρεία εφαρμόζει σε εθελοντική βάση Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης και τον Δεκέμβριο του 2022 δημοσίευσε την πρώτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης για την χρήση του 2021 παραθέτοντας δείκτες μέτρησης σχετικά με θέματα ESG. Προς το παρόν δεν υπάρχει σύνδεση των αμοιβών των εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. με σχετικούς δείκτες. Η Εταιρεία θα εξετάσει την εν λόγω σύνδεση, μετά την ολοκλήρωση της δεύτερης Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της REVOIL που θα αφορά τη χρήση του 2022. Σημειώνεται δε ότι με βάση το άρθρο 151 του ν.4548/2018, η ευθυγράμμιση της Εταιρείας με τα κριτήρια ESG δεν αποτελεί θεσμική της υποχρέωση.</p>

#### 4) Πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης πλέον των προβλέψεων του νόμου

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης πέραν αυτών που προβλέπονται από τον νόμο καθώς συμμορφώνεται σχεδόν σε όλα τα σημεία του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που υιοθετεί και εφαρμόζει.

#### 5) Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

##### 5.1. Πλαίσιο Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας περιλαμβάνει διαδικασίες, πολιτικές και καθήκοντα που έχουν καθιερωθεί ώστε να εξασφαλίζεται η προστασία της περιουσίας της, να εντοπίζονται και να αντιμετωπίζονται οι σημαντικότεροι κίνδυνοι, να διασφαλίζεται ότι τα οικονομικά στοιχεία με βάση τα οποία συντάσσονται οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις είναι σωστά, αληθή και ακριβή και ότι τηρούνται και εφαρμόζονται οι νόμοι και το εκάστοτε ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, καθώς και οι αρχές και οι πολιτικές που αποφασίζει η Διοίκηση.

Ως Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, νοείται το σύνολο διαδικασιών μεθόδων και μηχανισμών, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων, του εσωτερικού ελέγχου και της κανονιστικής συμμόρφωσης, για την εφαρμογή των οποίων είναι υπεύθυνοι το Διοικητικό Συμβούλιο, τα στελέχη διοίκησης και εν γένει όλο το προσωπικό της Εταιρείας στο οποίο ανήκει, για τις αναλογούσες αρμοδιότητες, σχεδιασμένο να παρέχει ένα επιθυμητό επίπεδο διασφάλισης σχετικά με την επίτευξη των ακόλουθων στόχων:

- Την διαχείριση κινδύνων
- Την αποτροπή και τον εντοπισμό διαχειριστικών ανωμαλιών και λαθών
- Την αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητα των διαφόρων λειτουργιών
- Την διαφύλαξη της εταιρικής περιουσίας
- Την αξιοπιστία των οικονομικών καταστάσεων και αναφορών εν γένει
- Την συμμόρφωση με τους κανόνες της διοίκησης
- Την συμμόρφωση με τους εν ισχύ νόμους και κανονισμούς

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου αποτελεί το σύνολο των εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων, του εσωτερικού ελέγχου και της



κανονιστικής συμμόρφωσης, που καλύπτει σε συνεχή βάση κάθε δραστηριότητα της Εταιρείας και συντελεί στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της.

## **5.2 Εσωτερικός Έλεγχος**

Η επάρκεια του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου παρακολουθείται σε συστηματική βάση από την Επιτροπή Ελέγχου μέσω των τακτικών συναντήσεων που διεξάγονται με τον εσωτερικό ελεγκτή στα πλαίσια παρακολούθησης του ετήσιου προγράμματος ελέγχων της Εταιρείας.

Ο αντικειμενικός σκοπός του Εσωτερικού Ελέγχου είναι η υποστήριξη της Διοίκησης της Εταιρείας στην εκπλήρωση των στόχων της. Για την επίτευξη του σκοπού αυτού, ο Εσωτερικός Έλεγχος υποβάλλει προς την Διοίκηση Εκθέσεις (αναφορές), με τεκμηριωμένες προτάσεις για τη βελτίωση, την αντιμετώπιση και επίλυση των διαπιστούμενων δυσλειτουργιών, αδυναμιών, λαθών και παραλείψεων, θεμάτων σύγκρουσης συμφερόντων, μη αποδοτικότητας και αναποτελεσματικότητας των συστημάτων όλων των δραστηριοτήτων της Εταιρείας που ελέγχονται.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει συσταθεί μετά από σχετική απόφαση του Δ.Σ. – σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία – είναι στελεχωμένη με ένα άτομο, είναι ανεξάρτητη και υπάγεται διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου.

Κάθε διαχειριστική χρήση, η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου υποβάλλει στην Επιτροπή Ελέγχου το Ετήσιο Πρόγραμμα Έργων Ελέγχου που θα ακολουθήσει η οποία το εγκρίνει, ενημερώνοντας ακολούθως το Δ.Σ. της Εταιρείας.

Η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου ενημερώνει την Επιτροπή Ελέγχου για το έργο της μέσω αντίστοιχων τακτικών αναφορών-εκθέσεων που καταρτίζει και υποβάλλει στο Δ.Σ. σε τριμηνιαία βάση, σε κάθε διαχειριστική χρήση.

## **5.3 Οργανωτική Δομή – Εξουσιοδοτήσεις**

Η διάρθρωση των Υπηρεσιακών μονάδων της Εταιρείας ακολουθεί ένα συγκεκριμένο Οργανόγραμμα με το οποίο καθίσταται σαφής η δομή της λειτουργίας της. Παράλληλα η Εταιρεία διαθέτει Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία για τις εισηγμένες εταιρίες ο οποίος έχει εγκριθεί από το Διοικητικό της Συμβούλιο, όπου περιγράφονται οι ρόλοι και τα αντικείμενα δραστηριότητάς των υπηρεσιακών μονάδων.

Το Δ.Σ. της Εταιρείας έχει εκχωρήσει συγκεκριμένες αρμοδιότητες και εξουσιοδοτήσεις προς τα όργανα διοίκησης ανάλογα με το επίπεδο διοικητικής ιεραρχίας που κατέχουν, με καταμερισμό ευθυνών και επαρκή έλεγχο των δραστηριοτήτων τους, ώστε να καθίσταται δυνατή η αποτελεσματική λειτουργία της Εταιρείας, υποστηρίζοντας γενικότερα το σύστημα εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων.

## **5.4 Εταιρικές Πολιτικές και Διαδικασίες**

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει πολιτικές και διαδικασίες οι οποίες διασφαλίζουν την αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα λειτουργίας των κύριων δραστηριοτήτων της, υποστηρίζοντας τόσο το σύστημα εσωτερικού ελέγχου που έχει υιοθετήσει όσο και την αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων.

Οι θεσπισμένες πολιτικές και διαδικασίες αποτελούν αντικείμενο αξιολόγησης από το Δ.Σ. της Εταιρείας με βάση τις αναφορές των υπηρεσιακών μονάδων και των εκθέσεων εσωτερικού ελέγχου, ώστε να διασφαλίζεται η συμμόρφωση και επάρκειά τους.

Αυτές ανασκοπούνται ώστε να είναι σύγχρονες με το περιβάλλον λειτουργίας της Εταιρείας, ενώ παράλληλα παρέχεται στο προσωπικό της Εταιρείας η δυνατότητα να πληροφορείται για αυτές μέσω



της ενδοεταιρικής ιστοσελίδας – intranet, καθοδηγώντας τη διοικητική ομάδα στην επίτευξη των στόχων της με αποδοτικό τρόπο.

## **5.5 Πληροφοριακό Σύστημα & Επικοινωνία Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης**

Η Εταιρία έχει αναπτύξει Πληροφοριακό Σύστημα το οποίο υποστηρίζει την χρηματοοικονομική πληροφόρηση με αποτελεσματικό τρόπο.

Η πληροφόρηση που παρέχεται προστατεύεται με την εφαρμογή κατάλληλων διαδικασιών σε θέματα εχεμύθειας και παράτυπου χειρισμού, προστασίας δεδομένων, επαναφοράς και φύλαξης αντιγράφων ασφαλείας, προστασίας ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και πρόληψης κακόβουλων ενεργειών, πρόσβασης στα αρχεία και στα προγράμματα των Η/Υ ατόμων με τη χρήση προσωπικών κωδικών (passwords), λογισμικού αντιιών, τείχος ανάσχεσης πρόσβασης (firewall), καταγραφής περιστατικών, διασφαλίζοντας την ακεραιότητα και την ομαλή διαχείρισή της.

Το Πληροφοριακό Σύστημα παρέχει σε ημερήσια και μηνιαία βάση καθώς και ανά περιόδους τα στοιχεία για την παρακολούθηση της πορείας των οικονομικών μεγεθών σε σχέση με τα αντίστοιχα προϋπολογισμένα, παρέχοντας τη δυνατότητα αξιολόγησης των επιδόσεων και των αποκλίσεων που διαπιστώνονται από τη Διοίκηση της Εταιρίας.

Οι Διευθύνσεις και τα Τμήματα αναφέρονται προς τη Διοίκηση σε μηνιαία βάση απολογιστικά για τις επιδόσεις επί των οικονομικών μεγεθών των οποίων είναι υπεύθυνες, αναλύοντας και αιτιολογώντας τις αποκλίσεις που παρουσιάζουν σε σχέση με τα προϋπολογιστικά οικονομικά μεγέθη.

Η Εταιρεία έχει δημιουργήσει τις κατάλληλες διαδικασίες και πολιτικές για τον ορθό έλεγχο και καταγραφή των εσόδων και δαπανών, καθώς και για την παρακολούθηση της κατάστασης και της αξίας των περιουσιακών της στοιχείων, προκειμένου να αξιολογήσει και να διαχειριστεί τους κινδύνους σχετικά με τη σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων.

Οι θεσπισμένες πολιτικές αφορούν μεταξύ άλλων:

- Διαδικασίες κλεισίματος οι οποίες περιλαμβάνουν προθεσμίες υποβολής, αρμοδιότητες και ταξινόμηση λογαριασμών.
- Την εφαρμογή ενός ενιαίου πλαισίου εταιρικής αναφοράς τόσο για σκοπούς χρηματοοικονομικής όσο και διοικητικής πληροφόρησης.
- Διαδικασίες που διασφαλίζουν ότι η πρόσβαση και μεταβολή του μηχανογραφημένου λογιστικού σχεδίου που εφαρμόζει η Εταιρεία γίνεται μόνο από εξουσιοδοτημένους χρήστες ανά συγκεκριμένη περιοχή ευθύνης.
- Την ύπαρξη διαδικασιών σε μία σειρά χρηματοοικονομικών – λογιστικών εργασιών όπως είναι οι απογραφές αποθεμάτων, οι συμφωνίες ταμειακών και τραπεζικών λογαριασμών, συμφωνίες απαιτήσεων-υποχρεώσεων, συμφωνία πάγιων περιουσιακών στοιχείων κ.α.

Η λογιστική καταγραφή των συναλλαγών πραγματοποιείται βάσει συγκεκριμένης διαδικασίας που απαιτεί όλα τα παραστατικά να είναι πρωτότυπα ή νομίμως επικυρωμένα και να φέρουν τις ανάλογες ενυπόγραφες εγκρίσεις.

Η Εταιρεία τηρεί μητρώο παγίων περιουσιακών στοιχείων και διενεργεί αποσβέσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής αναφοράς και των φορολογικών συντελεστών που προβλέπονται.

Στελέχη του Λογιστηρίου της Εταιρίας πραγματοποιούν περιοδικές συμφωνίες των υπολοίπων των λογαριασμών μισθοδοσίας, πελατών, προμηθευτών, τραπεζών, ΦΠΑ, παρακρατούμενων φόρων κλπ.

## 5.6 Διαχείριση Κινδύνων και Κανονιστική Συμμόρφωση

Η Εταιρεία θέσπισε Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων, με την από 28/7/2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, εφαρμόζοντας βέλτιστες πρακτικές διεθνών ελεγκτικών προτύπων. Η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων, κατά τη διάρκεια των καθηκόντων της, εκτέλεσε συμβουλευτικό ρόλο σχετικά με την κανονιστική συμμόρφωση και την διαχείριση κινδύνων, σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας και γι' αυτό της χορηγείται απεριόριστη πρόσβαση σε όλα τα δεδομένα και πληροφορίες που απαιτούνται για την επίτευξη της αποστολής της.

Ο συνολικός στόχος είναι να δημιουργήσει ένα πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης μέσα στο οποίο η Εταιρεία θα έχει τη δυνατότητα να ελέγχει, να ρυθμίζει και να υιοθετεί βέλτιστες πρακτικές και συστάσεις μέσω αυτορρύθμισης προκειμένου να συμμορφώνεται με τις κείμενες νομοθετικές διατάξεις και να οδηγήσει στην εξασφάλιση της επιτυχίας του έργου της Εταιρείας.

## 6) Αναφορά στα πληροφοριακά στοιχεία (γ), (δ), (στ), (η) και (θ) της παραγράφου 1 του άρθρου 10 της οδηγίας 2004/25/ΕΚ

Τα ανωτέρω πληροφοριακά στοιχεία εμπεριέχονται σε άλλο τμήμα της Έκθεσης Διαχείρισης που αναφέρεται στις πρόσθετες πληροφορίες του άρθρου 4 παρ 7 του ν.3556/2007.

## 7) Τρόπος λειτουργίας γενικής συνέλευσης & δικαιώματα μετόχων

Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο της εταιρείας, το οποίο συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά την Εταιρεία. Οι νόμιμες αποφάσεις της δεσμεύουν και τους μετόχους που απουσιάζουν ή διαφωνούν. Στην Γενική Συνέλευση δικαιούνται να συμμετέχουν οι μέτοχοι, είτε αυτοπροσώπως είτε δια νομίμως εξουσιοδοτημένου αντιπροσώπου, σύμφωνα με την εκάστοτε προβλεπόμενη νόμιμη διαδικασία.

Η Γενική Συνέλευση είναι αρμόδια να αποφασίζει για θέματα όπως:

- α) Τροποποιήσεις του καταστατικού. Ως τροποποιήσεις θεωρούνται και οι αυξήσεις, τακτικές ή έκτακτες, και οι μειώσεις του κεφαλαίου.
- β) Έκδοση ομολογιακού δανείου με την έκδοση ομολογίων μετατρέψιμων σε μετοχές
- γ) Εκλογή μελών του διοικητικού συμβουλίου και ελεγκτών.
- δ) Την έγκριση της συνολικής διαχείρισης κατά το άρθρο 108 του ν. 4548/2018 και την απαλλαγή των ελεγκτών.
- ε) Έγκριση των ετήσιων και των τυχόν ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.
- στ) Διάθεση των ετήσιων κερδών.
- ζ) Την έγκριση παροχής αμοιβών ή προκαταβολής αμοιβών κατά το άρθρο 109 του ν. 4548/2018.
- η) Την έγκριση της πολιτικής αποδοχών κατά άρθρο 110 του Ν. 4548/2018 και της έκθεσης αποδοχών κατά άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.
- θ) Συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση, παράταση της διάρκειας ή λύση της εταιρείας και
- ι) Διορισμό εκκαθαριστών.

Το Δ.Σ. διασφαλίζει ότι η προετοιμασία και η διεξαγωγή της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων διευκολύνουν την αποτελεσματική άσκηση των δικαιωμάτων των μετόχων, οι οποίοι θα πρέπει να είναι πλήρως ενημερωμένοι για όλα τα θέματα που σχετίζονται με τη συμμετοχή τους στη Γενική Συνέλευση, συμπεριλαμβανομένων των θεμάτων ημερήσιας διάταξης και των δικαιωμάτων τους κατά τη Γενική Συνέλευση.

Σύμφωνα με το νόμο 4548/2018 και τα άρθρα 121 και 123, η Εταιρεία αναρτά στην ιστοσελίδα της είκοσι (20) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, πληροφορίες σχετικά με:

- την ημερομηνία, την ώρα και τον τόπο σύγκλησης της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων,
- τους βασικούς κανόνες και τις πρακτικές συμμετοχής, συμπεριλαμβανομένου του δικαιώματος εισαγωγής θεμάτων στην ημερήσια διάταξη και υποβολής ερωτήσεων, αιτημάτων καθώς και των προθεσμιών εντός των οποίων τα δικαιώματα αυτά μπορούν να ασκηθούν (άσκηση δικαιωμάτων μειοψηφίας),
- τις διαδικασίες ψηφοφορίας, τους όρους αντιπροσώπευσης μέσω πληρεξουσίου (άρθρο 128 του ν. 4548/2018) και τα χρησιμοποιούμενα έντυπα για ψηφοφορία μέσω πληρεξουσίου και την προτεινόμενη ημερήσια διάταξη της συνέλευσης,
- τα σχέδια των αποφάσεων προς συζήτηση και ψήφιση, αλλά και τυχόν συνοδευτικών εγγράφων,

το συνολικό αριθμό των μετοχών και των δικαιωμάτων ψήφου κατά την ημερομηνία της πρόσκλησης.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. της εταιρείας, ο Διευθύνων Σύμβουλος και ο Αναπληρωτής του, ο Οικονομικός Διευθυντής και οι Πρόεδροι των επιτροπών του Δ.Σ. παρίστανται στη Γενική Συνέλευση των μετόχων, προκειμένου να παρέχουν πληροφόρηση και ενημέρωση επί θεμάτων που τίθενται προς συζήτηση και επί ερωτήσεων ή διευκρινίσεων που ζητούν οι μέτοχοι. Επιπλέον, στη Γενική Συνέλευση των μετόχων παρίσταται και ο Προϊστάμενος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας.

Κατά τις συνεδριάσεις της Γενικής Συνέλευσης, προεδρεύει προσωρινά ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο οποίος ορίζει και αυτόν που θα εκτελεί χρέη προσωρινού γραμματέα.

Μετά την επικύρωση του πίνακα των μετόχων που έχουν δικαίωμα ψήφου, η Γενική Συνέλευση εκλέγει αμέσως το οριστικό προεδρείο, το οποίο συγκροτείται από τον Πρόεδρο και τον γραμματέα που εκτελεί και χρέη ψηφοδέκτη.

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας και τις προβλέψεις του καταστατικού της Εταιρείας.

Ο Πρόεδρος της Γενικής Συνέλευσης διαθέτει επαρκή χρόνο για την υποβολή ερωτήσεων από τους μετόχους.

Στη Γ.Σ. της Εταιρείας μπορεί να συμμετέχει και να ψηφίζει κάθε μέτοχος που εμφανίζεται με την ιδιότητα αυτή στα αρχεία του φορέα στον οποίο τηρούνται οι κινητές αξίες της Εταιρείας. Η άσκηση των εν λόγω δικαιωμάτων γίνεται σύμφωνα με

την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία. Ο μέτοχος μπορεί να διορίσει αντιπρόσωπο εφόσον το επιθυμεί. Η κατοχή μετοχών της Εταιρείας, παρέχει στους μετόχους όλα τα δικαιώματα που προβλέπει ο ν. 4548/2018 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει και το καταστατικό της Εταιρείας, όπως:

- Δικαίωμα μερίσματος από τα ετήσια κέρδη της Εταιρείας
- Δικαίωμα προτίμησης σε κάθε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας με μετρητά και την ανάληψη νέων μετοχών
- Δικαίωμα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση, συμμετοχής στις συζητήσεις, υποβολής προτάσεων σε θέματα της ημερήσιας διάταξης, καταχώρησης των απόψεων στα πρακτικά και ψήφου.

## **8) Διοικητικό Συμβούλιο και Επιτροπές**

**Το Διοικητικό Συμβούλιο** ασκεί την Διοίκηση της εταιρικής περιουσίας και την εκπροσώπηση της Εταιρείας. Αποφασίζει για όλα τα ζητήματα που αφορούν την Εταιρεία μέσα στο πλαίσιο του

εταιρικού σκοπού, με εξαίρεση εκείνα που σύμφωνα με το νόμο ή το καταστατικό της ανήκουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.

Η Εταιρεία διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από επτά (7) συμβούλους. Από τα επτά (7) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου τρία (3) μέλη έχουν εκτελεστικές αρμοδιότητες, τέσσερα (4) είναι μη εκτελεστικά εκ των οποίων τα δύο (2) είναι ανεξάρτητα.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρείας για πενταετή θητεία, η οποία παρατείνεται αυτόματα μέχρι την πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση μετά τη λήξη της χωρίς να μπορεί να περάσει την εξαετία. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν να επανεκλεγούν και να ανακληθούν.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει στην έδρα της εταιρείας ή μέσω τηλεδιάσκεψης τουλάχιστον μία φορά το μήνα. Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκαλείται από τον πρόεδρό του, με πρόσκληση που γνωστοποιείται στα μέλη του δύο (2) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από την συνεδρίαση. Στην πρόσκληση πρέπει απαραίτητα να αναγράφονται με σαφήνεια και τα θέματα της ημερησίας διάταξης, διαφορετικά η λήψη αποφάσεων επιτρέπεται μόνο εφόσον παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και κανείς δεν αντιλέγει στη λήψη αποφάσεων.

Τη σύγκληση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να ζητήσουν δύο (2) από τα μέλη του με αίτησή τους προς τον Πρόεδρο αυτού ή το νόμιμο αναπληρωτή του, ο οποίος υποχρεούται να συγκαλέσει Διοικητικό Συμβούλιο μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερών από την υποβολή της αίτησης.

Σύμβουλος που απουσιάζει μπορεί να εκπροσωπείται από άλλο Σύμβουλο. Κάθε Σύμβουλος μπορεί να εκπροσωπεί ένα μόνο σύμβουλο που απουσιάζει.

Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου παίρνονται με απόλυτη πλειοψηφία των Συμβούλων που είναι παρόντες και εκείνων που αντιπροσωπεύονται. Σε περίπτωση ισοψηφίας δεν υπερισχύει η ψήφος του προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου υπογράφονται από όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Αντίγραφα και αποσπάσματα αυτών υπογράφονται είτε από τον Πρόεδρο αυτού, είτε τον αναπληρωτή του και τον Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το ισχύον Διοικητικό Συμβούλιο μετά την από 27.07.2022 συγκρότησή του σε σώμα είναι το ακόλουθο:

1. Ευάγγελος Ρούσσος του Γεωργίου και της Λουκίας, Πρόεδρος Δ.Σ. - μη εκτελεστικό μέλος,
2. Ιωάννης Ρούσσος του Ευαγγέλου, Αντιπρόεδρος Δ.Σ. - εκτελεστικό μέλος
3. Γεώργιος Ρούσσος του Ευαγγέλου, Διευθύνων Σύμβουλος - εκτελεστικό μέλος,
4. Ευάγγελος Ρούσσος του Γεωργίου και της Ευφροσύνης, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος – εκτελεστικό μέλος
5. Κωνσταντίνος Στεργιόπουλος του Πολυχρόνη - μη εκτελεστικό μέλος.
6. Μαρία Σάββα του Επιφάνειου - ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος.
7. Βασιλική Σακελλαροπούλου του Στέργιου - ανώτατο ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος.

Η θητεία του συγκεκριμένου Διοικητικού Συμβουλίου λήγει την 28/6/2024 και μπορεί να παραταθεί για ένα ακόμα χρόνο.

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πληρούν τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας που ορίζονται από το άρθρο 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020, δεδομένου ότι: (α) δεν κατέχουν μετοχές σε ποσοστό μεγαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και β) δεν έχουν οιαδήποτε σχέση εξάρτησης με την Εταιρεία ή συνδεδεμένα με αυτή πρόσωπα, όπως οι εν λόγω προϋποθέσεις ανεξαρτησίας περιγράφονται στο συγκεκριμένο άρθρο του νόμου.



Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου δεν έχει επιλεγεί από τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη αλλά έχει επιλεγεί από τα μη εκτελεστικά, κατά συνέπεια και καθώς ο Αντιπρόεδρος είναι εκτελεστικό μέλος έχει οριστεί ένα από τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη ως ανώτατο ανεξάρτητο μέλος (Senior Independent Director).

### **8.1. Συνοπτικά βιογραφικά των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου**

#### *Ευάγγελος Ρούσσος του Γεωργίου και της Λουκίας, Πρόεδρος Δ.Σ. - μη εκτελεστικό μέλος*

Γεννήθηκε το 1936 στην Ερμούπολη Σύρου. Είναι διπλωματούχος Πλοίαρχος Α' του Εμπορικού Ναυτικού, στο οποίο εργάστηκε κατά την περίοδο 1955-1970. Από το 1974 έως το 1980 εργάστηκε ως Διευθύνων Σύμβουλος στη ναυτιλιακή εταιρεία Petroship A.E.. Από το 1980 μέχρι το 1990 ήταν Διευθύνων Σύμβουλος στην Babanaft A.E. και από το 1990 μέχρι το 1995 ήταν Διευθύνων Σύμβουλος της BB Energy A.E.. Από το Μάιο του 1995 έως και το Φεβρουάριο του 2009 κατείχε τη θέση του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας. Από το Μάρτιο του 2009 κατέχει τη θέση του Προέδρου του Δ.Σ. της REVOIL.

#### *Ιωάννης Ρούσσος του Ευαγγέλου, Αντιπρόεδρος Δ.Σ. - εκτελεστικό μέλος*

Γεννήθηκε το 1968 στην Ερμούπολη Σύρου. Είναι πτυχιούχος του τμήματος Πολιτικής Επιστήμης και Δημόσιας Διοίκησης της Νομικής Σχολής Αθηνών. Την περίοδο 1993-1997 εργάστηκε σαν Oil Trader and Reseller. Από τον Ιούνιο του 1997 μέχρι τον Ιανουάριο του 2008 κατείχε τη θέση του Οικονομικού Διευθυντή στη REVOIL και έκτοτε του Συμβούλου Διοίκησης. Στα χρόνια που ακολούθησαν ανέλαβε το management της θυγατρικής Εταιρίας ARISTON Ε.Ε.Π.Ν. ενώ από τα τέλη του 2020 είναι υπεύθυνος για την υλοποίηση του project στον χώρο των ΑΠΕ με την συμμετοχή του στη Διοίκηση θυγατρικών Εταιριών που ασχολούνται με εγκατάσταση και λειτουργία φωτοβολταϊκών και αιολικών πάρκων. Είναι μέλος του Δ.Σ. , κατέχει τη θέση του Αντιπροέδρου και του Γενικού Διευθυντή στις ΑΠΕ.

#### *Γεώργιος Ρούσσος του Ευαγγέλου, Διευθύνων Σύμβουλος - εκτελεστικό μέλος*

Γεννήθηκε το 1964 στην Ερμούπολη Σύρου. Την περίοδο 1987-1997 εργάστηκε σαν Oil Trader and reseller στη Γ. ΜΑΜΙΔΑΚΗΣ και ΣΙΑ Α.Ε.Ε.Π. Έως το Φεβρουάριο του 2009 κατείχε τη θέση του Γενικού Διευθυντή της REVOIL. Από το Μάρτιο του 2009 κατέχει τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας.

#### *Ευάγγελος Ρούσσος του Γεωργίου και της Ευφροσύνης, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος – εκτελεστικό μέλος*

Γεννήθηκε το 1994 στην Αθήνα. Είναι κάτοχος BSc in Business Management από το Πανεπιστήμιο Kingston (University of London) και μεταπτυχιακού τίτλου MSc in Shipping, Trade and Finance από το Πανεπιστήμιο City του Λονδίνου. Έχει επαγγελματική εμπειρία στον Ναυτιλιακό κλάδο (CLARKSONS HELLAS, P&P Marine Consulting, Weberseas) και από το διάστημα 2017 έως το 2021 εργάστηκε ως Financial Analyst στην Εταιρία Grant Thornton Greece. Είναι μέλος του Δ.Σ. της Εταιρείας και κατέχει τη θέση του Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου από τον Ιούνιο του 2021.

#### *Κωνσταντίνος Στεργιόπουλος του Πολυχρόνη - μη εκτελεστικό μέλος*

Γεννήθηκε το 1965 και κατέχει την θέση του Associate Professor στα βρετανικά πανεπιστήμια University of Plymouth και University of West London. Διετέλεσε Country Manager στην εταιρεία The Coca-Cola Company S.A. κεντρικής και νότιας Ευρώπης, Εκτελεστικός Διευθυντής του



εκδοτικού ομίλου Πήγασος Α.Ε., Διευθύνων Σύμβουλος του εκδοτικού οίκου METRO ΕΠΕ μέλος της METRO INTERNATIONAL S.A., Γενικός Διευθυντής στην εταιρεία συμβούλων Optimus A.E., Περιφερειακός Εμπορικός Διευθυντής Ν.Α Ευρώπης στην εταιρεία ERICSSON HELLAS S.A., Διευθυντής Πωλήσεων στην εταιρεία ΕΛΓΕΚΑ Α.Ε. και επί επταετία κατείχε διάφορες διευθυντικές θέσεις στα τμήματα Marketing, Πωλήσεων και Εξαγωγών της ΑΘΗΝΑΙΚΗΣ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑΣ. Διετέλεσε μέλος Διοικητικών Συμβουλίων των εταιρειών Δίας Investment Services, Εκδοτικής Βορείας Ελλάδας, Ευρώπη Διανομές, Εκδόσεις Ημερησία. Έχει πτυχίο και μεταπτυχιακό τίτλο στη Διοίκηση Επιχειρήσεων από το Πανεπιστήμιο της Βοστώνης και είναι κάτοχος πιστοποίησης εταιρικής διακυβέρνησης από το The Corporate Governance Institute Ιρλανδίας.

*Μαρία Σάββα του Επιφάνειου - ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος*

Γεννήθηκε το 1975 στην Κύπρο. Είναι πτυχιούχος Διοίκησης Επιχειρήσεων από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών. Είναι σύμβουλος Επιχειρήσεων και έχει μακρόχρονη καριέρα σαν Στέλεχος Εσωτερικού Ελέγχου και Financial Planning & Analysis. Έχει εργασθεί σε Εταιρίες όπως ANTENNA GROUP (2011-2019 ως Internal Audit Manager, Financial Planning & Analysis and Compliance Director), Coca Cola Hellenic Bottling Company (2002-2011 ως Finance Business Process Leader & Restructuring Manager, SAP Project Manager, Internal Audit & Business Systems Security Manager Greece and Cyprus) και στην PRICEWATERHOUSECOOPERS (1998-2001 Senior Internal Audit Consultant). Είναι μέλος του Ελληνικού Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών, μέλος του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος και από το έτος 2012 είναι κάτοχος της Επαγγελματικής Πιστοποίησης CICA (Certified Internal Controls Auditor) of THEIIC organization. Από το Φεβρουάριο του 2021 είναι μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της REVOIL και από τον Ιούνιο της ίδιας χρονιάς είναι πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου και μέλος στην Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων της REVOIL.

*Βασιλική Σακελλαροπούλου του Στέργιου - ανώτατο ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος*

Γεννήθηκε το 1963 στην Αθήνα. Είναι πτυχιούχος ΒΑ στα Οικονομικά από το Αμερικάνικο Κολλέγιο Ελλάδος και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου (Master of Philosophy) στα Οικονομικά από το Πανεπιστήμιο της Οξφόρδης. Έχει μακρά εργασιακή εμπειρία ως τραπεζικό στέλεχος στις Τράπεζες ΠΕΙΡΑΙΩΣ και NATWEST BANK GREECE. Από το έτος 2000 έως το 2009 εργάστηκε ως Υποδιευθύντρια καταστήματος της Τράπεζας Πειραιώς και ως Διευθύντρια από το 2009 έως το 2014. Από τον Φεβρουάριο του 2021 είναι μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και από τον Ιούνιο της ίδιας χρονιάς είναι επίσης πρόεδρος της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων και μέλος στην Επιτροπή Ελέγχου της REVOIL.

Κατά την διάρκεια του έτους 2022 το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας πραγματοποίησε συνολικά είκοσι μια (21) συνεδριάσεις που μεταξύ άλλων αφορούσαν σε επιχειρησιακά θέματα όπως απολογισμός στρατηγικού πλάνου και έγκριση νέου, ετήσιο budget, επενδυτικός σχεδιασμός, πορεία κερδών και αποπληρωμή δανείων, επικαιροποίηση εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας, αναθεώρηση Πολιτικής Αποδοχών, έγκριση πλάνου διαδοχής, παρουσίαση εκθέσεων Εσωτερικού Ελέγχου, ενημέρωσης για θέματα Πληροφοριακών Συστημάτων, Διαχείρισης Κινδύνων & Κανονιστικής Συμμόρφωσης, καθώς και για θέματα Αξιολόγησης Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, εγκρίσεις εξαμηνιαίων και ετήσιων οικονομικών καταστάσεων. Ακολουθεί πίνακας με τις παρουσίες των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

<b>Συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου το έτος 2022</b>			
<b>Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου</b>	<b>Ιδιότητα</b>	<b>Συμμετοχή σε συνεδριάσεις</b>	<b>Ποσοστό συμμετοχής</b>
Ευάγγελος Γ. Ρούσσος (της Λουκίας)	Πρόεδρος – μη εκτελεστικό μέλος	21/21	100%
Ιωάννης Ε. Ρούσσος	Αντιπρόεδρος – εκτελεστικό μέλος	21/21	100%
Γεώργιος Ε. Ρούσσος	Διευθύνων Σύμβουλος – εκτελεστικό μέλος	21/21	100%
Ευάγγελος Γ. Ρούσσος (της Ευφροσύνης)	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος – εκτελεστικό μέλος	21/21	100%
Κωνσταντίνος Π. Στεργιόπουλος	Μη εκτελεστικό μέλος	21/21	100%
Μαρία Ε. Σάββα	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	21/21	100%
Βασιλική Σ. Σακελλαροπούλου	Ανώτατο ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	21/21	100%

Τα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας, εκτός από περιπτώσεις συμμετοχής τους σε εταιρείες που αποτελούν συνδεδεμένα μέρη με αυτήν κατά την έννοια του Παραρτήματος Α του Ν. 4308/2014, δεν είναι μέλη διοικητικού, διαχειριστικού ή εποπτικού οργάνου άλλου νομικού προσώπου, ούτε συμμετέχουν ως μη εκτελεστικά μέλη σε άλλες εταιρείες, καθώς και μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς με τις ακόλουθες εξαιρέσεις:

- Γεώργιος Ε. Ρούσσος, μοναδικός Εταίρος και διαχειριστής της ΣΟΥΣΟΥΝΙ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.,
- Ιωάννης Ε. Ρούσσος, μοναδικός μέτοχος και μέλος στο Δ.Σ. της REV MARITIME LTD,
- Μαρία Ε. Σάββα, Υπεύθυνη Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρίας Ε.ΠΑΙΡΗΣ ΑΒΕΕ.

## **8.2 Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου**

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για τον καθορισμό των αξιών και του στρατηγικού προσανατολισμού της εταιρείας, καθώς και τη διαρκή παρακολούθηση της τήρησης τους. Το Διοικητικό Συμβούλιο επίσης επανεξετάζει τακτικά τις ευκαιρίες και τους κινδύνους σε σχέση με την καθορισμένη στρατηγική, καθώς και τα σχετικά μέτρα που έχουν ληφθεί για την αντιμετώπιση τους. Το Διοικητικό Συμβούλιο επιδιώκοντας να λαμβάνει όλες τις απαραίτητες πληροφορίες από τα εκτελεστικά μέλη του ή και από τα διευθυντικά στελέχη, ενημερώνεται για την αγορά και για κάθε άλλη εξέλιξη που επηρεάζει την εταιρεία. Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι οι αξίες και ο στρατηγικός σχεδιασμός της εταιρείας ευθυγραμμίζονται με την εταιρική κουλτούρα. Οι αξίες και ο σκοπός της εταιρείας μεταφράζονται και εφαρμόζονται στην πράξη και επηρεάζουν τις πρακτικές, τις πολιτικές και τις συμπεριφορές εντός της εταιρείας σε όλα τα επίπεδα. Το Διοικητικό Συμβούλιο και η ανώτατη διοίκηση θέτουν το πρότυπο των χαρακτηριστικών και των συμπεριφορών που διαμορφώνουν την εταιρική κουλτούρα και αποτελούν παράδειγμα της εφαρμογής της. Παράλληλα χρησιμοποιούν εργαλεία και τεχνικές που στοχεύουν στην ενσωμάτωση της επιθυμητής κουλτούρας στα συστήματα και τις διαδικασίες της εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τις κάτωθι αρμοδιότητες:

- Αποφασίζει για όλα γενικά τα ζητήματα που αφορούν την Εταιρία μέσα στο πλαίσιο των εταιρικών σκοπών, με εξαίρεση εκείνων που από το νόμο ή το καταστατικό είναι της αποκλειστικής αρμοδιότητας της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.

- Ορίζει τους εσωτερικούς ελεγκτές της Εταιρίας.
- Συντάσσει ετήσια έκθεση στην οποία αναφέρονται αναλυτικά οι συναλλαγές της Εταιρίας με συνδεδεμένες με αυτήν επιχειρήσεις και η οποία κοινοποιείται στις αρμόδιες εποπτικές αρχές.
- Σε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου με καταβολή μετρητών, το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλει στην Γενική Συνέλευση έκθεση στην οποία αναφέρονται οι γενικές κατευθύνσεις του επενδυτικού σχεδίου της Εταιρίας, το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης του και ο απολογισμός της χρήσης των κεφαλαίων που προήλθαν από προηγούμενη αύξηση.
- Σημαντικές αποκλίσεις στην χρήση αντληθέντων κεφαλαίων από αυτές που προβλέπονται στις αποφάσεις των αρμόδιων οργάνων διοίκησης και στο ενημερωτικό δελτίο της Εταιρίας αποφασίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο με πλειοψηφία 3 / 4 των μελών του και εγκρίνονται από έκτακτη Γενική Συνέλευση.

Επιπλέον, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει αρμοδιότητα ενδεικτικά για:

- την έγκριση του στρατηγικού σχεδίου,
- του ετήσιου προϋπολογισμού επενδύσεων,
- του ετήσιου προϋπολογισμού δαπανών.

Επίσης :

- Το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει και επιβλέπει την υλοποίηση του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης που ακολουθεί η Εταιρεία, παρακολουθεί και αξιολογεί περιοδικά ανά τρία (3) τουλάχιστον οικονομικά έτη την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά του, προβαίνοντας στις δέουσες ενέργειες για την αντιμετώπιση ελλείψεων.

- Θεσπίζει πολιτική για τον εντοπισμό, την αποφυγή και την αντιμετώπιση των συγκρούσεων συμφερόντων ανάμεσα στα συμφέροντα της εταιρείας και αυτά των μελών του ή προσώπων στα οποία το Διοικητικό Συμβούλιο έχει αναθέσει κάποιες από τις αρμοδιότητές του.

- Διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία Συστήματος εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας, που αποβλέπει στους ακόλουθους, ιδίως στόχους:

α) στη συνεπή υλοποίηση της επιχειρησιακής στρατηγικής, με την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων,

β) στην αναγνώριση και διαχείριση των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική της δραστηριότητα και λειτουργία,

γ) στην αποτελεσματική λειτουργία της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, την οργάνωση, τη λειτουργία και τις αρμοδιότητες της,

δ) στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας και την κατάρτιση αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων, καθώς και της μη χρηματοοικονομικής κατάστασης αυτής, σύμφωνα με το άρθρο 151 του ν. 4548/2018,

ε) στη συμμόρφωση με το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και τους εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας.

- Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει, ότι οι λειτουργίες που συγκροτούν το Σύστημα εσωτερικού ελέγχου είναι ανεξάρτητες από τους επιχειρηματικούς τομείς που ελέγχουν, και ότι διαθέτουν τους κατάλληλους οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους, καθώς και τις εξουσίες για την αποτελεσματική λειτουργία τους, σύμφωνα με όσα επιτάσσει ο ρόλος τους. Οι γραμμές αναφοράς και η κατανομή των αρμοδιοτήτων είναι σαφείς, εκτελεστές και δεόντως τεκμηριωμένες.

### **8.3 Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου**

Τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι υπεύθυνα για την εφαρμογή της στρατηγικής που καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και διαβουλεύονται ανά τακτά χρονικά διαστήματα με τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με την καταλληλότητα της εφαρμοζόμενης στρατηγικής.

Σε υφιστάμενες καταστάσεις κρίσεων ή κινδύνων, καθώς και όταν επιβάλλεται από τις συνθήκες να ληφθούν μέτρα τα οποία αναμένεται ευλόγως να επηρεάσουν σημαντικά την Εταιρεία, όπως όταν πρόκειται να ληφθούν αποφάσεις σχετικά με την εξέλιξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας και τους κινδύνους που αναλαμβάνονται, οι οποίες αναμένεται να επηρεάσουν τη χρηματοοικονομική κατάσταση της Εταιρείας, τα εκτελεστικά μέλη ενημερώνουν αμελλητί εγγράφως το Διοικητικό Συμβούλιο, είτε από κοινού είτε χωριστά, υποβάλλοντας σχετική έκθεση με τις εκτιμήσεις και τις προτάσεις τους.

### **8.4 Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου**

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου από τον ορισμό τους και κατά τη διάρκεια της θητείας τους μέχρι και την ημερομηνία της παρούσης έκθεσης, δεν κατέχουν άμεσα ή έμμεσα ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου μεγαλύτερο του μηδέν κόμμα πέντε τοις εκατό (0,5%) του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και είναι απαλλαγμένα από οικονομικές, επιχειρηματικές, οικογενειακές ή άλλου είδους σχέσεις εξάρτησης, οι οποίες μπορούν να επηρεάσουν τις αποφάσεις τους και την ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση τους.

Η πλήρωση των προϋποθέσεων του άρθρου 9 του ν. 4706/2020, σχετικά με τον χαρακτηρισμό μέλους Διοικητικού Συμβουλίου ως ανεξάρτητου επανεξετάζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο σε ετήσια τουλάχιστον βάση ανά οικονομικό έτος και πριν από τη δημοσιοποίηση της ετήσιας οικονομικής έκθεσης. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι οι ανωτέρω προϋποθέσεις έπαψαν να συντρέχουν στο πρόσωπο ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους, το Διοικητικό Συμβούλιο προβαίνει άμεσα στις δέουσες ενέργειες αντικατάστασής του.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας πριν από την έγκριση και δημοσιοποίηση της παρούσας ετήσιας οικονομικής έκθεσης, διενήργησε τους σχετικούς ελέγχους ως προς την πλήρωση των προϋποθέσεων για τον χαρακτηρισμό μέλους Διοικητικού Συμβουλίου ως ανεξάρτητου μέλους, σύμφωνα με την παρ. 1 και 2 του άρθρου 9 του ν.4706/2020 και διαπίστωσε την ύπαρξη των συγκεκριμένων προϋποθέσεων στα πρόσωπα των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Ειδικότερα το Διοικητικό Συμβούλιο δηλώνει ότι τόσο κατά τη διάρκεια της κλειόμενης χρήσεως 2022 (01.01.2022-31.12.2022), όσο και κατά την ημερομηνία σύνταξης και έγκρισης της παρούσας Δήλωσης, τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη οι κυρίες Μαρία Σάββα και Βασιλική Σακελλαροπούλου εξακολουθούν να πληρούν στο σύνολό τους τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας που τίθενται από το ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο, όπως αυτό προκύπτει και από την Ετήσια Έκθεση Αξιολόγησης Ατομικής και Συλλογικής Καταλληλότητας η οποία εγκρίθηκε με την από 29/3/2023 απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου.

### **8.5 Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου**

Ο ρόλος του Προέδρου συνίσταται στην οργάνωση και στον συντονισμό των εργασιών του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο Πρόεδρος προΐσταται του Διοικητικού Συμβουλίου και είναι υπεύθυνος για τη συνολική αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία και οργάνωση των συνεδριάσεων του. Παράλληλα, προωθεί κουλτούρα ανοικτού πνεύματος και εποικοδομητικού διαλόγου κατά τη διεξαγωγή των εργασιών του, διευκολύνει και προωθεί τη δημιουργία καλών και εποικοδομητικών σχέσεων μεταξύ των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και την αποτελεσματική συνεισφορά



στις εργασίες του Διοικητικού Συμβουλίου όλων των μη εκτελεστικών μελών, διασφαλίζοντας την παροχή έγκαιρης, πλήρους και ορθής πληροφόρησης των μελών του.

Παράλληλα φροντίζει να διασφαλίσει την σύννομη λειτουργία του Δ.Σ. της Εταιρίας ακολουθώντας κανόνες διαφάνειας και εταιρικής Διακυβέρνησης.

Ο Πρόεδρος εξασφαλίζει ότι το Διοικητικό Συμβούλιο στο σύνολο του έχει ικανοποιητική κατανόηση των απόψεων των μετόχων. Μεριμνά για την αποτελεσματική επικοινωνία με τους μετόχους με γνώμονα τη δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση των συμφερόντων αυτών και την ανάπτυξη εποικοδομητικού διαλόγου μαζί τους, ώστε να κατανοήσει τις θέσεις τους.

Ο Πρόεδρος συνεργάζεται στενά με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον Εταιρικό Γραμματέα για την προετοιμασία του Διοικητικού Συμβουλίου και την πλήρη ενημέρωση των μελών αυτού.

### **8.6 Διευθύνων Σύμβουλος**

Διευθύνει και διαχειρίζεται όλες τις δραστηριότητες & υποθέσεις της Εταιρίας, εκπροσωπεί την Εταιρία προς τρίτους και τις αρμόδιες αρχές και συμμετέχει στον καθορισμό του στρατηγικού σχεδιασμού, στην κατάρτιση των επιχειρηματικών σχεδίων και στον καθορισμό των στόχων αποδοτικότητας της Εταιρίας.

Υλοποιεί και μεριμνάει για την επιχειρηματική στρατηγική μέσω της αποτελεσματικής ανάπτυξης και διοίκησης τόσο των πόρων και των ανθρώπων της, με σκοπό την επίτευξη του οράματός της.

Παράλληλα χειρίζεται την εξωτερική επικοινωνιακή πολιτική της εταιρίας με τους μετόχους, τους επενδυτές και τους κρατικούς φορείς, εξασφαλίζοντας την προστασία και τη διαρκή βελτίωση της εικόνας της.

### **8.7 Επιτροπή Ελέγχου**

Η Εταιρεία σε συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του άρθρου 44 του ν. 4449/2017, διαθέτει Επιτροπή Ελέγχου η οποία αποτελεί επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του στην πλειοψηφία τους ανεξάρτητα και η θητεία της συμπίπτει με την θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου (πέντε έτη), παρατεινόμενη αυτόματα μέχρι την πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση μετά τη λήξη της θητείας της, η οποία δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να υπερβεί την εξαετία.

Κύριος στόχος της Επιτροπής είναι η υποστήριξη του Δ.Σ. στα καθήκοντά του σχετικά, μεταξύ άλλων, με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση, τον εσωτερικό έλεγχο και την εποπτεία του τακτικού ελέγχου.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας ορίστηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας την 25η Ιουνίου 2021, κατόπιν σχετικής απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της την ίδια ημέρα.

Η Επιτροπή Ελέγχου κατά την συνεδρίασή της της 25ης Ιουνίου 2021, συγκροτήθηκε σε σώμα ως ακολούθως:

- Μαρία Σάββα του Επιφάνειου - ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ., Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου
- Βασιλική Σακελλαροπούλου του Στέργιου – ανώτατο ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ., μέλος της Επιτροπής Ελέγχου

- Ιωάννης Ρούσσος του Ευάγγελου, μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ., μέλος της Επιτροπής Ελέγχου

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της 27<sup>ης</sup> Ιουλίου 2022 έγινε ανακατανομή αρμοδιοτήτων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου με τον κο Ιωάννη Ρούσσο να αναλαμβάνει εκτελεστικές αρμοδιότητες και το Διοικητικό Συμβούλιο να τον αντικαθιστά από μέλος της Επιτροπής Ελέγχου με τον κο Κωνσταντίνο Στεργιόπουλο μη εκτελεστικό μέλος.

Σύμφωνα με την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρίας ο κύριος Στεργιόπουλος πληροί τις προϋποθέσεις καταλληλότητας κατά την έννοια του άρθρ. 44 του νόμου 4449/2017, της Πολιτικής Καταλληλότητας της Εταιρίας και του Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου και δεν συντρέχουν στο πρόσωπό του κωλύματα ή ασυμβίβαστα. Επίσης ο κος Στεργιόπουλος διαθέτει επαρκή γνώση του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία καθώς συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας ανελλιπώς από το 2004.

Η Επιτροπή Ελέγχου την ίδια ημέρα συγκροτήθηκε σε σώμα ως ακολούθως:

- Μαρία Σάββα του Επιφάνειου - ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ., Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου
- Βασιλική Σακελλαροπούλου του Στέργιου - ανώτατο ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ., μέλος της Επιτροπής Ελέγχου
- Κωνσταντίνος Στεργιόπουλος του Πολυχρόνη, μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ., μέλος της Επιτροπής Ελέγχου

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου, η οποία αποτελεί επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, πληρούν όλες τις προϋποθέσεις του άρθρου 44 του ν. 4449/2017, όπως επίσης και οι δύο κυρίες όλα τα κριτήρια ανεξαρτησίας, κατά την έννοια των διατάξεων των παρ. 1 και 2 του άρθρου 9 του ν.4706/2020, δεδομένου ότι αυτό προκύπτει από την ίδια την ιδιότητά τους ως ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, διαθέτουν αποδεδειγμένα στο σύνολό τους επαρκή γνώση στον τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία ενώ η κα Σάββα διαθέτει αποδεδειγμένα επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική και λογιστική. Την κα Σάββα όρισε η Επιτροπή Ελέγχου ως το μέλος που θα παρίσταται υποχρεωτικώς στις συνεδριάσεις της που αφορούν την έγκριση των οικονομικών καταστάσεων.

Η Επιτροπή Ελέγχου σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 10 του ν. 4706/2020, διαθέτει κανονισμό λειτουργίας ο οποίος μετά την αναθεώρησή και επικαιροποίησή του εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο στην συνεδρίαση του της 17<sup>ης</sup> Ιουλίου 2021 και αναρτήθηκε στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρίας [www.revoil.gr](http://www.revoil.gr).

Η Επιτροπή Ελέγχου μεταξύ άλλων :

α) Ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας για το αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου και επεξηγεί πώς συνέβαλε ο υποχρεωτικός έλεγχος στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και ποιος ήταν ο ρόλος της επιτροπής ελέγχου στην εν λόγω διαδικασία.

β) Παρακολουθεί τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και υποβάλλει συστάσεις ή προτάσεις για την εξασφάλιση της ακεραιότητάς της.

γ) Παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρίας ενώ εποπτεύει το τμήμα εσωτερικού ελέγχου της, εξασφαλίζοντας την ανεξαρτησία του.

δ) Παρακολουθεί την πορεία του υποχρεωτικού ελέγχου των ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας,

ε) Είναι υπεύθυνη για τη διαδικασία επιλογής ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή ελεγκτικών εταιρειών και προτείνει τους ορκωτούς ελεγκτές λογιστές ή τις ελεγκτικές εταιρείες που θα διοριστούν από την Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, ενώ επισκοπεί και παρακολουθεί την ανεξαρτησία τους.

Η Επιτροπή ελέγχου πραγματοποίησε δεκαεννέα (19) συνεδριάσεις εντός του 2022 με πλήρη σύνθεση. Στην Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου προς τους μετόχους της Εταιρείας για την χρήση 1.1 – 31.12.2022 αναφέρεται εκτενώς το έργο της Επιτροπής την εν λόγω χρήση, τα θέματα με τα οποία καταπίεστηκε και το περιεχόμενο των συνεδριάσεών της. Η Έκθεση ακολουθεί στο τέλος της Δήλωσης σαν Παράρτημα.

### **8.8 Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων**

Η Εταιρία σε συμμόρφωση με τον νόμο 4706/2020 έχει συστήσει ενιαία Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων με σκοπό να υποβοηθήσει το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τα καθήκοντα που έχει και αφορούν τον καθορισμό των αμοιβών και λοιπών παροχών προς τα μέλη του Δ.Σ. καθώς και τον εντοπισμό των κατάλληλων υποψηφίων προσώπων για την πλήρωση θέσεων στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Η σύσταση της Επιτροπής έγινε με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας της 17<sup>ης</sup> Ιουλίου 2021 αποτελούμενη από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εκ των οποίων τα δύο (2) τουλάχιστον μέλη είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά κατά την έννοια του άρθρ. 9 του ν. 4706/2020. Τα μέλη της Επιτροπής είναι τα κάτωθι:

- Βασιλική Σακελλαροπούλου του Στέργιου, Ανώτατο Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.
- Μαρία Σάββα του Επιφάνειου, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.
- Κωνσταντίνος Στεργιόπουλος του Πολυχρόνη, μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.

Η θητεία της Επιτροπής συμπίπτει με αυτή του Διοικητικού Συμβουλίου ήτοι μέχρι την 28η Ιουνίου 2024 παρατεινόμενη αυτόματα μέχρι την πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση μετά τη λήξη της θητείας της.

Την ίδια ημέρα τα εκλεγμένα από το Διοικητικό Συμβούλιο μέλη της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων συνεδρίασαν και συγκροτήθηκαν σε σώμα ορίζοντας Πρόεδρο την κα Βασιλική Σακελλαροπούλου η οποία ορίστηκε ως Ανώτατο Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ με την από 27 Ιουλίου 2022 απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα καθήκοντα και αρμοδιότητες της Επιτροπής ορίζονται σύμφωνα με τα άρθρα 11 και 12 του Ν.4706/2020 και άρθρα 109 ως 112 του Ν. 4548/2018. Αναλυτικότερα:

Η Επιτροπή σε ότι αφορά τις αποδοχές έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- Διατυπώνει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας σχετικά με την Πολιτική Αποδοχών του άρθρου 110 του Νόμου 4548/2018 η οποία υποβάλλεται προς έγκριση στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων.
- Διατυπώνει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 110 του Νόμου

4548/2018 και σχετικά με τις αποδοχές των διευθυντικών στελεχών της Εταιρίας ιδίως του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου.

- Εξετάζει τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στην Ετήσια Έκθεση Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018, διατυπώνοντας προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο πριν από την υποβολή της Έκθεσης στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων.
- Υποβάλλει προτάσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο σε συνάρτηση με τις οικονομικές επιδόσεις της Εταιρείας και το συνολικό κόστος μισθοδοσίας, σχετικά με την παροχή bonus ή δωρεάν μετοχών ή προγραμμάτων χορήγησης δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών.

Η Επιτροπή σε ότι αφορά την ανάδειξη υποψηφιοτήτων έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- Εντοπίζει και προτείνει προς το Διοικητικό Συμβούλιο πρόσωπα κατάλληλα για την απόκτηση της της ιδιότητας του μέλους Διοικητικού Συμβουλίου.
- Επιλέγει τα υποψήφια μέλη λαμβάνοντας υπόψη τους παράγοντες και τα κριτήρια που καθορίζει η Εταιρεία και προβαίνει στην αξιολόγησή και επιλογή υποψηφίων, σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας που υιοθετεί και τα προτείνει στη Γενική Συνέλευση των μετόχων για την εκλογή τους, σύμφωνα με το άρθρο 3, παράγραφος 3 του Ν.4706/2020.
- Ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για τα αποτελέσματα της εφαρμογής της Πολιτικής Καταλληλότητας των μελών του Δ.Σ. και τη λήψη τυχόν μέτρων σε περίπτωση αποκλίσεων.
- Προτείνει τα κριτήρια για την αξιολόγηση της καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ιδίως ως προς τα εχέγγυα ήθους, την φήμη, την επάρκεια γνώσεων, τις δεξιότητες, την ανεξαρτησία κρίσης και την εκτέλεση των καθηκόντων που τους ανατίθενται. Τα κριτήρια επιλογής των μελών περιλαμβάνουν τουλάχιστον την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο σε ποσοστό που δεν υπολείπεται του είκοσι πέντε τις εκατό (25%) του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και κριτήρια πολυμορφίας (diversity) για την επιλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Συμμετέχει στη διαδικασία περιοδικής επαναξιολόγησης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.
- Υποβάλλει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο για την αναθεώρηση της Πολιτικής Καταλληλότητας εφόσον απαιτείται.

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων διαθέτει κανονισμό λειτουργίας ο οποίος είναι αναρτημένος στην εταιρική ιστοσελίδα [www.revoil.gr](http://www.revoil.gr).

Κατά την διάρκεια του 2022 Επιτροπή συνεδρίασε επτά (7) φορές με παρόντα όλα τα μέλη της. Στην Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής που ακολουθεί στο τέλος της Δήλωσης σαν Παράρτημα αναφέρεται εκτενώς το έργο της Επιτροπής την εν λόγω χρήση, τα θέματα με τα οποία καταπιάστηκε και το περιεχόμενο των συνεδριάσεών της.

## **9) Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του**

Η Πολιτική Καταλληλότητας αποσκοπεί στη διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του ΔΣ με βάση τη γενικότερη στρατηγική

και τις μεσομακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις της Εταιρείας με στόχο την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος.

Σκοπός της Πολιτικής είναι ο προσδιορισμός των κατευθυντήριων γραμμών, λαμβάνοντας υπόψη την κείμενη νομοθεσία, σχετικά με:

- α) τις αρχές που αφορούν στην επιλογή ή την αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής «Δ.Σ.») καθώς και την ανανέωση της θητείας των υφιστάμενων μελών του,
- β) τα κριτήρια για την αξιολόγηση της καταλληλότητας των μελών του Δ.Σ. και τη θέσπιση διαφανών κανόνων και διαδικασιών για την αξιολόγηση της καταλληλότητας των μελών αυτών, τόσο πριν αναλάβουν τη συγκεκριμένη θέση (υποψήφια μέλη) όσο και σε περιοδική βάση (αξιολόγηση υφιστάμενων μελών),
- γ) τα κριτήρια πολυμορφίας για την επιλογή των μελών του Δ.Σ. που διέπουν το περιεχόμενο της Πολιτικής Καταλληλότητας των μελών του Δ.Σ. σύμφωνα με το άρθρο 3 του Νόμου 4706/2020 και
- δ) την κατανομή αρμοδιοτήτων στα Όργανα της Εταιρείας για την εφαρμογή της Πολιτικής

Η Πολιτική Καταλληλότητας θεσπίζει διάφανους κανόνες και διαδικασίες για την αξιολόγηση της καταλληλότητας και της αξιοπιστίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ιδίως ως προς τα εχέγγυα ήθους, τη φήμη, την επάρκεια γνώσεων, τις δεξιότητες, την ανεξαρτησία κρίσης και την εμπειρία για την εκτέλεση των καθηκόντων που τους ανατίθενται, τόσο πριν αναλάβουν τη συγκεκριμένη θέση (τοποθέτηση) όσο και σε περιοδική βάση (αξιολόγηση).

Η Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας εγκρίθηκε με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της 25ης Ιουνίου 2021 και αναθεωρήθηκε – τροποποιήθηκε με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 24<sup>ης</sup> Ιουνίου 2022. Η Πολιτική είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στη διεύθυνση [www.revoil.gr](http://www.revoil.gr).

## 9.1 Κριτήρια Πολυμορφίας

Με σκοπό την προώθηση ενός κατάλληλου επιπέδου διαφοροποίησης στο Διοικητικό Συμβούλιο και μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών, η Εταιρεία εφαρμόζει κριτήρια πολυμορφίας κατά τον ορισμό των νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

- η επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο και συγκεκριμένα τουλάχιστον του υποχρεωτικού από τον Νομό ποσοστού είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) επί του συνόλου των μελών του ΔΣ. Σε περίπτωση κλάσματος το ποσοστό αυτό στρογγυλοποιείται στον προηγούμενο ακέραιο αριθμό,
- η εξασφάλιση ίσης μεταχείρισης και η παροχή ίσων ευκαιριών για όλα τα δυνητικά μέλη του ΔΣ, ανεξαρτήτως φύλου, φυλής, χρώματος, εθνικής, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, περιουσίας, γέννησης, οικογενειακής κατάστασης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

Η Εταιρεία, εφαρμόζοντας την αρχή της αξιοκρατίας κατά την πρόσληψη και εξέλιξη των στελεχών της διασφαλίζει ότι τα κριτήρια πολυμορφίας αφορούν πέρα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα ανώτατα ή και ανώτερα διευθυντικά στελέχη. Η Εταιρεία προσπαθεί να εντάξει τόσο στο Διοικητικό της Συμβούλιο όσο και στις Διευθυντικές και λοιπές θέσεις εργασίας του οργανογράμματός της, πρόσωπα που θα παρουσιάζουν πολυμορφία μεταξύ τους. Προς αυτό το σκοπό, η Εταιρεία δεν απορρίπτει ένα πρόσωπο, όπου παρά το γεγονός ότι πληροί τα κριτήρια της ατομικής καταλληλότητας ή των δεξιοτήτων μιας θέσης εργασίας, εντούτοις διαφέρει ως προς το φύλο, τη φυλή, το χρώμα, την εθνοτική ή κοινωνική προέλευση, τη θρησκεία ή τις πεποιθήσεις,

την περιουσία, τη γέννηση, την αναπηρία, την ηλικία ή το σεξουαλικό προσανατολισμό. Ειδικότερα, στο πλαίσιο της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα απασχόλησης και εργασίας, η Εταιρεία θεσπίζει την εκπροσώπηση του γυναικείου φύλου σε θέσεις ανώτατων ή και ανώτερων διευθυντικών στελεχών, τουλάχιστον στο 20% με ορίζοντα εφαρμογής τα 5 έτη από την έγκριση της παρούσας Πολιτικής (Ιούλιος 2021).

## 9.2 Αξιολόγηση Καταλληλότητας του Διοικητικού Συμβουλίου της των επιτροπών

Το Διοικητικό Συμβούλιο αξιολογεί ετησίως την αποτελεσματικότητά του, την εκπλήρωση των καθηκόντων του, καθώς και των επιτροπών του.

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων είναι αρμόδια για την οργάνωση της ετήσιας αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου. Την Αξιολόγηση σύμφωνα με τον Κανονισμό του Διοικητικού Συμβουλίου εποπτεύει ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

Η αξιολόγηση γίνεται με βάση τα κριτήρια καταλληλότητας που ορίζονται στην Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας καθώς και με την υποστήριξη ερωτηματολογίων που καταρτίστηκαν και συμπληρώνονται τόσο από κάθε μέλος για την αυτοαξιολόγησή του όσο και από την Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων για την αξιολόγηση κάθε μέλους, τα οποία φέρουν επίσης την υπογραφή του Προέδρου του ΔΣ ο οποίος εποπτεύει την διαδικασία.

Σκοπός της αξιολόγησης είναι να εντοπίσει τυχόν αδυναμίες μεταξύ της προβλεπόμενης και της πραγματικής ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας ώστε να ληφθούν τα κατάλληλα μέτρα για την αντιμετώπιση τυχών ελλείψεων.

Η καταλληλότητα για τα μέλη του Δ.Σ. διακρίνεται σε **ατομική** και **συλλογική** σύμφωνα με τα παρακάτω κριτήρια όπως αυτά ορίζονται στην Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας :

### *A. Ατομική Καταλληλότητα*

Η ατομική καταλληλότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αξιολογείται με βάση τα κριτήρια που αναφέρονται κατωτέρω, τα οποία έχουν εφαρμογή στο σύνολο των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ανεξαρτήτως της ιδιότητας τους ως εκτελεστικά ή μη εκτελεστικά:

- Επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων
- Εχέγγυα ήθους και φήμης
- Σύγκρουση συμφερόντων
- Ανεξαρτησία κρίσης
- Διάθεση επαρκούς χρόνου

### *B. Συλλογική Καταλληλότητα*

- Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου
- Επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο
- Κριτήρια Πολυμορφίας (diversity)

Για την αξιολόγηση της συλλογικής καταλληλότητας, λαμβάνεται υπόψη αν η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου αντικατοπτρίζει τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την εμπειρία που απαιτούνται για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του ως συλλογικού οργάνου. Η ατομική και συνολική αξιολόγηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του επιτυγχάνεται με την συμπλήρωση ερωτηματολογίων. Στα ερωτηματολόγια αξιολογείται η επάρκεια των μελών του Δ.Σ. ως προς τα κριτήρια καταλληλότητας καθώς και τις αρμοδιότητες και ευθύνες του ρόλου τους στο Δ.Σ.

Κατά την ετήσια ατομική και συλλογική αξιολόγηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, που αφορούσε την χρήση 2022, δεν υπήρξαν ευρήματα και δεν προτάθηκαν διορθωτικές ενέργειες που

αφορούν στη ατομική και συλλογική λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και των μελών του, ωστόσο θεσπίστηκε Ετήσιο Πλάνο Εκπαίδευσης / Ενημέρωσης Μελών Διοικητικού Συμβουλίου για το 2023, το οποίο διασφαλίζει την συνεχή ενημέρωση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

### **9.3 Πλάνο διαδοχής μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνοντος Συμβούλου**

Σε πλήρη συμμόρφωση με τις βέλτιστες πρακτικές περί Επιχειρησιακής Συνέχειας και Ανάκαμψης, καθώς και με τις απαιτήσεις του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που υιοθετεί και εφαρμόζει η Εταιρεία, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά τη συνεδρίαση αυτού της 23/11/2022 ενέκρινε το Πλάνο διαδοχής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και του Διευθύνοντος Συμβούλου, αποσκοπώντας να προσδιορίσει το πλαίσιο πλήρωσης θέσεων ή αντικατάστασης και διαδοχής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και του Διευθύνοντος Συμβούλου, καθώς και τον έγκαιρο εντοπισμό των σχετικών αναγκών, ώστε να διασφαλίζεται η ομαλή συνέχεια της διοίκησης και η επίτευξη του σκοπού της Εταιρείας.

Οι βασικές αρχές του Πλάνου Διαδοχής είναι:

- Η συνέπεια και συμμόρφωση με τον Κώδικα και τις βέλτιστες πρακτικές
- Η ακεραιότητα, οι ηθικές αξίες και η συμπεριφορά Διοίκησης και εργαζομένων
- Η υπευθυνότητα, ο διαχωρισμός αρμοδιοτήτων και η επάρκεια ανθρώπινου δυναμικού
- Η έγκαιρη και προληπτική διαδικασία που βοηθάει στην καλύτερη διαχείριση κρίσεων και στην διαφάνεια της επικοινωνίας.

Το Πλάνο Διαδοχής για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου στηρίζεται στα κριτήρια που έχουν θεσπιστεί στην Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας.

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, με βάση τα Κριτήρια Καταλληλότητας, καταρτίζει ειδικότερα τα απαιτούμενα κριτήρια ανά θέση / ιδιότητα μέλους, προσδιορίζοντας έτσι το προφίλ που πρέπει να διαθέτει ο κάθε υποψήφιος για πλήρωση θέσης μέλους Διοικητικού Συμβουλίου, προτείνοντας έτσι ένα στοχευμένο προφίλ σύνθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου, σε σχέση με την στρατηγική και την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας.

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, στα πλαίσια της κατάρτισης ενός άρτιου Πλάνου Διαδοχής του Διοικητικού Συμβουλίου και του Διευθύνοντος Συμβούλου, μεριμνά για:

- Τον εντοπισμό των απαιτούμενων ποιοτικών χαρακτηριστικών που θα πρέπει να συγκεντρώνει το πρόσωπο κάθε μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και του Διευθύνοντος Συμβούλου,
- Την διαρκή παρακολούθηση και εντοπισμό πιθανών εσωτερικών υποψηφίων,
- Την αναζήτηση πιθανών εξωτερικών υποψηφίων, εφόσον κρίνεται σκόπιμο και
- Το διάλογο με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο σχετικά με την αξιολόγηση των υποψηφίων για τη θέση του, καθώς και άλλων θέσεων ανώτερης διοίκησης.

### **10) Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη**

Τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη της Εταιρίας είναι τα ακόλουθα :

*Πέτρος Ρούμπης, Οικονομικός Διευθυντής*

Γεννήθηκε το 1976 στην Αθήνα. Είναι απόφοιτος του τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Πειραιώς. Έχει πολυετή θητεία σε διευθυντικές θέσεις οικονομικών υπηρεσιών (CFO, Διευθυντής Λογιστηρίου, Financial Controller) στην Εταιρία AVE A.E. (AUDIOVISUAL ENTERPRISES SA) ενώ διαθέτει και ελεγκτική εμπειρία ως πρώην συνεργάτης στην



ελεγκτική εταιρία Grant Thornton. Από τον Οκτώβριο του 2022 κατέχει τη θέση του Οικονομικού Διευθυντή.

*Ιωάννης Θεοτοκάς, Εμπορικός Διευθυντής*

Είναι πτυχιούχος Διοίκησης Επιχειρήσεων του Αμερικανικού Πανεπιστημίου Bowling Green State University του Οχάϊο και κάτοχος MBA από το ίδιο πανεπιστήμιο. Έχει μακρά εργασιακή εμπειρία σε Διευθυντικές Θέσεις (Διευθύνοντας Συμβούλου, Εμπορικού Διευθυντή, Διευθυντή Marketing) Ελληνικών και Πολυεθνικών Εταιριών στο χώρο κυρίως των τροφίμων και ποτών όπως οι COCA COLA 3E, FRIESLAND HELLAS, OLYMPUS DAIRY, IONIA A.E., SADAFKO. Από τον Απρίλιο του 2016 κατέχει την θέση του Εμπορικού Διευθυντή.

*Ευάγγελος Κώστας, Διευθυντής Εγκαταστάσεων και Τεχνικών Έργων*

Είναι πτυχιούχος Μηχανολόγος Μηχανικός του Ανώτατου Τεχνολογικού Ιδρύματος Πειραιά. Έχει πολυετή εμπειρία ως προϊστάμενος σε τεχνικές εταιρείες μελέτης - κατασκευής & συντήρησης Η/Μ έργων. Έχει εργασθεί ως μελετητής Η/Μ βιομηχανικών εγκαταστάσεων, project manager, υπεύθυνος εργοταξίων και τεχνικός ασφαλείας. Από το Μάρτιο του 2015 εργάζεται στην Εταιρεία αρχικά κατέχοντας τη θέση του Προϊσταμένου του Τεχνικού Τμήματος και από τον Απρίλιο του 2018 αυτή του Διευθυντή Εγκαταστάσεων & Τεχνικών Έργων.

*Ιπποκράτης Παγιασλής, Διευθυντής Εφοδιασμού*

Είναι πτυχιούχος Μηχανολόγος Μηχανικός του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου με μεταπτυχιακές σπουδές στη Διοίκηση Επιχειρήσεων & στη Διοίκηση Ολικής Ποιότητας από το Πανεπιστήμιο Πειραιά. Έχει μακρά εργασιακή εμπειρία σε τμήματα εφοδιασμού, διακίνησης και εξυπηρέτησης πελατών Εταιριών του Κλάδου Πετρελαιοειδών (Motoroil, Avinoil). Από τον Ιούνιο του 2022 κατέχει τη θέση του Διευθυντή Εφοδιασμού.

*Δέσποινα Τσιαούση, Προϊσταμένη μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου*

Η κυρία Τσιαούση πληροί τις προϋποθέσεις του άρθρου 15 του ν. 4706/2020, ήτοι είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης υπάλληλος της Εταιρείας, προσωπικά και λειτουργικά ανεξάρτητη και αντικειμενική κατά την άσκηση των καθηκόντων της. Δεν αποτελεί μέλος του ΔΣ της Εταιρείας ή μέλος με δικαίωμα ψήφου σε επιτροπές διαρκούς χαρακτήρα της Εταιρείας και δεν έχει στενούς δεσμούς με οιονδήποτε κατέχει μία από τις παραπάνω ιδιότητες στην Εταιρεία ή σε εταιρεία του Ομίλου και διαθέτει τις κατάλληλες γνώσεις και σχετική επαγγελματική εμπειρία για την ανάληψη της ως άνω θέσης.

Είναι απόφοιτη του Τμήματος Χρηματοοικονομικής και Τραπεζικής Διοικητικής του Πανεπιστημίου Πειραιά, κάτοχος Master in Business Administration (MBA) από το Athens Laboratory of Business Administration (ALBA) και Master of Science in Applied RISK MANAGEMENT με ειδικότητα τον Εσωτερικό Έλεγχο από το Τμήμα Οικονομικών & Πολιτικών σπουδών του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών.

Η κα Τσιαούση έχει μακρά εργασιακή εμπειρία σε θέσεις της Οικονομικής Διεύθυνσης Επιχειρήσεων, με τα τελευταία έξι χρόνια να εργάζεται ως υπεύθυνη εσωτερικού ελέγχου σε Εταιρία εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Επιπλέον είναι κάτοχος πιστοποιήσεων Διεθνών Λογιστικών Προτύπων και Ελεγκτικών Προτύπων (Diploma in I.F.R.S., COSO Internal Control Certification). Από τον Φεβρουάριο του 2022 έχει ανέλαβε καθήκοντα προϊσταμένης της μονάδας εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας.

## 11) Μετοχές της Εταιρίας που κατέχουν μέλη του Δ.Σ. και Διευθυντικά Στελέχη

Σύμφωνα με τα στοιχεία του μετοχολογίου της Εταιρίας με ημερομηνία 31.12.2022 και σε εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 18 του ν.4706/2020, ακολουθεί πίνακας με τον αριθμό μετοχών της REVOIL που κατέχει κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και ανώτατο Διευθυντικό Στέλεχος.

<b>Μετοχές της Εταιρίας που κατέχουν μέλη του Δ.Σ. &amp; ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη</b>			
<b>Μέλη του Δ.Σ. &amp; Διευθυντικά Στελέχη</b>	<b>Ιδιότητα</b>	<b>Αριθμός Μετοχών</b>	<b>Ποσοστό στο μετοχικό κεφάλαιο</b>
Ευάγγελος Γ. Ρούσσος (της Λουκίας)	Πρόεδρος – μη εκτελεστικό μέλος	8.021.160	36,61%
Ιωάννης Ε. Ρούσσος	Αντιπρόεδρος – εκτελεστικό μέλος	3.168.000	14,46%
Γεώργιος Ε. Ρούσσος	Διευθύνων Σύμβουλος – εκτελεστικό μέλος	4.171.709	19,04%
Ευάγγελος Γ. Ρούσσος (της Ευφροσύνης)	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος – εκτελεστικό μέλος	9.570	0,044%
Κωνσταντίνος Π. Στεργιόπουλος	Μη εκτελεστικό μέλος	0	0,00%
Μαρία Ε. Σάββα	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	0	0,00%
Βασιλική Σ. Σακελλαροπούλου	Ανώτατο Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	0	0,00%
Πέτρος Ρούμπης	Οικονομικός Διευθυντής	0	0,00%
Ιωάννης Θεοτοκάς	Εμπορικός Διευθυντής	0	0,00%
Ευάγγελος Κώστας	Διευθυντής Εγκαταστάσεων και Τεχνικών Έργων	0	0,00%
Ιπποκράτης Παγιασλής	Διευθυντής Εφοδιασμού	0	0,00%
Δέσποινα Τσιαούση	Προϊστάμενη Εσωτερικού Ελέγχου	0	0,00%

## 12) Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Εταιρεία έχει ενσωματώσει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες και στον τρόπο με τον οποίο λειτουργεί, αναγνωρίζοντας πως οι αρχές αυτές αποτελούν απαραίτητη προϋπόθεση για τη μακρόχρονη ανάπτυξή της. Η μέριμνα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, ο σεβασμός και η προστασία του περιβάλλοντος, η ολοκληρωμένη κάλυψη των αναγκών των πελατών και η αρμονική συνύπαρξη με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, αποτελούν τα κύρια θέματα της Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι σε συμφωνία με τις αξίες της Εταιρείας. Η Πολιτική καθορίζεται από την Ανώτατη Διοίκηση, η οποία δεσμεύεται για:

- την εφαρμογή της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης σε όλα τα επίπεδα και τους τομείς δραστηριοποίησης της Εταιρείας
- την αυστηρή τήρηση της κείμενης νομοθεσίας και την πλήρη εφαρμογή των προτύπων, των πολιτικών, των εσωτερικών οδηγιών και των σχετικών διαδικασιών που εφαρμόζει η Εταιρεία, καθώς και λοιπών απαιτήσεων που απορρέουν από εθελοντικές συμφωνίες, τις οποίες προσυπογράφει και αποδέχεται η Εταιρεία.
- την ανοιχτή, αμφίδρομη επικοινωνία με τους συμμετόχους, προκειμένου να αναγνωρίζει και να καταγράφει τις ανάγκες και προσδοκίες τους.
- την παροχή ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για το ανθρώπινο δυναμικό, τους συνεργάτες και κάθε επισκέπτη της.

- την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, χωρίς καμία διάκριση.
- τη συνεχή προσπάθεια μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, μέσω της εφαρμογής υπεύθυνων δράσεων και μέτρων πρόληψης σύμφωνα με τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές.
- τη συνεργασία και στήριξη της τοπικής κοινωνίας, με σκοπό να συμβάλλει η Εταιρεία στη βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών περιοχών όπου δραστηριοποιείται.
- τη σταθερή επιδίωξη δημιουργίας προστιθέμενης αξίας για τους συμμετόχους.

Στις 8 Δεκεμβρίου του 2022 ο Όμιλος προχώρησε στην δημοσίευση της πρώτης Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, που αφορά τη χρήση 2021, αποτυπώνοντας για πρώτη φορά την προσέγγιση και τις επιδόσεις του στο ευρύτερο πλαίσιο του ESG για το σύνολο των δράσεων του σχετικά με το Περιβάλλον, την Κοινωνία και τη Διακυβέρνηση.

Η Έκθεση συντάχθηκε σύμφωνα με το αναγνωρισμένο και διεθνώς έγκυρο πρότυπο αναφοράς Global Reporting Initiative (GRI): Επιλογή Core, λαμβάνοντας υπόψη τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (UN SDGs) και τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. Global Compact. Λίγο νωρίτερα και συγκεκριμένα στις 24 Νοεμβρίου με σχετική ανακοίνωση του Χρηματιστηρίου Αθηνών η Εταιρεία εισήχθη – κατόπιν αξιολόγησης – στον δείκτη περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης ESG «ATHEX ESG».

### **13) Πληροφορίες του άρθρου 4 παρ.7 του Ν.3556/2007 – ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ (REVOIL Α.Ε.Ε.Π.)**

#### 1. Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου.

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε Ευρώ 6.573.779,70 και διαιρείται σε 21.912.599 μετοχές, ονομαστικής αξίας 0,30 Ευρώ έκαστη. Όλες οι μετοχές είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην κύρια αγορά αξιών του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Οι μετοχές της Εταιρείας είναι κοινές ονομαστικές με δικαίωμα ψήφου.

#### 2. Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της εταιρείας.

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας γίνεται όπως ορίζει ο νόμος και δεν υφίστανται περιορισμοί στη μεταβίβαση από το καταστατικό της.

#### 3. Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των διατάξεων των άρθρων 9-11 του Νόμου 3556 του 2007.

Στο μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας συμμετείχαν με ποσοστό μεγαλύτερο του 5% την 31/12/2022 οι κάτωθι:

Ευάγγελος Ρούσσος του Γεωργίου με ποσοστό 36,61%

Γεώργιος Ρούσσος του Ευαγγέλου με ποσοστό 19,04%

Ιωάννης Ρούσσος του Ευαγγέλου με ποσοστό 14,46%

#### 4. Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

Δεν υπάρχουν μετοχές που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

#### 5. Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου.

Δεν προβλέπονται στο καταστατικό της Εταιρείας περιορισμοί του δικαιώματος ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

#### 6. Συμφωνίες μεταξύ των μετόχων της Εταιρείας.

Δεν υπάρχουν συμφωνίες μεταξύ μετόχων οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση μετοχών ή περιορισμούς στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου.

7. Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τροποποίησης του καταστατικού που διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον ν. 4548/2018.

Οι κανόνες για το διορισμό και την αντικατάσταση μελών του διοικητικού συμβουλίου, καθώς και για την τροποποίηση του καταστατικού είναι σύμφωνες με τα προβλεπόμενα του ν. 4548/2018.

8. Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων μελών του για έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ιδίων μετοχών.

Σύμφωνα με το Άρθρο 6 παρ.1. του καταστατικού της Εταιρείας και με την επιφύλαξη της παρ.2 του ίδιου άρθρου το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τη δυνατότητα και δικαιούται, εντός πενταετίας από τη σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, με απόφαση του, για την οποία χρειάζεται τουλάχιστον πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) του συνόλου των μελών του α) να αυξάνει το μετοχικό κεφάλαιο μερικά ή ολικά, με την έκδοση νέων μετοχών, μέχρι το ποσό του κεφαλαίου που είναι καταβεβλημένο κατά την ημερομηνία που χορηγήθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο η εν λόγω εξουσία β) να εκδίδει ομολογιακό δάνειο με την έκδοση ομολογίων μετατρέψιμων σε μετοχές, για ποσό που δεν μπορεί να υπερβεί το μισό του καταβεβλημένου Μ.Κ.. Στην περίπτωση αυτή εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 71 του ν. 4548/2018 όπως ισχύει.

Εάν τα αποθεματικά της εταιρείας υπερβαίνουν το ένα τέταρτο (1/4) του καταβεβλημένου Μετοχικού Κεφαλαίου τότε απαιτείται πάντα απόφαση της Γενικής Συνέλευσης με την απαρτία και την πλειοψηφία του άρθρου 16 του καταστατικού και ανάλογη τροποποίησή του.

Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 49 και 50 του ν. 4548/2018, όπως ισχύουν, μετά από έγκριση της Γενικής Συνέλευσης, η Εταιρεία μπορεί να αποκτήσει ίδιες μετοχές, με ευθύνη του Διοικητικού της Συμβουλίου, με την προϋπόθεση ότι η ονομαστική αξία των μετοχών που αποκτώνται, περιλαμβανομένων των μετοχών, που είχε αποκτήσει η Εταιρεία προηγουμένως και διατηρεί, δεν υπερβαίνει το 1/10 του καταβεβλημένου μετοχικού της κεφαλαίου. Η απόφαση της Γενικής Συνέλευσης πρέπει να ορίζει επίσης τους όρους και τις προϋποθέσεις των προβλεπόμενων αποκτήσεων, και ιδίως τον ανώτατο αριθμό μετοχών που είναι δυνατόν να αποκτηθούν, τη διάρκεια για την οποία χορηγείται η έγκριση, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει τους είκοσι τέσσερις (24) μήνες, και σε περίπτωση απόκτησης από επαχθή αιτία, τα κατώτατα και ανώτατα όρια της αξίας απόκτησης.

9. Σημαντική συμφωνία που έχει συνάψει η Εταιρεία και η οποία τίθεται σε ισχύ, τροποποιείται ή λήγει σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης και τα αποτελέσματα της συμφωνίας αυτής.

Δεν υφίσταται τέτοια συμφωνία.

10. Κάθε συμφωνία που η Εταιρεία έχει συνάψει με τα μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου ή με το προσωπικό της, η οποία προβλέπει αποζημίωση σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμό της θητείας ή της απασχόλησης τους εξαιτίας της δημόσιας πρότασης.

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρείας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή το προσωπικό της, οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας δημόσιας πρότασης.



## 14) ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΗΣ REVOIL Α.Ε.Ε.Π. ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΜΕΤΟΧΟΥΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

### Επιστολή προς τους Μετόχους

Κύριοι μέτοχοι,

Με την ιδιότητά μου ως Προέδρου της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας με την επωνυμία «**Revoil Ανώνυμος Ελληνική Εταιρία Πετρελαιοειδών**» με διακριτικό τίτλο «**Revoil Α.Ε.Ε.Π.**» θα ήθελα να σας παρουσιάσω συνοπτικά την Ετήσια Έκθεση μας για την Οικονομική Χρήση 2022 (01.01.2022 – 31.12.2022).

Η Επιτροπή Ελέγχου λειτουργεί ως ένα ανεξάρτητο και αντικειμενικό σώμα, το οποίο είναι υπεύθυνο για την επισκόπηση και αξιολόγηση των ελεγκτικών πρακτικών και της απόδοσης των εσωτερικών και εξωτερικών ελεγκτών της Εταιρείας, καθώς και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου γενικότερα, συμπεριλαμβανομένων και της διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης, κατά την έννοια των διατάξεων του Ν.4449/2017 και του Ν.4706/2020.

Η συμβολή της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας είναι ουσιώδης, γεγονός που αποδεικνύεται από τις συχνές συναντήσεις των μελών της, τόσο μεταξύ τους όσο και με άτομα της οργάνωσης, προκειμένου να εξυπηρετηθούν διάφορες εποπτικές – ελεγκτικές ανάγκες της, αλλά κυρίως σε οτιδήποτε αφορά την αποτελεσματική Διαχείριση των Κινδύνων και το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, την επισκόπηση των Οικονομικών Καταστάσεων και την εποπτεία του Εσωτερικού και Εξωτερικού Ελέγχου.

Η Επιτροπή Ελέγχου συστήνεται στοχεύοντας στην υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου και στην επίβλεψη των διαδικασιών ελέγχου συμμόρφωσης με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο σχετικά με:

- Εξωτερικός Έλεγχος / Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση
- Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου
- Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου
- Διαχείριση Κινδύνων
- Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Μη Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση – Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Αναφορές για τα πεπραγμένα της Επιτροπής Ελέγχου για την χρήση 2022 σχετικά με τις ανωτέρω ενότητες, αναλύονται στις επόμενες σελίδες της παρούσας έκθεσης.

Τέλος, θα πρέπει να σημειώσω ότι κατά την άσκηση του έργου της Επιτροπής, είχαμε και έχουμε απρόσκοπτη και πλήρη πρόσβαση σε όλες τις πληροφορίες που χρειαζόμαστε, ενώ η Εταιρεία παρέχει τις αναγκαίες υποδομές και χώρους για να επιτελέσουμε αποτελεσματικά τα καθήκοντά μας.

### 1. Στελέχωση της Επιτροπής Ελέγχου

Η Επιτροπή είναι τριμελής, επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία αποτελείται από δύο (2) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και ένα (1) μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και η θητεία της είναι μέχρι τις 25.06.2024, δυνάμει να παραταθεί

αυτόματα μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση του έτους 2024 και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης.

Τα μέλη της επιτροπής ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και στο σύνολό τους διαθέτουν επαρκή γνώση στον τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Σε συνέχεια της από 27 Ιουλίου 2022 συνεδρίασης της Επιτροπής Ελέγχου στην οποία συγκροτήθηκε εκ νέου σε σώμα μετά την αντικατάσταση του μέλους Ιωάννη Ρούσσου από το μέλος Κωνσταντίνο Στεργιόπουλο, η Επιτροπή ομόφωνα όρισε ότι το μέλος της Επιτροπής και Πρόεδρος αυτής κα Μαρία Σάββα, σύμφωνα με το άρθρο 44 του νόμου 4449/2017 παρ. 1ζ) όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από τον άρθρο 74 του νόμου 4706/2020, θα παρίσταται υποχρεωτικώς στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου που αφορούν την έγκριση των οικονομικών καταστάσεων. Η κα Σάββα πληροί το κριτήριο της επαρκούς γνώσης και εμπειρίας στην ελεγκτική ή λογιστική. Η ανεξαρτησία από την Εταιρεία, κρίνεται κατά την έννοια των διατάξεων του ν. 4706/2020

Η υφιστάμενη σύνθεσή της Επιτροπής ελέγχου είναι η ακόλουθη:

- Μαρία Σάββα του Επιφανείου, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ και Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου
- Βασιλική Σακελλαροπούλου του Στέργιου, Ανώτατο ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ και Μέλος Επιτροπής Ελέγχου
- Κωνσταντίνος Στεργιόπουλος του Πολυχρόνη, μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ και Μέλος Επιτροπής Ελέγχου

Ο Πρόεδρος της επιτροπής είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος και ορίζεται από τα μέλη της.

## 2. Συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου

Κατά τη διάρκεια του 2022, τα μέλη και η συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου είχαν ως εξής:

Μέλος Επιτροπής Ελέγχου	Μέγιστες Δυνατές Συναντήσεις	Αριθμός συνεδριάσεων που παρευρέθηκαν δια ζώσης ή / και με Teleconference	Ποσοστό (%) των συνεδριάσεων που παρευρέθηκαν
Μαρία Σάββα του Επιφανείου, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ και Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου	19	19/19	100%
Βασιλική Σακελλαροπούλου του Στέργιου, Ανώτατο ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ και Μέλος Επιτροπής Ελέγχου	19	19/19	100%
Κωνσταντίνος Στεργιόπουλος του Πολυχρόνη, μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ και Μέλος Επιτροπής Ελέγχου	7	7/7	100%
Ιωάννης Ρούσσος του Ευάγγελου, μη εκτελεστικό μέλος	12	12/12	100%

Αναλυτικότερα, η Επιτροπή Ελέγχου στη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2022 συνεδρίασε δεκαεννιά (19) φορές, όπου όλα τα μέλη της κατά την σύνθεση της περιόδου της συνεδρίασης, παραστάθηκαν χωρίς εξαιρέσεις, κατά τις ακόλουθες ημερομηνίες:

## Πίνακας θεμάτων ημερήσιας διάταξης ανά συνεδρίαση

α/α	Θέμα Συνεδρίασης	Ημερομηνία Συνεδρίασης
1	Πρόταση αντικατάστασης επικεφαλής Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και αξιολόγηση καταλληλότητας προταθέντος υποψηφίου	18/1/2022
2	ΘΕΜΑ 1: Συνεδρίαση με τους ορκωτούς ελεγκτές κατά το στάδιο προγραμματισμού του ελέγχου των Οικονομικών Καταστάσεων 2021 ΘΕΜΑ 2 : Έγκριση για την παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών από την Εταιρεία Grant Thornton	31/1/2022
3	Θέμα 1: Καθορισμός Προτεραιοτήτων προς τη νέα Επικεφαλή Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου Θέμα 2: Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης Κινδύνων 2021 και Μητρώο Κινδύνων Θέμα 3: Ετήσια Έκθεση Κανονιστικής Συμμόρφωσης 2021 Θέμα 4: Ετήσιο Πλάνο Ελέγχου Κανονιστικής Συμμόρφωσης 2022 Θέμα 5: Εισήγηση Μεταβολής Ετήσιου Προγράμματος Συνεδριάσεων Διοικητικού Συμβουλίου	14/2/2022
4	Θέμα 1: Ενημέρωση ΔΣ περί Εταιρικής Διακυβέρνησης Θέμα 2: Σύναξη και Έγκριση Ετήσιου Πλάνου Ενεργειών Επιτροπής Θέμα 3: Απολογισμός Ενεργειών Α τριμήνου 2022 προς ενημέρωση του ΔΣ Θέμα 4: Ενημέρωση Επιτροπής Ελέγχου από ΜΕΕ Θέμα 5: Εξέταση και αξιολόγηση έκθεσης Δ τριμήνου 2021 του εσωτερικού ελεγκτή και των επί αυτών προτάσεων της Ε.Ε. για εισήγηση έγκρισής τους από το Δ.Σ	21/3/2022
5	Θέμα 1: Ενημέρωση επί θεμάτων διαχείρισης κινδύνων - Παρουσίαση Αποτελεσμάτων Διαχείρισης Κινδύνων (Μητρώο Κινδύνων, Αξιολόγηση, Αποδεκτό Όριο Ανάληψης Κινδύνου, Ενέργειες υλοποίησης) Θέμα 2 Εξέταση συμμόρφωσης με ΚΕΔ από Κανονιστική Συμμόρφωση	12/4/2022
6	Συνεδρίαση με τον ορκωτό ελεγκτή λογιστή κατά τη διάρκεια εκτέλεσής του ελέγχου οικονομικών καταστάσεων 2021	13/4/2022
7	Θέμα 1: Έγκριση του ετήσιου πλάνου ελέγχου της μονάδας εσωτερικού ελέγχου 2022 Θέμα 2: Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων 2021 Θέμα 3: Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης	20/4/2022
8	ΜΟΝΟ ΘΕΜΑ: Συνεδρίαση με τους ορκωτούς ελεγκτές κατά το στάδιο προετοιμασίας της Έκθεσης Ελέγχου των Οικονομικών Καταστάσεων 2021	27/4/2022
9	Θέμα 1: Επισκόπησης της Συμπληρωματική Έκθεσης των ορκωτών ελεγκτών λογιστών, για τις Οικονομικές Καταστάσεις 2021 ΘΕΜΑ 2 : Έγκριση για την παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών από την Εταιρεία Grant Thornton Θέμα 3: Έλεγχος Ανεξαρτησίας Ορκωτών και Εισήγηση προς ΓΣ Εκλογής τους για την χρήση 2022	28/4/2022
10	Θέμα 1: Ενημέρωση Προόδου Εσωτερικού Ελέγχου 2022 από ΜΕΕ Θέμα 2: Εξέταση των αποτελεσμάτων Ελέγχου Προόδου Υλοποίησης Εισηγήσεων προηγούμενων Εκθέσεων Εσωτερικού Ελέγχου (περιόδου 2018 – 2021)	23/5/2022
11	Θέμα 1: Ενημέρωση Προόδου Πλάνου Εσωτερικού Ελέγχου 2022 Θέμα 2: Εξέταση Έκθεσης Εσωτερικού Ελέγχου και αξιολόγηση εισηγήσεων Πληροφοριακών Συστημάτων, Διοικητικών Αναφορών και Στρατηγικού Πλάνου Θέμα 3: Ενημέρωση Επιτροπής Ελέγχου από Κανονιστική Συμμόρφωση και Διαχείριση Κινδύνων	16/6/2022

α/α	Θέμα Συνεδρίασης	Ημερομηνία Συνεδρίασης
12	Μόνο Θέμα: Έγκριση για την παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών από την Εταιρεία Grant Thornton	25/7/2022
13	Μόνο Θέμα: Συγκρότηση Επιτροπής Ελέγχου σε σώμα και εκλογή Προέδρου	27/7/2022
14	Μόνο Θέμα: : Ορισμός μέλους σύμφωνα με το άρθρο 44 παρ. 1ζ του νόμου 4449/2017	29/8/2022
15	Θέμα 1: Ενημέρωση Προόδου Πλάνου Εσωτερικού Ελέγχου 2022 Θέμα 2: Εξέταση Έκθεσης Εσωτερικού Ελέγχου και αξιολόγηση εισηγήσεων Θέμα 3: Συνάντηση με ορκωτούς ελεγκτές λογιστές, για τις Εξαμηνιαίες Οικονομικές Καταστάσεις 2022 Θέμα 4: Έγκριση για την παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών από την Εταιρεία Grant Thornton	27/9/2022
16	Θέμα 1: Ενημέρωση από την Εταιρεία Grant Thornton επί της διαδικασίας υπηρεσιών ελέγχου συμμόρφωσης της Revoil με τις απαιτήσεις σύμφωνα με το ΦΕΚ Β' 1540/1.4.2022 Θέμα 2: Συζήτηση και Αποφάσεις επί της Διαδικασίας Αξιολόγησης Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας	5/10/2022
17	Θέμα 1: Λήψη Προσφορών Αξιολόγησης ΣΕΕ και επιλογή προμηθευτή Θέμα 2: Ενημέρωση Επιτροπής Ελέγχου από Κανονιστική Συμμόρφωση και Διαχείριση Κινδύνων	19/10/2022
18	Θέμα 1: Πρόσδος Πλάνου Εσωτερικού Ελέγχου Θέμα 2: Παρουσίαση Έκθεσης Εσωτερικού Ελέγχου Θέμα 3: Αξιολόγηση ΣΕΕ – προσδιορισμός σκοπού, αντικειμένου και εύρους	22/11/2022
19	Θέμα 1: Ενημέρωση από Οικονομική Διεύθυνση Θέμα 2: Ενημέρωση Προόδου Πλάνου Εσωτερικού Ελέγχου 2022 Θέμα 3: Παρουσίαση θεμάτων έκθεσης Ελέγχου Θέμα 4: Πρόσδος Αξιολόγησης ΣΕΕ Θέμα 5: Έγκριση Προϋπολογισμού ΜΕΕ 2023 Λοιπά	15/12/2022

Στις εν λόγω συνεδριάσεις παρέστησαν άπαντα τα μέλη της Επιτροπής.

Σε όλες τις συνεδριάσεις της Επιτροπής τηρούνται πρακτικά, με τα θέματα που συζητήθηκαν και τις αποφάσεις που λήφθηκαν, τα οποία υπογράφονται από όλα τα μέλη σύμφωνα με το άρθρο 93 του Ν. 4548/2018.

Η επιτροπή Ελέγχου ενημερώνει διά μέσου των Μελών της και ειδικώς δια μέσου της Προέδρου της Επιτροπής, τακτικά το Διοικητικό Συμβούλιο για τα θέματα που παρακολουθεί, συζητεί και αποφασίζει.

### **3. Αναλυτική Αναφορά Πεπραγμένων Επιτροπής Ελέγχου 2022**

Ειδικότερα και αναφορικά με τα πεπραγμένα της Επιτροπής στην διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2022:

#### **3.1. Εξωτερικός Έλεγχος / Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση**

- Στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της σχετικά με τον εξωτερικό έλεγχο και την χρηματοοικονομική πληροφόρηση η Επιτροπή Ελέγχου εξέτασε τα ακόλουθα εντός 2022:

- Συνάντηση της Επιτροπής Ελέγχου με τον Ορκωτό Ελεγκτή της Grant Thornton για τον έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας χρήσεως 1/1 - 31/12/2022, κατά την κατάρτιση του πλάνου ελέγχου, κατά την διάρκεια και κατά την ολοκλήρωση
- Απόφαση της Επιτροπής Ελέγχου να εισηγηθεί στην Γενική Συνέλευση των μετόχων για την επανεκλογή του Ορκωτό Ελεγκτή της Grant Thornton για τον έλεγχο ετήσιων και ενδιάμεσων οικονομικών καταστάσεων χρήσης 2022
- Η Επιτροπή Ελέγχου αξιολόγησε τον Ορκωτό Ελεγκτή της Grant Thornton ότι πληροί όλες τις προϋποθέσεις για τον τακτικό και φορολογικό έλεγχο της χρήσης 2022 και της Έκθεσης Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για το έτος 2021 (1/1/- 31/12/2021).
- Έλεγχος των εξαμηνιαίων Οικονομικών Καταστάσεων 2022 και των επ' αυτών σχολίων του ορκωτού ελεγκτή λογιστή, πριν την έγκρισή τους από το Δ.Σ.
- Έγκριση για την παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών από την Εταιρεία Grant Thornton.

### 3.2. Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Με τον όρο «Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου», εννοούμε το σύνολο των εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών, που καλύπτει σε συνεχή βάση κάθε δραστηριότητα της Εταιρείας και συντελεί στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της, συμπεριλαμβανομένης:

- της Διαχείρισης Κινδύνων που ασκεί η Διοίκηση της Εταιρείας,
- της Κανονιστική Συμμόρφωσης που διασφαλίζει η Διοίκηση της Εταιρείας, με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, τις Πολιτικές της Εταιρείας και τον Κώδικα Δεοντολογίας και Σύγκρουσης Συμφερόντων και
- του Εσωτερικού Ελέγχου που ασκεί η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου.
- των πληροφοριακών συστημάτων

Για το σκοπό αυτό, η Επιτροπή Ελέγχου εξετάζει σε περιοδική βάση τις ενέργειες των αρμόδιων μονάδων, ώστε να διασφαλίζει ότι οι κυριότεροι κίνδυνοι προσδιορίζονται, αντιμετωπίζονται και δημοσιοποιούνται με ορθό τρόπο.

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας περιλαμβάνει διαδικασίες, πολιτικές και καθήκοντα που έχουν καθιερωθεί ώστε να εξασφαλίζεται η προστασία της περιουσίας της, να εντοπίζονται και να αντιμετωπίζονται οι σημαντικότεροι κίνδυνοι, να διασφαλίζεται ότι τα οικονομικά στοιχεία με βάση τα οποία συντάσσονται οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις είναι σωστά, αληθή και ακριβή και ότι τηρούνται και εφαρμόζονται οι νόμοι και το εκάστοτε ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, καθώς και οι αρχές και οι πολιτικές που αποφασίζει η Διοίκηση.

Η Επιτροπή Ελέγχου κατά το έτος 2022, εξέτασε τα ακόλουθα αναφορικά με το ΣΕΕ:

#### 3.2.1. Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας αποτελεί μία ανεξάρτητη και αντικειμενική οργανωτική μονάδα με σκοπό τη προσθήκη αξίας στην Εταιρεία και τους Μετόχους της και σε ευρύτερο πλαίσιο σε όλα τα εμπλεκόμενα μέρη. Ο Εσωτερικός Έλεγχος είναι μία δραστηριότητα, καλά σχεδιασμένη και οργανωμένη, που μέσω των τεχνικών και επιστημονικών προσεγγίσεων, αξιολογεί την επάρκεια λειτουργίας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας.

Ο αριθμός των εσωτερικών ελεγκτών της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν.4706/2020, πρέπει να είναι ανάλογος με το μέγεθος της Εταιρείας, τον αριθμό των

υπαλλήλων της, τα γεωγραφικά σημεία όπου δραστηριοποιείται, τον αριθμό των λειτουργικών και των επιτελικών μονάδων και των ελεγκτέων οντοτήτων εν γένει. Σε συμμόρφωση με την παρούσα απαίτηση, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου αποτελείται από έναν επικεφαλή πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης και όπου απαιτείται υποστηρίζεται επιπλέον από εξωτερικούς συνεργάτες.

Κύριο καθήκον της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου είναι ο σε βάθος έλεγχος της τήρησης όλων των κανόνων, των μέτρων και των διαδικασιών του εφαρμοζόμενου Σ.Ε.Ε., καθώς και της εφαρμογής των αποφάσεων και των οδηγιών του Διοικητικού Συμβουλίου και της Διοίκησης, καθώς και η εισήγηση τυχόν διορθώσεων ή βελτιώσεων του συστήματος.

➤ Στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της η Επιτροπή Ελέγχου καλείται να:

- Παρακολουθεί το έργο της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και επιθεωρεί την ορθή λειτουργία της σύμφωνα με τα Διεθνή επαγγελματικά πρότυπα καθώς και το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο, με έμφαση σε θέματα που σχετίζονται με το βαθμό ανεξαρτησίας της, την ποιότητα και το εύρος των ελέγχων που διενεργεί και την εν γένει αποτελεσματικότητα της λειτουργίας αυτής. Εισηγείται στο ΔΣ την αμοιβή των Εσωτερικών Ελεγκτών. Η άσκηση εποπτείας επί του έργου της ΜΕΕ πραγματοποιήθηκε με την εξέταση προόδου υλοποίησης Ετήσιου Πλάνου Εσωτερικού Ελέγχου, την εξέταση των Εκθέσεων Εσωτερικού Ελέγχου και της παρακολούθησης της προόδου υλοποίησης των συμφωνηθέντων ενεργειών, όπως αυτό προκύπτει από τα θέματα συζήτησης στον πίνακα πρακτικών.
- Εξετάζει τις δραστηριότητες και την οργανωτική δομή της ΜΕΕ με σκοπό να επιβεβαιωθεί ότι δεν τίθενται περιορισμοί στην εκτέλεση του έργου του εσωτερικού ελέγχου, όπως αυτό τεκμηριώνεται μέσα από την έγκριση του Προϋπολογισμού της ΜΕΕ.
- Αξιολογεί και εγκρίνει το ετήσιο πλάνο εσωτερικών ελέγχων της ΜΕΕ, όπως αυτό τεκμηριώνεται με το από 20.04.2022 Πρακτικό Συνεδρίασης της ΕΕ.
- Εξετάζει τα προσόντα του προσωπικού της ΜΕΕ με σκοπό να επιβεβαιώσει την ικανοποιητική στελέχωσή του, όπως αυτό προκύπτει από το σχετικό πρακτικό της επιτροπής.
- Έχει την ευθύνη πρόσληψης ή αντικατάστασης του επικεφαλής της ΜΕΕ, όπως αυτό προκύπτει με το από 18.01.2022 πρακτικό συνεδρίασής της.
- Συνεδριάζει, συχνά κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης, με την παρουσία του επικεφαλής της ΜΕΕ, όπου και την ενημερώνει για την πορεία των εργασιών της ΜΕΕ, για τα σημαντικότερα ευρήματα και αδυναμίες που εντοπίζονται, καθώς επίσης και για τον μελλοντικό προγραμματισμό των εργασιών της Υπηρεσίας.
- Επιβεβαιώνει ότι τα σημαντικά προβλήματα και οι αδυναμίες που έχουν εντοπιστεί από την ΜΕΕ, καθώς και οι σχετικές εισηγήσεις, έχουν κοινοποιηθεί και συζητηθεί έγκαιρα με τη Διοίκηση. Επιπρόσθετα, εξετάζει αν η Διοίκηση έχει λάβει τα απαραίτητα διορθωτικά μέτρα.
- Με ευθύνη του επικεφαλής της ΜΕΕ, ενημερώνεται τουλάχιστον μία φορά το τρίμηνο για τα θέματα αυτά μέσω της προώθησης των σχετικών εκθέσεων (τακτικών και έκτακτων) και παρακολουθεί την ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου με το περιεχόμενο αυτών.

- Εξετάζει την συμμόρφωση όλων των εργαζομένων της Εταιρείας με τον Κώδικα Δεοντολογίας & Σύγκρουσης Συμφερόντων, όπως επίσης και τυχόν καταγγελίες μη συμμόρφωσης σε συνεργασία με την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου.

### 3.2.2. Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Η Επιτροπή Ελέγχου επισκοπεί τη διαχείριση των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων της Εταιρείας και την περιοδική αναθεώρησή τους. Ειδικότερα

- Αξιολογεί τις μεθόδους που χρησιμοποιεί η Εταιρεία για τον εντοπισμό και την παρακολούθηση των κινδύνων,
- Παρακολουθεί την αντιμετώπιση των κυριότερων από αυτούς μέσω του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, μέσω της Πολιτικής Διαχείρισης Κινδύνων που εφαρμόζει η Διοίκηση, όπως επίσης και του Κανονισμού Εσωτερικού Ελέγχου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου,
- Επιβεβαιώνει τη γνωστοποίησή των κυριότερων κινδύνων, στις δημοσιοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας με ορθό τρόπο, από τους Ορκωτούς Ελεγκτές της.

Στα πλαίσια της εποπτείας της κανονιστικής συμμόρφωσης, η Επιτροπή Ελέγχου είναι αρμόδια για να:

1. Παρακολουθεί την εφαρμογή και να εξετάζει την αποτελεσματικότητα του Κώδικα Ηθικής, Δεοντολογίας & Σύγκρουσης Συμφερόντων που έχει θεσπίσει η Εταιρεία, και προτείνει αναπροσαρμογές του, εάν χρειάζεται.
2. Λαμβάνει καταγγελίες ή ερωτήσεις σε θέματα Δεοντολογίας και τις εξετάζει απαντώντας σε κάθε περίπτωση.
3. Εξετάζει τις συναλλαγές μεταξύ συνδεδεμένων μερών και της Εταιρείας και να υποβάλλει στο Δ.Σ. σχετικές αναφορές, αφού λάβει επαρκή πληροφόρηση σε θέματα συναλλαγών μεταξύ συνδεδεμένων μερών.
4. Να λαμβάνει ενημέρωση για το τυχόν ευρήματα μη συμμόρφωσης, τα οποία έχουν εντοπιστεί από τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης στο πλαίσιο εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων του και των ενεργειών διαχείρισης των ευρημάτων.
5. Για τα αποτελέσματα όλων των παραπάνω ενεργειών, η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο με τις διαπιστώσεις της και υποβάλει προτάσεις εφαρμογής διορθωτικών ενεργειών, εφόσον κριθεί σκόπιμο.

### Ειδικότερα για το έτος 2022 εξετάστηκαν τα ακόλουθα κυρίως θέματα:

Η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώθηκε για το έργο της Διαχείρισης Κινδύνων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης, κατά τις περιοδικές αναφορές τους εντός 2022. Αναλυτικότερα συζητήθηκαν τα ακόλουθα:

- Πρόοδος αναθεώρησης Πολιτικών και Κανονισμών
- Κατάρτιση ετήσιου πλάνου 2022 της Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων, από τον υπεύθυνο Διαχείρισης Κινδύνων Κανονιστικής Συμμόρφωσης το οποίο είναι το ακόλουθο
- Έλεγχος εφαρμογής Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 17 παρ. 1 του Ν. 4706/2020. Τα αποτελέσματα του ελέγχου συμμόρφωσης με τον ΚΕΔ, παρουσιάστηκαν από τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης, στην Επιτροπή Ελέγχου 12/04/2022 και επιβεβαιώθηκε ότι οι αποκλίσεις που εντοπίστηκαν, επεξηγήθηκαν αναλυτικά στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης 2021.

- Παρουσίαση Μητρώου Κινδύνων το οποίο δημιουργήθηκε ακολουθώντας την μέθοδο , όπου καταγράφηκαν οι κίνδυνοι ανά δραστηριότητα της Εταιρείας, αξιολογήθηκαν από τους συμμετέχοντες και ορίστηκε πλάνο ενεργειών για την αντιμετώπισή τους.
- Παρακολούθηση προόδου υλοποίησης ενεργειών Διαχείρισης Κινδύνων
- Ενημέρωση Τακτική Αξιολόγηση Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης
- Παρακολούθηση ενεργειών κανονιστικής συμμόρφωσης

### **3.2.3. Πληροφοριακά Συστήματα**

Η Επιτροπή Ελέγχου εντός του 2022, ενημερώθηκε επίσης για την πρόοδο εγκατάστασης του συστήματος SAP για την υποστήριξη της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης της Εταιρείας, καθώς επίσης και του αποτελέσματος ανεξάρτητου ελέγχου από τρίτο πάροχο των Πληροφοριακών Συστημάτων, το οποίο περιλήφθηκε σε σχετική αναφορά του εξειδικευμένου ελεγκτή πληροφοριακών συστημάτων (IT Audit Report).

### **3.3. Έκθεση αξιολόγησης Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου**

Η Επιτροπή Ελέγχου είναι επίσης αρμόδια για την διασφάλιση εκτέλεσης περιοδικής αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας.

Βάσει της παραγράφου 3.1 και 4 του άρθρου 14 του ν.4706/2020 και της απόφασης 1/891/30.09.2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, η Εταιρεία διενεργεί περιοδική αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, ιδίως ως προς την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, τη διαχείριση κινδύνων και την κανονιστική συμμόρφωση, καθώς και την εφαρμογή των διατάξεων περί εταιρικής διακυβέρνησης του ν.4706/2020.

Η Επιτροπή Ελέγχου στην από 05.10.2022 συνεδρίαση συζήτησε επί της διαδικασίας αξιολόγησης συστήματος εσωτερικού ελέγχου από τρίτο ανεξάρτητο αξιολογητή και προχώρησε σε συνεργασία με το Τμήμα Προμηθειών της Εταιρείας στην λήψη προσφορών, αξιολόγηση των υποψηφίων σύμφωνα με τις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας και κανονιστικού πλαισίου και προχώρησε σε εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας επιλογής του υποψήφιου αξιολογητή. Η διαδικασία ξεκίνησε εντός Δεκεμβρίου 2022 και βρίσκεται σε εξέλιξη κατά την καταγραφή της παρούσας. Προβλέπεται να έχει ολοκληρωθεί έως την 31 Μαρτίου 2023 με ημερομηνία αναφοράς την 31η Δεκεμβρίου 2022 και περίοδο αναφοράς από την έναρξη ισχύος του άρθρου 14 του ν.4706/2020.

### **3.4. Μη Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση – Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης**

Η Εταιρεία έχει ενσωματώσει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες και στον τρόπο με τον οποίο λειτουργεί, αναγνωρίζοντας πως οι αρχές αυτές αποτελούν απαραίτητη προϋπόθεση για τη μακρόχρονη ανάπτυξή της. Η μέριμνα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, ο σεβασμός και η προστασία του περιβάλλοντος, η ολοκληρωμένη κάλυψη των αναγκών των πελατών και η αρμονική συνύπαρξη με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, αποτελούν τα κύρια θέματα της Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι σε συμφωνία με τις αξίες της Εταιρείας. Η Πολιτική καθορίζεται από την Ανώτατη Διοίκηση, η οποία δεσμεύεται για:

- την εφαρμογή της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης σε όλα τα επίπεδα και τους τομείς δραστηριοποίησης της Εταιρείας
- την αυστηρή τήρηση της κείμενης νομοθεσίας και την πλήρη εφαρμογή των προτύπων, των πολιτικών, των εσωτερικών οδηγιών και των σχετικών διαδικασιών που εφαρμόζει η Εταιρεία, καθώς και λοιπών απαιτήσεων που απορρέουν από εθελοντικές συμφωνίες, τις οποίες προσυπογράφει και αποδέχεται η Εταιρεία.
- την ανοιχτή, αμφίδρομη επικοινωνία με τους συμμετόχους, προκειμένου να αναγνωρίζει και να καταγράφει τις ανάγκες και προσδοκίες τους.
- την παροχή ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για το ανθρώπινο δυναμικό, τους συνεργάτες και κάθε επισκέπτη της.
- την προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων και την παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, χωρίς καμία διάκριση.
- τη συνεχή προσπάθεια μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, μέσω της εφαρμογής υπεύθυνων δράσεων και μέτρων πρόληψης σύμφωνα με τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές.
- τη συνεργασία και στήριξη της τοπικής κοινωνίας, με σκοπό να συμβάλλει η Εταιρεία στη βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών περιοχών όπου δραστηριοποιείται.
- τη σταθερή επιδίωξη δημιουργίας προστιθέμενης αξίας για τους συμμετόχους.

Η Εταιρεία προχώρησε προαιρετικά σε κατάρτιση και δημοσίευση της Ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021 εντός Δ τριμήνου 2022.

#### **4. Συνεχής Ενημέρωση / Εκπαίδευση Μελών Επιτροπής**

Στα πλαίσια της συνεχούς εκπαίδευσης και ενημέρωσης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, αλλά και του εποπτικού ρόλου της Επιτροπής Ελέγχου, προγραμματίστηκε και εκτελέστηκε παρουσίαση από έκαστο Διευθυντικό Στέλεχος της Εταιρείας αναφορικά με τις κύριες αρμοδιότητες, τους στόχους και τις προκλήσεις της διεύθυνσης ευθύνης τους εντός μηνός Ιουλίου 2022. Επιπρόσθετα υλοποιήθηκε εκπαίδευση / ενημέρωση των μη εκτελεστικών μελών του ΔΣ και αναλυτική επεξήγηση μηνιαίας οικονομικής πληροφόρησης ανά γραμμή P&L, από τον Οικονομικό Διευθυντή ο οποίος ανέλυσε τα πληροφοριακά δεδομένα, με την υποστήριξη του Διευθύνων Συμβούλου και του Αναπληρωτή Διευθύνων Συμβούλου.

#### **5. Ετήσιο Πλάνο Συνεδριάσεων Επιτροπής Ελέγχου**

Η Επιτροπή Ελέγχου συζήτησε επί της συχνότητας και του χρονοδιαγράμματος των συναντήσεων που απαιτούνται να γίνονται εντός κάθε έτους και αποφάσισε να προχωρήσει στην σύνταξη Ετήσιου Ημερολογίου Συνεδριάσεων της Επιτροπής Ελέγχου.

Η Επιτροπή Ελέγχου υποβάλει την παρούσα Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων Επιτροπής Ελέγχου 2022 η οποία θα αποτελέσει διακριτό μέρος του περιεχομένου των δημοσιευμένων Οικονομικών Καταστάσεων 2022.

Βάρη, 23.03.2023

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ

ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ

ΜΑΡΙΑ ΣΑΒΒΑ

ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΣΑΚΕΛΛΑΡΟΠΟΥΛΟΥ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΕΡΓΙΟΠΟΥΛΟΣ



## 15) ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΑΜΟΙΒΩΝ & ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

### Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων για το 2022 της Εταιρείας REVOIL ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ

Η εταιρεία REVOIL ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ είναι ελληνική ανώνυμη εταιρεία και αποτελεί τη μητρική εταιρεία του ομίλου.

Η Εταιρεία ακολουθώντας τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 10 του Ν.4706/2020, το οποίο διευκρινίζει ότι οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Αμοιβών και της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων είναι δυνατόν να ανατεθούν σε μία επιτροπή, όρισε την Επιτροπή Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφίων, εφεξής η «Επιτροπή», με αρμοδιότητες όπως αυτές ορίζονται στα άρθρα 11 και 12 του Ν.4706/2020 και άρθρα 109 ως 112 του Ν. 4548/2018. Αυτό τεκμηριώνεται με την από 17/07/2021 απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου και σε συμμόρφωση με τις διατάξεις του Ν. 4706/2020 «Εταιρική διακυβέρνηση ανωνύμων εταιρειών, σύγχρονη αγορά κεφαλαίου, ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, μέτρα προς εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/1131 και άλλες διατάξεις».

Η Επιτροπή με την υφιστάμενη σύνθεσή της, συγκροτήθηκε σε σώμα όπως αυτό τεκμηριώνεται με σχετικό πρακτικό βάσει της υπ. Αριθ. 17/07/2021 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, λειτουργεί ως μια ενιαία επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, αποτελούμενη από τρία μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου όπου στην πλειοψηφία τους είναι και ανεξάρτητα και με θητεία έως την 28/06/2024, ακολουθώντας τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου που την όρισε.

Η Επιτροπή, εφαρμόζοντας τις Πολιτικές Καταλληλότητας και Αποδοχών της Εταιρείας, προΐσταται στη διαδικασία υποβολής υποψηφιοτήτων για εκλογή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και την επιλογή ανωτάτων στελεχών και προετοιμάζει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο όσον αφορά τις αμοιβές των μελών του και των βασικών ανώτατων στελεχών σύμφωνα με τις ισχύουσες κανονιστικές διατάξεις.

Οι ενέργειες της Επιτροπής κατά το έτος 2022 περιγράφονται στην παρούσα Έκθεση, αναλυτικά στις σελίδες που ακολουθούν.

Τέλος, θα πρέπει να σημειώσουμε ότι κατά την άσκηση του έργου της Επιτροπής, είχαμε και έχουμε απρόσκοπτη και πλήρη πρόσβαση σε όλες τις πληροφορίες που χρειαζόμαστε, ενώ η Εταιρεία παρέχει τις αναγκαίες υποδομές και χώρους για να επιτελέσουμε αποτελεσματικά τα καθήκοντά μας.

Βάρη, 23/03/23

Με εκτίμηση

Πρόεδρος Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων  
Βασιλική Σακελλαροπούλου

Τα μέλη  
Μαρία Σάββα  
Κωνσταντίνος Στεργιόπουλος

## 1. Σκοπός και Αρμοδιότητες της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων στοχεύει στην υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου και στην επίβλεψη των διαδικασιών συμμόρφωσης με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο σχετικά με τις Πολιτικές της Εταιρείας ως ακολούθως:

**Πολιτική Αποδοχών:** διατύπωση προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της πολιτικής αποδοχών, σύμφωνα με το άρθρο 110 του ν.4548/2018, και σχετικά με τις αποδοχές των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, ιδίως του επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου. Επίσης η Επιτροπή είναι αρμόδια για την ενημέρωση και στήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου με εξειδικευμένες και ανεξάρτητες συμβουλές σχετικά με τον σχεδιασμό, την αναθεώρηση, την ανασκόπηση και την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών, που υποβάλλεται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 110 του ν. 4548/2018.

**Πολιτική καταλληλότητας** σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4706/2020 και τις κατευθυντήριες γραμμές της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς όπου αναφέρονται τα κριτήρια αξιολόγησης σχετικά με τα:

- κριτήρια ατομικής καταλληλότητας
  - 1) Επαγγελματική κατάρτιση, εμπειρία, επάρκεια γνώσεων
  - 2) Διαπροσωπικές δεξιότητες
  - 3) Φήμη, ήθος, εντιμότητα και ακεραιότητα
  - 4) Σύγκρουση συμφερόντων
  - 5) αφιέρωση επαρκούς χρόνου
  
- κριτήρια συλλογικής καταλληλότητας

**Διαδικασία Αξιολόγησης** με στόχο να διασφαλισθεί η χρηστή και συνετή διαχείριση της Εταιρείας από κατάλληλα πρόσωπα, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αξιολογούνται σε συνεχή βάση ως προς τη δυνατότητα να ανταπεξέρχονται με επάρκεια στα καθήκοντά τους και να διασφαλίζουν τα συμφέροντα της Εταιρείας και των ενδιαφερομένων μερών.

## 2. Στελέχωση της Επιτροπής

Η Επιτροπή, λειτουργεί ως μια ενιαία επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, αποτελούμενη από τρία μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου όπου στην πλειοψηφία τους είναι και ανεξάρτητα. Τα τρέχοντα μέλη της Επιτροπής έχουν ως ακολούθως:

- Βασιλική Σακελλαροπούλου του Στεργίου, Πρόεδρος Επιτροπής και Ανώτατο ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
- Κωνσταντίνος Στεργιόπουλος του Πολυχρόνη, Μέλος Επιτροπής και μη εκτελεστικό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου

- Μαρία Σάββα του Επιφάνειου, Μέλος Επιτροπής και ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου

### 3. Συνεδριάσεις της Επιτροπής

Κατά τη διάρκεια του 2022, τα μέλη και η συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις της Επιτροπής είχαν ως εξής:

Μέλος Επιτροπής	Σύνολο Συναντήσεων	Αριθμός συνεδριάσεων που παρευρέθηκαν διά ζώσης ή / και με Teleconference	Ποσοστό (%) των συνεδριάσεων που παρευρέθηκαν
<b>Βασιλική Σακελλαροπούλου του Στεργίου, Πρόεδρος Επιτροπής και Ανώτατο ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ</b>	7	7/7	100%
<b>Κωνσταντίνος Στεργιόπουλος του Πολυχρόνη, Μέλος Επιτροπής και μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ</b>	7	7/7	100%
<b>Μαρία Σάββα του Επιφάνειου, Μέλος Επιτροπής και ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ</b>	7	7/7	100%

Στα πλαίσια αυτά η Επιτροπή συνεδρίασε επτά (7) φορές εντός του 2022, στην έδρα της και όντας σε πλήρη απαρτία.

Σημειώνουμε δε, ότι κάθε μέλος της Επιτροπής, μπορεί να αντιπροσωπεύει έγκυρα μόνο ένα άλλο μέλος της. Σε αυτές τις περιπτώσεις, η σχετική εξουσιοδότηση θα πρέπει να παρασχεθεί εγγράφως. Η Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία όταν παρευρίσκονται τουλάχιστον δύο μέλη. Για την έγκριση λήψης αποφάσεων απαιτείται η πλειοψηφία των παρόντων μελών της και σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου της Επιτροπής. Η Επιτροπή δύναται να συνεδριάζει και με τηλεδιάσκεψη, ενώ η κατάρτιση και υπογραφή πρακτικού από όλα τα μέλη της Επιτροπής ισοδυναμεί με συνεδρίαση και απόφαση ακόμη και αν δεν έχει προηγηθεί συνεδρίαση. Η Επιτροπή δύναται να συνεδριάζει και αυτόκλητα, εφόσον παρίστανται όλα τα μέλη της.

Στις ανωτέρω συνεδριάσεις όλα τα μέλη ήταν παρόντα (ήτοι ποσοστό συμμετοχής 100%) και συζήτησε τα εξής θέματα:

**1. Πρακτικό Συνεδρίασης 20/01/2022**

Μόνο Θέμα: Αξιολόγηση της Καταλληλότητας του προταθέντος για τη θέση του επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και πρόταση επί των αποδοχών αυτού

**2. Πρακτικό Συνεδρίασης 15/02/2022**

Μόνο Θέμα: Αξιολόγηση επάρκειας χρόνου Υπευθύνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνου και Πρόταση Αντικατάστασης

**3. Πρακτικό Συνεδρίασης 21/03/2022**

Θέμα 1: Επισκόπηση Ερωτηματολογίων Αξιολόγησης Μελών ΔΣ και Επιτροπών  
Θέμα 2: Ανάγκη Κατάρτισης Πλάνου Διαδοχής μελών ΔΣ και Διευθύνοντος Συμβούλου  
Θέμα 3: Ανάγκη Κατάρτισης Πλάνου Εκπαίδευσης Διοικητικού Συμβουλίου

**4. Πρακτικό Συνεδρίασης 20/04/2022**

Θέμα 1: Ετήσια Αξιολόγηση ΔΣ και Επιτροπών  
Θέμα 2: Εξέταση έκθεσης αποδοχών 2021  
Θέμα 3: Έκθεση Πεπραγμένων Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων 2021

**5. Πρακτικό Συνεδρίασης 19/05/2022**

Θέμα 1: Εισήγηση αναθεώρησης Πολιτικής Αποδοχών  
Θέμα 2: Εισήγηση αναθεώρησης Πολιτικής Καταλληλότητας

**6. Πρακτικό Συνεδρίασης 26/07/2022**

Μόνο Θέμα: Αξιολόγηση της Καταλληλότητας του προταθέντος για τη θέση μέλους της Επιτροπής Ελέγχου σε αντικατάσταση του μέλους κ. Ιωάννη Ρούσσου

**7. Πρακτικό Συνεδρίασης 15/11/2022**

Μόνο Θέμα: Επισκόπηση Σχεδίου Πλάνου Διαδοχής και εισήγηση υποβολής του για έγκριση στο ΔΣ

**4. Αναλυτική Αναφορά Πεπραγμένων Επιτροπής 2022**

**4.1. Αξιολόγηση της Επικεφαλής Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου**

Ο Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας σε συνεργασία με την Πρόεδρο της Επιτροπής Ελέγχου εξέτασαν εναλλακτικές επιλογές υποψηφίων για την πλήρωση της θέσης του Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου. Η επικρατέστερη υποψήφια, αφού αξιολογήθηκε από την Επιτροπή Ελέγχου ως προς την καταλληλότητα της, σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 15 παρ.2 του Ν.4706/2020, να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις του ελεγκτικού έργου της εντός της Εταιρείας, αξιολογήθηκε και από την Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων.



Η Επιτροπή σε συνεδρίαση της προχώρησε σε λεπτομερή έλεγχο των κριτηρίων γνώσης, εμπειρίας, ήθους, ανεξαρτησίας και αντικειμενικότητας της υποψηφίας και αφού πιστοποίησε την καταλληλότητα της να ανταποκριθεί στον ρόλο της Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, εισηγήθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο την πρόσληψή της καθώς και το πλαίσιο αμοιβής της με βάση τα κριτήρια της αγοράς και της απαιτούμενης προϋπηρεσίας.

#### **4.2. Αξιολόγηση Επάρκειας Χρόνου Υπευθύνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων**

Η Επιτροπή προέβη, όπως είχε προγραμματίσει κατά την ανάθεση του ρόλου του, σε επαναξιολόγηση της επάρκειας χρόνου του Υπευθύνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων και κατέληξε στο συμπέρασμα ότι ο χρόνος του, σε συνδυασμό με τα λοιπά καθήκοντα του στην εταιρεία, δεν επαρκή ώστε να ανταποκρίνεται με επιτυχία στις αυξημένες απαιτήσεις των δυο αυτών ρόλων. Για το λόγο αυτό η Επιτροπή αποφάσισε να εισηγηθεί στο Διοικητικό Συμβούλιο την ανάθεση των ρόλων της Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων σε εξωτερικό συνεργάτη, προσδιορίζοντας το πλαίσιο αμοιβής των δυο ρόλων.

#### **4.3. Έκθεση Αποδοχών**

Η Επιτροπή, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της, όπως περιγράφονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της, προέβη στην εξέταση των πληροφοριών που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της Ετήσιας Έκθεσης Αποδοχών 2021, και διαπίστωσε ότι σε αυτήν αποτυπώνονται όλες οι πληροφορίες που προβλέπονται από την νομοθεσία.

Επίσης, τα μέλη της Επιτροπής διαπιστώσαν ότι ορθά, η Ετήσια Έκθεση Αποδοχών αναφέρει ότι κατά την χρήση του 2021 λόγω των ιδιαίτερων συνθηκών που προκάλεσε η πανδημία, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που αποτελούν και τους βασικούς μετόχους της Εταιρείας ενυπόγραφα παραιτήθηκαν οικειοθελώς από το σύνολο των ετήσιων μεικτών αποδοχών τους. Αυτό είχε σαν αποτέλεσμα οι παροχές για το 2021 να είναι υψηλότερες των ετήσιων σταθερών αποδοχών και όχι μέχρι το 20% αυτών όπως υπαγορεύει η εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας.

Στην συνέχεια των ανωτέρω διαπιστώσεων, τα μέλη της Επιτροπής, ομόφωνα συμφωνήσαν και πρότειναν την υποβολή της Έκθεσης Αποδοχών 2021 στο Διοικητικό Συμβούλιο, ώστε αυτή να συμπεριληφθεί στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2021 και να υποβληθεί στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων 2022, σύμφωνα με το άρθρο 112 του ν.4548/2018

#### **4.4. Αξιολόγηση Διοικητικού Συμβουλίου**

##### **4.4.1 Πραγματοποίηση Διαδικασίας Αξιολόγησης Διοικητικού Συμβουλίου**

Η ετήσια αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του, σύμφωνα με την διαδικασία που είχε θεσπιστεί από την επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων στην συνεδρίαση της 16/12/2021, ολοκληρώθηκε πριν την δημοσίευση των οικονομικών καταστάσεων, τον Απρίλιο του 2022.

Η αξιολόγηση της ατομικής καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στηρίχθηκε στα ακόλουθα τεκμήρια:

- Βιογραφικό μέλους το οποίο λήφθηκε υπόψιν για την αξιολόγηση της επάρκειας γνώσεων, δεξιοτήτων και εμπειρίας.
- Ποινικό Μητρώο το οποίο λήφθηκε υπόψιν ως εχέγγυο για ήθος και φήμη του μέλους όπως επίσης και η Υπεύθυνη Δήλωση (Άρθρο 3 παρ.4,5 και 6 Ν. 4706/2020) ότι δεν έχει εκδοθεί εντός ενός (1) έτους, πριν ή από την εκλογή του αντίστοιχα, τελεσίδικη δικαστική απόφαση που αναγνωρίζει την υπαιτιότητά του για ζημιογόνες συναλλαγές Εταιρείας ή μη εισηγμένης εταιρείας του ν. 4548/2018, με συνδεδεμένα μέρη).
- Δήλωση Γνωστοποίησης και Αποδοχής Πολιτικής Σύγκρουσης Συμφερόντων και Δήλωση Σύγκρουσης Συμφερόντων, τα οποία λήφθηκαν υπόψιν για την αξιολόγηση απουσίας / διαχείρισης ενδεχόμενων καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων.
- Δήλωση Ανεξαρτησίας (ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών ΔΣ), τα οποία λήφθηκαν υπόψιν για τον έλεγχο της ανεξαρτησίας και συμμόρφωσης σύμφωνα με το άρθρο 9 του ν.4706/2020 καθώς επίσης και η εξέταση του μετοχολογίου της Εταιρείας και των αμοιβών που λαμβάνουν τα ανεξάρτητα μέλη.
- Η επάρκεια χρόνου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αξιολογήθηκε με βάση την συμμετοχή εκάστου μέλους στις συνεδριάσεις του ΔΣ καθώς και των επιτροπών του ΔΣ που συμμετέχει.

Η αξιολόγηση της συλλογικής καταλληλότητας του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του τεκμηριώθηκε σύμφωνα με τα ακόλουθα:

- Επαρκής εκπροσώπηση των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο
- Πολυσυλλεκτικότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου
- Τήρηση κριτηρίων πολυμορφίας του Διοικητικού Συμβουλίου
- Σχέση εκτελεστικών και ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του ΔΣ και των Επιτροπών του
- Διασφάλιση ότι οι Πρόεδροι των Επιτροπών του ΔΣ είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη ΔΣ
- Επάρκεια γνώσεων και εμπειρίας λογιστικής ή και ελεγκτικής τουλάχιστον σε ένα μέλος του ΔΣ και της Επιτροπής Ελέγχου

#### **4.4.2 Αποτέλεσμα Αξιολόγησης Διοικητικού Συμβουλίου**

Λαμβάνοντας υπόψιν τα ανωτέρω, τα μέλη της Επιτροπής ομόφωνα διαπιστώσαν ότι το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας είναι αντάξιο σε προσόντα, μέγεθος και σύνθεση, με το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική της Εταιρείας, επιτυγχάνεται η αποτελεσματική συνεργασία των μελών και δεν προκύπτει καμία ανάγκη ανανέωσης ή αντικατάστασης μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ή των Επιτροπών του.

Συνοπτικά το αποτέλεσμα απεικονίζεται ως ακολούθως:

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ														
Α/Α	Όνομα	Επώνυμο	Πατρώνυμο	Μέλος ΔΣ	Κριτήρια Ατομικής Καταλληλότητας					Κριτήρια Συλλογικής Καταλληλότητας				
					Επίπεδα γνώσεων και δεξιοτήτων	Εξέγνα Ήθους και Φήμη	Σύγκρουση συμφερόντων	Προϋποθέσεις ανεξαρτησίας του άρθρου 9 παρ. 1 και 2 Ν. 4706/2020 για τουλάχιστον 2 μέλη του ΔΣ	Διάθεση επαρκούς χρόνου	Επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο (σε ποσοστό που δεν υπολείπεται του ελάχιστου πέντε τοις εκατό (25%) του συνόλου των μελών του διοικητικού συμβουλίου)	Προσέλευση ενός κατάλληλου επαγγέλματος	Διαφοροποίησης και μιας ποικιλοπληκτικής ομάδας μελών	Άρθρο 3 παρ.4,5 και 6 Ν. 4706/2020 Να μην έχει εκδοθεί εντός ενός (1) έτους, πριν ή από την εκλογή του αντίστοιχα, τελεσίδικη δικαστική απόφαση που αναγνωρίζει την υπασιδότητά του για εισηγμένες συναλλαγές Εταιρείας ή μη συνδεδεμένα μέλη.	Κριτήρια πολυμορφίας (diversity) για την επιλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου
1	Ευάγγελος	Ρούσσος	Γεωργίου	Πρόεδρος Εκτελεστικό Μέλος	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	Ιωάννης	Ρούσσος	Ευάγγελου	Αναπρόεδρος Μη Εκτελεστικό Μέλος	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	Γεώργιος	Ρούσσος	Ευάγγελου	Διευθύνων Σύμβουλος Εκτελεστικό Μέλος	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4	Ευάγγελος	Ρούσσος	Γεωργίου	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5	Κωνσταντίνος	Στεργιάδουλος	Πολυχρόνη	Μη Εκτελεστικό Μέλος	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6	Βασίλική	Σακελλαροπούλου	Στεργίου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7	Μαρία	Ελάβα	Επαφάνειου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Σημειώνεται ότι η Επιτροπή κατά την εν λόγω αξιολόγηση, εξέτασε και διακρίβωσε την πλήρωση των προϋποθέσεων για τα υφιστάμενα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου, ως προς τα κριτήρια καταλληλότητας που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, στον επικαιροποιημένο κανονισμό λειτουργίας καθώς και στην ισχύουσα Πολιτική Καταλληλότητας της, καθώς και των οδηγιών που δόθηκαν από την Επιτροπή Κεφαλαιαγορά στις 21/02/2022. Ειδικώς και σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 9 του ν. 4706/2020, η Επιτροπή επανεξέτασε την πλήρωση των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του, η οποία και διακριβώθηκε και σχετική διαπίστωση περιλαμβάνεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2021.

#### 4.5. Πλάνο Εκπαίδευσης Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνοντος Συμβούλου

Σε συνέχεια της αξιολόγησης του Διοικητικού συμβουλίου, η Επιτροπή προέβη στην κατάρτιση Ετησίου Πλάνου Εκπαίδευσης 2022 των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ώστε να διασφαλίζεται η συνεχής ενημέρωση και η επάρκεια τους ως προς τις απαιτήσεις του ρόλου τους (σύμφωνα με το από 20/04/2022 πρακτικό της).

#### 4.6. Αναθεώρηση Πολιτικής Αποδοχών

Η Επιτροπή σε συνεργασία με την Νομική Υπηρεσία της εταιρείας και μέλη της Διοικητικής ομάδας, προχώρησε σε επισκόπηση της Πολιτικής Αποδοχών της εταιρείας, όπως αυτή είχε εγκριθεί από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων, στις 19/12/2019 με τετραετή διάρκεια ισχύος ξεκινώντας από 1/1/2020, σε συμμόρφωση με τις διατάξεις των άρθρων 110 και 111 του ν.4548/2018 και αποφάσισε να εισηγηθεί στο Διοικητικό Συμβούλιο την αναθεώρηση της.

Η τροποποίηση της πολιτικής, σε συμμόρφωση με τον ν.4706/2020 και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που υιοθετεί και εφαρμόζει η Εταιρεία και τις οδηγίες της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, συμπεριέλαβε τα ακόλουθα θέματα

1. Αναφορά του αντικειμένου της Πολιτικής Αποδοχών βάση νόμου και μετέπειτα αναφορά στο τι εφαρμόζει και τι δεν εφαρμόζει η Εταιρεία

2. Ενημέρωση των προσώπων του πεδίου αναφοράς
3. Ξεκάθαρη καταγραφή ρόλων και αρμοδιοτήτων
4. Κατηγοριοποίηση των αμοιβών και παροχών
5. Προσδιορισμός της σημαντικής αμοιβής
6. Προσδιορισμός του πλαισίου της Ετήσιας Έκθεσης Αποδοχών κάνοντας αναλυτικότερη αναφορά στα απαιτούμενα στοιχεία της έκθεσης αποδοχών βάση νόμου
7. Ειδικότερη αναφορά στις απαιτήσεις του ΕΚΕΔ τον οποίο υιοθετεί και εφαρμόζει η Εταιρεία

Η αναθεωρημένη πολιτική Αποδοχών εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της 25/05/2022 και από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 24/06/2022.

#### **4.7. Αναθεώρηση Πολιτικής Καταλληλότητας**

Η Επιτροπή σε συνεργασία με την Νομική Υπηρεσία της εταιρείας και μέλη της Διοικητικής ομάδας, προχώρησε σε επισκόπηση της Πολιτικής Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του, όπως αυτή είχε εγκριθεί από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων στις 25/06/2021, σε συμμόρφωση με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν.4706/2020 και τις κατευθυντήριες γραμμές της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και αποφάσισε να εισηγηθεί στο Διοικητικό Συμβούλιο της 25/05/2022 την αναθεώρηση της Πολιτικής ώστε να εναρμονιστεί και με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που υιοθετεί και εφαρμόζει η Εταιρεία.

Η νέα τροποποιημένη Πολιτική, όπου γίνεται αναλυτικότερη αναφορά στην διαδικασία αξιολόγησης και εκπαίδευσης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του και κατάρτισης Πλάνου Διαδοχής μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνοντος Συμβούλου, εγκρίθηκε από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων στις 24/06/2022.

#### **4.8. Αξιολόγηση της Καταλληλότητας του προταθέντος για τη θέση μέλους της Επιτροπής Ελέγχου**

Η Επιτροπή, σε συνεδρίαση της, προχώρησε σε αξιολόγηση της καταλληλότητας του υποψηφίου για την πλήρωση της θέσης μέλους της Επιτροπής Ελέγχου, σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας, με το άρθρο 44 του ν.4449/2017, όπως αυτό τροποποιήθηκε με το άρθρο 74 του ν.4706/2021, καθώς και με την από 25.06.2021 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της εταιρείας, σύμφωνα με την οποία η Επιτροπή Ελέγχου αποτελεί Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία συστήνεται από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκ των οποίων τα δύο ανεξάρτητα, με θητεία μέχρι την 28.06.2024.

Ειδικότερα διαπίστωσε ότι ο υποψήφιος είναι μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, έχει επαρκή γνώση του τομέα δραστηριότητας και του συστήματος εσωτερικού ελέγχου της εταιρείας, διαθέτει επαρκή χρόνο για την συμμετοχή του στις συνεδριάσεις της επιτροπής και αντικειμενική και αμερόληπτη κρίση για τη εποπτεία του ελεγκτικού έργου της εσωτερικής ελέγκτριας της εταιρείας και εισηγήθηκε την υποψηφιότητα του ως μέλος του Επιτροπής Ελέγχου στο Διοικητικό Συμβούλιο προς έγκριση.



#### **4.9. Πλάνο Διαδοχής Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνοντος Συμβούλου**

Προκειμένου να διασφαλίζεται η ομαλή συνέχεια της διοίκησης και η επίτευξη του σκοπού της, η εταιρεία κατόπιν προτάσεως της Επιτροπής προχώρησε στην κατάρτιση Πλάνου Διαδοχής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και του Διευθύνοντος Συμβούλου, το οποίο δόθηκε ως Προσχέδιο στην Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.

Η Επιτροπή σε συνεδρίασή της προέβη στην επισκόπηση του Πλάνου Διαδοχής και αφού διαπίστωσε την συμμόρφωση του με την κείμενη νομοθεσία, την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας και με τις ειδικές διατάξεις της ενότητας 2.3 του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, αναφορικά με την Διαδοχή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, εισηγήθηκε την έγκρισή του από το Διοικητικό Συμβούλιο.

#### **4.10. Έκθεση Πεπραγμένων**

Η επιτροπή προέβη στην έγκριση της Έκθεσης Πεπραγμένων της για το έτος 2022

Με εκτίμηση,

Πρόεδρος Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων

Βασιλική Σακελλαροπούλου

Βάρη, 23/3/2023

Τα μέλη

Μαρία Σάββα

Κωνσταντίνος Στεργιόπουλος

## 16) ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ 1.1. – 31.12.2022

Η Εταιρία REVOIL Α.Ε.Ε.Π. καταρτίζει Έκθεση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της για την χρήση 1.1 – 31.12.2022, η οποία υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 12ης Μαΐου 2023 ως ξεχωριστό θέμα στην ημερήσια διάταξη.

Η Έκθεση περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που εδόθησαν το 2022 καθώς και όλες τις κατ' ελάχιστο πληροφορίες που απαιτεί ο Νομός 4548/2018 και το άρθρο 112.

Μετά την Τακτική Γενική Συνέλευση και με την επιφύλαξη της παραγράφου 5 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, η παρούσα έκθεση θα παραμείνει διαθέσιμη στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρίας [www.revoil.gr](http://www.revoil.gr) για περίοδο δέκα (10) ετών.

Η Εταιρία έχει θεσπίσει Πολιτική Αποδοχών σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 110 και 111 του Ν.4548/2018, η οποία είχε εγκριθεί από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας της 19ης Δεκεμβρίου 2019 με τετραετή διάρκεια ισχύος με έναρξη την 1/1/2020 και τροποποιήθηκε – αναθεωρήθηκε με την από 24 Ιουνίου 2022 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων σε συμμόρφωση με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που υιοθετεί και εφαρμόζει η Εταιρεία, σύμφωνα με τις κατευθύνσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και την κείμενη νομοθεσία. Και την χρήση του 2022 τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που αποτελούν και τους βασικούς μετόχους της Εταιρίας Ε. Ρούσσος, Γ. Ρούσσος και Ι. Ρούσσος ενυπόγραφα παραιτήθηκαν οικειοθελώς από το σύνολο των ετήσιων μεικτών αποδοχών τους. Αυτό είχε σαν αποτέλεσμα οι συνολικές παροχές τους για το 2022 να είναι υψηλότερα των ετήσιων σταθερών αποδοχών και όχι μέχρι το 20% αυτών όπως υπαγορεύει η εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών.

### 1. Σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί στα μέλη του Δ.Σ., με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους

Σύμφωνα με την παρ. 2.(α) του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, παρατίθεται στον κατωτέρω πίνακα το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της REVOIL Α.Ε.Ε.Π. για την χρήση 1.1.- 31.12.2022 :

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΤΙΤΛΟΣ	ΕΤΗΣΙΕΣ ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ*	ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ & ΠΑΡΟΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%) ΑΜΟΙΒΩΝ - ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΠΙ ΣΥΝΟΛΟΥ (των Σταθερών αποδοχών)
ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΡΟΥΣΣΟΣ (του Γεωργίου και της Λουκίας)	ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.	0	56.689	56.689	0% - 100%
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΡΟΥΣΣΟΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ & ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.	0	13.488	13.488	0% - 100%
ΙΩΑΝΝΗΣ ΡΟΥΣΣΟΣ	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.	0	1.425	1.425	0% - 100%
ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΡΟΥΣΣΟΣ (του Γεωργίου και της Ευφροσύνης)	ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ & ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.	34.200	553	34.753	98% - 2%
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΕΡΓΙΟΠΟΥΛΟΣ	ΜΕΛΟΣ	6.960	0	6.960	100% - 0%
ΜΑΡΙΑ ΣΑΒΒΑ	ΜΕΛΟΣ	6.960	0	6.960	100% - 0%
ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΣΑΚΕΛΛΑΡΟΠΟΥΛΟΥ	ΜΕΛΟΣ	6.960	0	6.960	100% - 0%
ΑΝΩΤΕΡΑ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ		405.359	45.243	450.602	90% 10%
<b>Σ Υ Ν Ο Λ Α</b>		<b>460.439</b>	<b>117.400</b>	<b>577.838</b>	<b>80% 20%</b>

\* Περιλαμβάνουν κυρίως ιατροφαρμακευτική ασφάλιση, έξοδα κινητής τηλεφωνίας, έξοδα κίνησης οχημάτων και ταξιδιών

Η εταιρία δεν παρείχε μεταβλητές αποδοχές στα μέλη ΔΣ κατά την χρήση 2022 όπως αυτές ορίζονται στη πολιτική αποδοχών της εταιρίας.

2. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας (εκτός των στελεχών) κατά τα τελευταία πέντε (5) έτη

Ακολουθως παρατίθεται πίνακας με την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Δ.Σ., των αποτελεσμάτων της Εταιρίας και των μέσων Ετήσιων αποδοχών του συνόλου των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρίας (εκτός των στελεχών) κατά τα τελευταία 5 οικονομικά έτη (2018-2022) :

ΕΤΟΣ	ΜΙΚΤΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ & ΠΑΡΟΧΕΣ ΜΕΛΩΝ ΔΣ	ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΟΒΟΛΗ (%)	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΜΙΚΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΕΚΤΟΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ)	ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΟΒΟΛΗ (%)	ΕΒΙΤΔΑ ΕΤΑΙΡΙΑΣ (εκατ. ευρώ)	ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ (%)
2022	127.236,18	20,13%	27.393,89	5,70%	14,22	14,86%
2021	105.917,41	-7,97%	25.916,46	21,71%	12,38	16,68%
2020	115.089,43	-82,26%	21.293,78	-14,79%	10,61	1,14%
2019	648.738,07	-13,53%	24.989,96	2,40%	10,49	37,84%
2018	750.288,89	39,80%	24.405,14	8,59%	7,61	8,56%

Τέλος σημειώνεται ότι :

- Ο κ. Γεώργιος Ρούσσος Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεί - επιπλέον - χρέη Γενικού Διευθυντή στην Εταιρία.
- Δεν υπάρχουν αμοιβές που να έχουν χορηγηθεί σε μέλη του ΔΣ της REVOIL από άλλες εταιρίες του ίδιου Ομίλου.
- Δεν έχουν χορηγηθεί μετοχές ή δικαιώματα προαίρεσης μετοχών σε κανένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου την περίοδο 1.1 – 31.12.2022.
- Δεν έχει ασκηθεί κανένα δικαίωμα προαίρεσης από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο προγράμματος διάθεσης μετοχών της Εταιρίας.
- Δεν έχει γίνει χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.



## 17) Αξιολόγηση Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου

Η Εταιρεία εντός Α' τριμήνου 2023, ολοκλήρωσε το έργο αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) της Εταιρείας για την περίοδο 17/7/2021 έως 31/12/2022, σύμφωνα με τις διατάξεις της περ.ι της παρ.3 και 4 του άρθρου 14 του ν.4706/2020 και τις Αποφάσεις 1/891/30.9.2020 και 2/917/17.6.2021 του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Η Εταιρεία, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της, ανέθεσε το έργο της αξιολόγησης επάρκειας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου στην Εταιρεία με την επωνυμία «ΚΝΡ Ανώνυμη Εταιρεία» για την περίοδο 17/7/2021 έως 31/12/2022, σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο. Η αξιολόγηση αφορούσε την μητρική Εταιρεία ΡΕΒΟΙΛ ΑΕΕΠ καθώς δεν υπάρχουν θυγατρικές που θα μπορούσαν να χαρακτηριστούν σημαντικές.

Το συμπέρασμα του Ανεξάρτητου Αξιολογητή, πιστοποιημένου εσωτερικού ελεγκτή Δρ. Ανδρέα Ροδάκου της εταιρείας «ΚΝΡ Ανώνυμη Εταιρεία» που περιλαμβάνεται στην τελική έκθεση αξιολόγησης της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ, αναφέρει το εξής: «Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται ανωτέρω στην παράγραφο 'Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας', καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, σχετικά με την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ της Εταιρείας, με ημερομηνία αναφοράς την 31 Δεκεμβρίου 2022, δεν έχει υποπέσει στην αντίληψή μας οτιδήποτε θα μπορούσε να θεωρηθεί ως ουσιώδης αδυναμία του ΣΕΕ της Εταιρείας, σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο».

Βάρη, 21.04.2023

Για το Διοικητικό Συμβούλιο  
Ο Πρόεδρος,  
Ευάγγελος Γ. Ρούσσος

# Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τους Μετόχους της εταιρείας REVOIL A.E.E.Π.

## Έκθεση ελέγχου επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

### Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας REVOIL A.E.E.Π. (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση οικονομικής θέσης της 31ης Δεκεμβρίου 2022, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις συνολικών εσόδων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και περίληψη σημαντικών λογιστικών αρχών και μεθόδων και λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της εταιρείας REVOIL A.E.E.Π. και των θυγατρικών αυτής (ο Όμιλος) κατά την 31η Δεκεμβρίου 2022, τη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

### Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας “Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων”. Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της, καθ’ όλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

### Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά και οι σχετιζόμενοι κίνδυνοι ουσιώδους ανακρίβειας αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέραμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

**Αξιολόγηση ανακτησιμότητας εμπορικών απαιτήσεων**

Την 31.12.2022, οι εμπορικές απαιτήσεις της Εταιρείας και του Ομίλου ανέρχονται σε €49.913 χιλ και €49.670 χιλ αντίστοιχα (31.12.2021: €39.839 χιλ και €39.750 αντίστοιχα). Στο παραπάνω ποσό περιλαμβάνεται σχετική συσσωρευμένη απομείωση ποσού € 2.620 χιλ. (€2.460 χιλ την 31.12.2021) όπως αναφέρεται στη σημείωση 6.10 των οικονομικών καταστάσεων.

Η Διοίκηση για να εκτιμήσει το ποσό της απομείωσης των εμπορικών της απαιτήσεων, αξιολογεί την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων επισκοπώντας την ληκτότητα των υπολοίπων των πελατών, το πιστωτικό ιστορικό τους και την διευθέτηση των μεταγενέστερων πληρωμών σύμφωνα με τον εκάστοτε διακανονισμό.

Δεδομένης της σημαντικότητας του θέματος και του επιπέδου της κρίσης και των εκτιμήσεων που απαιτήθηκαν, θεωρούμε πως αυτό αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου. Οι γνωστοποιήσεις της εταιρείας σχετικά με τις απαιτήσεις από πελάτες, περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 5.10 και 6.10 των οικονομικών καταστάσεων.

Οι ελεγκτικές μας διαδικασίες σχετικά με το συγκεκριμένο θέμα περιλάμβαναν, μεταξύ άλλων:

- Αξιολόγηση των διαδικασιών της διοίκησης αναφορικά με την παρακολούθηση των εμπορικών απαιτήσεων και την αξιολόγηση της ανακτησιμότητάς τους.
- Εξέταση των παραδοχών και της μεθοδολογίας που χρησιμοποιήθηκε από την Εταιρεία για τον προσδιορισμό της ανακτησιμότητας των εμπορικών της απαιτήσεων ή του χαρακτηρισμού τους ως επισφαλείς.
- Εξέταση και αξιολόγηση της ενηλικίωσης των υπολοίπων των πελατών βάσει των διαδικασιών, των κριτηρίων και γενικότερα της πιστωτικής πολιτικής που έχει θεσπίσει η Εταιρεία, με σκοπό τον εντοπισμό πιθανών επισφαλών απαιτήσεων.
- Εξέταση και αξιολόγηση των απαντητικών επιστολών των δικηγόρων για επισφαλείς απαιτήσεις που χειρίστηκαν κατά τη διάρκεια του έτους με στόχο τον εντοπισμό τυχόν θεμάτων που υποδεικνύουν υπόλοιπα από εμπορικές απαιτήσεις που δεν είναι ανακτήσιμα.
- Αξιολόγηση της ανακτησιμότητας των υπολοίπων συγκρίνοντας τα ποσά του τέλους της χρήσης με μεταγενέστερες εισπράξεις/τακτοποιήσεις.
- Αξιολόγηση της επάρκειας της υφιστάμενης πρόβλεψης για επισφαλείς απαιτήσεις.
- Αξιολόγηση των σχετικών γνωστοποιήσεων στις οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας.

**Άλλες πληροφορίες**

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην “Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων”, στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αλλά δεν περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιαδήποτε μορφή συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιωδώς σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

## Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ' αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου (άρθ. 44 Ν. 4449/2017) της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

## Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών αρχών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες

οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.

- Αποκτούμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εντός του Ομίλου για την έκφραση γνώμης επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την εκτέλεση του ελέγχου της Εταιρείας και των θυγατρικών της. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

## Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

### 1. Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην έκθεση αυτή, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 5 του άρθρου 2 του Ν. 4336/2015 (μέρος Β), σημειώνουμε ότι:

- α. Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.
- β. Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150 και 153 και της παραγράφου 1 (περιπτώσεις γ' και δ') του άρθρου 152 του Ν. 4548/2018 και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31/12/2022.
- γ. Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την εταιρεία REVOIL Α.Ε.Ε.Π. και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

### 2. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

### 3. Παροχή Μη Ελεγκτικών Υπηρεσιών

Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες που απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

Οι επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2022 γνωστοποιούνται στη Σημείωση 6.21 των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

#### 4. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 28/06/2019 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Έκτοτε ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί για μια συνολική περίοδο τεσσάρων ετών με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

#### 5. Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

#### 6. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Εξετάσαμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας REVOIL A.E.E.Π. (εφεξής Εταιρεία ή/και Όμιλος), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) που ορίζεται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (ΕΕ) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/1989 (εφεξής Κανονισμός ESEF), και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2022, σε μορφή XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL «213800ESPH77GHBUH556-2022-12-31-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων).

#### Κανονιστικό πλαίσιο

Τα ψηφιακά αρχεία του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου καταρτίζονται σύμφωνα με τον Κανονισμό ESEF και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10ης Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών (εφεξής «Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF»). Συνοπτικά το Πλαίσιο αυτό περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες απαιτήσεις:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, καθώς επίσης και η χρηματοοικονομική πληροφόρηση που περιλαμβάνεται στις λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL 'tags' και "block tag"), σύμφωνα με την Ταξινόμια του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινόμιας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

Οι απαιτήσεις που ορίζονται από το ισχύον Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF αποτελούν κατάλληλα κριτήρια για να εκφράσουμε συμπέρασμα που παρέχει εύλογη διασφάλιση.

#### Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2022, σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται από το Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

#### Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι ο σχεδιασμός και η διενέργεια αυτής της εργασίας διασφάλισης, σύμφωνα με την υπ' αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και τις

«Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022 (εφεξής "Κατευθυντήριες Οδηγίες ESEF"), έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση σύμφωνα με τον ESEF συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με το ισχύον Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF.

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και επιπλέον έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές υποχρεώσεις ανεξαρτησίας, σύμφωνα με το Ν. 4449/2017 και τον Κανονισμό (ΕΕ) 537/2014.

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στις Κατευθυντήριες Οδηγίες ESEF και διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, "Εργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης". Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι η εργασία αυτή θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα αναφορικά με μη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του Κανονιστικού Πλαισίου ESEF.

## Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2022, σε μορφή αρχείου XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL «213800ESPH77GHBUH556-2022-12-31-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Κανονιστικού Πλαισίου ESEF.

Αθήνα, 21 Απριλίου 2023  
Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Θανάσης Ξύνας  
Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 34081



**ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ**  
**Μητρικής και Ομίλου**  
**(Χρήση από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2022)**

**Σύμφωνα με το ΔΠΧΑ όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση**

## 1. Στοιχεία Κατάστασης Οικονομικής Θέσης

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	Σημ.	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
<b>Μη κυκλοφορούν ενεργητικό</b>					
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	6.1	40.160.216	35.700.741	39.443.566	35.700.741
Επενδύσεις σε ακίνητα	6.3	3.684.172	2.325.153	2.364.065	2.325.153
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	6.2	1.557.501	1.397.987	1.074.308	1.111.673
Υπεραξία	5.27	1.143.107	0	0	0
Δικαιώματα χρήσης Παγίων	6.4	18.961.402	15.670.147	18.517.384	15.670.147
Συμμετοχές σε θυγατρικές	6.6	0	0	3.142.924	375.750
Συμμετοχές σε Συγγενείς & Λοιπές Εταιρείες	6.7	1.159.872	368.425	1.202.500	375.000
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	6.5	317.821	303.060	302.784	302.103
<b>Σύνολο μη κυκλοφορούντος ενεργητικού</b>		<b>66.984.091</b>	<b>55.765.513</b>	<b>66.047.531</b>	<b>55.860.567</b>
<b>Κυκλοφορούν ενεργητικό</b>					
Αποθέματα	6.9	4.289.148	4.341.054	4.194.567	4.284.963
Πελάτες	6.10	49.669.780	39.750.909	49.913.208	39.839.172
Λοιπές απαιτήσεις	6.11	9.100.728	4.598.732	9.438.473	4.532.526
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	6.12	6.029.993	4.243.193	5.975.609	4.219.466
<b>Σύνολο κυκλοφορούντος ενεργητικού</b>		<b>69.089.649</b>	<b>52.933.887</b>	<b>69.521.856</b>	<b>52.876.128</b>
<b>Σύνολο ενεργητικού</b>		<b>136.073.740</b>	<b>108.699.400</b>	<b>135.569.387</b>	<b>108.736.694</b>
<b>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ</b>					
Μετοχικό κεφάλαιο	6.13	6.573.780	6.573.780	6.573.780	6.573.780
Υπέρ Το Άρτιο	6.14	4.961.435	4.961.435	4.961.435	4.961.435
Αποθεματικά Αναπροσαρμογή Παγίων	6.14	18.067.235	15.733.950	18.067.235	15.733.950
Λοιπά Αποθεματικά	6.14	2.134.993	2.090.958	2.134.993	2.090.958
Αποτελέσματα εις νέον		981.570	(5.159.626)	1.239.470	(5.065.930)
<b>Ίδια Κεφάλαια αποδοτέα στους μετόχους της μητρικής</b>		<b>32.719.013</b>	<b>24.200.497</b>	<b>32.976.912</b>	<b>24.294.193</b>
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		79.668	48.330		
<b>Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων Μετόχων</b>		<b>32.798.681</b>	<b>24.248.827</b>	<b>32.976.912</b>	<b>24.294.193</b>
<b>ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>					
<b>Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις</b>					
Έντοκα δάνεια	6.15	13.500.000	12.064.831	13.500.000	12.064.831
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	6.16	15.335.703	10.226.127	14.918.077	10.226.127
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	6.8	5.346.317	4.395.565	5.252.439	4.395.565
Προβλέψεις αποζημίωσης προσωπικού	6.17	92.479	74.470	92.281	74.470
<b>Σύνολο Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων</b>		<b>34.274.498</b>	<b>26.760.993</b>	<b>33.762.796</b>	<b>26.760.993</b>
<b>Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις</b>					
Προμηθευτές και Λοιπές Υποχρεώσεις	6.18	48.758.906	36.856.928	48.642.062	36.854.276
Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	6.15	14.106.902	14.840.841	14.106.902	14.840.841
Βραχυπρόθεσμο μέρος λοιπών μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	6.16	2.073.005	3.025.123	2.039.115	3.025.123
Τρέχων Φόρος Εισοδήματος	6.8	1.146.651	0	1.146.651	0
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	6.19	2.915.098	2.966.688	2.894.949	2.961.269
<b>Σύνολο Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων</b>		<b>69.000.561</b>	<b>57.689.581</b>	<b>68.829.679</b>	<b>57.681.509</b>
<b>Σύνολο υποχρεώσεων</b>		<b>103.275.059</b>	<b>84.450.573</b>	<b>102.592.475</b>	<b>84.442.501</b>
<b>Σύνολο ιδίων κεφαλαίων και υποχρεώσεων</b>		<b>136.073.740</b>	<b>108.699.400</b>	<b>135.569.387</b>	<b>108.736.694</b>

Οι συνημμένες σημειώσεις 5.1 έως 5.27 και 6.1 έως 6.25 αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων

## 2. Στοιχεία Κατάστασης Συνολικών Εσόδων

	Σημ.	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		<u>01.01 -</u> <u>31.12.2022</u>	<u>01.01 -</u> <u>31.12.2021</u>	<u>01.01 -</u> <u>31.12.2022</u>	<u>01.01 -</u> <u>31.12.2021</u>
<b>Κύκλος Εργασιών (πωλήσεις)</b>	5.4	<b>957.896.895</b>	<b>674.248.501</b>	<b>957.797.340</b>	<b>674.188.273</b>
Κόστος πωλήσεων	6.20	(925.885.830)	(647.147.660)	(925.893.061)	(647.157.748)
<b>Μικτό κέρδος</b>		<b>32.011.066</b>	<b>27.100.841</b>	<b>31.904.280</b>	<b>27.030.525</b>
Άλλα έσοδα	6.23	1.675.769	1.611.061	1.672.162	1.611.061
Έξοδα διοικήσεως	6.21	(6.052.642)	(5.686.787)	(6.026.872)	(5.686.787)
Έξοδα διαθέσεως	6.22	(17.371.730)	(14.812.190)	(17.181.470)	(14.663.696)
Άλλα έξοδα	6.23	(661.953)	(486.459)	(654.223)	(480.989)
<b>Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων , χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων</b>		<b>9.600.509</b>	<b>7.726.467</b>	<b>9.713.876</b>	<b>7.810.115</b>
<b>Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων , χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων</b>		<b>14.117.819</b>	<b>12.289.153</b>	<b>14.219.180</b>	<b>12.379.377</b>
Κόστος Χρηματοοικονομικό (καθαρό)	6.24	(2.558.904)	(2.711.068)	(2.535.459)	(2.707.448)
Κέρδη / Ζημιές από συγγενείς επιχειρήσεις	6.7	(36.053)	(6.575)	0	0
<b>Κέρδη προ φόρων</b>		<b>7.005.553</b>	<b>5.008.824</b>	<b>7.178.417</b>	<b>5.102.668</b>
Φόρος εισοδήματος		(1.231.803)	(311.774)	(1.231.803)	(311.774)
<b>Κέρδη μετά από φόρους</b>		<b>5.773.749</b>	<b>4.697.049</b>	<b>5.946.614</b>	<b>4.790.893</b>
<b>Κέρδη / (ζημιές) αποδοτέα σε :</b>					
Μετόχους της μητρικής		5.782.411	4.697.970	5.946.614	4.790.893
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		(8.661)	(920)	0	0
<b>Στοιχεία τα οποία δεν θα ανακαταταχθούν στα αποτελέσματα 6.25</b>					
Επαναμετρήσεις προγραμμάτων καθορισμένων παροχών		(4.637)	1.953	(4.637)	1.953
Φόρος εισοδήματος		1.020	(430)	1.020	(430)
Αποτίμηση Ιδιοχρησιμοποιούμενων Ενσώματων Ακίνητοποιήσεων		3.512.464	0	3.512.464	0
Φόρος Εισοδήματος		(772.742)	0	(772.742)	0
Επίδραση αποθεματικού εύλογης αξίας από μεταβολή φορολογικού συντελεστή		0	403.435	0	403.435
<b>Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους</b>		<b>2.736.105</b>	<b>404.958</b>	<b>2.736.105</b>	<b>404.958</b>
<b>Συγκεντρωτικά έσοδα μετά από φόρους</b>		<b>8.509.854</b>	<b>5.102.008</b>	<b>8.682.719</b>	<b>5.195.852</b>
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους αποδοτέα σε :</b>					
Μετόχους της μητρικής		8.518.516	5.102.928	8.682.719	5.195.852
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		(8.661)	(920)	0	0
<i>Κέρδη μετά από Φόρους ανά μετοχή - βασικά (σε ευρώ)</i>	5.23	<i>0,2635</i>	<i>0,2144</i>	<i>0,2714</i>	<i>0,2186</i>

Οι συνημμένες σημειώσεις 5.1 έως 5.27 και 6.1 έως 6.25 αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων.

### 3. Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων

#### 3.α Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Ομίλου

Όμιλος	Μετοχικό κεφάλαιο	Αποθεματικό Υπέρ Το Άρτιο	Αποθεματικό Αναπροσαρμογής Παγίων	Λοιπά αποθεματικά	Κέρδη / (ζημιές) εις νέον	Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων Μετόχων	Μη ελέγχουσες συμμετοχές	Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων
<b>Υπόλοιπο την 01.01.2022</b>	<b>6.573.780</b>	<b>4.961.435</b>	<b>15.733.950</b>	<b>2.090.958</b>	<b>(5.159.626)</b>	<b>24.200.497</b>	<b>48.330</b>	<b>24.248.827</b>
Αποτέλεσμα περιόδου	0	0	0	0	5.782.411	5.782.411	(8.661)	5.773.749
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	0	0	2.739.722	0	(3.617)	2.736.105	0	2.736.105
Μεταφορά αποθεματικών	0	0	(406.436)	44.034	362.402	0	0	0
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.333.285</b>	<b>44.034</b>	<b>6.141.196</b>	<b>8.518.516</b>	<b>(8.661)</b>	<b>8.509.854</b>
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικών	0	0	0	0	0	0	40.000	40.000
<b>Υπόλοιπο την 31.12.2022</b>	<b>6.573.780</b>	<b>4.961.435</b>	<b>18.067.235</b>	<b>2.134.993</b>	<b>981.570</b>	<b>32.719.013</b>	<b>79.668</b>	<b>32.798.681</b>

Όμιλος	Μετοχικό κεφάλαιο	Αποθεματικό Υπέρ Το Άρτιο	Αποθεματικό Αναπροσαρμογής Παγίων	Λοιπά αποθεματικά	Κέρδη / (ζημιές) εις νέον	Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων Μετόχων	Μη ελέγχουσες συμμετοχές	Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων
<b>Υπόλοιπο την 01.01.2021</b>	<b>6.573.780</b>	<b>4.961.435</b>	<b>15.330.515</b>	<b>2.090.958</b>	<b>(9.859.119)</b>	<b>19.097.569</b>	<b>0</b>	<b>19.097.569</b>
Αποτέλεσμα περιόδου	0	0	0	0	4.697.970	4.697.970	(920)	4.697.049
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	0	0	403.435	0	1.524	404.958	0	404.958
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>403.435</b>	<b>0</b>	<b>4.699.493</b>	<b>5.102.928</b>	<b>(920)</b>	<b>5.102.008</b>
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικών	0	0	0	0	0	0	49.250	49.250
<b>Υπόλοιπο την 31.12.2021</b>	<b>6.573.780</b>	<b>4.961.435</b>	<b>15.733.950</b>	<b>2.090.958</b>	<b>(5.159.626)</b>	<b>24.200.497</b>	<b>48.330</b>	<b>24.248.827</b>

Η μεταφορά αποθεματικών από το αποθεματικό αναπροσαρμογής αφορά αναγνωρισμένα σε προηγούμενες χρήσεις πλεονάσματα αναπροσαρμογών της αξίας των ιδιοχρησιμοποιούμενων ακινητοποιήσεων του Ομίλου στην εύλογη αξία τους. Κατά τη χρήση 2022, μέρος του αποθεματικού αυτού ποσού € 0,4 εκατ. που αντιστοιχεί σε αποσβεσμένη αξία ιδιοχρησιμοποιούμενων ακινητοποιήσεων, μεταφέρθηκε στα κέρδη σε νέο.

*Οι συνημμένες σημειώσεις 5.1 έως 5.27 και 6.1 έως 6.25 αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων.*



### 3.β Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Εταιρείας

<b>Εταιρεία</b>	<b>Μετοχικό κεφάλαιο</b>	<b>Αποθεματικό Υπέρ Το Άρτιο</b>	<b>Αποθεματικό Αναπροσαρμογής Παγίων</b>	<b>Λοιπά αποθεματικά</b>	<b>Κέρδη / (ζημιές) εις νέον</b>	<b>Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων</b>
<b>Υπόλοιπο την 01.01.2022</b>	6.573.780	4.961.435	15.733.950	2.090.958	(5.065.930)	<b>24.294.193</b>
Αποτέλεσμα περιόδου	0	0	0	0	5.946.614	5.946.614
Μεταφορά αποθεματικών			(406.436)	44.034	362.402	0
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	0	0	2.739.722	0	(3.617)	2.736.105
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.333.285</b>	<b>44.034</b>	<b>6.305.399</b>	<b>8.682.719</b>
<b>Υπόλοιπο την 31.12.2022</b>	<b>6.573.780</b>	<b>4.961.435</b>	<b>18.067.235</b>	<b>2.134.993</b>	<b>1.239.470</b>	<b>32.976.912</b>

<b>Εταιρεία</b>	<b>Μετοχικό κεφάλαιο</b>	<b>Αποθεματικό Υπέρ Το Άρτιο</b>	<b>Αποθεματικό Αναπροσαρμογής Παγίων</b>	<b>Λοιπά αποθεματικά</b>	<b>Κέρδη / (ζημιές) εις νέον</b>	<b>Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων</b>
<b>Υπόλοιπο την 01.01.2021</b>	6.573.780	4.961.435	15.330.515	2.090.958	(9.858.347)	<b>19.098.342</b>
Αποτέλεσμα περιόδου	0	0	0	0	4.790.893	4.790.893
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	0	0	403.435	0	1.524	404.958
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>403.435</b>	<b>0</b>	<b>4.792.417</b>	<b>5.195.852</b>
<b>Υπόλοιπο την 31.12.2021</b>	<b>6.573.780</b>	<b>4.961.435</b>	<b>15.733.950</b>	<b>2.090.958</b>	<b>(5.065.930)</b>	<b>24.294.193</b>

Οι συνημμένες σημειώσεις 5.1 έως 5.27 και 6.1 έως 6.25 αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων.

#### 4. Κατάσταση Ταμειακών Ροών

<b>Ποσά Εκφρασμένα σε Ευρώ</b>	<b>ΟΜΙΛΟΣ</b>		<b>ΕΤΑΙΡΕΙΑ</b>	
	<b>01.01 - 31.12.2022</b>	<b>01.01 - 31.12.2021</b>	<b>01.01 - 31.12.2022</b>	<b>01.01 - 31.12.2021</b>
<b><u>Λειτουργικές δραστηριότητες</u></b>				
Κέρδη προ φόρων	7.005.553	5.008.824	7.178.417	5.102.668
Πλέον / μείον προσαρμογές για:				
Αποσβέσεις	4.517.310	4.569.262	4.505.304	4.569.262
Προβλέψεις	155.688	220.101	155.688	220.101
Αποτελέσματα(έσοδα/έξοδα,κέρδη/ζημίες) επενδυτικής δραστηριότητας	51.941	53.129	15.889	46.554
Τόκοι(διαφορά χρεωστ./πιστωτ.) & συναφή έξοδα/έσοδα	2.558.904	2.711.068	2.535.459	2.707.448
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων	51.906	(1.588.435)	90.396	(1.532.344)
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων (Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην δανειακών)	(15.297.751)	(7.804.794)	(15.140.663)	(7.790.081)
Μείον:				
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα	(3.068.510)	(3.041.483)	(3.055.463)	(3.037.862)
<b><u>Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)</u></b>	<b>9.775.780</b>	<b>15.039.920</b>	<b>10.045.515</b>	<b>15.085.353</b>
<b><u>Επενδυτικές δραστηριότητες</u></b>				
Απόκτηση θυγατρικών, συγγενών, κοινοπραξιών και λοιπών επενδύσεων	(2.432.500)	(375.000)	(2.823.250)	(538.750)
Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων	(4.126.016)	(2.552.838)	(3.213.946)	(2.404.838)
Εισπραξεις από πωλήσεις ενσώματων και άυλων παγίων	228.942	347.077	228.942	347.077
Τόκοι εισπραχθέντες	384.163	288.525	384.163	288.525
Δανειοδότηση θυγατρικών εταιρειών Ομίλου	0	0	(796.000)	0
Καταβολές μειοψηφούντων μετόχων για ΑΜΚ σε θυγατρικές	40.000	0	0	0
<b><u>Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες (β)</u></b>	<b>(5.905.410)</b>	<b>(2.292.235)</b>	<b>(6.220.090)</b>	<b>(2.307.985)</b>
<b><u>Χρηματοδοτικές δραστηριότητες</u></b>				
Εισπραξεις από εκδοθέντα / αναληφθέντα δάνεια	8.200.000	6.822.674	8.200.000	6.822.674
Εξοφλήσεις δανείων	(7.498.770)	(15.762.105)	(7.498.770)	(15.762.105)
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις	(2.785.412)	(2.540.585)	(2.770.512)	(2.540.585)
<b><u>Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)</u></b>	<b>(2.084.182)</b>	<b>(11.480.016)</b>	<b>(2.069.282)</b>	<b>(11.480.016)</b>
<b>Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα χρήσης (α)+(β)+(γ)</b>	<b>1.786.188</b>	<b>1.267.670</b>	<b>1.756.143</b>	<b>1.297.352</b>
<b>Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης χρήσης</b>	<b>4.243.193</b>	<b>2.975.523</b>	<b>4.219.466</b>	<b>2.922.114</b>
<b>Ταμειακά διαθέσιμα από ενσωμάτωση εξαγορασθείσας θυγατρικής</b>	613	0	0	0
<b>Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρήσης</b>	<b>6.029.993</b>	<b>4.243.193</b>	<b>5.975.609</b>	<b>4.219.466</b>

Οι συνημμένες σημειώσεις 5.1 έως 5.27 και 6.1 έως 6.25 αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων.



## 5. Σημειώσεις επί των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων της 31<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2022 (Ποσά Εκφρασμένα σε Ευρώ)

### 5.1 α) Γενικές πληροφορίες για τη Εταιρεία και τον Όμιλο

#### • Ιστορικό

Η Εταιρεία REVOIL Α.Ε.Ε.Π. ιδρύθηκε το έτος 1982 με κύρια δραστηριότητα την εμπορία πετρελαιοειδών προϊόντων. (Αρ.Γ.Ε.ΜΗ. 116474601000).

Έως το έτος 1995 τα έσοδα της Εταιρείας προέρχονταν κυρίως από υπηρεσίες αποθήκευσης υγρών καυσίμων, ιδιοκτησίας τρίτων εταιρειών, στις εγκαταστάσεις της στη νήσο Χίο.

Έτος σταθμός για την πορεία και την εξέλιξη της Εταιρείας αποτελεί το 1995, χρονιά κατά την οποία η Εταιρεία εξαγοράζεται από τους σημερινούς βασικούς μετόχους (Οικογένεια Ευάγγελου Γ. Ρούσσου). Με την εξαγορά της Εταιρείας, το Μάιο του 1995, οι νέοι μέτοχοι έθεσαν ως κυριότερους στόχους την ενδυνάμωση της Εταιρείας στο κλάδο εμπορίας πετρελαιοειδών προϊόντων μέσω της ανάπτυξης δικτύου πρατηρίων, την αύξηση του μεριδίου αγοράς και τη βελτίωση των οικονομικών μεγεθών της Εταιρείας.

Η πολιτική προσέλκυσης νέων πρατηρίων, στον ιδιαίτερα ανταγωνιστικό κλάδο εμπορίας πετρελαιοειδών, αποδείχθηκε ιδιαίτερα αποτελεσματική με συνέπεια η Εταιρεία να έχει αποκτήσει έως και τον Δεκέμβριο του έτους 2022 ένα ευρύ δίκτυο 497 πρατηρίων υγρών καυσίμων (βενζίνες, πετρέλαια), έναντι 507 πρατηρίων την προηγούμενη χρήση, τα οποία φέρουν τα χρώματα και τα σήματά της και το οποίο εκτείνεται στο σύνολο σχεδόν της Ελληνικής επικράτειας. Επιπρόσθετα, η Εταιρεία συνεργάζεται (31.12.22) με 110 πρατήρια τα οποία φέρουν το σήμα "Α.Π." (Ανεξάρτητο Πρατήριο), καθώς επίσης και με μεταπωλητές πετρελαίου θέρμανσης, έναντι 127 την 31/12/2021 αντίστοιχα.

Η διαχρονική ανάπτυξη του δικτύου πρατηρίων απεικονίζεται στο παρακάτω πίνακα:

ΕΞΕΛΙΞΗ ΔΙΚΤΥΟΥ ΠΡΑΤΗΡΙΩΝ	
Έτος	Αριθμός Πρατηρίων
1996	26
1997	50
1998	79
1999	113
2000	140
2001	170
2002	205
2003	223
2004	263
2005	303
2006	370
2007	391
2008	410
2009	423
2010	470
2011	519

2012	515
2013	525
2014	517
2015	520
2016	541
2017	536
2018	532
2019	528
2020	526
2021	507
2022	497

Παράλληλα με την εμπορία υγρών καυσίμων, η Εταιρία δραστηριοποιείται στην αγορά λιπαντικών, διαθέτοντας μια πλήρη σειρά προϊόντων, τα οποία φέρουν το σήμα "REVOLUTION" (λιπαντικά βενζινοκινητήρων, πετρελαιοκινητήρων, υδραυλικών συστημάτων και οδοντωτών τροχών).

Η Εταιρία δραστηριοποιείται έχοντας τις ανώτατες άδειες εμπορικής δραστηριότητας από το Ελληνικό Κράτος, τις άδειες εμπορίας Α', Β1' και ΣΤ'.

Οι άδειες Α' και ΣΤ' ισχύουν ως το 2024. Η Β1 άδεια ισχύει έως το 2027. Επίσης η Εταιρία κατέχει και άδεια εμπορίας ασφάλτου κατηγορίας Δ'.

Η Εταιρία πληρεί όλες τις προϋποθέσεις του νόμου που διέπει το κλάδο των πετρελαιοειδών προϊόντων (Ν. 3054/2002) για την ανανέωση των ανωτέρω αδειών.

Σημειώνεται ότι η Εταιρεία λειτουργεί δύο ιδιόκτητες εγκαταστάσεις αποθήκευσης υγρών καυσίμων σε Ασπρόπυργο Αττικής και Χίο:

Περιοχή	Αριθμός Δεξαμενών Υγρών Καυσίμων	Χωρητικότητα (κυβικά μέτρα)	Εδαφική Έκταση (τ.μ.)	Έτος ανέγερσης
Ασπρόπυργος Αττικής	5	8.036	10.284	1967
Χίος	12	7.048	6.980	1997

Επίσης, εκτός των δύο ανωτέρω εγκαταστάσεων η Εταιρεία λειτουργεί και τέσσερα (4) υποκαταστήματα (σημεία ανεφοδιασμού καυσίμων) και συγκεκριμένα ένα (1) στην Αττική (Ασπρόπυργος), δυο (2) στη Θεσσαλονίκη (στο Καλοχώρι και στην Ιωνία) και ένα (1) στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας.

Επιπρόσθετα στη νήσο Κάλυμνο λειτουργεί μισθωμένος αποθηκευτικός χώρος της εταιρίας καθώς και στη θέση Μάταλα στον Ασπρόπυργο Αττικής.

Το σύνολο των Διοικητικών υπηρεσιών της Εταιρείας στεγάζεται σε ιδιόκτητες εγκαταστάσεις στη Βάρη Αττικής, όπου είναι και η έδρα της.

#### • Διοίκηση

Το ανώτατο όργανο της Εταιρείας είναι η Γενική Συνέλευση των Μετόχων η οποία εκλέγει το Διοικητικό Συμβούλιο που απαρτίζεται από (επτά) 7 μέλη.

Από τα επτά (7) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου τρία (3) μέλη έχουν εκτελεστικές αρμοδιότητες, τέσσερα (4) είναι μη εκτελεστικά εκ των οποίων τα δύο (2) είναι ανεξάρτητα.

Οι Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου της χρήσεως 1/1/22-31/12/22, εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο στη συνεδρίαση της 20ης Απριλίου 2023.

## 5.2 Ακολουθούμενες Λογιστικές Αρχές

Κατά τη σύνταξη των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της χρήσεως που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2022 ακολουθήθηκαν οι ίδιες λογιστικές αρχές που ακολουθήθηκαν και κατά τη σύνταξη των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της 31 Δεκεμβρίου 2021, και έχουν εφαρμοστεί με συνέπεια σε όλες τις περιόδους που παρουσιάζονται.

### 5.2.1 Βάση σύνταξης των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς («ΔΠΧΑ») όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ε.Ε.) οι οποίες βρίσκονται στη διάθεση του κοινού στην ιστοσελίδα της Εταιρείας [www.revoil.gr](http://www.revoil.gr).

Τα ποσά των χρηματοοικονομικών καταστάσεων απεικονίζονται σε Ευρώ, εκτός αν ρητά αναφέρεται διαφορετικά.

### 5.2.2 Νέα πρότυπα, διερμηνείες, αναθεωρήσεις και τροποποίηση προτύπων

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική από την 01/01/2022 ή μεταγενέστερα.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 3 «Συνενώσεις Επιχειρήσεων», στο ΔΛΠ 16 «Ενσώματα Πάγια», στο ΔΛΠ 37 «Προβλέψεις, Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Ενδεχόμενα Στοιχεία του Ενεργητικού» και στις «Ετήσιες Βελτιώσεις 2018 - 2020» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2022)**

Τον Μάιο του 2020, το IASB προέβη στην έκδοση μίας σειράς τροποποιήσεων, που περιλαμβάνουν περιορισμένου σκοπού τροποποιήσεις σε τρία Πρότυπα, καθώς και τις Ετήσιες Βελτιώσεις του Συμβουλίου. Οι εν λόγω τροποποιήσεις παρέχουν διευκρινίσεις αναφορικά με τη διατύπωση των Προτύπων ή διορθώνουν ήσσονος σημασίας συνέπειες, παραβλέψεις ή αντικρούσεις μεταξύ των απαιτήσεων των Προτύπων. Πιο συγκεκριμένα:

- **Οι τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 3 «Συνενώσεις Επιχειρήσεων»** επικαιροποιούν μία παραπομπή του ΔΠΧΑ 3 στο Εννοιολογικό Πλαίσιο της Χρηματοοικονομικής Αναφοράς χωρίς να τροποποιούν τις λογιστικές απαιτήσεις που αφορούν στις συνενώσεις επιχειρήσεων.
- **Οι τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 16 «Ενσώματα Πάγια»** απαγορεύουν σε μία εταιρεία να αφαιρέσει από το κόστος των παγίων ποσά που έλαβε από την πώληση στοιχείων που παράγονται κατά τη διάρκεια προετοιμασίας των εν λόγω παγίων για να καταστούν έτοιμα προς χρήση. Αντιθέτως, η εταιρεία αναγνωρίζει τα εν λόγω έσοδα από πωλήσεις και τα σχετικά κόστη στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

- **Οι τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 37 «Προβλέψεις, Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Ενδεχόμενα Στοιχεία του Ενεργητικού»** προσδιορίζουν τα κόστη που μία εταιρεία θα πρέπει να συμπεριλάβει κατά την αξιολόγηση για το εάν ένα συμβόλαιο είναι ζημιογόνο.
- **Οι Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ – Κύκλος 2018-2020** προβαίνουν σε ήσσονος σημασίας τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 1 «Πρώτη Εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς», στο ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα», στο ΔΛΠ 41 «Γεωργία» και στα Επεξηγηματικά Παραδείγματα που συνοδεύουν το ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις».

Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις.

### **Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση**

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), αλλά είτε δεν έχουν ακόμη τεθεί σε ισχύ είτε δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- *Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2023)*

Τον Φεβρουάριο του 2021, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων περιορισμένου σκοπού που αφορούν στις γνωστοποιήσεις των λογιστικών πολιτικών. Σκοπός των τροποποιήσεων είναι να βελτιώσουν τις γνωστοποιήσεις των λογιστικών πολιτικών ώστε να παρέχουν πιο χρήσιμη πληροφόρηση στους επενδυτές και σε λοιπούς χρήστες των Οικονομικών Καταστάσεων. Πιο συγκεκριμένα, με βάση τις τροποποιήσεις απαιτείται η γνωστοποίηση σημαντικών πληροφοριών σχετικών με τις λογιστικές πολιτικές, αντί της γνωστοποίησης των σημαντικών λογιστικών πολιτικών. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2023.

- *Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 8 «Λογιστικές Πολιτικές, Αλλαγές στις Λογιστικές Εκτιμήσεις και Λάθη: Ορισμός των Λογιστικών Εκτιμήσεων» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2023)*

Τον Φεβρουάριο του 2021, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων περιορισμένου σκοπού οι οποίες αποσαφηνίζουν τη διαφορά μεταξύ αλλαγής λογιστικής εκτίμησης και αλλαγής λογιστικής πολιτικής. Η διάκριση αυτή είναι σημαντική, καθώς η αλλαγή λογιστικής εκτίμησης εφαρμόζεται χωρίς αναδρομική ισχύ και μόνο για μελλοντικές συναλλαγές και άλλα μελλοντικά γεγονότα, εν αντιθέσει με την αλλαγή λογιστικής πολιτικής που έχει αναδρομική ισχύ και εφαρμόζεται σε συναλλαγές και άλλα γεγονότα του παρελθόντος. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2023.

- *Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 12 «Φόροι Εισοδήματος: Αναβαλλόμενος Φόρος σχετιζόμενος με Απαιτήσεις και Υποχρεώσεις που προκύπτουν από μία Μεμονωμένη Συναλλαγή» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2023)*

Τον Μάιο του 2021, το IASB προέβη στην έκδοση στοχευμένων τροποποιήσεων στο ΔΛΠ 12 προκειμένου να προσδιορίσει πώς οι οικονομικές οντότητες θα πρέπει να χειρίζονται τον αναβαλλόμενο φόρο που προκύπτει από συναλλαγές όπως οι μισθώσεις και οι υποχρεώσεις αποδέσμευσης – συναλλαγές για τις οποίες οι οικονομικές οντότητες αναγνωρίζουν ταυτόχρονα μία απαίτηση και μία υποχρέωση. Σε συγκεκριμένες περιπτώσεις, οι οικονομικές οντότητες απαλλάσσονται από την αναγνώριση αναβαλλόμενου φόρου όταν αναγνωρίζουν απαιτήσεις ή υποχρεώσεις για πρώτη φορά. Οι τροποποιήσεις αποσαφηνίζουν ότι η εν λόγω απαλλαγή δεν έχει εφαρμογή και οι οικονομικές οντότητες απαιτείται να αναγνωρίζουν αναβαλλόμενο φόρο στις συναλλαγές αυτές. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2023.

- *Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1 «Ταξινόμηση Υποχρεώσεων ως Βραχυπρόθεσμες ή Μακροπρόθεσμες» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2024)*

Τον Ιανουάριο του 2020, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων στο ΔΛΠ 1 που επηρεάζουν τις απαιτήσεις για την παρουσίαση των υποχρεώσεων. Συγκεκριμένα, οι τροποποιήσεις αποσαφηνίζουν ένα από τα κριτήρια ταξινόμησης μιας υποχρέωσης ως μακροπρόθεσμη, την απαίτηση για μία οντότητα να έχει το δικαίωμα να αναβάλει τον διακανονισμό της υποχρέωσης για τουλάχιστον 12 μήνες μετά την περίοδο αναφοράς. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν: α) αποσαφήνιση ότι το δικαίωμα μίας οντότητας για αναβολή του διακανονισμού θα πρέπει να υφίσταται κατά την ημερομηνία αναφοράς, β) αποσαφήνιση ότι η ταξινόμηση της υποχρέωσης δεν επηρεάζεται από τις προθέσεις ή προσδοκίες της διοίκησης σχετικά με την εξάσκηση του δικαιώματος αναβολής του διακανονισμού, γ) επεξηγούν πώς οι συνθήκες δανεισμού επηρεάζουν την ταξινόμηση, και δ) αποσαφήνιση των απαιτήσεων σχετικά με την ταξινόμηση υποχρεώσεων μίας οντότητας που πρόκειται να ή ενδεχομένως να διακανονίσει μέσω έκδοσης ιδίων συμμετοχικών τίτλων. Επιπλέον, τον Ιούλιο του 2020, το IASB προέβη στην έκδοση μίας τροποποίησης για την αναβολή κατά ένα έτος της ημερομηνίας έναρξης ισχύος της αρχικώς εκδοθείσας τροποποίησης στο ΔΛΠ 1, ως αποτέλεσμα της εξάπλωσης της πανδημίας του Covid-19. Ωστόσο, τον Οκτώβριο του 2022, το IASB εξέδωσε μία επιπλέον τροποποίηση που στοχεύει στη βελτίωση της πληροφόρησης που παρέχουν οι εταιρείες σχετικά με τις μακροπρόθεσμες δανειακές δεσμεύσεις. Το ΔΛΠ 1 απαιτεί από μία εταιρεία να ταξινομήσει το δάνειο ως μακροπρόθεσμο μόνο εάν η εταιρεία μπορεί να αποφύγει τον διακανονισμό του δανείου εντός 12 μηνών μετά την ημερομηνία αναφοράς. Ωστόσο, η ικανότητα μίας εταιρείας να το πράξει εξαρτάται συχνά από τη συμμόρφωση με τις δεσμεύσεις του. Οι τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1 προσδιορίζουν ότι οι δεσμεύσεις που πρέπει να τηρούνται μετά την ημερομηνία αναφοράς δεν επηρεάζουν την ταξινόμηση του δανείου ως βραχυπρόθεσμου ή μακροπρόθεσμου κατά την ημερομηνία αναφοράς. Αντίθετα, οι τροποποιήσεις του προτύπου απαιτούν από μία εταιρεία να γνωστοποιεί πληροφορίες σχετικά με αυτές τις δεσμεύσεις στις σημειώσεις των οικονομικών καταστάσεων. Οι τροποποιήσεις εφαρμόζονται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2024, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία.. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.



- *Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις: Υποχρέωση Μίσθωσης σε μία Πώληση και Επαναμίσθωση» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2024)*

Τον Σεπτέμβριο του 2022, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων περιορισμένου σκοπού στο ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις» με τις οποίες προστίθενται απαιτήσεις για τον τρόπο με τον οποίο μια εταιρεία λογιστικοποιεί μία πώληση και επαναμίσθωση (“sale and leaseback”) μετά την ημερομηνία της συναλλαγής. Η πώληση και επαναμίσθωση είναι μια συναλλαγή κατά την οποία, μια εταιρεία πουλά ένα περιουσιακό στοιχείο και μισθώνει το ίδιο περιουσιακό στοιχείο πίσω για μια χρονική περίοδο από τον νέο ιδιοκτήτη. Το ΔΠΧΑ 16 περιλαμβάνει απαιτήσεις σχετικά με τον λογιστικό χειρισμό μίας πώλησης και επαναμίσθωσης κατά την ημερομηνία που πραγματοποιείται η συναλλαγή. Ωστόσο, το Πρότυπο δεν είχε προσδιορίσει τον τρόπο επιμέτρησης της συναλλαγής μετά την ημερομηνία αυτής. Οι εκδοθείσες τροποποιήσεις προστίθενται στις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 16 σχετικά με την πώληση και επαναμίσθωση, υποστηρίζοντας με τον τρόπο αυτό τη συνεπή εφαρμογή του λογιστικού προτύπου. Οι εν λόγω τροποποιήσεις δεν θα αλλάξουν τον λογιστικό χειρισμό για μισθώσεις εκτός από αυτές που προκύπτουν από μία συναλλαγή πώλησης και επαναμίσθωσης. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

### **5.2.3 Αρχές ενοποίησης και εταιρίες που ενοποιούνται**

Οι ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας καθώς και των θυγατρικών της, στις οποίες η Εταιρεία ασκεί έλεγχο άμεσα. Έλεγχος υπάρχει όταν η Εταιρεία ορίζει τις αποφάσεις που άμεσα ή έμμεσα αφορούν τις επιχειρηματικές πολιτικές των θυγατρικών με σκοπό να έχει οφέλη από αυτές. Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις των θυγατρικών ενοποιούνται με τη μέθοδο της ολικής ενοποίησης, στην ίδια ημερομηνία και με τις ίδιες πολιτικές με αυτές της μητρικής Εταιρείας. Όπου απαιτείται πραγματοποιούνται οι αναγκαίες αναμορφώσεις ώστε να διασφαλίζεται η συνέπεια των ακολουθούμενων λογιστικών πολιτικών. Οι ενδοεταιρικές συναλλαγές απαλείφονται στις Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις. Κατά την απόκτηση των θυγατρικών χρησιμοποιείται η μέθοδος της εξαγοράς. Όταν το κόστος κτήσεως ξεπερνά την αναλογία επί της εύλογης αξίας των στοιχείων Ενεργητικού και Υποχρεώσεων της θυγατρικής που αποκτάται τότε η διαφορά θεωρείται υπεραξία, αναγνωρίζεται ως στοιχείο του Ενεργητικού και υπόκειται σε έλεγχο απομείωσης ετησίως.

Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις της Μητρικής Εταιρείας REVOIL ΑΕΕΠ καθώς και των θυγατρικών της εταιρειών REVOIL ΣΤΑΘΜΟΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε., ΜΟ ΤΕΡΨΙΘΕΑ ΜΟΝ. ΙΚΕ, ΤΕΡΨΙΘΕΑ Ι ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ, ΤΕΡΨΙΘΕΑ ΙΙ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ, ΕΥΡΥΑΛΗ Ι ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ, ΕΥΡΥΑΛΗ ΙΙ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ, ΕΥΡΥΑΛΗ ΙΙΙ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ και ΚΕΣΙΔΗΣ ΟΙΛ Α.Ε. στις οποίες η REVOIL ΑΕΕΠ ασκεί τον έλεγχο, κατέχοντας το 100% και των Εταιριών REVOIL ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΑΣΕΑ ΑΡΚΑΔΙΑΣ Α.Ε., REVOIL ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ 1 ΙΚΕ, ΑΙΟΛΙΚΗ ΣΥΡΟΥ ΙΚΕ στις οποίες η REVOIL ΑΕΕΠ ασκεί τον έλεγχο, κατέχοντας το 90%, 75% και 65% αντίστοιχα του συνόλου των μετοχών – μεριδίων.

Όλες οι ενδοεταιρικές συναλλαγές και υπόλοιπα έχουν απαλειφθεί στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις. Στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης της μητρικής, η συμμετοχή στις θυγατρικές εταιρείες αποτιμάται στο κόστος κτήσης, εκτός εάν υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης.

**(α) Θυγατρικές:** Θυγατρικές εταιρείες είναι εκείνες (συμπεριλαμβανομένων των οικονομικών οντοτήτων ειδικού σκοπού) στις οποίες ο Όμιλος έχει ποσοστό συμμετοχής μεγαλύτερο του μισού των δικαιωμάτων ψήφου ή έχει τη δυνατότητα να κατευθύνει τις χρηματοοικονομικές και λειτουργικές αρχές που ακολουθούνται.

Η ύπαρξη ενδεχόμενων δικαιωμάτων ψήφου που μπορούν να εξασκηθούν ή να μετατραπούν, λαμβάνονται υπόψη, όταν ο Όμιλος αξιολογεί εάν έχει τον έλεγχο μιας εταιρείας. Οι θυγατρικές ενοποιούνται πλήρως (ολική ενοποίηση) με την μέθοδο της εξαγοράς από την ημερομηνία που αποκτάται ο έλεγχος επί αυτών και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία που τέτοιος έλεγχος δεν υφίσταται.

Η εξαγορά θυγατρικής από τον Όμιλο λογιστικοποιείται βάσει της μεθόδου της αγοράς. Το κόστος κτήσης μιας θυγατρικής είναι η εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων που δόθηκαν, των μετοχών που εκδόθηκαν και των υποχρεώσεων που αναλήφθηκαν κατά την ημερομηνία της ανταλλαγής, πλέον τυχόν κόστους άμεσα συνδεδεμένου με την συναλλαγή. Τα εξατομικευμένα περιουσιακά στοιχεία, υποχρεώσεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις που αποκτώνται σε μία επιχειρηματική συνένωση επιμετρώνται κατά την εξαγορά στις εύλογες αξίες τους ανεξαρτήτως του ποσοστού συμμετοχής. Το κόστος αγοράς πέραν της εύλογης αξίας των επί μέρους στοιχείων που αποκτήθηκαν, καταχωρείται ως υπεραξία. Αν το συνολικό κόστος της αγοράς είναι μικρότερο από την εύλογη αξία των επί μέρους στοιχείων που αποκτήθηκαν, η διαφορά καταχωρείται άμεσα στα αποτελέσματα της χρήσης.

Διαιτητικές συναλλαγές, υπόλοιπα και μη πραγματοποιημένα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου απαλείφονται. Οι μη πραγματοποιημένες ζημιές, επίσης απαλείφονται, εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης, του μεταβιβασθέντος στοιχείου ενεργητικού. Οι λογιστικές αρχές των θυγατρικών έχουν τροποποιηθεί ώστε να είναι ομοιόμορφες με αυτές που έχουν υιοθετηθεί από τον Όμιλο.

**Συναλλαγές με την μειοψηφία:** Οι μη ελέγχουσες συμμετοχές παρουσιάζουν το μέρος των κερδών ή των ζημιών και του καθαρού ενεργητικού (net assets) τα οποία δεν ανήκουν στον Όμιλο. Αν οι ζημιές μιας θυγατρικής που αφορούν σε Μη ελέγχουσες συμμετοχές υπερβαίνουν τις Μη ελέγχουσες συμμετοχές στα ίδια κεφάλαια της θυγατρικής, το υπερβάλλον ποσό επιμερίζεται στους μετόχους της μητρικής εκτός από το ποσό για το οποίο η μειοψηφία έχει μια υποχρέωση και είναι ικανή να καλύψει τις ζημιές αυτές.

**(β) Συγγενείς:** Είναι οι επιχειρήσεις αυτές πάνω στις οποίες ο Όμιλος μπορεί να ασκήσει σημαντική επιρροή αλλά δεν πληρούν τις προϋποθέσεις για να χαρακτηριστούν είτε θυγατρικές είτε συμμετοχή σε κοινοπραξία. Οι παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν από τον όμιλο συνιστούν ότι το κατεχόμενο ποσοστό μεταξύ 20% και 50% δικαιωμάτων ψήφου μιας εταιρείας υποδηλώνει σημαντική επιρροή πάνω στην εταιρεία αυτή. Επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις αρχικά αναγνωρίζονται στο κόστος και κατόπιν αποτιμώνται σύμφωνα με τη μέθοδο της καθαρής θέσης. Στο τέλος κάθε χρήσης, το κόστος μεταβάλλεται με την αναλογία της επενδύτριας επιχείρησης στις μεταβολές της καθαρής θέσης της επενδύσιμης επιχείρησης και μειώνεται με τα λαμβανόμενα από τη συγγενή μερίσματα.

Όσον αφορά την υπεραξία απόκτησης, αυτή μειώνει την αξία της συμμετοχής με επιβάρυνση των αποτελεσμάτων χρήσης, όταν μειώνεται η αξία της.

Το μερίδιο του Ομίλου στα κέρδη ή τις ζημιές των συνδεδεμένων επιχειρήσεων μετά την εξαγορά αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα, ενώ το μερίδιο των μεταβολών των αποθεματικών μετά την εξαγορά, αναγνωρίζεται στα αποθεματικά.

Οι συσσωρευμένες μεταβολές επηρεάζουν την λογιστική αξία των επενδύσεων σε συνδεδεμένες επιχειρήσεις. Όταν η συμμετοχή του Ομίλου στις ζημιές σε μία συγγενή επιχείρηση ισούται ή





ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΕΥΡΥΑΛΗ Ι ΜΟΝ.ΙΚΕ	Βάρη - Αττικής	100,00%	-	100,00%	Ολική ενοποίηση
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΕΥΡΥΑΛΗ ΙΙ ΜΟΝ.ΙΚΕ	Βάρη - Αττικής	100,00%	-	100,00%	Ολική ενοποίηση
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΕΥΡΥΑΛΗ ΙΙΙ ΜΟΝ.ΙΚΕ	Βάρη - Αττικής	100,00%	-	100,00%	Ολική ενοποίηση
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΤΕΡΨΙΘΕΑ Ι ΜΟΝ.ΙΚΕ	Βάρη - Αττικής	100,00%	-	100,00%	Ολική ενοποίηση
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΤΕΡΨΙΘΕΑ ΙΙ ΜΟΝ.ΙΚΕ	Βάρη - Αττικής	100,00%	-	100,00%	Ολική ενοποίηση
ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	ΚΕΣΙΔΗΣ ΟΙΛ ΑΕ	Βάρη - Αττικής	100,00%	-	100,00%	Ολική ενοποίηση

Στις ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις της περιόδου που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2022 περιλαμβάνονται επιπλέον σαν στοιχεία του ενεργητικού, τα στοιχεία του ενεργητικού της εταιρείας ΜΟ ΤΕΡΨΙΘΕΑ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ η οποία εξαγοράσθηκε το Γ τρίμηνο του 2022 έναντι τιμήματος € 130.750.

### 5.3 Πλαίσιο κατάρτισης οικονομικών καταστάσεων

α) Οι οικονομικές καταστάσεις της χρήσης από 1 Ιανουαρίου 2022 έως 31 Δεκεμβρίου 2022 αφορούν τις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας REVOIL Ανώνυμος Ελληνική Εταιρεία Πετρελαιοειδών. Οι ετήσιες απλές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί με βάση:

Την αρχή του ιστορικού κόστους και την αρχή της εύλογης αξίας  
Την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας  
Την αρχή των δεδουλευμένων  
Την αρχή αυτοτέλειας των χρήσεων  
Την ομοιομορφία παρουσίασης  
Τη σημαντικότητα των στοιχείων

και είναι σύμφωνες με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), τα οποία έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) και τις ερμηνείες τους που έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Ερμηνείας Προτύπων (I.F.R.I.C.) της IASB και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Οι λογιστικές αρχές έχουν εφαρμοστεί με συνέπεια σε όλες τις περιόδους που παρουσιάζονται.

β) Χρήση εκτιμήσεων. Η σύνταξη οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ απαιτεί τη χρήση εκτιμήσεων και κρίσεων κατά την εφαρμογή των λογιστικών αρχών από την Εταιρεία και τον Όμιλο. Οι σημαντικότερες από τις παραδοχές που έγιναν αναφέρονται στην σημείωση 5.20 των Οικονομικών Καταστάσεων. Σημειώνεται ότι, παρά το γεγονός ότι οι εκτιμήσεις βασίζονται στην καλύτερη δυνατή γνώση της Διοίκησης της Εταιρείας και του Ομίλου, σε σχέση με τις τρέχουσες συνθήκες και ενέργειες, τα πραγματικά αποτελέσματα μπορεί τελικά να διαφέρουν από αυτές.

### 5.4 Πληροφόρηση κατά τομέα / Έσοδα ανά δραστηριότητα

Ως επιχειρηματικός τομέας ορίζεται μια ομάδα περιουσιακών στοιχείων και λειτουργιών προκειμένου να παρέχονται προϊόντα και υπηρεσίες τα οποία υπόκεινται σε διαφορετικούς κινδύνους και αποδόσεις από εκείνα άλλων επιχειρηματικών τομέων. Ως γεωγραφικός τομέας, ορίζεται μια



γεωγραφική περιοχή, στην οποία παρέχονται προϊόντα και υπηρεσίες και η οποία υπόκειται σε διαφορετικούς κινδύνους και αποδόσεις από άλλες περιοχές.

### Οι τομείς δραστηριοποίησης του Ομίλου είναι οι εξής:

**Α. Τομέας Πετρελαιοειδών:** Ο Όμιλος REVOIL Α.Ε.Ε.Π. μέσω της μητρικής εταιρείας δραστηριοποιείται στο κλάδο εμπορίας πετρελαιοειδών προϊόντων. Ειδικότερα, εμπορεύεται όλους τους τύπους βενζινών (βενζίνη αμόλυβδη 95 και 100 οκτανίων), πετρελαίων (πετρέλαιο κίνησης – Diesel, πετρέλαιο θέρμανσης, ναυτιλιακό πετρέλαιο, φωτιστικό πετρέλαιο, μαζούτ) και άσφαλτο.

**Β. Τομέας λιπαντικών:** Ο Όμιλος εμπορεύεται πλήρη σειρά λιπαντικών, τα οποία φέρουν το σήμα “REVOLUTION”.

**Γ. Τομέας Α.Π.Ε.:** Μέσω των νεοσύστατων θυγατρικών και των νέων συνδεδεμένων επιχειρήσεων, ο Όμιλος θα δραστηριοποιηθεί στον χώρο των ΑΠΕ. Με 31.12.2022 δεν υπάρχουν λειτουργικά έσοδα από την εν λόγω δραστηριότητα.

### Πληροφόρηση κατά τομέα δραστηριότητας

Τα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας για κάθε λειτουργικό τομέα και οι αντίστοιχες πωλήσεις για την χρήση 01.01.2022 έως 31.12.2022 και για την αντίστοιχη περσινή 01.01.2021 έως 31.12.2021 ήταν όπως εμφανίζονται παρακάτω (σε χιλ.€):

*Ποσά σε 000' €*

<b>01.01 - 31.12.2022</b>	<b>Τομέας Καυσίμων &amp; Λοιπών Παροχών (I)</b>	<b>Τομέας Λιπαντικών (II)</b>	<b>Τομέας ΑΠΕ (III)</b>	<b>Σύνολο</b>
<b>Πωλήσεις</b>	954.933	2.964	0	<b>957.897</b>
Μικτά Κέρδη	31.264	747		<b>32.011</b>
Κέρδη / (ζημίες) προ φόρων	6.713	359	(67)	<b>7.006</b>
<b>ΕΒΙΤΔΑ</b>	13.787	373	(42)	<b>14.118</b>

*Ποσά σε 000' €*

<b>01.01 - 31.12.2021</b>	<b>Τομέας Καυσίμων &amp; Λοιπών Παροχών (I)</b>	<b>Τομέας Λιπαντικών (II)</b>	<b>Τομέας ΑΠΕ (III)</b>	<b>Σύνολο</b>
<b>Πωλήσεις</b>	671.695	2.553	0	<b>674.249</b>
Μικτά Κέρδη	26.388	712	0	<b>27.101</b>
Κέρδη / (ζημίες) προ φόρων	4.708	306	(6)	<b>5.009</b>
<b>ΕΒΙΤΔΑ</b>	11.886	409	(5)	<b>12.289</b>

Το ενεργητικό και οι υποχρεώσεις κατά τομέα την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2022 καθώς και την 31.12.2021 για τον Όμιλο ήταν τα ακόλουθα (ποσά σε χιλ. ευρώ):

31.12.2022	Τομέας Καυσίμων & Λοιπών Παροχών (I)	Τομέας Λιπαντικών (II)	Τομέας ΑΠΕ (III)	Σύνολο
Ενεργητικό (I)	133.374	724	1.976	<b>136.074</b>
Υποχρεώσεις (II)	102.380	491	405	<b>103.275</b>

*Ποσά σε 000' €*

31.12.2021	Τομέας Καυσίμων & Λοιπών Παροχών (I)	Τομέας Λιπαντικών (II)	Τομέας ΑΠΕ (III)	Σύνολο
Ενεργητικό (I)	107.329	999	371	<b>108.699</b>
Υποχρεώσεις (II)	84.069	382	0	<b>84.451</b>

Γεωγραφικά ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην Ελληνική επικράτεια.

## 5.5 Ιδιοχρησιμοποιούμενα Ενσώματα Πάγια Περιουσιακά Στοιχεία

### 5.5.α Γήπεδα –Κτίρια-Μηχανολογικός Εξοπλισμός

Ο Όμιλος για την ορθότερη απεικόνιση της πραγματικής αξίας των περιουσιακών του στοιχείων, αποφάσισε στα τέλη του 2016 την αλλαγή της πολιτικής αποτίμησης των Ιδιοχρησιμοποιούμενων παγίων, ήτοι των Γηπέδων-Οικοπέδων, Κτιρίων και Μηχανολογικού εξοπλισμού του, από το κόστος κτήσης στην εύλογη αξία.

### 5.5.β Επιμέτρηση σε εύλογες αξίες μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί την παρακάτω ιεραρχία για τον καθορισμό και τη γνωστοποίηση της εύλογης αξίας των περιουσιακών στοιχείων ανά μέθοδο αποτίμησης:

Επίπεδο 1: με βάση διαπραγματεύσιμες (μη προσαρμοσμένες) τιμές σε ενεργές αγορές για όμοια περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις.

Επίπεδο 2: με βάση τις τεχνικές αποτίμησης για τις οποίες όλα τα δεδομένα που έχουν σημαντική επίδραση στην εύλογη αξία είναι ορατά, είτε άμεσα είτε έμμεσα, ενώ περιλαμβάνει και τεχνικές αποτίμησης με διαπραγματεύσιμες τιμές σε λιγότερο ενεργές αγορές για όμοια ή παρόμοια περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις.

Επίπεδο 3: με βάση τις τεχνικές αποτίμησης που χρησιμοποιούν δεδομένα που έχουν σημαντική επίδραση στην εύλογη αξία και δεν βασίζονται σε εμφανή δεδομένα της αγοράς. Ο παρακάτω πίνακας δείχνει την ιεραρχία της εύλογης αξίας των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου.

31.12.2022	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο
<b>Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία</b>				
Γήπεδα – Οικόπεδα	-	-	7.704.454	7.704.454
Κτίρια - Τεχνικά έργα	-	-	5.594.468	5.594.468
Μηχανήματα - Τεχν. Εγκαταστάσεις - λοιπός μηχανολογικός εξοπλισμός	-	-	25.518.131	25.518.131

31.12.2021	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο
<b>Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία</b>				
Γήπεδα – Οικόπεδα	-	-	8.525.784	8.525.784
Κτήρια - Τεχνικά έργα	-	-	4.818.152	4.818.152
Μηχανήματα - Τεχν. Εγκαταστάσεις - λοιπός μηχανολογικός εξοπλισμός	-	-	21.584.821	21.584.821

Κατά τη διάρκεια του 2022, δεν υπήρξαν μεταφορές μεταξύ των επιπέδων επιμέτρησης 1 και 2 της εύλογης αξίας, ούτε μεταφορές εντός και εκτός του επιπέδου επιμέτρησης 3 της εύλογης αξίας.

Εντός της χρήσης διενεργήθηκε μελέτη από ανεξάρτητο εκτιμητή προκειμένου να προσεγγιστεί η εύλογη αξία των εν λόγω ενσώματων ακινητοποιήσεων. Η μελέτη πραγματοποιήθηκε με ημερομηνία αναφοράς την 31η Δεκεμβρίου 2022. Κατά την εκτίμηση ελήφθησαν υπόψη η τοποθεσία του ακινήτου, η επιφάνεια, το πολεοδομικό καθεστώς της περιοχής, τα δίκτυα και παροχές/υποδομές, η κατάσταση συντήρησης των ακινήτων, η εμπορευσιμότητα και τεχνικές προδιαγραφές κατασκευής όπου υπάρχουν κτίσματα καθώς και τυχόν ύπαρξη περιβαλλοντικών θεμάτων. Εφαρμόστηκε η Συγκριτική Μέθοδος για τα ακίνητα στη Βάρη και για το αδόμητο γήπεδο στη Χίο. Για τις εγκαταστάσεις στη Χίο και στον Ασπρόπυργο εφαρμόστηκε η Συγκριτική Μέθοδος και η Μέθοδος του Υπολειμματικού Κόστους Αντικατάστασης για την εκτίμηση των κτιρίων /εγκαταστάσεων δεδομένης της ειδικής χρήσης τους.

Με βάση τα παραπάνω προέκυψε αρνητική συνολική αναπροσαρμογή των εδαφικών εκτάσεων και κτιρίων ποσού € 839.167.

Ο Όμιλος μισθώνει με χρηματοδοτική μίσθωση μηχανολογικό εξοπλισμό αξίας € 5.198 χιλ. (2021: €3.714χιλ.). Η αξία του μισθωμένου εξοπλισμού αποτελεί και εξασφάλιση των σχετικών υποχρεώσεων leasing. Για τα πάγια Η/Μ εφαρμόστηκε η Προσέγγιση Κόστους (Μέθοδος Υπολειμματικού Κόστους Αντικατάστασης).

### 5.5.γ Αυτοκίνητα-Λοιπός Εξοπλισμός-Επενδυτικά Ακίνητα

Τα πάγια της συγκεκριμένης κατηγορίας αποτιμώνται στο κόστος κτήσης τους μείον τις αποσβέσεις.

### 5.5.δ Λοιπές Πληροφορίες

Τα γήπεδα – οικόπεδα δεν υπόκεινται σε απόσβεση. Οι αποσβέσεις των λοιπών ενσώματων παγίων περιουσιακών στοιχείων υπολογίζονται με τη σταθερή μέθοδο.

Κατά την πώληση των ενσώματων παγίων, η διαφορά μεταξύ του τιμήματος πώλησης και της λογιστικής αξίας καταχωρείται ως κέρδος ή ζημία στα αποτελέσματα της περιόδου στη διάρκεια της οποίας έλαβε χώρα η συγκεκριμένη πώληση.

Οι ωφέλιμες ζωές των παγίων του Ομίλου για την κλειόμενη χρήση ήταν οι κάτωθι:

#### Κατηγορίες

Κτίρια και κτιριακές εγκαταστάσεις	5-66 έτη
Μηχανολογικός εξοπλισμός εγκαταστάσεων υγρών καυσίμων	20-60 έτη
Μηχανολογικός εξοπλισμός πρατηρίων υγρών καυσίμων	5-30 έτη
Μεταφορικά μέσα	5 έτη
Λοιπός εξοπλισμός	4-10 έτη
Φορτηγά αυτοκίνητα	20-30 έτη

## 5.6 Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία

Περιλαμβάνονται κυρίως άδειες λογισμικών προγραμμάτων και λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία τα οποία αποτιμήθηκαν στο κόστος κτήσης μείον τις αποσβέσεις. Οι ωφέλιμες ζωές των λογισμικών προγραμμάτων είναι 5-8 έτη. Επίσης στα άυλα περιουσιακά στοιχεία περιλαμβάνονται οι άδειες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από φωτοβολταϊκό και αιολικό πάρκο.

## 5.7 Απομείωση αξίας περιουσιακών στοιχείων

Τα περιουσιακά στοιχεία τα οποία έχουν απεριόριστη ωφέλιμη ζωή και δεν αποσβένονται υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους ετησίως. Τα αποσβενόμενα περιουσιακά στοιχεία (πλην αυτών που επιμετρώνται σε αναπροσαρμοσμένες αξίες) υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία τους δεν θα ανακτηθεί. Η ανακτήσιμη αξία είναι η μεγαλύτερη αξία μεταξύ εύλογης αξίας μειωμένης με το απαιτούμενο για τη πώληση κόστος και αξίας κτήσεως. Οι ζημίες καταχωρούνται ως έξοδα στα αποτελέσματα κατά τη χρονική περίοδο που προκύπτουν.

## 5.8 Μισθώσεις

### *Ο Όμιλος ως μισθωτής*

Ο Όμιλος εκτιμά εάν μια σύμβαση αποτελεί ή εμπεριέχει μίσθωση, κατά την έναρξη ισχύος αυτής και αναγνωρίζει κατά περίπτωση ένα περιουσιακό στοιχείο με δικαίωμα χρήσης και μια αντίστοιχη υποχρέωση από την μίσθωση για όλες τις συμβάσεις μίσθωσης στις οποίες είναι μισθωτής, εκτός από τις βραχυπρόθεσμες μισθώσεις (που ορίζονται ως μισθώσεις με διάρκεια μίσθωσης 12 μηνών ή λιγότερο) και μισθώσεις υποκειμένου περιουσιακού στοιχείου χαμηλής αξίας. Για τις μισθώσεις αυτές, ο Όμιλος αναγνωρίζει τα μισθώματα ως λειτουργικά έξοδα με την ευθεία μέθοδο, σε όλη τη διάρκεια της μίσθωσης. Η υποχρέωση από την μίσθωση αρχικά επιμετράται στην παρούσα αξία των μισθωμάτων τα οποία παραμένουν ανεξόφλητα κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου, τα οποία προεξοφλούνται με το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης. Εάν το επιτόκιο αυτό δεν μπορεί να καθοριστεί εύκολα, η εταιρεία χρησιμοποιεί το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού του. Τα μισθώματα που περιλαμβάνονται στην επιμέτρηση της υποχρέωσης από τη μίσθωση αποτελούνται από:

- σταθερά μισθώματα (περιλαμβανομένων των ουσιαστικά σταθερών μισθωμάτων), μειωμένα κατά τυχόν κίνητρα μίσθωσης,
- κυμαινόμενα μισθώματα τα οποία εξαρτώνται από έναν δείκτη ή ένα επιτόκιο, τα οποία αρχικά επιμετρώνται με χρήση του δείκτη ή του επιτοκίου κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου,
- ποσά τα οποία αναμένεται να καταβάλλει ο μισθωτής βάσει των εγγυήσεων υπολειμματικής αξίας,
- την τιμή άσκησης του δικαιώματος αγοράς εάν είναι μάλλον βέβαιο ότι ο μισθωτής θα ασκήσει το εν λόγω δικαίωμα, και
- την καταβολή ποινής για καταγγελία της μίσθωσης, εάν η διάρκεια μίσθωσης αποτυπώνει την άσκηση δικαιώματος του μισθωτή για καταγγελία της μίσθωσης.

Η υποχρέωση από την μίσθωση επιμετράται μεταγενέστερα, αυξάνοντας την λογιστική αξία για να αποτυπωθούν οι τόκοι επί της υποχρέωσης από την μίσθωση (με χρήση της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου) και μειώνοντας την λογιστική αξία για να αποτυπωθούν οι καταβολές των μισθωμάτων.

Ο Όμιλος επαναμετρά την υποχρέωση από την μίσθωση (και κάνει τις αντίστοιχες προσαρμογές στα σχετικά δικαιώματα χρήσης παγίων) εάν:

- επέλθει αλλαγή στην διάρκεια της μίσθωσης ή εάν επέλθει μεταβολή στην εκτίμηση του δικαιώματος αγοράς, στην περίπτωση αυτή η υποχρέωση από την μίσθωση επαναμετράται προεξοφλώντας τα αναθεωρημένα μισθώματα με βάση το αναθεωρημένο προεξοφλητικό επιτόκιο.
- επέλθει μεταβολή στα μισθώματα εξαιτίας της μεταβολής στον δείκτη ή στο επιτόκιο ή στα ποσά τα οποία αναμένεται να καταβληθούν λόγω της εγγύησης υπολειμματικής αξίας. Σε αυτές τις περιπτώσεις η υποχρέωση από την μίσθωση επιμετράται προεξοφλώντας τα αναθεωρημένα μισθώματα με βάση το αρχικό προεξοφλητικό επιτόκιο.
- μια μίσθωση τροποποιείται και η τροποποίηση της μίσθωσης δεν αντιμετωπίζεται λογιστικά ως χωριστή μίσθωση, στην περίπτωση αυτή η υποχρέωση από την μίσθωση επανεπιμετράται προεξοφλώντας τα αναθεωρημένα μισθώματα κάνοντας χρήση του αναθεωρημένου προεξοφλητικού επιτοκίου.

Η υποχρέωση από την μίσθωση παρουσιάζεται διακριτά στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης. Το δικαίωμα χρήσης παγίων εμπεριέχει το ποσό της αρχικής επιμέτρησης της αντίστοιχης υποχρέωσης από την μίσθωση, τα μισθώματα τα οποία καταβλήθηκαν κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου ή προγενέστερα αυτής, και τυχόν αρχικές άμεσες δαπάνες. Μεταγενέστερα επιμετρώνται στο κόστος μειωμένα κατά τις τυχόν σωρευμένες αποσβέσεις και τις ζημιές απομείωσης. Ο Όμιλος εφαρμόζει το Δ.Λ.Π. 36 προκειμένου να προσδιορίσει εάν το περιουσιακό στοιχείο με δικαίωμα χρήσης έχει απομειωθεί.

Στις περιπτώσεις που ο Όμιλος αναλαμβάνει συμβατικά την υποχρέωση να αποσυναρμολογήσει και να απομακρύνει το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο, να αποκαταστήσει το χώρο που έχει τοποθετηθεί ή να αποκαταστήσει το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο στην κατάσταση στην οποία προβλέπεται από τους όρους και τις προϋποθέσεις της σύμβασης μίσθωσης, αναγνωρίζει μια πρόβλεψη η οποία επιμετράται σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 37. Τα κόστη αυτά προσαυξάνουν την λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου με δικαίωμα χρήσης. Ο Όμιλος δεν επιβαρύνθηκε με κάποιο από αυτά τα κόστη κατά τις περιόδους που παρουσιάζονται στις εν λόγω οικονομικές καταστάσεις.

Τα δικαιώματα χρήσης παγίων αποσβένονται στην μικρότερη χρονική περίοδο μεταξύ της διάρκειας της μίσθωσης και της ωφέλιμης ζωής του εκάστοτε υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου. Εάν ως αποτέλεσμα της σύμβασης μίσθωσης μεταβιβάζεται η κυριότητα του εκάστοτε υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου ή στο κόστος του περιουσιακού στοιχείου με δικαίωμα χρήσης έχει ενσωματωθεί το τίμημα εξαγοράς του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου δεδομένου ότι ο Όμιλος αναμένει να εξασκήσει το δικαίωμα αγοράς αυτού, το εν λόγω περιουσιακό στοιχείο με δικαίωμα χρήσης αποσβένεται στην ωφέλιμη ζωή του εκάστοτε υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου. Η απόσβεση ξεκινά από την έναρξη της μισθωτικής περιόδου.

Τα δικαιώματα χρήσης παγίων παρουσιάζονται διακριτά στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης.

Τα κυμαινόμενα μισθώματα τα οποία δεν εξαρτώνται από κάποιο δείκτη ή επιτόκιο δεν περιλαμβάνονται στην επιμέτρηση της υποχρέωσης από την μίσθωση και κατά συνέπεια δεν αποτελούν συστατικό στοιχείο της λογιστικής αξίας του περιουσιακού στοιχείου με δικαίωμα χρήσης. Οι σχετικές πληρωμές αναγνωρίζονται ως έξοδο την περίοδο κατά την οποία επήλθε το γεγονός ή ο όρος ενεργοποίησης αυτών των καταβολών και περιλαμβάνονται στο κονδύλι "Λοιπά λειτουργικά έσοδα / (έξοδα)" στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων και Λοιπών Συνολικών Εισοδημάτων.

### *Ο Όμιλος ως εκμισθωτής*

Οι μισθώσεις στις οποίες ο Όμιλος είναι εκμισθωτής κατατάσσονται είτε ως χρηματοδοτικές είτε ως λειτουργικές με βάση τα σχετικά κριτήρια που ορίζονται από το ΔΠΧΑ 16.

Όταν ο Όμιλος είναι ενδιάμεσος μισθωτής, αντιμετωπίζει λογιστικά την κύρια μίσθωση και την υπεκμίσθωση ως δυο χωριστές συμβάσεις. Η υπεκμίσθωση κατατάσσεται ως χρηματοδοτική ή λειτουργική ανάλογα με το περιουσιακό στοιχείο με δικαίωμα χρήσης που προκύπτει από την κύρια μίσθωση.

Τα έσοδα από τις λειτουργικές μισθώσεις αναγνωρίζονται με την ευθεία μέθοδο κατά την διάρκεια της εκάστοτε μίσθωσης. Τα αρχικά άμεσα κόστη διαπραγμάτευσης και διεκπεραίωσης της συμφωνίας μιας λειτουργικής μίσθωσης προστίθενται στην λογιστική αξία του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου και αναγνωρίζονται με την ευθεία μέθοδο κατά την διάρκεια της εκάστοτε μίσθωσης.

Τα ποσά που οφείλουν οι μισθωτές από τις χρηματοδοτικές μισθώσεις αναγνωρίζονται ως απαιτήσεις στο ποσό της καθαρής επένδυσης του Ομίλου στην χρηματοδοτική μίσθωση. Το χρηματοοικονομικό έσοδο από την μίσθωση κατανέμεται στις περιόδους αναφοράς έτσι ώστε να αντανakλάται το σταθερό περιοδικό ποσοστό απόδοσης του Ομίλου στην υπολειπόμενη καθαρή επένδυση στις χρηματοδοτικές μισθώσεις. Όταν η μίσθωση περιλαμβάνει μισθωτικά και μη μισθωτικά στοιχεία, ο Όμιλος εφαρμόζει το Δ.Π.Χ.Α. 15 προκειμένου να επιμερίζει το τίμημα της σύμβασης σε κάθε στοιχείο χωριστά.

## **5.9 Αποθέματα**

Τα αποθέματα αποτιμώνται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ κόστους κτήσης και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας τους. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης, μειωμένη κατά τα τυχόν άμεσα έξοδα πώλησης, εφόσον συντρέχει περίπτωση. Το κόστος των αποθεμάτων προσδιορίζεται με τη μέθοδο FIFO. Δεν περιλαμβάνεται στο κόστος κτήσης των αποθεμάτων τυχόν κόστος δανεισμού.

## **5.10 Απαιτήσεις από πελάτες και λοιπές απαιτήσεις**

Οι απαιτήσεις από πελάτες και λοιπές απαιτήσεις καταχωρούνται στην εύλογη αξία τους. Οι ζημιές απομείωσης αναγνωρίζονται σύμφωνα με το απλοποιημένο μοντέλο του ΔΠΧΑ 9 για την εκτίμηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών (ομαδοποίηση βάσει των χαρακτηριστικών πιστωτικού κινδύνου και της ηλικίας τους με βάση ιστορικά στοιχεία και μελλοντικών εκτιμήσεων).

Τόκοι χρεώνονται για τα ανοιχτά υπόλοιπα από την 1<sup>η</sup> ημέρα της λήξης της συμβατικής υποχρέωσης αποπληρωμής τους. Το επιτόκιο χρέωσης είναι το εκάστοτε ισχύον επιτόκιο όπως αυτό ορίζεται για τις εμπορικές συναλλαγές από την Τράπεζα της Ελλάδος.

## **5.11 Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα**

Στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα του Ομίλου περιλαμβάνονται τα μετρητά οι καταθέσεις όψεως και προθεσμίας.

## **5.12 Δανεισμός**

Τα δάνεια καταχωρούνται στην εύλογη αξία τους, η οποία συμπίπτει με τη παρούσα αξία.

### 5.13 Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος προσδιορίζεται με τη μέθοδο της υποχρέωσης που προκύπτει από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας και της φορολογικής βάσης των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων.

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος προσδιορίζεται με τον ισχύοντα φορολογικό συντελεστή.

### 5.14 Παροχές στο προσωπικό

#### α) Βραχυπρόθεσμες παροχές

Οι βραχυπρόθεσμες παροχές προς το προσωπικό σε χρήμα και σε είδος, καταχωρούνται ως έξοδο όταν καθίστανται δουλευμένες.

#### β) Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία

Οι παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία περιλαμβάνουν τόσο προγράμματα καθορισμένων εισφορών όσο και προγράμματα καθορισμένων παροχών.

Το δεδουλευμένο κόστος των προγραμμάτων καθορισμένων εισφορών καταχωρείται ως έξοδο στην περίοδο που αφορά.

Οι υποχρεώσεις που απορρέουν από προγράμματα καθορισμένων παροχών στο προσωπικό υπολογίζονται στην προεξοφλημένη αξία των μελλοντικών παροχών προς το προσωπικό που έχουν καταστεί δεδουλευμένες κατά την ημερομηνία ισολογισμού. Η δέσμευση της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητο αναλογιστή με τη χρήση της μεθόδου της προβεβλημένης πιστωτικής μονάδας (projected unit credit method).

Τα αναλογιστικά κέρδη και ζημίες που προκύπτουν από εμπειρικές προσαρμογές και από μεταβολές στις αναλογιστικές παραδοχές αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα στην περίοδο που προκύπτουν.

Το κόστος προϋπηρεσίας αναγνωρίζεται άμεσα στα αποτελέσματα.

#### γ) Παροχές τερματισμού της απασχόλησης

Οι παροχές τερματισμού απασχόλησης είναι πληρωτέες όταν ο Όμιλος, είτε τερματίζει την απασχόληση εργαζομένων πριν την συνταξιοδότηση, είτε μετά από απόφαση εργαζομένων να δεχθούν προσφορά παροχών από τον Όμιλο σε αντάλλαγμα του τερματισμού της απασχόλησης τους. Ο Όμιλος αναγνωρίζει τις παροχές τερματισμού της απασχόλησης ως υποχρέωση και έξοδο κατά την προγενέστερη μεταξύ των ακόλουθων ημερομηνιών: α) όταν η οικονομική οντότητα δεν δύναται πλέον να αποσύρει την προσφορά των εν λόγω παροχών και β) όταν η οικονομική οντότητα αναγνωρίζει κόστος αναδιάρθρωσης που εμπίπτει στο πεδίο του ΔΛΠ 37 και συνεπάγεται την καταβολή παροχών τερματισμού της απασχόλησης. Παροχές τερματισμού της απασχόλησης που οφείλονται 12 μήνες μετά την ημερομηνία του ισολογισμού προεξοφλούνται.

Το Δ.Λ.Π. 19 συνιστά ως προεξοφλητικό επιτόκιο την απόδοση εταιρικών ομολόγων χαμηλού ρίσκου και εάν δεν υπάρχει βάθος στη συγκεκριμένη αγορά την απόδοση κρατικών ομολόγων κατά την ημερομηνία αποτίμησης με διάρκεια ανάλογη της αναμενόμενης μέλλουσας υπηρεσίας των εργαζομένων.

Για την αποφυγή τέτοιων έντονων διακυμάνσεων στην αποτίμηση των υποχρεώσεων αποφασίσθηκε κατά την 31.12.2022 να διενεργηθεί με ποσοστό προεξόφλησης 3,80% δεδομένης και της πορείας των επιτοκίων στο σύνολο της Ευρωζώνης.

## 5.15 Προβλέψεις

Οι προβλέψεις διενεργούνται όταν υπάρχει νομική ή τεκμαιρόμενη δέσμευση, ως αποτέλεσμα παρελθοντικών γεγονότων και πιθανολογείται ότι θα απαιτηθεί εκροή οικονομικών πόρων για την τακτοποίηση της δέσμευσης και το απαιτούμενο ποσό μπορεί να υπολογισθεί αξιόπιστα.

## 5.16 Αναγνώριση εσόδων/εξόδων

### Αναγνώριση εσόδων

Έσοδο ορίζεται το ποσό το οποίο μία οικονομική οντότητα αναμένει να δικαιούται ως αντάλλαγμα για τα αγαθά ή τις υπηρεσίες που μεταβίβασε σε έναν πελάτη, εκτός από τα ποσά που εισπράττονται για λογαριασμό τρίτων (φόρος προστιθέμενης αξίας, λοιποί φόροι επί των πωλήσεων κ.τ.λ.). Μια οικονομική οντότητα αναγνωρίζει έσοδα όταν (ή καθώς) ικανοποιεί την υποχρέωση εκτέλεσης μιας σύμβασης, μεταβιβάζοντας τα αγαθά ή τις υπηρεσίες που έχει υποσχεθεί στον πελάτη. Ο πελάτης αποκτά τον έλεγχο του αγαθού ή της υπηρεσίας, εάν έχει τη δυνατότητα να κατευθύνει τη χρήση και να αντλεί ουσιαστικά όλα τα οικονομικά οφέλη από αυτό το αγαθό ή την υπηρεσία. Ο έλεγχος μεταβιβάζεται κατά τη διάρκεια μιας περιόδου ή σε μια συγκεκριμένη χρονική στιγμή.

### Πώληση αγαθών

Το έσοδο από την πώληση αγαθών αναγνωρίζεται όταν οι ουσιαστικοί κίνδυνοι και τα οφέλη της κυριότητας των αγαθών έχουν μεταβιβαστεί στον αγοραστή, συνήθως με την αποστολή των αγαθών.

### Πώληση υπηρεσιών

Το έσοδο από συμβάσεις με προκαθορισμένη τιμή αναγνωρίζεται με βάση το στάδιο ολοκλήρωσης της συναλλαγής κατά την ημερομηνία του ισολογισμού. Σύμφωνα με τη μέθοδο ποσοστιαίας ολοκλήρωσης, το έσοδο γενικά αναγνωρίζεται βάσει της δραστηριότητας παροχής υπηρεσιών και της επίδοσης μέχρι σήμερα σε ποσοστό του συνόλου των υπηρεσιών που πρόκειται να εκτελεστούν. Όταν το αποτέλεσμα της συναλλαγής που αφορά παροχή υπηρεσιών δεν μπορεί να εκτιμηθεί βάσιμα, το έσοδο αναγνωρίζεται μόνον κατά την έκταση που οι αναγνωρισμένες δαπάνες είναι ανακτήσιμες.

Το ποσό της τιμής πώλησης που σχετίζεται με συμφωνία για υπηρεσίες που θα παρασχεθούν μεταγενέστερα, εγγράφεται σε μεταβατικό λογαριασμό και αναγνωρίζεται στα έσοδα της περιόδου στην οποία παρέχονται οι υπηρεσίες. Αυτό το έσοδο (deferred income) περιλαμβάνεται στο κονδύλι «λοιπές υποχρεώσεις».

Σε περιπτώσεις που ίσως μεταβληθούν οι αρχικές εκτιμήσεις των εσόδων, οι δαπάνες ή ο βαθμός ολοκλήρωσης αναθεωρούνται. Αυτές οι αναθεωρήσεις μπορεί να οδηγήσουν σε αυξήσεις ή μειώσεις των εκτιμώμενων εσόδων ή δαπανών και εμφανίζονται στα έσοδα της περιόδου στις οποίες οι περιπτώσεις οι οποίες καθιστούν αναγκαία την αναθεώρηση γνωστοποιούνται από τη Διοίκηση. Τα έσοδα από τόκους αναγνωρίζονται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου το οποίο είναι το επιτόκιο το οποίο προεξοφλεί με ακρίβεια μελλοντικές καταβολές τοις μετρητοίς ή εισπράξεις για τη διάρκεια της αναμενόμενης ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου ή, όταν απαιτείται, για συντομότερο διάστημα, στην καθαρή λογιστική αξία του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή της υποχρέωσης.

Όταν μία απαίτηση έχει υποστεί μείωση της αξίας, η Εταιρεία μειώνει τη λογιστική αξία στο ποσό που αναμένεται να ανακτηθεί, και το οποίο είναι οι εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές ροές προεξοφλημένες με το αρχικό πραγματικό επιτόκιο του μέσου, και συνεχίζει την προεξόφληση αναγνωρίζοντας έσοδο από τόκους. Έσοδα από τόκους σε δάνεια τα οποία έχουν υποστεί απομείωση αναγνωρίζονται χρησιμοποιώντας το αρχικό πραγματικό επιτόκιο.



### Έσοδα από ενοίκια

Τα έσοδα από ενοίκια λογίζονται στη βάση του δουλευμένου, σύμφωνα με τις ισχύουσες συμβάσεις.

### Έσοδα από μερίσματα

Τα έσοδα από τα μερίσματα θα αναγνωρίζονται όταν οριστικοποιείται το δικαίωμα είσπραξής τους από τους μετόχους.

### Αναγνώριση Εξόδων

Τα έξοδα αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα σε δεδουλευμένη βάση.

## 5.17 Διανομή μερισμάτων

Η διανομή μερίσματος αναγνωρίζεται ως υποχρέωση όταν αυτή εγκρίνεται από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

## 5.18 Διαχείριση και παράγοντες χρηματοοικονομικού κινδύνου

Ο Όμιλος εκτίθεται στους εξής χρηματοοικονομικούς κινδύνους: κίνδυνο αγοράς (συναλλαγματικός κίνδυνος, κίνδυνος τιμών, επιτοκιακός κίνδυνος), πιστωτικό κίνδυνο και κίνδυνο ρευστότητας. Η Διοίκηση του Ομίλου εφαρμόζει την πολιτική διαχείρισης των κινδύνων, η οποία επιδιώκει τον περιορισμό των αρνητικών επιδράσεων στην χρηματοοικονομική θέση και τις επιδόσεις τις οφειλόμενες στην αδυναμία πρόβλεψης των αγορών. Τα χρηματοοικονομικά μέσα του Ομίλου αποτελούνται κυρίως από καταθέσεις σε τράπεζες, εμπορικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις, δανεισμό και υποχρεώσεις από μισθώσεις.

Παρακάτω παρατίθεται η ανάλυση των χρηματοοικονομικών στοιχείων και υποχρεώσεων:

### Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία & υποχρεώσεις

<i>Ποσά σε ευρώ</i>	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
<b>Μη Κυκλοφορούν Ενεργητικό</b>				
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	317.821	303.060	302.784	302.103
<b>Κυκλοφορούν Ενεργητικό</b>				
Ταμειακά Διαθέσιμα & Ισοδύναμα	6.029.993	4.243.193	5.975.609	4.219.466
Πελάτες	49.669.780	39.750.909	49.913.208	39.839.172
Λοιπές Απαιτήσεις	9.100.728	4.598.732	9.438.473	4.532.526
<b>Σύνολο</b>	<b>65.118.322</b>	<b>48.895.893</b>	<b>65.630.073</b>	<b>48.893.268</b>
<b>Χρηματοοικονομικές Υποχρεώσεις</b>				
<b>Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις</b>				
Δάνεια συμπεριλαμβανομένων υποχρεώσεων χρηματοδοτικών μισθώσεων	16.123.226	22.290.958	16.123.226	22.290.958
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	1.541.095	0	1.541.095	0
<b>Σύνολο</b>	<b>17.664.321</b>	<b>22.290.958</b>	<b>17.664.321</b>	<b>22.290.958</b>
<b>Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις</b>				
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	48.758.906	36.856.928	48.642.062	36.854.276
Δάνεια συμπεριλαμβανομένων υποχρεώσεων χρηματοδοτικών μισθώσεων	15.237.774	17.865.964	15.237.774	17.865.964
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	4.061.749	2.966.688	4.041.600	2.961.269
<b>Σύνολο</b>	<b>68.058.429</b>	<b>57.689.581</b>	<b>67.921.436</b>	<b>57.681.509</b>

## **(α) Κίνδυνος αγοράς**

### **i) Συναλλαγματικός κίνδυνος**

Η διοίκηση παρακολουθεί τη θέση του Ομίλου ως προς τον κίνδυνο αυτό και αξιολογεί την ανάγκη να χρησιμοποιήσει συγκεκριμένα χρηματοπιστωτικά εργαλεία για να τον διαχειριστεί σε περίπτωση που προκύψει κάποιο γεγονός που θα χρήζει τέτοιας αξιολόγησης. Ο Όμιλος δεν διαθέτει σημαντικά περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις σε ξένο νόμισμα και ως εκ τούτου ο σχετικός κίνδυνος είναι περιορισμένος.

### **ii) Κίνδυνος τιμών**

Ο Όμιλος εκτίθεται σε κίνδυνο από την μεταβολή της τιμής αγοράς των καυσίμων όπως αυτή διαμορφώνεται καθημερινά στη διεθνή αγορά στο μέτρο που η αξία των αποθεμάτων (stocks) είναι εκτεθειμένη σε κινδύνους μεταβολών στην τιμή. Ο Όμιλος προστατεύεται από τον κίνδυνο μεταβολών στις τιμές των καυσίμων διαμορφώνοντας τις ημερήσιες τιμές πώλησης τους σύμφωνα με τις αντίστοιχες ημερήσιες τιμές αγοράς τους από τα διυλιστήρια. Ο Όμιλος προσπαθεί να διατηρεί τις ελάχιστες δυνατές ποσότητες φυσικού προϊόντος στους αποθηκευτικούς χώρους που διαθέτει πετυχαίνοντας τη βελτιστοποίηση διαχείρισής τους, γεγονός που ταυτόχρονα περιορίζει κατά το μέγιστο τον κίνδυνο τιμών.

Εφαρμόζοντας την ανάλυση ευαισθησίας επί των τιμών αγοράς καυσίμων από τα διυλιστήρια σε επίπεδα μέσης διακύμανσης +/- 5% και διατηρώντας όλες τις λοιπές μεταβλητές σταθερές, οι μεταβολές στα αποτελέσματα μετά φόρων και στην καθαρή θέση του Ομίλου για το 2022 θα ήταν ±149.987ευρώ.

Η διοίκηση παρακολουθεί τη θέση του Ομίλου ως προς τον κίνδυνο αυτό και αξιολογεί την ανάγκη να χρησιμοποιήσει συγκεκριμένα χρηματοπιστωτικά εργαλεία για να τον διαχειριστεί σε περίπτωση που προκύψει κάποιο γεγονός που θα χρήζει τέτοιας αξιολόγησης.

### **iii) Επιτοκιακός κίνδυνος**

Ο Όμιλος εκτίθεται σε κίνδυνο από τις μεταβολές στα επιτόκια όσον αφορά τον τραπεζικό δανεισμό, τις χρηματοδοτικές μισθώσεις και τις καταθέσεις όψεως και προθεσμίας. Το σύνολο του δανεισμού του και οι συμβάσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης φέρουν κυμαινόμενα (floating) επιτόκια κύρια σε βάση euribor τριμήνου.

Στη σημείωση 6.15 παρουσιάζεται η ευαισθησία των αποτελεσμάτων χρήσης και της καθαρής θέσης σε μια μεταβολή της τιμής του euribor κατά +/- 2% στον τραπεζικό δανεισμό.

### **iv) Κίνδυνος διακύμανσης των τιμών ακινήτων και μηχανολογικού εξοπλισμού.**

Η αξία των εν λόγω παγίων περιουσιακών στοιχείων εμπεριέχει κινδύνους, που σχετίζονται με παράγοντες όπως η γεωγραφική θέση και η εμπορικότητα του ακινήτου και η γενικότερη επιχειρηματική δραστηριότητα της περιοχής.

Εφαρμόζοντας την ανάλυση ευαισθησίας σε επίπεδα μέσης διακύμανσης +/- 5% και διατηρώντας όλες τις λοιπές μεταβλητές σταθερές, οι μεταβολές στην καθαρή θέση του Ομίλου για το 2022 θα ήταν ± 903.362 ευρώ.

## **(β) Πιστωτικός κίνδυνος**

Η έκθεση του Ομίλου όσον αφορά στον πιστωτικό κίνδυνο περιορίζεται στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, τα οποία την 31.12.2022 έχουν ως εξής:

Ποσά σε ευρώ	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
<b>Μη κυκλοφορούν ενεργητικό</b>				
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	317.821	303.060	302.784	302.103
<b>Κυκλοφορούν ενεργητικό</b>				
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	6.029.993	4.243.193	5.975.609	4.219.466
Πελάτες	49.669.780	39.750.909	49.913.208	39.839.172
Λοιπές απαιτήσεις	9.100.728	4.598.732	9.438.473	4.532.526
<b>Σύνολο</b>	<b>65.118.322</b>	<b>48.895.893</b>	<b>65.630.073</b>	<b>48.893.268</b>

Ο Όμιλος εκτίθεται σε πιστωτικούς κινδύνους που απορρέουν από το ενδεχόμενο οι πελάτες να μην τηρήσουν τις συμβατικές τους δεσμεύσεις όσον αφορά στην τακτοποίηση και αποπληρωμή των υποχρεώσεων τους. Η συγκέντρωση του πιστωτικού κινδύνου περιορίζεται λόγω της ευρείας βάσης του πελατολογίου του Ομίλου και της πιστής εφαρμογής εγκεκριμένης πολιτικής διαχείρισής του. Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει και ακολουθεί συγκεκριμένη πολιτική όπου οι πωλήσεις πραγματοποιούνται σε πελατολόγιο ευρείας βάσης με πελάτες ικανής πιστοληπτικής ικανότητας και όπου χρήζει ανάγκης λαμβάνει πρόσθετες εγγυήσεις/εξασφαλίσεις. Ο Όμιλος κατά την διαδικασία αποδοχής ή μη της συνεργασίας με νέο πελάτη χρησιμοποιεί εσωτερικό σύστημα προεπιλογής, όπου εξετάζει την πιστοληπτική ικανότητα και καθορίζει τα πιστωτικά όρια ανά πελάτη. Ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τον βαθμό πιστοληπτικής ικανότητας και τα πιστωτικά όρια των πελατών του. Όταν διαπιστώνεται η πιθανότητα μη είσπραξης των απαιτήσεων διενεργούνται προβλέψεις για επισφάλειες, σύμφωνα και με τα ΔΠΧΑ.

Ειδικότερα στις σημερινές συνθήκες όπου δραστηριοποιούνται οι επιχειρήσεις και λαμβάνοντας υπόψη την στενότητα ρευστότητας της αγοράς, ο Όμιλος έχει αναμορφώσει την πιστωτική πολιτική του προς τους πελάτες, διαμορφώνοντας σε νέα βάση τους όρους συνεργασίας, με γνώμονα πάντα τη διασφάλιση των εισπράξεων και την αποδοτικότητα των πωλήσεων. Προς τούτο χρησιμοποιούνται οικονομετρικά μοντέλα ανά σημείο πώλησης που τα αποτελέσματά τους ελέγχονται σε σταθερή επαναλαμβανόμενη βάση.

Για τη χρήση 2022 υπάρχουν τρεις πελάτες που αντιπροσωπεύουν πωλήσεις σε ποσοστό άνω του 1% των συνολικών πωλήσεων του Ομίλου. Για τη χρήση 2021 υπήρχαν τρεις πελάτες που αντιπροσώπευαν πωλήσεις σε ποσοστό άνω του 1% των συνολικών πωλήσεων του Ομίλου.

Για την χρήση του 2022 τέσσερις μόνο πελάτες αντιπροσωπεύουν εμπορικές απαιτήσεις άνω του 1% των εμπορικών απαιτήσεων του Ομίλου. Για την χρήση του 2021 οι αντίστοιχοι πελάτες ήταν δύο. Δεν υπάρχει άλλη σημαντική συγκέντρωση πιστωτικού κινδύνου.

Όσον αφορά στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ο Όμιλος συνεργάζεται μόνο με αναγνωρισμένα πιστωτικά ιδρύματα υψηλής πιστοληπτικής διαβάθμισης.

### (γ) Κίνδυνος ρευστότητας

Ο Όμιλος αντιμετωπίζει τον κίνδυνο ρευστότητας διατηρώντας τον σε χαμηλά επίπεδα με την ύπαρξη ικανών ταμειακών διαθεσίμων και ισοδυνάμων και την εξασφάλιση εγκεκριμένων πιστωτικών ορίων προς άμεση χρήση από τις συνεργαζόμενες τράπεζες.

Η Οικονομική Διεύθυνση του Ομίλου με τη συνετή διαχείριση του κεφαλαίου κίνησης επιτυγχάνει την ελαχιστοποίηση των πιθανών κινδύνων ρευστότητας και ταμειακών ελλείψεων.

Σχετικά με τις μακροπρόθεσμες και βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις αναλύεται κατωτέρω η λήξη τους:

#### ΟΜΙΛΟΣ

31.12.2022	Τρέχουσες Υποχρεώσεις			
	Έως 6 μήνες	Από 6 έως 12 μήνες	Από 2 έως 5 χρόνια	Άνω των 5 ετών
Τραπεζικά Δάνεια	12.640.235	1.466.667	13.500.000	0
Λοιπές Χρηματοδοτικές Υποχρεώσεις	588.524	538.074	2.627.501	0
Υποχρεώσεις από Δικαιώματα χρήσης Παγίων	470.917	471.215	4.022.705	7.148.677
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	52.725.417	99.513	1.103.873	432.948
	<b>66.425.093</b>	<b>2.575.468</b>	<b>21.254.078</b>	<b>7.581.625</b>
<b>31.12.2021</b>				
	Έως 6 μήνες	Από 6 έως 12 μήνες	Από 2 έως 5 χρόνια	Άνω των 5 ετών
Τραπεζικά Δάνεια	13.454.174	1.386.667	12.064.831	0
Λοιπές Χρηματοδοτικές Υποχρεώσεις	446.146	422.872	1.641.468	0
Υποχρεώσεις από Δικαιώματα χρήσης Παγίων	1.531.731	624.373	2.042.880	6.541.779
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	39.823.616	0	0	0
	<b>55.255.668</b>	<b>2.433.912</b>	<b>15.749.179</b>	<b>6.541.779</b>

Κατά την 31.12.2022 το κυκλοφορούν ενεργητικό υπερβαίνει κατά €89 χιλ. τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις του Ομίλου, ενώ το αντίστοιχο ποσό στην εταιρεία είναι €692χιλ περίπου, καταγράφοντας θετικό κεφάλαιο κίνησης. Τα αντίστοιχα ποσά για την 31.12.2021 ήταν αρνητικά τόσο για τον Όμιλο όσο και για την εταιρεία κατά €4,76εκ και €4,81εκ αντίστοιχα.

Τα εργαλεία αυτά η διοίκηση θεωρεί ότι αποτελούν τις ενδεδειγμένες επιλογές σε σχέση με τις στρατηγικές της επιδιώξεις και τις ανάγκες χρηματοδότησης του Ομίλου και η χρήση τους θα συνεχισθεί και σε επόμενες περιόδους. Επιπλέον σε περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο χρειαστεί μια ή περισσότερες από τις πιστώσεις αυτές να περιορισθούν, ο Όμιλος διαθέτει επιπλέον όρια χρηματοδότησης και συμφωνίες με τα συνεργαζόμενα πιστωτικά ιδρύματα προκειμένου να καλυφθούν οι σχετικές ανάγκες χωρίς να προκύψει οποιοδήποτε πρόβλημα στη χρηματοδότηση των δραστηριοτήτων του.

#### 5.19 Πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης κεφαλαίου

Ο Όμιλος έχει θέσει ως στόχους του, όσον αφορά στη διαχείριση κεφαλαίου, τη διασφάλιση της δυνατότητας και ικανότητας της απρόσκοπτης λειτουργίας του στο παρόν και στο μέλλον ώστε να δημιουργούνται και να αποδίδονται ικανοποιητικές αποδόσεις (returns) στους Μετόχους και στα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη και την διατήρηση της βέλτιστης κατανομής κεφαλαίου σε κάθε χρονική στιγμή. Ο Όμιλος στην κατεύθυνση της διατήρησης ή της προσαρμογής της κεφαλαιακής διάρθρωσης δύναται να προβεί σε έκδοση νέων μετοχών ή να εκποιήσει περιουσιακά στοιχεία προς μείωση του δανεισμού.

Ο Όμιλος παρακολουθεί το κεφάλαιο στη βάση του δείκτη συντελεστής μόχλευσης.

Υπολογίζεται ως αριθμητικό κλάσμα με αριθμητή τον καθαρό δανεισμό και παρανομαστή τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια. Ο καθαρός δανεισμός προκύπτει εάν από τον συνολικό δανεισμό (μακροπρόθεσμο και βραχυπρόθεσμο) αφαιρεθεί το σύνολο των ταμειακών διαθεσίμων



και ισοδύναμων. Τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια αποτελούνται από το άθροισμα των ιδίων κεφαλαίων και τον καθαρό δανεισμό. Ο συντελεστής μόχλευσης για το 2022 και 2021 εμφανίζεται ως εξής:

<i>Ποσά σε ευρώ</i>	<b>ΟΜΙΛΟΣ</b>		<b>ΕΤΑΙΡΙΑ</b>	
	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Σύνολο Δανεισμού (Σημ. 6.15)	27.606.902	26.905.672	27.606.902	26.905.672
Μείον: Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	(6.029.993)	(4.243.193)	(5.975.609)	(4.219.466)
<b>Καθαρός Δανεισμός</b>	<b>21.576.909</b>	<b>22.662.479</b>	<b>21.631.293</b>	<b>22.686.205</b>
Ίδια Κεφάλαια	32.798.689	24.248.827	32.976.912	24.294.193
<b>Συνολικά Απασχολούμενα Κεφάλαια</b>	<b>54.375.597</b>	<b>46.911.306</b>	<b>54.608.205</b>	<b>46.980.399</b>
<b>Συντελεστής Μόχλευσης κατά την 31η Δεκεμβρίου</b>	<b>39,68%</b>	<b>48,31%</b>	<b>39,61%</b>	<b>48,29%</b>

Ο Όμιλος εφαρμόζοντας πιστά την πολιτική διαχείρισης των κινδύνων αγοράς δραστηριοποιείται στο τρέχον περιβάλλον με ικανό δείκτη ασφαλείας.

## 5.20 Σημαντικές Λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις της Διοίκησης

Η κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ απαιτεί από τη διοίκηση τον σχηματισμό εκτιμήσεων, παραδοχών και κρίσεων οι οποίες επηρεάζουν τα στοιχεία του ενεργητικού και τις υποχρεώσεις, όπως επίσης την γνωστοποίηση ενδεχόμενων απαιτήσεων και υποχρεώσεων κατά την ημερομηνία σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων και τα δημοσιευμένα ποσά εσόδων και εξόδων κατά την περίοδο αναφοράς. Συνεπώς τα πραγματικά αποτελέσματα μπορεί να διαφέρουν από αυτά τα οποία έχουν εκτιμηθεί σε κάθε περίοδο αναφοράς. Οι εκτιμήσεις και οι κρίσεις επαναξιολογούνται συνεχώς και βασίζονται τόσο στην εμπειρία του παρελθόντος όσο και σε άλλους παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων και των προσδοκιών για μελλοντικά γεγονότα τα οποία θεωρούνται λογικά με βάση τις συγκεκριμένες συνθήκες.

### *Πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος*

Για τον καθορισμό των προβλέψεων για φόρους εισοδήματος απαιτούνται σημαντικές εκτιμήσεις. Υπάρχουν πολλές συναλλαγές και υπολογισμοί οι οποίοι καθιστούν τον ακριβή καθορισμό του φόρου αβέβαιο κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών του Ομίλου. Ο Όμιλος σχηματίζει πρόβλεψη για το αποτέλεσμα που μπορεί να προκύψει από μελλοντικούς φορολογικούς ελέγχους, βασιζόμενος στα αποτελέσματα προηγούμενων φορολογικών ελέγχων.

### *Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις / υποχρεώσεις*

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις αναγνωρίζονται στις περιπτώσεις προσωρινών διαφορών μεταξύ της λογιστικής βάσης και της φορολογικής βάσης των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, χρησιμοποιώντας τους φορολογικούς συντελεστές που έχουν θεσμοθετηθεί και αναμένεται να ισχύουν στις περιόδους που οι διαφορές αυτές αναμένεται να απαλειφθούν. Ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη την ύπαρξη μελλοντικού φορολογητέου εισοδήματος και ακολουθεί μια συνεχή συντηρητική στρατηγική φορολογικού σχεδιασμού κατά την εκτίμηση της ανάκτησης των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων. Οι λογιστικές εκτιμήσεις που σχετίζονται με τις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις, απαιτούν από τη Διοίκηση να κάνει υποθέσεις σχετικά με το χρονικό προσδιορισμό μελλοντικών γεγονότων, όπως της πιθανότητας του αναμενόμενου μελλοντικού φορολογητέου εισοδήματος και τις διαθέσιμες δυνατότητες φορολογικού σχεδιασμού.

### *Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις επί φορολογικών ζημιών*

Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση αναγνωρίζεται για τις αχρησιμοποίητες φορολογικές ζημιές στον βαθμό που είναι πιθανό ότι θα υπάρξουν επαρκή φορολογικά κέρδη που θα συμψηφιστούν με αυτές τις φορολογικές ζημιές, εντός του διαστήματος που με βάση τις σχετικές φορολογικές διατάξεις επιτρέπεται να γίνει ο σχετικός συμψηφισμός. Για τον καθορισμό του ύψους της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης που μπορεί να αναγνωριστεί απαιτούνται σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις της Διοίκησης του Ομίλου, οι οποίες βασίζονται στα μελλοντικά φορολογικά κέρδη που προκύπτουν από εγκεκριμένα επιχειρηματικά σχέδια, σε συνδυασμό με τις μελλοντικές φορολογικές στρατηγικές που θα ακολουθηθούν. Επίσης, σε κάθε ημερομηνία αναφοράς των Οικονομικών Καταστάσεων, ο Όμιλος αξιολογεί την αναγνώριση αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης (αξιολόγηση ανακτησιμότητας).

### *Προβλέψεις για επίδικες υποθέσεις*

Ο Όμιλος εξετάζει τις εκκρεμείς δικαστικές υποθέσεις σε κάθε ημερομηνία κατάρτισης των οικονομικών καταστάσεων και προχωρεί σε διενέργεια προβλέψεων για επίδικες υποθέσεις εναντίον του, βάσει στοιχείων από τη Νομική Υπηρεσία, τα οποία προκύπτουν από τις πρόσφατες εξελίξεις των υποθέσεων που διαχειρίζεται.

### *Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία*

Οι υποχρεώσεις για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία υπολογίζονται στην προεξοφλημένη παρούσα αξία των μελλοντικών παροχών αποζημιώσεων που θα έχουν καταστεί δεδουλευμένες στο τέλος της χρήσης. Οι υποχρεώσεις για τις παροχές αυτές υπολογίζονται στη βάση χρηματοοικονομικών και αναλογιστικών υποθέσεων που απαιτούν από τη Διοίκηση να κάνει παραδοχές σχετικά με το επιτόκιο προεξόφλησης, τα ποσοστά αυξήσεων των μισθών, τα ποσοστά θνησιμότητας και ανικανότητας, τις ηλικίες συνταξιοδότησης και λοιπούς παράγοντες. Οι μεταβολές σε αυτές τις βασικές παραδοχές μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στην υποχρέωση και στα σχετικά έξοδα κάθε περιόδου. Το καθαρό κόστος της περιόδου αποτελείται από την παρούσα αξία των παροχών που κατέστησαν δεδουλευμένες κατά τη διάρκεια της χρήσης, τον εκτοκισμό της μελλοντικής υποχρέωσης, το κατοχυρωμένο κόστος προϋπηρεσίας και αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές. Λόγω του μακροπρόθεσμου χαρακτήρα των εν λόγω προγραμμάτων καθορισμένων παροχών, αυτές οι υποθέσεις υπόκεινται σε σημαντικό βαθμό αβεβαιότητας.

### *Ωφέλιμη ζωή αποσβέσιμων στοιχείων*

Η διοίκηση του Ομίλου εξετάζει τις ωφέλιμες ζωές των αποσβέσιμων στοιχείων σε κάθε χρήση. Στο τέλος της κάθε χρήσης η διοίκηση του Ομίλου εκτιμά ότι οι ωφέλιμες ζωές αντιπροσωπεύουν την αναμενόμενη χρησιμότητα των στοιχείων του ενεργητικού. Μεταβολές στις κρίσεις ή στις διερμηνείες είναι πιθανό να οδηγήσουν σε μία αύξηση ή μία μείωση στη χρηματοοικονομική θέση και στα αποτελέσματα του Ομίλου.

### *Ενδεχόμενες υποχρεώσεις*

Ο Όμιλος εμπλέκεται σε διάφορες αντιδικίες και νομικές υποθέσεις. Ο Όμιλος επανεξετάζει την κατάσταση κάθε σημαντικής υπόθεσης σε περιοδική βάση και αξιολογεί τον πιθανό κίνδυνο, βασιζόμενος εν μέρει στην άποψη των νομικών υπηρεσιών. Εάν η ενδεχόμενη ζημία από οποιοσδήποτε αντιδικίες και νομικές υποθέσεις θεωρείται πιθανή και το ποσό μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, ο Όμιλος αναγνωρίζει μια υποχρέωση για την εκτιμώμενη ζημία. Τόσο για τον καθορισμό της πιθανότητας όσο και για τον καθορισμό του αν ο κίνδυνος μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, απαιτείται σε σημαντικό βαθμό η κρίση της Διοίκησης. Όταν πρόσθετες πληροφορίες καθίστανται διαθέσιμες, ο Όμιλος επανεξετάζει την πιθανή υποχρέωση σχετικά με εκκρεμείς αντιδικίες και νομικές υποθέσεις και πιθανόν να αναθεωρηθούν οι εκτιμήσεις για την πιθανότητα ενός δυσμενούς

αποτελέσματος και η σχετική εκτίμηση της πιθανής ζημίας. Τέτοιες αναθεωρήσεις στις εκτιμήσεις της πιθανής υποχρέωσης μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στη χρηματοοικονομική θέση και στα αποτελέσματα του Ομίλου.

#### *Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις*

Ο Όμιλος απομειώνει την αξία των εμπορικών απαιτήσεων της σύμφωνα με τις αρχές που ορίζονται από το ΔΠΧΑ 9. Η διοίκηση περιοδικά επανεκτιμά την επάρκεια της πρόβλεψης για επισφαλείς απαιτήσεις με βάση παράγοντες όπως την πιστωτική της πολιτική, αναφορές από τη νομική υπηρεσία για πρόσφατες εξελίξεις σε υποθέσεις που αυτή χειρίζεται, καθώς και την εκτίμηση/κρίση της για την επίδραση λοιπών παραγόντων στην εισπραξιμότητα των απαιτήσεων. Η συσχέτιση μεταξύ των ιστορικών στοιχείων, της μελλοντικής οικονομικής κατάστασης και των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών περιλαμβάνει σημαντικές εκτιμήσεις. Το ύψος των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τις αλλαγές των συνθηκών και των προβλέψεων της μελλοντικής οικονομικής κατάστασης. Επιπλέον η εμπειρία του παρελθόντος αλλά και οι προβλέψεις που γίνονται για το μέλλον ενδέχεται να μην οδηγήσουν σε συμπεράσματα ενδεικτικά του πραγματικού ύψους αθέτησης υποχρεώσεων πελατών στο μέλλον.

#### *Εύλογη αξία ενσώματων ακινητοποιήσεων*

Ο Όμιλος αποτιμά τα Ιδιοχρησιμοποιούμενα πάγια, ήτοι Γήπεδα-Οικόπεδα, Κτίρια και Μηχανολογικό εξοπλισμό, σύμφωνα με όπως ορίζονται στο ΔΛΠ 16 "Ενσώματες ακινητοποιήσεις" στην εύλογη αξία τους. Για τον προσδιορισμό της αξίας αυτής χρησιμοποιούνται κατά τακτά χρονικά διαστήματα επαγγελματίες εκτιμητές και εκτιμητικές μέθοδοι. Στη διαδικασία προσδιορισμού της εύλογης αξίας σε κάποιες περιπτώσεις χρησιμοποιούνται δεδομένα της αγοράς αλλά και υποκειμενικές κρίσεις σε σχέση με την επιλογή δεδομένων της αγοράς ή τη χρήση μεθόδων ανάλογα με τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των περιουσιακών στοιχείων που αποτιμώνται. Η επιλογή στοιχείων και μεθόδων σε κάποιες περιπτώσεις επηρεάζει ουσιαστικά το τελικό αποτέλεσμα της εκτίμησης και ενδεχόμενες μεταβολές στους παράγοντες αυτούς ενδέχεται να οδηγήσουν και σε ουσιαστικές μεταβολές της αξίας των σχετικών στοιχείων του ενεργητικού.

## **5.21 Συναλλαγές συνδεδεμένων μερών**

Οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα των απαιτήσεων και υποχρεώσεων της Εταιρείας και του Ομίλου στη λήξη της χρήσης με τα συνδεδεμένα μέρη, όπως ορίζονται από το ΔΛΠ 24 έχουν ως εξής:

	<b>ΟΜΙΛΟΣ</b>		<b>ΕΤΑΙΡΕΙΑ</b>	
	<b>01.01 - 31.12.2022</b>	<b>01.01 - 31.12.2021</b>	<b>01.01 - 31.12.2022</b>	<b>01.01 - 31.12.2021</b>
<b>Πωλήσεις αγαθών και υπηρεσιών</b>				
Θυγατρικές εταιρείες	0	0	1.697.056	676.784
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	680	0	680	0
<b>Αγορές αγαθών και υπηρεσιών</b>				
Θυγατρικές εταιρείες	0	0	0	0
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	0	0	0	0
	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
<b>Απαιτήσεις</b>				
Θυγατρικές & Συνδεδεμένες	-	50.000	1.102.776	139.768
Διευθυντικά Στελέχη & Μέλη της Διοίκησης	82.463	25.246	82.463	25.246
<b>Υποχρεώσεις</b>				



Θυγατρικές	-	-	-	-
Διευθυντικά Στελέχη & Μέλη της Διοίκησης*	864.159	1.000.000	864.159	1.000.000
<b>Συναλλαγές και αμοιβές διευθυντικών στελεχών και μελών της Διοίκησης</b>	460.439	352.411	460.439	352.411
<b>Άλλες δαπάνες που αφορούν διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης</b>	117.400	141.013	117.400	141.013

\* Το εν λόγω ποσό αφορά ταμειακές διευκολύνσεις προς την Εταιρία από τον Πρόεδρο της REVOIL κύριο Ευάγγελο Ρούσσο οι οποίες θα αποπληρωθούν σε 4 εξαμηνιαίες δόσεις ονομαστικής αξίας € 250.000 αρχής γενομένης την 31.3.2025. Το εν λόγω ποσό έχει προεξοφληθεί στη παρούσα αξία.

## 5.22 Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού

Ο αριθμός απασχολούμενου προσωπικού στην Μητρική Εταιρεία και τον Όμιλο κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2022 έχει ως εξής:

	<b>ΟΜΙΛΟΣ</b>		<b>ΕΤΑΙΡΕΙΑ</b>	
	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Διοικητικό υπαλληλικό προσωπικό-Εργατοτεχνίτες	111	103	101	97

Ο Όμιλος συνεργάζεται με 140 επιχειρηματίες οδηγούς-μεταφορείς βυτιοφόρων υγρών καυσίμων Δημοσίας Χρήσεως, για την μεταφορά των προϊόντων του. Ο αντίστοιχος αριθμός για το 2021 ήταν 150.

Η ανάλυση του κόστους μισθοδοσίας έχει ως εξής:

	<b>ΟΜΙΛΟΣ</b>		<b>ΕΤΑΙΡΙΑ</b>	
	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
<b>Μισθοί &amp; Ημερομίσθια</b>	3.053.811,35	2.843.973,66	2.957.046,22	2.764.331,15
<b>Έξοδα κοινωνικής ασφάλισης</b>	750.066,78	674.240,28	728.233,87	656.143,50
<b>Ιδιωτική ασφάλιση προσωπικού</b>	72.874,15	76.336,38	72.874,15	76.336,38
	<b>3.876.752,28</b>	<b>3.594.550,32</b>	<b>3.758.154,24</b>	<b>3.496.811,03</b>

Επιπλέον των ανωτέρω το κόστος μισθοδοσίας της Εταιρείας για την εφετινή χρήση έχει επιβαρυνθεί με το ποσό των 91,4 χιλ. € που αφορά λοιπές παροχές προσωπικού (σεμινάρια επιμόρφωσης, διατακτικές). Το αντίστοιχο ποσό το 2021 ήταν 98 χιλ.€.

## 5.23 Κέρδη ανά Μετοχή

Τα κέρδη ανά μετοχή υπολογίστηκαν βάσει τον μέσο σταθμισμένο αριθμό των μετοχών σε κυκλοφορία, επί του συνόλου των μετοχών της εταιρείας και έχουν ως εξής:

<i>Ποσά σε ευρώ</i>	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01.2022 - 31.12.2022	01.01.2021 - 31.12.2021	01.01.2022 - 31.12.2022	01.01.2021 - 31.12.2021
<b>Κέρδη χρήσης προ φόρων</b>	<b>7.005.553</b>	<b>5.008.824</b>	<b>7.178.417</b>	<b>5.102.668</b>
Φόρος εισοδήματος	(1.231.803)	(311.774)	(1.231.803)	(311.774)
<b>Καθαρά κέρδη χρήσης</b>	<b>5.773.749</b>	<b>4.697.049</b>	<b>5.946.614</b>	<b>4.790.893</b>
Σταθμισμένος αριθμός μετοχών σε κυκλοφορία	21.912.599	21.912.599	21.912.599	21.912.599
<b>Κέρδη μετά από Φόρους ανά μετοχή - βασικά (σε ευρώ)</b>	<b>0,2635</b>	<b>0,2144</b>	<b>0,2714</b>	<b>0,2186</b>

## 5.24 Ενδεχόμενες υποχρεώσεις

α) Με των υπ. αριθμό, 78/1/29-9-2015 και 6437/8-8-2016 αποφάσεων του Δ.Σ. του Επαγγελματικού Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιρειών Πετρελαιοειδών, χρεώθηκαν στην μητρική εταιρεία εισφορές συνολικού ποσού 725.095,89 ευρώ για την περίοδο Ιανουαρίου-Δεκεμβρίου 2015. Το εν λόγω ποσό υπολογίζεται ως ποσοστό του 1 τοις χιλίοις επί του ετήσιου κύκλου εργασιών της εταιρείας για την οικονομική χρήση 1/1-31/12/2014. Ωστόσο, η εν λόγω εισφορά, επιβλήθηκε παρανόμως καθώς καταργήθηκε με τον Ν4254/2014. Για αυτό τον λόγο η Εταιρεία έχει προβεί σε όλες τις προβλεπόμενες από την κείμενη νομοθεσία προσφυγές ενώπιον του Τριμελούς Διοικητικού Πρωτοδικείου Αθηνών.

Επί των ανωτέρω προσφυγών εκδόθηκαν οι αριθμ. 14169 και 141162/2019 αποφάσεις του Διοικητικού Πρωτοδικείου Αθηνών, εκ των οποίων η δεύτερη απέρριψε την προσφυγή της REVOIL (η πρώτη απόφαση κηρύσσει κατηρηγμένη τη δίκη, καθώς η προσβαλλόμενη πράξη επιβολής εισφορών του Ταμείου ανακλήθηκε μετά την κατάθεση της Προσφυγής). Κατά της ανωτέρω απόφασης, η Εταιρεία άσκησε έφεση ενώπιον του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών, η οποία μετ'αναβολήν εκδικάστηκε στη δικάσιμο της 8-11-2021 χωρίς να έχει εκδοθεί απόφαση. Αναμένεται με πιθανότητα η ευδοκίμηση των εν λόγω προσφυγών και η συνακόλουθη ακύρωση αυτών. Το εν λόγω ποσό απεικονίζεται στο κονδύλι της κατάστασης οικονομικής θέσης «λοιπές απαιτήσεις».

β) Η μητρική Εταιρεία έχει ελεγχθεί με τακτικό φορολογικό έλεγχο μέχρι και την χρήση 2011 και για τις χρήσεις από το 2012 μέχρι και το 2021 υπόκειται στον έλεγχο των ορκωτών ελεγκτών λαμβάνοντας τα αντίστοιχα φορολογικά πιστοποιητικά.

Ο φορολογικός έλεγχος των χρήσεων 2011 έως 2021 ανατέθηκε στους ορκωτούς ελεγκτές λογιστές που διενήργησαν τον έλεγχο των οικονομικών της καταστάσεων με βάση το άρθρο 21 του ν.3943/2011 και τις πολ. 1159/2011 και 1124/2015 και ολοκληρώθηκε με την έκδοση φορολογικών πιστοποιητικών με συμπέρασμα χωρίς επιφύλαξη. Για τη χρήση 2022, ο φορολογικός έλεγχος ήδη διενεργείται από τους Ορκωτούς λογιστές της Εταιρείας, στα πλαίσια εφαρμογής του άρθρου 65<sup>α</sup> του νόμου 4174/2013. Με την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου, η Διοίκηση της Εταιρείας δεν αναμένει να προκύψουν σημαντικές φορολογικές υποχρεώσεις που να έχουν σημαντική επίπτωση στις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας.

Αναφορικά με τις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου το σύνολο των ΑΠΕ εταιρειών δεν έχει ξεκινήσει τη λειτουργική του δραστηριότητα συνεπώς δεν αναμένεται να προκύψουν σημαντικές φορολογικές υποχρεώσεις που να έχουν σημαντική επίπτωση στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.

Στον πίνακα που ακολουθεί αναφέρονται οι ανέλεγκτες χρήσεις για το σύνολο των θυγατρικών που ενοποιούνται στον Όμιλο.

<b>Θυγατρικές Εταιρείες</b>	<b>Ανέλεγκτες Χρήσεις</b>
REVOIL ΣΤΑΘΜΟΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝ ΙΚΕ	2022
ΚΕΣΙΔΗΣ ΑΕ	2017-2022
ΤΕΡΨΙΘΕΑ Ε/Κ	2022
REVOIL ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΑΣΕΑ ΑΡΚΑΔΙΑΣ	2021-2022
REVOIL ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ 1 ΙΚΕ	2021-2022
ΑΙΟΛΙΚΗ ΣΥΡΟΥ ΙΚΕ	2021-2022
ΜΟ ΤΕΡΨΙΘΕΑ ΜΟΝ ΙΚΕ	2022
ΤΕΡΨΙΘΕΑ Ι ΜΟΝ ΙΚΕ	2022
ΤΕΡΨΙΘΕΑ ΙΙ ΜΟΝ ΙΚΕ	2022
ΕΥΡΥΑΛΗ Ι ΜΟΝ ΙΚΕ	2022
ΕΥΡΥΑΛΗ ΙΙ ΜΟΝ ΙΚΕ	2022
ΕΥΡΥΑΛΗ ΙΙΙ ΜΟΝ ΙΚΕ	2022

Την 31/12/2022 παραγράφηκαν οι χρήσεις έως την 31/12/2016 σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 36 του Ν. 4174/2013.

Πέρα των ανωτέρω δεν υπάρχουν επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές δικαστικών ή διοικητικών οργάνων που ενδέχεται να έχουν σημαντική επίπτωση στην οικονομική κατάσταση της εταιρείας και του Ομίλου.

### I) Εγγυητικές επιστολές

	<b><u>ΟΜΙΛΟΣ &amp; ΕΤΑΙΡΙΑ</u></b>	
	<b><u>31.12.2022</u></b>	<b><u>31.12.2021</u></b>
Χορηγηθείσες εγγυήσεις καλής πληρωμής στα διυλιστήρια	47.700.000	33.100.000
Χορηγηθείσες εγγυήσεις καλής πληρωμής στα Τελωνεία	14.843.522	11.025.663
Εγγυήσεις προς τρίτους για εξασφάλιση υποχρεώσεων	5.100.972	439.324
<b>Σύνολο</b>	<b><u>67.644.493</u></b>	<b><u>44.564.987</u></b>

### II) Εξασφαλίσεις – Εγγυήσεις

	<b><u>ΟΜΙΛΟΣ &amp; ΕΤΑΙΡΙΑ</u></b>	
	<b><u>31.12.2022</u></b>	<b><u>31.12.2021</u></b>
Προσημειώσεις επί ακινήτων πελατών / συνεργατών	12.477.761	12.376.604
Χορηγηθείσες εγγυήσεις καλής πληρωμής από πελάτες	311.410	241.040
<b>Σύνολο</b>	<b><u>12.789.171</u></b>	<b><u>12.617.644</u></b>

### 5.25 Σημαντικά γεγονότα μεταγενέστερα της λήξης της κλειόμενης χρήσεως.

Εντός του Μαρτίου 2023 ο Όμιλος ξεκίνησε τη λειτουργία του 2<sup>ου</sup> Ιδιολειτουργούμενου πρατηρίου καυσίμων στην Αττική στην περιοχή της Παιανίας.

Παράλληλα τον ίδιο μήνα, ολοκληρώθηκε βάσει του από 13.03.2023 σχετικού ιδιωτικού συμφωνητικού η απόκτηση του 30% των μεριδίων της εταιρείας «ΛΙΘΑΡΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Ι.Κ.Ε», η οποία έχει αναλάβει το έργο της ανάπτυξης αιολικού πάρκου 4,2MW.

Τέλος εντός του Απριλίου, μέσω συμμετοχής σε ΑΜΚ, καταβάλλοντας € 601.500 η Revoil απέκτησε το 50% των μεριδίων της εταιρείας "Αιγαιοηλεκτρική Λάκκας ΕΠΕ" η οποία κατέχει τις σχετικές άδειες για την κατασκευή αιολικού πάρκου 3MW στη Βοιωτία.



## 5.26 Άλλες πληροφορίες

Οι μετοχές της Εταιρίας είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών με τον κωδικό REVOIL/REVOIL. Κάθε κοινή ονομαστική μετοχή έχει δικαίωμα μίας ψήφου. Η συνολική κεφαλαιοποίηση της εταιρείας κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2022 ανήλθε σε 28.048.126,72 ευρώ.

## 5.27 Γνωστοποίηση Εξαγοράς της εταιρείας «Κεσιδης OIL A.E»

Στις 20.12.2022 ολοκληρώθηκε η εξαγορά της εταιρίας "Γ. ΚΕΣΙΔΗΣ ΟΡΥΚΤΕΛΑΙΑ - ΛΙΠΑΝΤΙΚΑ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ" αποκτώντας το 100% των μετοχών της εταιρίας έναντι τιμήματος € 2,37 εκ. Η θυγατρική εταιρία δραστηριοποιείται, στην εμπορία λιπαντικών – ορυκτελαίων και αξεσουάρ αυτοκινήτων και στην εκμετάλλευση πρατηρίου υγρών καυσίμων πλυντηρίου και λιπαντηρίου αυτοκινήτων.

Με την απόκτηση της εταιρείας "Γ. ΚΕΣΙΔΗΣ ΟΡΥΚΤΕΛΑΙΑ - ΛΙΠΑΝΤΙΚΑ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ" η REVOIL αξιοποιώντας τους χώρους του πρατηρίου σχεδιάζει την επέκταση της εμπορικής δραστηριότητας της στο Φυσικό Αέριο και στην Ηλεκτροκίνηση, παράλληλα με αυτή των Υγρών Καυσίμων στη Βόρεια Ελλάδα.

Η απόκτηση της εταιρείας την 20.12.2022 δεν οδήγησε σε σημαντική αύξηση του κύκλου εργασιών και των αποτελεσμάτων προ και μετά φόρων του ομίλου, λόγω του μικρού χρονικού διαστήματος που η εταιρεία συμπεριλήφθηκε στις ενοποιημένες οικονομικές Καταστάσεις.

Εάν η απόκτηση είχε πραγματοποιηθεί από την 1.1.2022, τότε για τον ενοποιημένο κύκλο εργασιών δεν θα υπήρχε καμία μεταβολή, ενώ τα ενοποιημένα κέρδη προ φόρων θα ήταν αυξημένα κατά € 54 χιλ. Σημειώνεται ότι η επίδραση δεν πρέπει να θεωρείται ως ένδειξη των αποτελεσμάτων που θα επιτύχει ο Όμιλος στο μέλλον σε ενοποιημένη βάση

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τις αξίες των στοιχείων του ενεργητικού που αποκτήθηκαν και των υποχρεώσεων που αναλήφθηκαν τον Νοέμβριο του 2022 και έχουν ως εξής:

<b>Λογιστικές αξίες εταιρείας κατά την απόκτηση του ελέγχου</b>	
<b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>	
Ενσώματα Πάγια	893.390
Προκαταβολές και λοιπές απαιτήσεις	2.494
Χρηματικά διαθέσιμα	16
<b>Σύνολο ενεργητικού</b>	<b>895.900</b>
<b>Σύνολο υποχρεώσεων</b>	<b>423</b>
<b>Καθαρά στοιχεία του ενεργητικού που αποκτήθηκαν</b>	<b>895.477</b>

Η οριστικοποίηση της διαδικασίας επιμερισμού του τιμήματος απόκτησης (Purchase Price Allocation) σύμφωνα με τις διατάξεις του ΔΠΧΑ 3 «Συνενώσεις Επιχειρήσεων» ολοκληρώθηκε εντός της χρήσης 2022. Στον παρακάτω πίνακα έχουν παρουσιαστεί οι τελικές οριστικοποιημένες εύλογες αξίες των

αποκτηθέντων στοιχείων του ενεργητικού και των αναληφθεισών υποχρεώσεων κατά την ημερομηνία απόκτησης του ελέγχου.

Οι μεταβολές από την επιμέτρηση των κονδυλίων της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης της αποκτηθείσας εταιρίας, στην εύλογη αξία αφορούν την επιμέτρηση του οικοπέδου και του κτιρίου στην εύλογη αξία βάσει έκθεσης πιστοποιημένου εκτιμητή, καθώς και την αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση που υπολογίσθηκε πάνω στην διαφορά μεταξύ εύλογης και λογιστικής αξίας του οικοπέδου και του κτιρίου. Η εύλογη αξία των ενσώματων παγίων σύμφωνα με την έκθεση του ανεξάρτητου εκτιμητή ανήλθε σε € 1.320 χιλ. και έχει προσδιοριστεί με βάση τη μέθοδο συγκριτικών στοιχείων και του αποσβεσμένου κόστους αντικατάστασης. Από την σχετική εργασία προέκυψε μία προσαρμογή επί της λογιστικής αξίας των ενσώματων ακινητοποιήσεων της αποκτώμενης εταιρείας ποσού € 426,7χιλ. ενώ σχηματίστηκε και αναβαλλόμενος φόρος από την εν λόγω προσαρμογή ο οποίος ανήλθε σε € 93,8χιλ.

Η επιμέτρηση της εύλογης αξίας της εταιρείας «Γ. ΚΕΣΙΔΗΣ - ΟΡΥΚΤΕΛΑΙΑ - ΛΙΠΑΝΤΙΚΑ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ» προσδιορίστηκε και με βάση την τεχνική αποτίμησης των προεξοφλημένων ταμειακών ροών. Ο προσδιορισμός της εύλογης αξίας βασίζεται σε σημαντικές παραδοχές μη παρατηρήσιμες στην αγορά. Οι βασικότερες εκτιμήσεις και παραδοχές αφορούν σε συντελεστή προεξόφλησης **8,4%**, σταθερό καθόλη την διάρκεια της περιόδου προεξόφλησης.

<b>Προσδιορισμός Υπεραξίας από την απόκτηση Ελέγχου</b>	
Τίμημα Συναλλαγής διακανονιζόμενο σε μετρητά	2.371.424
Μείον: Εύλογη Αξία των Καθαρών στοιχείων του Ενεργητικού κατά την ημερομηνία απόκτησης	(1.322.194)
Πλέον : Αναβαλλόμενος Φόρος	93.878
<b>Υπεραξία</b>	<b>1.143.108</b>

Η υπεραξία που προέκυψε από την ανωτέρω εξαγορά περιλήφθηκε στο ομότιπλο κονδύλι της ενοποιημένης Κατάστασης Οικονομικής Θέσης της 31.12.2022.

Αναφορικά με την υπεραξία που έχει αναγνωρισθεί , ο έλεγχος απομείωσης βασίζεται στον προσδιορισμό του ανακτήσιμου ποσού, το οποίο έχει προσδιοριστεί με βάση την αξία λόγω χρήσης. Ο εν λόγω προσδιορισμός προκύπτει με τη χρησιμοποίηση της μεθόδου των προεξοφλημένων ταμειακών ροών. Με βάση την σχετική εργασία, δεν προέκυψε η ανάγκη αναγνώρισης ζημιάς απομείωσης.



## 6 Αναλυτικά Στοιχεία επί των Οικονομικών Καταστάσεων

### 6.1. Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία Ομίλου

	Γήπεδα – Οικόπεδα	Κτήρια - Τεχνικά έργα	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Μηχ/τα - Τεχν. Εγκατ/σεις - λοιπός μηχανολογικός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	ΣΥΝΟΛΟ
<b>Σύνολο Αξίας κτήσης 31.12.2021</b>	<b>8.525.784</b>	<b>12.342.151</b>	<b>0</b>	<b>48.920.988</b>	<b>1.217.162</b>	<b>1.199.597</b>	<b>72.205.682</b>
Προσθήκες 01.01- 31.12.2022	0	1.575.395	588.770	1.451.334	14.700	63.986	3.694.185
Μειώσεις/Μεταφορές 01.01- 31.12.2022	0	0	0	463.686	0	(37.518)	426.168
Αναπροσαρμογή αποτίμησης αξίας 31.12.2022	(821.330)	(17.837)	0	3.964.071	0	0	3.124.903
<b>Αξία Κτήσης έως 31.12.2022</b>	<b>7.704.454</b>	<b>13.899.709</b>	<b>588.770</b>	<b>54.800.078</b>	<b>1.231.862</b>	<b>1.226.066</b>	<b>79.450.938</b>
<b>Συσσωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2021</b>	<b>0</b>	<b>(7.523.999)</b>	<b>0</b>	<b>(27.336.166)</b>	<b>(729.752)</b>	<b>(915.023)</b>	<b>(36.504.941)</b>
Αποσβέσεις 01.01- 31.12.2022	0	(670.312)	0	(1.829.970)	(87.967)	(84.783)	(2.673.031)
Μειώσεις/Μεταφορές 01.01- 31.12.2022	0	0	0	(115.811)	0	3.060	(112.751)
<b>Συσσωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2022</b>	<b>0</b>	<b>(8.194.311)</b>	<b>0</b>	<b>(29.281.947)</b>	<b>(817.719)</b>	<b>(996.746)</b>	<b>(39.290.723)</b>
<b>Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2021</b>	<b>8.525.784</b>	<b>4.818.152</b>	<b>0</b>	<b>21.584.821</b>	<b>487.409</b>	<b>284.574</b>	<b>35.700.741</b>
<b>Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2022</b>	<b>7.704.454</b>	<b>5.705.398</b>	<b>588.770</b>	<b>25.518.131</b>	<b>414.143</b>	<b>229.320</b>	<b>40.160.216</b>

### Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία Εταιρίας

	Γήπεδα – Οικόπεδα	Κτήρια - Τεχνικά έργα	Μηχ/τα - Τεχν. Εγκατ/σεις - λοιπός μηχανολογικός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	ΣΥΝΟΛΟ
<b>Σύνολο Αξίας κτήσης 31.12.2021</b>	<b>8.525.784</b>	<b>12.342.151</b>	<b>48.920.988</b>	<b>1.217.162</b>	<b>1.199.597</b>	<b>72.205.682</b>
Προσθήκες 01.01- 31.12.2022	0	1.464.465	1.451.334	0	61.736	2.977.535
Μειώσεις/Μεταφορές 01.01- 31.12.2022	0	0	463.686	0	(37.518)	426.168
Αναπροσαρμογή αξίας 31.12.2022	(821.330)	(17.837)	3.964.071	0	0	3.124.903
<b>Αξία Κτήσης έως 31.12.2022</b>	<b>7.704.454</b>	<b>13.788.779</b>	<b>54.800.078</b>	<b>1.217.162</b>	<b>1.223.816</b>	<b>78.734.289</b>
<b>Συσσωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2021</b>	<b>0</b>	<b>(7.523.999)</b>	<b>(27.336.166)</b>	<b>(729.752)</b>	<b>(915.023)</b>	<b>(36.504.941)</b>
Αποσβέσεις 01.01- 31.12.2022	0	(670.312)	(1.829.970)	(87.967)	(84.783)	(2.673.031)
Μειώσεις/Μεταφορές 01.01- 31.12.2022	0	0	(115.811)	0	3.060	(112.751)
<b>Συσσωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2022</b>	<b>0</b>	<b>(8.194.311)</b>	<b>(29.281.947)</b>	<b>(817.719)</b>	<b>(996.746)</b>	<b>(39.290.723)</b>
<b>Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2021</b>	<b>8.525.784</b>	<b>4.818.152</b>	<b>21.584.821</b>	<b>487.409</b>	<b>284.574</b>	<b>35.700.741</b>
<b>Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2022</b>	<b>7.704.454</b>	<b>5.594.468</b>	<b>25.518.131</b>	<b>399.443</b>	<b>227.070</b>	<b>39.443.566</b>



Η εταιρεία κατά την 31.12.2022 ανέθεσε σε ανεξάρτητο εκτιμητή την επανεκτίμηση της εύλογης αξίας των Ιδιοχρησιμοποιούμενων παγίων της και σύμφωνα με τα πορίσματα της σχετικής έκθεσής του, προέκυψε συνολικά αύξηση της εύλογης αξίας τους κατά € 3,51εκ ωφελώντας αντίστοιχα την καθαρή θέση της εταιρείας και του Ομίλου μέσω της προσαύξησης της αξίας του οικείου αποθεματικού αναπροσαρμογής παγίων. Η προηγούμενη αναπροσαρμογή της εύλογης αξίας των ιδιοχρησιμοποιούμενων παγίων είχε λάβει χώρα την 31.12.2021. Στον πίνακα που ακολουθεί απεικονίζονται αναλυτικά οι μεταβολές ανά κατηγορία ιδιοχρησιμοποιούμενων παγίων και Δικαιωμάτων χρήσεις παγίων:

<b>Ιδιοχρησιμοποιούμενα Πάγια</b>	<b>Αναπροσαρμογή Εύλογης Αξίας</b>	<b>Αύξηση Αποθεματικού Αναπροσαρμογής Παγίων</b>	<b>Αναβαλλόμενος Φόρος 22%</b>
Οικόπεδα	(821.330 )	(640.638 )	180.693
Κτίρια - Κτιριακές Εγκαταστάσεις	(17.837 )	(13.913 )	3.924
Μηχανολογικός Εξοπλισμός	3.964.071	3.091.975	(872.096 )
<b>Σύνολο</b>	<b>3.124.903</b>	<b>2.437.425</b>	<b>(687.479 )</b>
<b>Δικαιώματα χρήσης παγίων</b>			
Μηχανολογικός Εξοπλισμός	387.560	302.297	(85.263 )
<b>Σύνολο</b>	<b>3.512.464</b>	<b>2.739.722</b>	<b>(772.742 )</b>

Για την αντίστοιχη περσινή χρήση ο Όμιλος και η Εταιρία παρουσίαζαν την κάτωθι εικόνα των στα ιδιοχρησιμοποιούμενα πάγια τους.

	<b>Γήπεδα – Οικόπεδα</b>	<b>Κτήρια - Τεχνικά έργα</b>	<b>Μηχ/τα - Τεχν. Εγκατ/σεις - λοιπός μηχανολογικός εξοπλισμός</b>	<b>Μεταφορικ ά μέσα</b>	<b>Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>
<b>Σύνολο Αξίας κτήσης 31.12.2020</b>	<b>8.525.784</b>	<b>13.640.997</b>	<b>49.179.978</b>	<b>1.134.111</b>	<b>1.179.998</b>	<b>73.660.868</b>
Προσθήκες 01.01-31.12.2021	0	724.642	888.937	97.858	139.992	1.851.430
Μειώσεις/Μεταφορές 01.01- 31.12.2021	0	(2.023.488 )	(1.147.928 )	(14.808 )	(120.392 )	(3.306.616 )
<b>Αξία Κτήσης έως 31.12.2021</b>	<b>8.525.784</b>	<b>12.342.151</b>	<b>48.920.988</b>	<b>1.217.162</b>	<b>1.199.597</b>	<b>72.205.682</b>
<b>Συσσωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2020</b>	<b>0</b>	<b>(8.964.574 )</b>	<b>(27.344.533 )</b>	<b>(647.192 )</b>	<b>(939.314 )</b>	<b>(37.895.613 )</b>
Αποσβέσεις 01.01-31.12.2021	0	(582.234 )	(1.970.585 )	(97.368 )	(98.422 )	(2.748.609 )
Μειώσεις/Μεταφορές 01.01- 31.12.2021	0	2.022.809	1.978.951	14.808	122.713	4.139.281
<b>Συσσωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2021</b>	<b>0</b>	<b>(7.523.999 )</b>	<b>(27.336.166 )</b>	<b>(729.752 )</b>	<b>(915.023 )</b>	<b>(36.504.941 )</b>
<b>Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2020</b>	<b>8.525.784</b>	<b>4.676.423</b>	<b>21.835.446</b>	<b>486.919</b>	<b>240.684</b>	<b>35.765.255</b>
<b>Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2021</b>	<b>8.525.784</b>	<b>4.818.152</b>	<b>21.584.821</b>	<b>487.409</b>	<b>284.574</b>	<b>35.700.741</b>



Οι προσθήκες για την χρήση 2022 του Ομίλου συνολικού ύψους € 3.694χιλ. αφορούν κατά βάση σε επενδύσεις σε Τεχνολογικό και Μηχανολογικό εξοπλισμό που αφορούν κατασκευές σε αιολικά πάρκα σε Ελληνικές θυγατρικές, καθώς και επενδύσεις υπό κατασκευή και προκαταβολές κτήσης παγίων ποσού € 589χιλ. σχετίζονται με την κατασκευή αιολικών και φωτοβολταϊκών πάρκων στην Ελλάδα.

Επί των ενσώματων ακινητοποιήσεων του Ομίλου και της εταιρείας δεν υπάρχουν εμπράγματα βάρη (βλέπε αναλυτικότερα τη σημείωση 6.15).

## 6.2 Άυλα περιουσιακά στοιχεία

<b>Αξία κτήσης</b>	<b>ΟΜΙΛΟΣ</b>	<b>ΕΤΑΙΡΕΙΑ</b>
Υπόλοιπο κτήσης 31.12.2021	<b>4.056.401</b>	<b>3.770.087</b>
Προσθήκες 01.01-31.12.2022	233.026	168.357
Προσθήκη από εξαγορά θυγατρικής	132.209	0
Μειώσεις 01.01-31.12.2022	(2.353 )	(2.353 )
Υπόλοιπο κτήσης 31.12.2022	<b>4.419.284</b>	<b>3.936.091</b>
Συσσωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2021	(2.658.414 )	(2.658.414 )
Αποσβέσεις 01.01-31.12.2022	(203.368 )	(203.368 )
Μείωση Αποσβέσεων 01.01-31.12.2022	0	0
Συσσωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2022	<b>(2.861.783 )</b>	<b>(2.861.783 )</b>
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2021	1.397.987	1.111.673
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2022	<b>1.557.501</b>	<b>1.074.308</b>

Για την αντίστοιχη περσινή χρήση :

<b>Αξία κτήσης</b>	<b>ΟΜΙΛΟΣ</b>	<b>ΕΤΑΙΡΕΙΑ</b>
Υπόλοιπο κτήσης 31.12.2020	<b>3.560.474</b>	<b>3.422.160</b>
Προσθήκες 01.01-31.12.2021	519.229	371.229
Μειώσεις 01.01-31.12.2021	(23.302 )	(23.302 )
Υπόλοιπο κτήσης 31.12.2021	<b>4.056.401</b>	<b>3.770.087</b>
Συσσωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2020	(2.488.641 )	(2.488.641 )
Αποσβέσεις 01.01-31.12.2021	(182.574 )	(182.574 )
Μείωση Αποσβέσεων 01.01-31.12.2021	12.801	12.801
Συσσωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2021	<b>(2.658.414 )</b>	<b>(2.658.414 )</b>
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2020	1.071.833	933.519
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2021	<b>1.397.987</b>	<b>1.111.673</b>

### Σημειώσεις

Στα άυλα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου περιλαμβάνονται κυρίως λογισμικά προγράμματα καθώς και άδειες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας για φωτοβολταϊκά και αιολικά πάρκα.

### 6.3 Επενδύσεις σε ακίνητα.

Οι επενδύσεις σε ακίνητα του Ομίλου και της Εταιρίας εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα.

<b><u>Αξία κτήσης</u></b>	<b><u>ΟΜΙΛΟΣ</u></b>	<b><u>ΕΤΑΙΡΙΑ</u></b>
<u>Υπόλοιπο κτήσης 31.12.2021</u>	2.615.045	2.615.045
<u>Προσθήκες 01.01-31.12.2022</u>	68.055	68.055
<u>Προσθήκες από εξαγορά εταιρείας</u>	1.320.107	0
<b><u>Υπόλοιπο κτήσης 31.12.2022</u></b>	<b><u>4.003.207</u></b>	<b><u>2.683.100</u></b>
<u>Συσσωρευμένες αποσβέσεις</u>		
<u>31.12.2021</u>	(289.892)	(289.892)
<u>Αποσβέσεις 01.01-31.12.2022</u>	(29.143)	(29.143)
<b><u>Συσσωρευμένες αποσβέσεις</u></b>		
<b><u>31.12.2022</u></b>	<b>(319.035)</b>	<b>(319.035)</b>
<u>Αναπόσβεστη αξία 31.12.2021</u>	2.325.153	2.325.153
<u>Αναπόσβεστη αξία 31.12.2022</u>	3.684.172	2.364.065

Για την αντίστοιχη περσινή χρήση :

<b><u>Αξία κτήσης</u></b>	<b><u>ΟΜΙΛΟΣ &amp; ΕΤΑΙΡΙΑ</u></b>
<u>Υπόλοιπο κτήσης 31.12.2020</u>	2.432.867
<u>Προσθήκες 01.01-31.12.2021</u>	182.179
<u>Μειώσεις 01.01-31.12.2021</u>	0
<b><u>Υπόλοιπο κτήσης 31.12.2021</u></b>	<b><u>2.615.045</u></b>
<u>Συσσωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2020</u>	-261.371
<u>Αποσβέσεις 01.01-31.12.2021</u>	-28.521
<b><u>Συσσωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2021</u></b>	<b><u>-289.892</u></b>
<u>Αναπόσβεστη αξία 31.12.2020</u>	2.171.495
<u>Αναπόσβεστη αξία 31.12.2021</u>	2.325.153

Η γραμμή «Προσθήκη από εξαγορά Εταιρείας» αναπόσβεστης αξίας ύψους € 1.320.107 αφορά στις προσθήκες από την απόκτηση ελέγχου στην εταιρεία Γ.ΚΕΣΙΔΗΣ - ΟΡΥΚΤΕΛΑΙΑ - ΛΙΠΑΝΤΙΚΑ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ, εντός του 4ου τριμήνου του 2022, (βλ. αναλυτικά Σημείωση 5.27)

## 6.4 Δικαιώματα χρήσης παγίων

<b>ΧΡΗΣΗ 2022 - ΟΜΙΛΟΣ</b>				
	<b>Ακίνητα</b>	<b>Μηχανολογικός Εξοπλισμός &amp; Λοιπά πάγια</b>	<b>Μεταφορικά μέσα</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>
<b>Σύνολο Αξίας κτήσης 31.12.2021</b>	<b>15.033.900</b>	<b>4.342.649</b>	<b>604.238</b>	<b>19.980.787</b>
Προσθήκες / Αναπροσαρμογή όρων συμβολαίων 01.01- 31.12.2022	2.620.358	2.587.687	38.225	5.246.269
Μειώσεις/Μεταφορές και Λήξη συμβολαίων 01.01- 31.12.2022	(509.818 )	(697.732 )	(22.853 )	(1.230.403 )
Αναπροσαρμογή Αποτίμησης αξίας	0	387.560	0	387.560
<b>Αξία Κτήσης έως 31.12.2022</b>	<b>17.144.439</b>	<b>6.620.165</b>	<b>619.609</b>	<b>24.384.213</b>
<b>Συσσωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2021</b>	<b>(3.480.503 )</b>	<b>(541.089 )</b>	<b>(289.048 )</b>	<b>(4.310.640 )</b>
Αποσβέσεις 01.01-31.12.2022	(1.292.151 )	(214.794 )	(104.824 )	(1.611.768 )
Μειώσεις/Μεταφορές 01.01- 31.12.2022	309.430	114.521	75.645	499.597
<b>Συσσωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2022</b>	<b>(4.463.223 )</b>	<b>(641.361 )</b>	<b>(318.227 )</b>	<b>(5.422.811 )</b>
<b>Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2021</b>	<b>11.553.397</b>	<b>3.801.561</b>	<b>315.189</b>	<b>15.670.147</b>
<b>Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2022</b>	<b>12.681.216</b>	<b>5.978.804</b>	<b>301.382</b>	<b>18.961.402</b>

<b>ΧΡΗΣΗ 2022 - ΕΤΑΙΡΕΙΑ</b>				
	<b>Ακίνητα</b>	<b>Μηχανολογικός Εξοπλισμός &amp; Λοιπά πάγια</b>	<b>Μεταφορικά μέσα</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>
<b>Σύνολο Αξίας κτήσης 31.12.2021</b>	<b>15.033.900</b>	<b>4.342.649</b>	<b>604.238</b>	<b>19.980.787</b>
Προσθήκες / Αναπροσαρμογή όρων συμβολαίων 01.01-31.12.2022	2.164.333	2.587.687	38.225	4.790.245
Μειώσεις/Μεταφορές και Λήξη συμβολαίων 01.01- 31.12.2022	(509.818 )	(697.732 )	(22.853 )	(1.230.403 )
Αναπροσαρμογή Αποτίμησης αξίας	0	387.560	0	387.560
<b>Αξία Κτήσης έως 31.12.2022</b>	<b>16.688.415</b>	<b>6.620.165</b>	<b>619.609</b>	<b>23.928.189</b>
<b>Συσσωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2021</b>	<b>(3.480.503 )</b>	<b>(541.089 )</b>	<b>(289.048 )</b>	<b>(4.310.640 )</b>
Αποσβέσεις 01.01-31.12.2022	(1.280.144 )	(214.794 )	(104.824 )	(1.599.762 )
Μειώσεις/Μεταφορές 01.01- 31.12.2022	309.430	114.521	75.645	499.597
<b>Συσσωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2022</b>	<b>(4.451.217 )</b>	<b>(641.361 )</b>	<b>(318.227 )</b>	<b>(5.410.805 )</b>
<b>Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2021</b>	<b>11.553.397</b>	<b>3.801.561</b>	<b>315.189</b>	<b>15.670.147</b>
<b>Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2022</b>	<b>12.237.198</b>	<b>5.978.804</b>	<b>301.382</b>	<b>18.517.384</b>



Για την αντίστοιχη περσινή χρήση :

### ΧΡΗΣΗ 2021 - ΟΜΙΛΟΣ / ΕΤΑΙΡΕΙΑ

	Ακίνητα	Μηχανολογικός Εξοπλισμός & Λοιπά πάγια	Μεταφορικά μέσα	ΣΥΝΟΛΟ
<b>Σύνολο Αξίας κτήσης 31.12.2020</b>	<b>12.364.748</b>	<b>4.848.364</b>	<b>371.063</b>	<b>17.584.176</b>
Προσθήκες / Αναπροσαρμογή όρων συμβολαίων 01.01-31.12.2022	2.669.152	960.260	233.175	3.862.587
Μειώσεις/Μεταφορές και Λήξη συμβολαίων 01.01- 31.12.2022	0	(1.465.975 )	0	(1.465.975 )
<b>Αξία Κτήσης έως 31.12.2021</b>	<b>15.033.900</b>	<b>4.342.649</b>	<b>604.238</b>	<b>19.980.787</b>
<b>Συσσωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2020</b>	<b>(2.216.059 )</b>	<b>(550.502 )</b>	<b>(184.701 )</b>	<b>(2.951.262 )</b>
Αποσβέσεις 01.01-31.12.2021	(1.264.444 )	(240.767 )	(104.347 )	(1.609.557 )
Μειώσεις/Μεταφορές 01.01-31.12.2021	0	250.180	0	250.180
<b>Συσσωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2021</b>	<b>(3.480.503 )</b>	<b>(541.089 )</b>	<b>(289.048 )</b>	<b>(4.310.640 )</b>
<b>Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2020</b>	<b>10.148.690</b>	<b>4.297.862</b>	<b>186.362</b>	<b>14.632.913</b>
<b>Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2021</b>	<b>11.553.397</b>	<b>3.801.561</b>	<b>315.189</b>	<b>15.670.147</b>

### 6.5 Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις

<b>ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ</b>	<b>ΟΜΙΛΟΣ</b>		<b>ΕΤΑΙΡΕΙΑ</b>	
	<b><u>31.12.2022</u></b>	<b><u>31.12.2021</u></b>	<b><u>31.12.2022</u></b>	<b><u>31.12.2021</u></b>
Δοσμένες Εγγυήσεις	317.821	303.060	302.784	302.103
	<b><u>317.821</u></b>	<b><u>303.060</u></b>	<b><u>302.784</u></b>	<b><u>302.103</u></b>

Οι δοσμένες εγγυήσεις αφορούν στο μεγαλύτερο μέρος τους εγγυήσεις για μίσθωση πρατηρίων.

### 6.6 Συμμετοχές σε θυγατρικές

Στον κάτωθι πίνακα παρατίθενται αναλυτικά οι επενδύσεις της ΡΕΒΟΙΛ Α.Ε.Ε.Π. ανά θυγατρική κατά την 31.12.2022 και 31.12.2021 :

#### **Συμμετοχές σε Θυγατρικές Εταιρείες**

	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Υπόλοιπο έναρξης	375.750	212.000
Προσθήκες	2.767.174	163.750
<b>Σύνολο</b>	<b>3.142.924</b>	<b>375.750</b>



ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ	31.12.2022	% Συμμετοχής	31.12.2021	% Συμμετοχής
REVOIL ΣΤΑΘΜΟΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝ. ΙΚΕ	70.000	100%	50.000	100%
REVOIL ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΑΣΕΑ ΑΡΚΑΔΙΑΣ	450.000	90%	270.000	90%
REVOIL ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ 1 ΙΚΕ	112.500	75%	52.500	75%
ΑΙΟΛΙΚΗ ΣΥΡΟΥ ΙΚΕ	3.250	65%	3.250	65%
ΜΟ ΤΕΡΨΙΘΕΑΣ ΜΟΝ ΙΚΕ	130.750	100%	0	-
ΕΥΡΥΑΛΗ Ι ΜΟΝ.ΙΚΕ	1.000	100%	0	-
ΕΥΡΥΑΛΗ ΙΙ ΜΟΝ.ΙΚΕ	1.000	100%	0	-
ΕΥΡΥΑΛΗ ΙΙΙ ΜΟΝ.ΙΚΕ	1.000	100%	0	-
ΤΕΡΨΙΘΕΑ Ι ΜΟΝ.ΙΚΕ	1.000	100%	0	-
ΤΕΡΨΙΘΕΑ ΙΙ ΜΟΝ.ΙΚΕ	1.000	100%	0	-
ΚΕΣΙΔΗΣ ΟΙΛ ΑΕ	2.371.424	100%	0	-
<b>Σύνολο</b>	<b>3.142.924</b>		<b>375.750</b>	

Στον πίνακα που ακολουθεί απεικονίζονται οι μεταβολές στην αξία των συμμετοχών της μητρικής εταιρείας σε θυγατρικές που έλαβαν χώρα εντός της χρήσης 2022:

Συμμετοχές σε Θυγατρικές	Λογιστική αξία την 01.01.2022	Απόκτηση συμμετοχής	Αύξηση κεφαλαίου	Πώληση / Μείωση συμμετοχής	Λογιστική αξία την 31.12.2022
REVOIL ΣΤΑΘΜΟΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝ. ΙΚΕ	50.000	0	20.000	0	70.000
REVOIL ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΑΣΕΑ ΑΡΚΑΔΙΑΣ	270.000	0	180.000	0	450.000
REVOIL ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ 1 ΙΚΕ	52.500	0	60.000	0	112.500
ΑΙΟΛΙΚΗ ΣΥΡΟΥ ΙΚΕ	3.250	0	0	0	3.250
ΜΟ ΤΕΡΨΙΘΕΑΣ ΜΟΝ ΙΚΕ	0	130.750	0	0	130.750
ΕΥΡΥΑΛΗ Ι ΜΟΝ.ΙΚΕ	0	1.000	0	0	1.000
ΕΥΡΥΑΛΗ ΙΙ ΜΟΝ.ΙΚΕ	0	1.000	0	0	1.000
ΕΥΡΥΑΛΗ ΙΙΙ ΜΟΝ.ΙΚΕ	0	1.000	0	0	1.000
ΤΕΡΨΙΘΕΑ Ι ΜΟΝ.ΙΚΕ	0	1.000	0	0	1.000
ΤΕΡΨΙΘΕΑ ΙΙ ΜΟΝ.ΙΚΕ	0	1.000	0	0	1.000
ΚΕΣΙΔΗΣ ΟΙΛ ΑΕ	0	2.371.424	0	0	2.371.424
<b>Συνολική λογιστική αξία</b>	<b>375.750</b>	<b>2.507.174</b>	<b>260.000</b>	<b>0</b>	<b>3.142.924</b>

## 6.7 Συμμετοχές σε συγγενείς & Λοιπές Εταιρίες

Για τη μητρική εταιρεία οι συμμετοχές σε συγγενείς εταιρείες είναι οι εξής:

### ΕΤΑΙΡΕΙΑ

#### Συμμετοχές σε Συγγενείς Εταιρείες

	31.12.2022	31.12.2021
Υπόλοιπο έναρξης	375.000	0
Προσθήκες	767.500	375.000
<b>Σύνολο</b>	<b>1.142.500</b>	<b>375.000</b>



<b>ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>% Συμμετοχής</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>% Συμμετοχής</b>
ΑΙΟΛΙΚΗ ΙΑΣΜΟΥ ΙΚΕ	119.000	50%	119.000	50%
ΙΑΣΜΟΣ ΑΙΟΛΟΣ ΙΚΕ	119.000	50%	119.000	50%
ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ Ε.Π.Ε.	244.500	50%	137.000	50%
Α/Π ΛΟΝΤΟΥ-Κ.ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ε.Ε	315.000	30%	0	-
ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΚΟΛΙΕΔΕΣ Κ.ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ	90.000	30%	0	-
Α/Π ΠΕΡΔΙΚΙ -Κ.ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ	165.000	30%	0	-
ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΡΟΦΗΤΗ ΗΛΙΑ-Κ.ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ	90.000	30%	0	-
<b>Σύνολο</b>	<b>1.142.500</b>		<b>375.000</b>	

#### **ΟΜΙΛΟΣ & ΕΤΑΙΡΕΙΑ**

##### Συμμετοχές σε Λοιπές Συνδεδεμένες Εταιρείες

	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Υπόλοιπο έναρξης	0	0
Προσθήκες	60.000	0
<b>Σύνολο</b>	<b>60.000</b>	<b>0</b>

<b>ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>% Συμμετοχής</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>% Συμμετοχής</b>
ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΛΟΥΤΣΑ – Κ.ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ	60.000	10%	0	-
<b>Σύνολο</b>	<b>60.000</b>		<b>0</b>	

Αντίστοιχα σε επίπεδο Ομίλου, οι συμμετοχές σε συγγενείς εταιρείες διαμορφώνονται εξής:

##### Συμμετοχές σε Συγγενείς Εταιρείες

	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Υπόλοιπο έναρξης	368.425	0
Προσθήκες	767.500	375.000
Κέρδη / Ζημιές χρήσης	(36.053 )	(6.575 )
<b>Σύνολο</b>	<b>1.099.872</b>	<b>368.425</b>

<b>ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>% Συμμετοχής</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>% Συμμετοχής</b>
ΑΙΟΛΙΚΗ ΙΑΣΜΟΥ ΙΚΕ	101.075	50%	116.081	50%
ΙΑΣΜΟΣ ΑΙΟΛΟΣ ΙΚΕ	101.075	50%	116.081	50%
ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ Ε.Π.Ε.	241.338	50%	136.263	50%
Α/Π ΛΟΝΤΟΥ-Κ.ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ε.Ε	314.884	30%	0	-
ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΚΟΛΙΕΔΕΣ Κ.ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ	89.159	30%	0	-
Α/Π ΠΕΡΔΙΚΙ -Κ.ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ	164.015	30%	0	-
ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΡΟΦΗΤΗ ΗΛΙΑ-Κ.ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ	88.327	30%	0	-
<b>Σύνολο</b>	<b>1.099.872</b>		<b>368.425</b>	



Στα αποτελέσματα του Ομίλου για την παρούσα χρήση και συγκεκριμένα στο κονδύλι «Κέρδη / (ζημιές) από επιχειρήσεις ενοποιούμενες με τη μέθοδο της καθαρής θέσης», έχει συμπεριληφθεί το μερίδιο του Ομίλου στα αποτελέσματα των ανωτέρω επενδύσεων, το οποίο ανέρχεται σε ζημιά ποσού € 36.053.

## 6.8 Αναβαλλόμενοι φόροι

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	31.12.2022		31.12.2021	
	Απαιτηση	Υποχρέωση	Απαιτηση	Υποχρέωση
<b>Αναβαλλόμενες Φορολογικές Απαιτήσεις / Υποχρεώσεις</b>				
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	-	5.456.752		5.269.542
Δικαίωμα χρήσης Περιουσιακών στοιχείων	-	2.502.621		2.274.508
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	-	80.241		184.911
Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις	134.497	-		32.167
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	2.327.315	-	1.879.999	-
Προβλέψεις αποζημίωσης προσωπικού	21.322	-	16.383	-
Βραχυπρόθεσμο μέρος έντοκων δανείων	4.838	-	4.838	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	99.391	-	0	-
Βραχυπρόθεσμο μέρος λοιπών μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	199.813	-	474.343	-
Επί Μεταφερόμενων Φορολογικών Ζημιών	0	-	990.000	-
<b>Σύνολο</b>	<b>2.787.175</b>	<b>8.039.614</b>	<b>3.365.563</b>	<b>7.761.128</b>
<b>Καθαρή Αναβαλλόμενη Φορολογική Υποχρέωση</b>		<b>5.252.439</b>		<b>4.395.565</b>

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται όταν υπάρχει εφαρμόσιμο νομικό δικαίωμα να συμψηφισθούν οι τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις έναντι των τρεχουσών φορολογικών υποχρεώσεων και όταν οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος αφορούν στην ίδια φορολογική αρχή.

Από τον συμψηφισμό αναβαλλόμενων απαιτήσεων και υποχρεώσεων προκύπτουν αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις που είναι πληρωτέες μετά την κάλυψη των σωρευμένων φορολογικών ζημιών. Με βάση την κείμενη φορολογική νομοθεσία, οι φορολογικές ζημιές κάθε χρήσης συμψηφίζονται με φορολογητέα κέρδη των πέντε επομένων ετών, προκειμένου να υπολογιστεί στη διαφορά, μετά τον συμψηφισμό, το ποσό του οφειλόμενου φόρου εισοδήματος..

Σε επίπεδο Εταιρείας, η συνολική μεταβολή στον αναβαλλόμενο φόρο εισοδήματος έχει ως εξής :

	Υπόλοιπο την 01.01.2022	Αναβαλλόμενη φορολογία αναγνωρισμένη στα αποτελέσματα	Αναβαλλόμενη φορολογία αναγνωρισμένη στα Ίδια Κεφάλαια	Υπόλοιπο την 31.12.2022
<b>Αναβαλλόμενη φορολογία ανά κατηγορία</b>				
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	(5.269.542)	500.269	(687.479)	(5.456.752)
Δικαίωμα χρήσης Περιουσιακών στοιχείων	(2.274.508)	(142.850)	(85.263)	(2.502.621)
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	(184.911)	104.670	0	(80.241)
Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις	(32.167)	166.664	0	134.497
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	1.879.999	447.316	0	2.327.315
Προβλέψεις αποζημίωσης προσωπικού	16.383	3.918	1.020	21.322
Βραχυπρόθεσμο μέρος έντοκων δανείων	4.838	0	0	4.838
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	0	99.391	0	99.391
Βραχυπρόθεσμο μέρος λοιπών μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	474.343	(274.530)	0	199.813
Επί Μεταφερόμενων Φορολογικών Ζημιών	990.000	(990.000)	0	0
<b>Σύνολο</b>	<b>(4.395.565 )</b>	<b>(85.152 )</b>	<b>(771.722)</b>	<b>(5.252.439)</b>

Σε επίπεδο Ομίλου, η συνολική μεταβολή στον αναβαλλόμενο φόρο εισοδήματος έχει ως εξής :

	31.12.2022		31.12.2021	
<b>Αναβαλλόμενες Φορολογικές Απαιτήσεις / Υποχρεώσεις</b>	<b>Απαιτηση</b>	<b>Υποχρέωση</b>	<b>Απαιτηση</b>	<b>Υποχρέωση</b>
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	-	5.456.752	-	5.269.542
Δικαίωμα χρήσης Περιουσιακών στοιχείων	-	2.502.621	-	2.274.508
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	-	80.241	-	184.911
Υπεραξία	-	93.878	-	-
Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις	134.497	-	-	32.167
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	2.327.315	-	1.879.999	-
Προβλέψεις αποζημίωσης προσωπικού	21.322	-	16.383	-
Βραχυπρόθεσμο μέρος έντοκων δανείων	4.838	-	4.838	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	99.391	-	0	-
Βραχυπρόθεσμο μέρος λοιπών μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	199.813	-	474.343	-
Επί Μεταφερόμενων Φορολογικών Ζημιών	0	-	990.000	-
<b>Σύνολο</b>	<b>2.787.175</b>	<b>8.133.492</b>	<b>3.365.563</b>	<b>7.761.128</b>
<b>Καθαρή Αναβαλλόμενη Φορολογική Υποχρέωση</b>		<b>5.346.317</b>		<b>4.395.565</b>

	Υπόλοιπο την 01.01.2022	Αναβαλλόμενη φορολογία αναγνωρισμένη στα αποτελέσματα	Αναβαλλόμενη φορολογία αναγνωρισμένη στα Ίδια Κεφάλαια	Υπόλοιπο την 31.12.2022
<b>Αναβαλλόμενη φορολογία ανά κατηγορία</b>				
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	(5.269.542)	500.269	(687.479)	(5.456.752)
Δικαίωμα χρήσης Περιουσιακών στοιχείων	(2.274.508)	(142.850)	(85.263)	(2.502.621)
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	(184.911)	104.670	0	(80.241)
Υπεραξία	0	0	(93.878)	(93.878)
Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις	(32.167)	166.664	0	134.497
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	1.879.999	447.316	0	2.327.315
Προβλέψεις αποζημίωσης προσωπικού	16.383	3.918	1.020	21.322
Βραχυπρόθεσμο μέρος έντοκων δανείων	4.838	0	0	4.838
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	0	99.391	0	99.391
Βραχυπρόθεσμο μέρος λοιπών μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	474.343	(274.530)	0	199.813
Επί Μεταφερόμενων Φορολογικών Ζημιών	990.000	(990.000)	0	0
<b>Σύνολο</b>	<b>(4.395.565)</b>	<b>(85.152)</b>	<b>(865.600)</b>	<b>(5.346.317)</b>



## ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ (ΤΡΕΧΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΛΛΟΜΕΝΟΣ) ΓΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΑΙ ΟΜΙΛΟ

	31/12/2022	31/12/2021
Τρέχων φόρος εισοδήματος	1.146.651	0
Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος	85.152	311.774
<b>Σύνολο Φόρου</b>	<b>1.231.803</b>	<b>311.774</b>

### ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΦΟΡΟΥ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

	Χρήση 2022	Χρήση 2021
Κέρδη Χρήσης Προ φόρων	7.178.417	5.102.668
Φορολογικός Συντελεστής	22%	22%
Φόρος	1.579.252	1.122.587
Μη Εκπιπώμενες Δαπάνες	331.799	0
Χρησιμοποιηθείσες συσσωρευμένες ζημίες	(1.011.752 )	(752.666 )
Επίδραση Αλλ. Φορολογ. συντελεστή	0	(54.435 )
Διαγραφή αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης επί μεταφερόμενων φορολογικών ζημιών	990.000	0
Λοιπά	(657.496 )	(3.711 )
<b>Σύνολο Φόρου</b>	<b>1.231.803</b>	<b>311.774</b>

### ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΦΟΡΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

	Χρήση 2022	Χρήση 2021
Κέρδη Χρήσης Προ φόρων	7.005.553	5.008.824
Φορολογικός Συντελεστής	22%	22%
Φόρος	1.541.222	1.101.941
Μη Εκπιπώμενες Δαπάνες	331.799	0
Χρησιμοποιηθείσες συσσωρευμένες ζημίες	(1.011.752 )	(752.666 )
Επίδραση Αλλ. Φορολογ. συντελεστή	0	(54.435 )
Μη αναγνώριση αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης επί μεταφερόμενων φορολογικών ζημιών θυγατρικής.	38.030	20.646
Διαγραφή αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης επί μεταφερόμενων φορολογικών ζημιών	990.000	0
Λοιπά	(657.496 )	(3.711 )
<b>Σύνολο Φόρου</b>	<b>1.231.803</b>	<b>311.774</b>

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται όταν υπάρχει εφαρμόσιμο νομικό δικαίωμα να συμψηφισθούν οι τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις έναντι των τρεχουσών φορολογικών υποχρεώσεων και όταν οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος αφορούν στην ίδια φορολογική αρχή.

Με βάση τις διατάξεις του άρθρου 22 του Νόμου 4646/2019, τα κέρδη των νομικών προσώπων (εξαιρουμένων των πιστωτικών ιδρυμάτων) φορολογούνται με συντελεστή 22% .

Εντός της χρήσης του 2022, η Διοίκηση της εταιρείας διέγραψε την αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση επί των φορολογικών ζημιών, λόγω συμψηφισμού των φορολογικών ζημιών με τα κέρδη των τελευταίων ετών.

## 6.9 Αποθέματα (Εμπορεύματα)

Ο Όμιλος διατηρεί αποθέματα καυσίμων στις εγκαταστάσεις του στη Χίο και στον Ασπρόπυργο, σε αποθηκευτικό χώρο του υποκαταστήματός του στην Κάλυμνο, καθώς επίσης και αποθέματα λιπαντικών σε εγκαταστάσεις τρίτων. Ο Όμιλος προσπαθεί να διατηρεί τις ελάχιστες δυνατές ποσότητες φυσικού προϊόντος, επιτυγχάνοντας τη βελτιστοποίηση διαχείρισής τους, γεγονός που ταυτόχρονα περιορίζει τον κίνδυνο τιμών και επηρεασμό των οικονομικών αποτελεσμάτων από τις διακυμάνσεις των διεθνών τιμών πετρελαίου και της τιμής του δολαρίου, παράγοντες οι οποίοι διαμορφώνουν σε καθημερινή βάση τις τιμές των καυσίμων. Στα αποθέματα καυσίμων του Ομίλου περιλαμβάνονται προπληρωθέντες δασμοί καυσίμων, προκειμένου αυτά να καταστούν ελεύθερα για πώληση, η αξία των οποίων ανέρχεται την 31.12.2022 σε 1,78 εκατ. ευρώ έναντι 1,96 εκατ. ευρώ την 31.12.2021. Δεν υφίστανται εμπράγματα βάρη επί των αποθεμάτων. Τα αποθέματα την 31.12.2022 και 31.12.2021 αντίστοιχα έχουν ως εξής:

Αποθέματα	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Καύσιμα	3.581.970	3.827.858	3.512.377	3.787.131
Λιπαντικά	629.257	428.259	614.084	421.513
Είδη Αίθουσας	77.921	84.936	68.106	76.319
<b>Σύνολο</b>	<b>4.289.148</b>	<b>4.341.054</b>	<b>4.194.567</b>	<b>4.284.963</b>

## 6.10 Πελάτες

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Πελάτες (υπόλοιπο ανοικτού λογαριασμού)	38.139.221	32.155.687	38.382.649	32.243.951
Πελάτες (υπόλοιπο επιταγών εισπρακτέων)	11.530.559	7.595.222	11.530.559	7.595.222
<b>Σύνολο</b>	<b>49.669.780</b>	<b>39.750.909</b>	<b>49.913.208</b>	<b>39.839.172</b>

Οι πωλήσεις του Ομίλου πραγματοποιούνται σε πελατολόγιο ευρείας βάσης με πελάτες ικανής πιστοληπτικής ικανότητας και όπου χρήζει ανάγκης λαμβάνονται πρόσθετες εγγυήσεις/εξασφαλίσεις. Η σημαντική αύξηση των υπολοίπων πελατών οφείλεται αποκλειστικά στη μεγάλη άνοδο των διεθνών τιμών των καυσίμων.

α) Η ενηλικίωση του λογαριασμού "Πελάτες" του Ομίλου (ανοικτό υπόλοιπο, ποσά σε χιλ. ευρώ) κατά την 31.12.2022 και 31.12.2021 παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

Ποσά σε χιλ. ευρώ	31.12.22	Ποσοστό	31.12.21	Ποσοστό
Από 1 έως 30 ημέρες	30.015	78,70%	22.544	70,10%
Από 31 έως 90 ημέρες	1.034	2,71%	3.806	11,84%
Από 91 έως 150 ημέρες	216	0,57%	536	1,67%
Άνω των 151 ημερών	6.875	18,03%	5.270	16,39%
<b>Σύνολο</b>	<b>38.139</b>	<b>100%</b>	<b>32.156</b>	<b>100%</b>

Πελάτες με περίοδο πίστωσης άνω των 151 ημερών αφορούν σε βιομηχανικές πωλήσεις, απαιτήσεις από το Δημόσιο και ειδικές εμπορικές συμφωνίες εξασφαλισμένες κατά το μεγαλύτερο μέρος τους με προσημειώσεις/υποθήκες ακινήτων.



Για την κάλυψη του κινδύνου επισφαλών απαιτήσεων πελατών ο Όμιλος την 31.12.2022 έχει σχηματίσει πρόβλεψη 2.620.165 ευρώ. Με 31.12.2021 το αντίστοιχο ποσό της πρόβλεψης ανέρχονταν σε 2.460.165 ευρώ.

β) Η ληκτότητα του λογαριασμού του Ομίλου “Επιταγές Εισπρακτές” (ποσά σε χιλ. ευρώ) στις 31.12.2022 και 31.12.2021 απεικονίζεται στον παρακάτω πίνακα:

Ποσά σε χιλ. ευρώ	31.12.22	Ποσοστό	31.12.21	Ποσοστό
Από 1 έως 30 ημέρες	5.238	45%	3.290	43%
Από 31 έως 90 ημέρες	5.468	47%	3.426	45%
Από 91 έως 150 ημέρες	445	4%	330	4%
Από 151 έως 365 ημέρες	380	3%	549	7%
<b>Σύνολο</b>	<b>11.531</b>	<b>100%</b>	<b>7.595</b>	<b>100%</b>

Το μεγαλύτερο μέρος του υπολοίπου του λογαριασμού “Επιταγές Εισπρακτές”, σε ποσοστό 47% περίπου, αφορά επιταγές εισπρακτές λήξης 31 έως 90 ημερών (2021: ποσοστό 45%). Η εύλογη αξία των απαιτήσεων ταυτίζεται με τη λογιστική αξία αυτών.

### 6.11 Λοιπές απαιτήσεις

Περιγραφή Λογαριασμού	<u>ΟΜΙΛΟΣ</u>		<u>ΕΤΑΙΡΕΙΑ</u>	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Χρεώστες Διάφοροι	3.506.150	1.891.154	3.411.227	1.846.188
Εισπράξεις μη εκκαθαρισμένες	2.197.215	0	2.197.215	0
Προκαταβολές σε προμηθευτές	1.077.280	451.059	709.780	451.059
Δάνεια σε συνδεδεμένα μέρη	0	0	800.167	0
Έξοδα που αφορούν την επόμενη χρήση	2.320.084	2.256.519	2.320.084	2.235.279
<b>Σύνολο</b>	<b>9.100.728</b>	<b>4.598.732</b>	<b>9.438.473</b>	<b>4.532.526</b>

Ο λογαριασμός Εισπράξεις μη εκκαθαρισμένες αφορά εισπραχθέντα ποσά από πελάτες την 31.12.2022 τα οποία ωστόσο, εκκαθαρίστηκαν από πιστωτικά Ιδρύματα την 02.01.2023 και κατά την ημερομηνία αυτή καταστάθηκαν διαθέσιμα στους τραπεζικούς λογαριασμούς όψεως της εταιρείας.

Ο λογαριασμός χρεώστες διάφοροι της Εταιρίας και του Ομίλου την 31/12/2022 αφορά κυρίως απαίτηση από φόρο προστιθέμενης αξίας € 1.230 χιλ.

Ο λογαριασμός έξοδα που αφορούν επόμενη χρήση, την 31/12/2022 περιλαμβάνει κυρίως δεδουλευμένες εκπώσεις αγορών, ασφάλιστρα, διαφημιστικά έξοδα και συνδρομές.

Ο λογαριασμός Δάνεια σε συνδεδεμένα μέρη περιλαμβάνει ενδοομιλικά δάνεια μεταξύ της Εταιρείας Revoil A.E. (δανειστής) και της Τερψιθέας Ε/Κ (δανειζόμενος) για ποσό € 600 χιλ. και με την εταιρεία Revoil ΑΣΕΑ Αρκαδίας (δανειζόμενος) για ποσό €196 χιλ.

Η Εταιρεία σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού προβαίνει σε έλεγχο απομείωσης των παραπάνω απαιτήσεων. Εντός της τρέχουσας χρήσης δεν κρίθηκε απαραίτητο από την Διοίκηση της Εταιρείας,



η διενέργεια επιπλέον πρόβλεψης για επισφαλείς απαιτήσεις λοιπών κυκλοφορούντων στοιχείων του Ομίλου και της Εταιρείας.

## 6.12 Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα

Η ανάλυση του λογαριασμού απεικονίζεται στο παρακάτω πίνακα και τηρείται σε ευρώ:

	<u>ΟΜΙΛΟΣ</u>		<u>ΕΤΑΙΡΕΙΑ</u>	
	<u>31.12.2022</u>	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2022</u>	<u>31.12.2021</u>
Ταμείο	12.273	7.147	11.673	7.147
Καταθέσεις όψεως	6.017.720	4.236.046	5.963.936	4.212.319
<b>Σύνολο</b>	<b>6.029.993</b>	<b>4.243.193</b>	<b>5.975.609</b>	<b>4.219.466</b>

Τα ταμειακά διαθέσιμα αντιπροσωπεύουν μετρητά στα ταμεία του Ομίλου και της Εταιρείας και τραπεζικές καταθέσεις διαθέσιμες. Οι καταθέσεις σε τράπεζες τοκίζονται με κυμαινόμενα επιτόκια που βασίζονται στα μηνιαία επιτόκια καταθέσεων τραπεζών. Τα έσοδα από τόκους περιλαμβάνονται στο κονδύλι Χρηματοοικονομικά Έσοδα στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος και παρατίθενται στη σημείωση 6.24.

## 6.13 Μετοχικό Κεφάλαιο

Το καταβεβλημένο μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας την 31/12/2022 ανέρχεται στο ποσό των **6.573.779,70** ευρώ διαιρούμενο σε **21.912.599** κοινές ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας 0,30 ευρώ εκάστη. Εντός της τρέχουσας χρήσης δεν υπήρξε μεταβολή στο εν λόγω κονδύλι. Η Εταιρεία την 31.12.2022 δεν κατέχει ίδιες μετοχές.

## 6.14 Αποθεματικά

Η ανάλυση του λογαριασμού "Αποθεματικά" απεικονίζεται στο παρακάτω πίνακα:

	<u>ΟΜΙΛΟΣ &amp; ΕΤΑΙΡΙΑ</u>	
	<u>31.12.2022</u>	<u>31.12.2021</u>
Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο	4.961.435	4.961.435
Τακτικό αποθεματικό	982.533	938.499
Αφορολόγητα αποθεματικά ειδικών διατάξεων νόμων	1.152.460	1.152.460
Αποθεματικό Αναπροσαρμογής Παγίων	18.067.235	15.733.950
<b>Σύνολο</b>	<b>25.163.663</b>	<b>22.786.343</b>

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4548/2018 περί ανωνύμων εταιρειών, η δημιουργία "Τακτικού Αποθεματικού" σε ποσοστό 5% ετησίως των κερδών μετά φόρων, είναι υποχρεωτική, μέχρι το ύψος του αποθεματικού να φθάσει το 1/3 του μετοχικού κεφαλαίου. Το "Τακτικό Αποθεματικό" προορίζεται προς κάλυψη τυχόν συσσωρευμένων ζημιών.

Στο λογαριασμό "Αφορολόγητα αποθεματικά ειδικών διατάξεων νόμων" περιλαμβάνονται αποθεματικά που προήλθαν από αφορολόγητα έσοδα και έσοδα φορολογηθέντα κατά ειδικό τρόπο, καθώς επίσης και αφορολόγητο αποθεματικό του αναπτυξιακού νόμου 2601/1998 και 3299/2004 για τη διενέργεια επενδύσεων στις εγκαταστάσεις του Ομίλου στη νήσο Χίο.



Η εταιρεία κατά τη χρήση 2022 ανέθεσε σε ανεξάρτητο εκτιμητή την επανεκτίμηση της εύλογης αξίας των Ιδιοχρησιμοποιούμενων παγίων της και σύμφωνα με τα πορίσματα της σχετικής έκθεσής του προέκυψαν οι κάτωθι μεταβολές στην αξία των παγίων και στο «αποθεματικό αναπροσαρμογής παγίων» :

**Αξία αποθεματικού την 31.12.2021** **15.733.950**

Αναπροσαρμογή Ιδιοχρησιμοποιούμενων παγίων 01.01 - 31.12.2022  
προερχόμενη από:

Οικόπεδα	(821.330 )
Κτίρια - Κτιριακές Εγκαταστάσεις	(17.837 )
Μηχανήματα / Μηχανολογικός εξοπλισμός	4.351.631
<b>Σύνολο Αναπροσαρμογής</b>	<b>3.512.464</b>

Αναβαλλόμενος φόρος	(772.742 )
---------------------	------------

Μεταφορά αποθεματικών στα αποτελέσματα εις νέο	(406.436 )
--	------------

**Αξία αποθεματικού την 31.12.2022** **18.067.235**

Η μεταφορά αποθεματικών από το αποθεματικό αναπροσαρμογής αφορά αναγνωρισμένα σε προηγούμενες χρήσεις πλεονάσματα αναπροσαρμογών της αξίας των ιδιοχρησιμοποιούμενων ακινητοποιήσεων του Ομίλου στην εύλογη αξία τους. Κατά τη χρήση 2022, μέρος του αποθεματικού αυτού ποσού € 0,4 εκατ. που αντιστοιχεί σε αποσβεσμένη αξία ιδιοχρησιμοποιούμενων ακινητοποιήσεων, μεταφέρθηκε στα κέρδη σε νέο.

## 6.15 Έντοκα Δάνεια & Βραχυπρόθεσμο μέρος έντοκων δανείων

Οι τραπεζικές υποχρεώσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, αναλύονται σε μακροπρόθεσμες και βραχυπρόθεσμες, ως κάτωθι:

	ΟΜΙΛΟΣ & ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2022	31.12.2021
Μακροπρόθεσμο δάνεια	13.500.000	12.064.831
Δόσεις πληρωτέες στους επόμενους 12 μήνες	5.243.333	4.616.167
Βραχυπρόθεσμο δάνεια	0	6.402.000
<b>Σύνολο Δανείων</b>	<b>18.743.333</b>	<b>23.082.997</b>
Πλέον: Υποχρεώσεις από Πρακτορεία Επιχειρηματικών Απαιτήσεων (Factoring)	8.863.568,24	3.822.674
<b>Σύνολο Τραπεζικής Χρηματοδότησης</b>	<b>27.606.902</b>	<b>26.905.672</b>

Στο κονδύλι "Βραχυπρόθεσμο Δάνεια" περιλαμβάνονται οι υποχρεώσεις προς τις Τράπεζες από χρήση κεφαλαίων βάσει εγκεκριμένων ορίων χρηματοδότησης κεφαλαίου κίνησης. Αντίστοιχα για τις υποχρεώσεις από την Πρακτορεία Επιχειρηματικών Απαιτήσεων (Factoring), η εταιρεία είχε εκχωρήσει στις Τράπεζες αξιόγραφα πελατείας της για σκοπούς άντλησης ρευστότητας μέσω της προεξόφλησης μέρους αυτών.

Στον κατωτέρω πίνακα απεικονίζεται η εξέλιξη των δανειακών υποχρεώσεων για τη χρήση 2022:

	Υπόλοιπο Έναρξης την 01.01.2022	Αποπληρωμές εντός 2022	Νέα Δάνεια εντός χρήσης 2022	Μτβ. εκχωρημένων απαιτήσεων και εισπράξεων εντός 2022	Υπόλοιπο Λήξης την 31.12.2022
Μακροπρόθεσμα / Βραχυπρόθεσμα δάνεια Υποχρεώσεις από Πρακτορεία Επιχειρηματικών Απαιτήσεων (Factoring)	23.082.997	(12.539.664 )	8.200.000	0	18.743.333
	3.822.674	0	0	5.040.894	8.863.568
<b>Σύνολο</b>	<b>26.905.672</b>	<b>(12.539.664 )</b>	<b>8.200.000</b>	<b>5.040.894</b>	<b>27.606.902</b>

<i>Ποσά σε Ευρώ</i>	Σύνολο την 31.12.2022	Περίοδοι αποπληρωμής	
		έως 1 έτος	2 έτη – και άνω
Μακροπρόθεσμος τραπεζικός δανεισμός	18.743.333	5.243.333	13.500.000
Βραχυπρόθεσμος τραπεζικός δανεισμός	8.863.568	8.863.568	0
<b>Σύνολο</b>	<b>27.606.902</b>	<b>14.106.902</b>	<b>13.500.000</b>

Η Εταιρεία, σε εκτέλεση της από 25/5/2022 απόφασης του Διοικητικού της Συμβουλίου, προέβη στην έκδοση Κοινού Ομολογιακού Δανείου μέχρι ποσού 4.200.000 ευρώ με την ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ. Το δάνειο έχει διάρκεια 3 ετών, χωρίς εμπράγματα εξασφαλίσεις και σκοπός του είναι η αναχρηματοδότηση υφιστάμενου Ομολογιακού Δανείου.

Σε εκτέλεση της από 26/10/2022 απόφασης του Διοικητικού της Συμβουλίου, η Εταιρία προέβη στην έκδοση Κοινού Ομολογιακού Δανείου ποσού 4.000.000 ευρώ με κάλυψη από την ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ και με την Εγγύηση της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων στο πλαίσιο του Πανευρωπαϊκού Ταμείου Εγγυοδοσίας Pan-European Guarantee Fund (EGF) για χρηματοδοτήσεις Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων και παροχή σχετικών εξουσιοδοτήσεων. Το δάνειο έχει διάρκεια 3 ετών, χωρίς εμπράγματα εξασφαλίσεις και σκοπός του είναι η ενίσχυση του κεφαλαίου κίνησης.

Τέλος εντός της κλειόμενης χρήσης 2022, δυνάμει των υπ' αριθμών:

- A. 7028Σ/2022 Αποφάσεως του Ειρηνοδικείου Αθηνών,
- B. 5371Σ/2022 Αποφάσεως του Ειρηνοδικείου Αθηνών,
- Γ. 64/2022 Αποφάσεως του Ειρηνοδικείου Καλλιθέας,

εξαλείφθηκαν όλες οι εγγραφείσες προσημειώσεις υποθήκης επί ακινήτων της εταιρείας REBOIL ΑΕΕΠ στον Ασπρόπυργο, τη Χίο, τη Νάουσα, το Αγρίνιο, την Αγιά Λαρίσης και τα Ιωάννινα.

- α) Το μέσο κόστος των μακροπρόθεσμων δανείων της Εταιρίας ανέρχεται σε ποσοστό 3,95%.
- β) Το μέσο κόστος των βραχυπρόθεσμων δανείων της Εταιρίας ανέρχεται σε ποσοστό 4,46%.
- γ) Η εύλογη αξία των δανειακών υποχρεώσεων ταυτίζεται με τη λογιστική αξία αυτών.

Για Μακροπρόθεσμα Δάνεια της εταιρείας υπάρχει πρόβλεψη για τήρηση χρηματοοικονομικών δεικτών σε κάθε ημερομηνία αναφοράς των χρηματοοικονομικών καταστάσεων (εξαμηνιαίων και ετήσιων) οι οποίοι την 31.12.2022 τηρούνται.

Εφαρμόζοντας την ανάλυση ευαισθησίας σε διαφοροποιήσεις - αύξηση/(μείωση) - της τιμής euribor κατά +/-2% και διατηρώντας όλες τις λοιπές μεταβλητές σταθερές θα επέφερε τις ακόλουθες μεταβολές στο καθαρό χρηματοοικονομικό κόστος από μακροπρόθεσμες τοκοφόρες υποχρεώσεις, στα αποτελέσματα προ και μετά φόρων και στα ίδια κεφάλαια του Ομίλου:

Αύξηση / (Μείωση)	Επίδραση στο καθαρό χρηματο - οικονομικό κόστος	Επίδραση στα αποτελέσματα προ φόρων του Ομίλου	Επίδραση στα αποτελέσματα μετά φόρων του Ομίλου	Επίδραση στα ίδια κεφάλαια του Ομίλου
0.5%	83.942	83.942	65.475	65.475
1%	167.883	167.883	130.949	130.949
1.5%	251.825	251.825	196.424	196.424
2%	335.767	335.767	261.898	261.898
-0.5%	(83.942 )	(83.942 )	(65.475 )	(65.475 )
-1%	(167.883 )	(167.883 )	(130.949 )	(130.949 )
-1.5%	(251.825 )	(251.825 )	(196.424 )	(196.424 )
-2%	(335.767 )	(335.767 )	(261.898 )	(261.898 )

## 6.16 Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις & βραχυπρόθεσμο μέρος τους

Οι λοιπές μακροπρόθεσμες - βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις απορρέουν κυρίως από συμβάσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης (leasing), τις οποίες ο Όμιλος έχει συνάψει για την προσθήκη νέων σημείων πώλησης, τον εκσυγχρονισμό και ανακατασκευή του δικτύου των πρατηρίων (refreshing), καθώς και την αναβάθμιση του μηχανολογικού εξοπλισμού στις δύο ιδιόκτητες εγκαταστάσεις του. Το βραχυπρόθεσμο μέρος των ανωτέρω υποχρεώσεων λήξης εντός του έτους, απεικονίζεται στον Ισολογισμό της 31.12.2022 και 31.12.2021 στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις. Ποσά που λήγουν άνω του ενός έτους εμφανίζονται στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις. Στην εν λόγω κατηγορία παρουσιάζονται και οι Υποχρεώσεις από δικαιώματα χρήσης παγίων που προέκυψαν βάσει του ΔΠΧΑ 16. Η ανάλυση των αντίστοιχων ποσών είναι ως εξής :

	<b>ΟΜΙΛΟΣ</b>		<b>ΕΤΑΙΡΕΙΑ</b>	
	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
<b>Λοιπές Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις</b>				
Χρηματοδοτικές Μισθώσεις	2.623.226	1.641.468	2.623.226	1.641.468
Υποχρεώσεις από Δικαιώματα χρήσης παγίων	11.171.382	8.584.659	10.753.756	8.584.659
Λοιπές Υποχρεώσεις	1.541.095	0	1.541.095	0
<b>Σύνολο</b>	<b>15.335.703</b>	<b>10.226.127</b>	<b>14.918.077</b>	<b>10.226.127</b>

Βραχυπρόθεσμο μέρος Λοιπών Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων	<u>ΟΜΙΛΟΣ</u>		<u>ΕΤΑΙΡΕΙΑ</u>	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Χρηματοδοτικές Μισθώσεις	1.130.873	869.019	1.130.873	869.019
Υποχρεώσεις από Δικαιώματα χρήσης παγίων	942.132	2.156.105	908.243	2.156.105
<b>Σύνολο</b>	<b>2.073.005</b>	<b>3.025.123</b>	<b>2.039.115</b>	<b>3.025.123</b>

Η ανάλυση ωρίμανσης των υποχρεώσεων από μισθώσεις για τον Όμιλο έχει ως εξής :

	Εντός 1 έτους	2 έως 5 έτη	Άνω των 5 ετών	Σύνολο
<b>31/12/2022</b>				
Μισθώματα	1.563.655	5.946.666	8.750.417	16.260.738
Χρηματοοικονομικό κόστος	(621.525 )	(1.923.961 )	(1.601.738 )	(4.147.224 )
<b>Καθαρή παρούσα αξία</b>	<b>942.130</b>	<b>4.022.705</b>	<b>7.148.679</b>	<b>12.113.514</b>
<b>31/12/2021</b>				
Μισθώματα	3.571.958	5.861.488	8.128.142	17.561.589
Χρηματοοικονομικό κόστος	(546.835 )	(2.177.140 )	(1.586.363 )	(4.310.338 )
<b>Καθαρή παρούσα αξία</b>	<b>3.025.123</b>	<b>3.684.348</b>	<b>6.541.778</b>	<b>13.251.250</b>

Αντίστοιχα, η ανάλυση ωρίμανσης των υποχρεώσεων από μισθώσεις για την Εταιρεία έχει ως εξής:

	Εντός 1 έτους	2 έως 5 έτη	Άνω των 5 ετών	Σύνολο
<b>31/12/2022</b>				
Μισθώματα	1.514.655	5.747.854	8.343.857	15.606.366
Χρηματοοικονομικό κόστος	(606.412 )	(1.876.193 )	(1.461.761 )	(3.944.366 )
<b>Καθαρή παρούσα αξία</b>	<b>908.243</b>	<b>3.871.662</b>	<b>6.882.096</b>	<b>11.662.000</b>
<b>31/12/2021</b>				
Μισθώματα	3.571.958	5.861.488	8.128.142	17.561.589
Χρηματοοικονομικό κόστος	(546.835)	(2.177.140)	(1.586.363)	(4.310.338)
<b>Καθαρή παρούσα αξία</b>	<b>3.025.123</b>	<b>3.684.348</b>	<b>6.541.778</b>	<b>13.251.250</b>

Το έξοδο που έχει επιβαρύνει τα αποτελέσματα της χρήσης για τις βραχυχρόνιες μισθώσεις αναλύεται ως εξής:



	<b>ΟΜΙΛΟΣ</b>		<b>ΕΤΑΙΡΕΙΑ</b>	
	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Βραχυχρόνιες μισθώσεις	44.297	68.944	40.375	68.944
<b>Σύνολο</b>	<b>44.297</b>	<b>68.944</b>	<b>40.375</b>	<b>68.944</b>

### 6.17 Προβλέψεις αποζημίωσης προσωπικού

Ο λογαριασμός “Προβλέψεις αποζημίωσης προσωπικού” αφορά την υποχρέωση του Ομίλου να σχηματίσει πρόβλεψη για τη μελλοντική καταβολή παροχών – αποζημιώσεων στους εργαζομένους, ανάλογα με το χρόνο προϋπηρεσίας τους, σε περίπτωση αποχώρησής τους από τον Όμιλο. Οι υποχρεώσεις που απορρέουν από αυτό το πρόγραμμα αφορούν αποζημιώσεις του προσωπικού λόγω συνταξιοδότησης που προκύπτουν από τις διατάξεις του νόμου 2112/20, όπως τροποποιήθηκε από το νόμο 4093/12. Η ανωτέρω υποχρέωση απεικονίζεται, με βάση το αναμενόμενο δεδουλευμένο δικαίωμα εκάστου εργαζομένου, κατά την ημερομηνία λήξης της περιόδου αναφοράς 31.12.2022.

Το ανωτέρω δικαίωμα προεξοφλήθηκε στη παρούσα αξία και οι αναλογιστικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν είναι οι κάτωθι:

<b>Βασικές Υποθέσεις</b>	<b>31/12/2022</b>	<b>31/12/2021</b>
Προεξοφλητικό επιτόκιο	3,80%	1,00%
Αύξηση αποδοχών ετησίως	2,50%	1,00%
Πληθωρισμός	2,20%	2,00%

Οι παραπάνω παραδοχές αναπτύχθηκαν από τη Διοίκηση σε συνεργασία με ανεξάρτητο αναλογιστή που εκπόνησε την αναλογιστική μελέτη.

Τα ποσά που αφορούν το κόστος των συνταξιοδοτικών παροχών έχουν ως εξής :

	<b>ΟΜΙΛΟΣ</b>		<b>ΕΤΑΙΡΕΙΑ</b>	
	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Παρούσα αξία υποχρέωσης στην αρχή της χρήσης	74.470	66.322	74.470	66.322
Τρέχον κόστος Υπηρεσίας	18.333	15.187	18.333	15.187
Χρηματοοικονομικό Έξοδο	745	663	745	663
Μείον: Καταβληθείσες αποζημιώσεις	(33.998)	(5.749)	(33.998)	(5.749)
Κόστος Επίδρασης Περικοπής/Διακανονισμού/Παροχής λήξης	28.094	-	28.094	-
Αναλογιστική ζημιά / κέρδος από αποκλίσεις παραδοχών & εμπειρίας	4.835	(1.953)	4.637	(1.953)
<b>Παρούσα αξία υποχρέωσης στο τέλος της χρήσης</b>	<b>92.478</b>	<b>74.470</b>	<b>92.280</b>	<b>74.470</b>

Στον επόμενο πίνακα αναλύονται οι μεταβολές που επιφέρει στην Παρούσα Αξία Υποχρέωσης αντίστοιχη μεταβολή σε τρεις κατηγορίες υποθέσεων, ως πιο αντιπροσωπευτικές του βαθμού ευαισθησίας του μοντέλου σε αυτές: i) του προεξοφλητικού επιτοκίου κατά μισή ποσοστιαία μονάδα, ii) της αύξησης των αποδοχών κατά μισή ποσοστιαία μονάδα :

## Σενάριο

### i) Ανάλυση Ευαισθησίας

	μεταβολή	μεταβολή
Προεξοφλητικό επιτόκιο	0,50%	-0,50%
Μεταβολή Παρούσας Αξίας Υποχρέωσης (DBO)	-3,76%	3,96%
Παρούσα Αξία Υποχρέωσης (DBO)	89.000	96.141

### ii) Ανάλυση Ευαισθησίας

	μεταβολή	μεταβολή
Αύξηση Αποδοχών	0,50%	-0,50%
Μεταβολή Παρούσας Αξίας Υποχρέωσης (DBO)	3,12%	-3,00%
Παρούσα Αξία Υποχρέωσης (DBO)	95.364	89.700

## 6.18 Προμηθευτές και Λοιπές Υποχρεώσεις

Ο Όμιλος προμηθεύεται τα υγρά καύσιμα (βενζίνες, πετρέλαια) που εμπορεύεται κυρίως από τα δύο διυλιστήρια, τα οποία λειτουργούν στην Ελλάδα, τα Ελληνικά Πετρέλαια και τη MOTOR OIL. Η ανάλυση του υπολοίπου του λογαριασμού «Προμηθευτές και Λοιπές Υποχρεώσεις» απεικονίζεται στον παρακάτω πίνακα:

<u>Περιγραφή</u>	<u>ΟΜΙΛΟΣ</u>		<u>ΕΤΑΙΡΕΙΑ</u>	
	<u>31.12.2022</u>	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2022</u>	<u>31.12.2021</u>
Προμηθευτές Καυσίμων (Διυλιστήρια)	42.101.840	31.842.097	42.101.840	31.839.445
Προμηθευτές Λιπαντικών	597.298	381.534	597.298	381.534
Λοιποί Προμηθευτές – Πιστωτές	3.400.226	2.834.323	3.283.382	2.834.323
<b>Σύνολο</b>	<b>46.099.363</b>	<b>35.057.954</b>	<b>45.982.520</b>	<b>35.055.302</b>
Επιταγές Πληρωτέες	2.659.542	1.798.974	2.659.542	1.798.974
<b>Σύνολο</b>	<b>48.758.906</b>	<b>36.856.928</b>	<b>48.642.062</b>	<b>36.854.276</b>

Η σημαντική αύξηση των υπολοίπων προμηθευτών οφείλεται κυρίως λόγω της μεγάλης ανόδου των διεθνών τιμών των καυσίμων και παρά το γεγονός ότι οι συνολικοί πωλούμενοι όγκοι καυσίμων του Ομίλου στο ίδιο διάστημα κινήθηκαν οριακά χαμηλότερα.

Οι υποχρεώσεις μας προς τους προμηθευτές έχουν την εξής ληκτότητα:

#### **ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ**

<b>Ποσά σε χιλ. ευρώ</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>Ποσοστό</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>Ποσοστό</b>
Από 1 έως 90 ημέρες	45.489	99%	34.628	99%
Από 91 έως 150 ημέρες	493	1%	427	1%
<b>Σύνολο</b>	<b>45.983</b>	<b>100%</b>	<b>35.055</b>	<b>100%</b>

Οι υποχρεώσεις μας από επιταγές πληρωτέες έχουν την εξής ληκτότητα:

## ΕΠΙΤΑΓΕΣ ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ

Ποσά σε χιλ. ευρώ	31.12.2022	Ποσοστό	31.12.2021	Ποσοστό	
Από 1 έως 90 ημέρες	2.391		90%	1.593	89%
Από 91 έως 150 ημέρες	268		10%	206	11%
<b>Σύνολο</b>	<b>2.660</b>		<b>100%</b>	<b>1.799</b>	<b>68%</b>

Το γεγονός ότι ο Όμιλος προμηθεύεται τα καύσιμα του κυρίως από τα δύο ελληνικά διυλιστήρια του αποστερεί την δυνατότητα διαπραγματευτικών πλεονεκτημάτων όσον αφορά στην τιμολογιακή και πιστωτική πολιτική. Εφαρμόζοντας την ανάλυση ευαισθησίας σε διαφοροποιήσεις - αύξηση/(μείωση) των ημερών πίστωσης που δίδονται κατά +/- 5 ημέρες διατηρώντας όλες τις λοιπές μεταβλητές σταθερές θα επέφερε τις ακόλουθες μεταβολές, στο χρηματοοικονομικό κόστος στα αποτελέσματα προ και μετά φόρων και στα ίδια κεφάλαια:

### ΧΡΗΣΗ 2022

Αύξηση/Μείωση ημερών	Χρηματοοικονομικό κόστος	Επίδραση στα αποτελέσματα προ φόρων του Ομίλου	Επίδραση στα αποτελέσματα μετά φόρων του Ομίλου	Επίδραση στα ίδια κεφάλαια του Ομίλου
5	362.390	362.390	282.664	282.664
-5	(362.390 )	(362.390 )	(282.664 )	(282.664 )

## 6.19 Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις

Η ανάλυση του λογαριασμού "Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις" παρατίθεται στον παρακάτω πίνακα:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
<b>Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις</b>				
Φόροι-Τέλη αμοιβών προσωπικού /τρίτων	199.959	84.073	199.959	84.073
Λοιποί Φόροι – Τέλη	85.151	84.992	85.151	84.992
Ασφαλιστικοί οργανισμοί	154.963	162.035	154.963	156.868
Προκαταβολές πελατών	1.270.749	704.667	1.270.749	704.667
Έσοδα που αφορούν την επόμενη χρήση	168.193	148.591	168.193	148.591
Έσοδα δεδουλευμένα της περιόδου	888.298	499.578	888.298	499.297
Λοιπές υποχρεώσεις	147.785	1.282.751	127.635	1.282.780
<b>Σύνολο</b>	<b>2.915.098</b>	<b>2.966.688</b>	<b>2.894.949</b>	<b>2.961.269</b>

## 6.20 Κόστος πωλήσεων

Το κόστος των πωλήσεων προκύπτει από τα αποθέματα (αρχής και τέλους) και τις αγορές των εμπορευμάτων καυσίμων και λιπαντικών.

Χρήση 2022		
Κόστος Πωληθέντων	Όμιλος	Εταιρεία
Απόθεμα Αρχής 01.01.2022	4.341.054	4.284.963
Αγορές Χρήσης	926.039.342	925.995.860
μείον Τελικό Απόθεμα	(4.289.148 )	(4.194.567 )
	<b>926.091.248</b>	<b>926.086.256</b>
μείον : Ιδιόχρηση	(205.418 )	(193.196 )
<b>Κόστος Πωληθέντων</b>	<b>925.885.830</b>	<b>925.893.061</b>

Χρήση 2021		
Κόστος Πωληθέντων	Όμιλος	Εταιρεία
Απόθεμα Αρχής 01.01.2021	2.752.619	2.752.619
Αγορές Χρήσης	648.816.734	648.760.643
μείον: Τελικό Απόθεμα 31.12.2021	(4.341.054 )	(4.284.963 )
	<b>647.228.299</b>	<b>647.228.299</b>
μείον : Ιδιόχρηση	(80.639 )	(70.551 )
<b>Κόστος Πωληθέντων</b>	<b>647.147.660</b>	<b>647.157.748</b>

## 6.21 Έξοδα Διοίκησης

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.22	31.12.21	31.12.22	31.12.21
Μισθοδοσία	2.548.007	2.376.616	2.548.007	2.376.616
Αμοιβές τρίτων	1.142.051	1.015.352	1.142.051	1.015.352
Παροχές τρίτων	738.769	719.636	737.560	719.636
Φόροι	215.149	146.340	191.871	146.340
Διάφορα έξοδα	323.590	259.368	322.306	259.368
Αποσβέσεις	946.114	959.545	946.114	959.545
Προβλέψεις	138.963	209.930	138.963	209.930
<b>Σύνολο</b>	<b>6.052.642</b>	<b>5.686.787</b>	<b>6.026.872</b>	<b>5.686.787</b>

Για το έτος που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2022, έχουν πραγματοποιηθεί δαπάνες για αμοιβές του νόμιμου ελεγκτή και του ελεγκτικού γραφείου ποσού € 15.000 για τον Όμιλο και την Εταιρεία, που αφορούν σε επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες (εξαιρουμένων των υπηρεσιών του υποχρεωτικού και του φορολογικού ελέγχου).

## 6.22 Έξοδα Διάθεσης

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Μισθοδοσία	1.454.318	1.218.204	1.335.558	1.120.465
Αμοιβές τρίτων	438.561	261.697	414.074	255.585
Παροχές τρίτων	560.766	442.564	534.095	422.643
Φόροι	34.896	17.904	32.916	13.107
Διάφορα έξοδα	11.277.783	9.090.344	11.271.427	9.070.418
Αποσβέσεις	3.571.196	3.609.717	3.559.190	3.609.717
Προβλέψεις	34.210	171.761	34.210	171.761
<b>Σύνολο</b>	<b><u>17.371.730</u></b>	<b><u>14.812.190</u></b>	<b><u>17.181.470</u></b>	<b><u>14.663.696</u></b>

## 6.23 Άλλα Έσοδα και Έξοδα

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
<b>Άλλα Έσοδα</b>				
Επιχορηγήσεις και διάφορα έσοδα πωλήσεων	69.144	59.584	69.144	59.584
Έσοδα παρεπόμενων ασχολιών (ενοίκια)	1.485.521	1.388.682	1.485.521	1.388.682
Λοιπά έσοδα	121.104	162.795	117.497	162.795
<b>Σύνολο</b>	<b>1.675.769</b>	<b>1.611.061</b>	<b>1.672.162</b>	<b>1.611.061</b>

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
<b>Άλλα Έξοδα</b>				
Συναλλαγματικές Διαφορές	501.510	85.735	501.510	85.735
Λοιπά έκτακτα αποτελέσματα	160.443	400.724	152.713	395.254
<b>Σύνολο</b>	<b>661.953</b>	<b>486.459</b>	<b>654.223</b>	<b>480.989</b>

## 6.24 Χρηματοοικονομικό κόστος (καθαρό)

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Τόκοι τραπεζικών Δανείων	603.038	1.317.539	603.038	1.317.539
Τόκοι Factoring & Έξοδα Εγγυητικών επιστολών	1.526.744	916.588	1.526.744	916.588
Χρηματοοικονομικό Κόστος Περιουσιακών Στοιχείων με Δικαιώματα Χρήσης	857.140	691.854	846.748	691.854
Λοιπά χρηματοοικονομικά έξοδα	91.987	73.612	78.933	69.992
<b>Σύνολο</b>	<b>3.078.908</b>	<b>2.999.593</b>	<b>3.055.463</b>	<b>2.995.973</b>
Μείον: έσοδα από λοιπούς πιστωτικούς τόκους	(520.004 )	(288.525 )	(520.004 )	(288.525 )
<b>Σύνολο</b>	<b>2.558.904</b>	<b>2.711.068</b>	<b>2.535.459</b>	<b>2.707.448</b>



## 6.25 Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους

Τα λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους αναλύονται ως εξής:

Περιγραφή	ΟΜΙΛΟΣ & ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2022	31.12.2021
Επαναμετρήσεις προγραμμάτων καθορισμένων παροχών	(4.637 )	1.953
Φόρος εισοδήματος	1.020	(430 )
Αποτίμηση Ιδιοχρησιμοποιούμενων Ενσώματων Ακινήτοποιήσεων	3.512.464	
Φόρος Εισοδήματος	(772.742 )	
Επίδραση αποθεματικού εύλογης αξίας από μεταβολή φορολογικού συντελεστή		403.435
<b>Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους</b>	<b>2.736.105</b>	<b>404.958</b>

Παρασκευή, 21 Απριλίου 2023

Για τη σύνταξη των Ετήσιων Οικονομικών καταστάσεων:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Ο ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ Γ. ΡΟΥΣΣΟΣ  
Α.Δ.Τ. ΑΒ 576539

ΓΕΩΡΓΙΟΣ Ε. ΡΟΥΣΣΟΣ  
Α.Δ.Τ. ΑΗ 140188

ΠΕΤΡΟΣ Κ. ΡΟΥΜΠΗΣ  
Α.Α.- Α' Τάξης 69800



## ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 10 ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ 3401 ΤΟΥ 2005 Έγγραφα στην διάθεση του κοινού μέσω παραπομπής

Η Εταιρία δημοσίευσε και κατέστησε διαθέσιμες στο κοινό κατά την διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2022 κατ' εφαρμογή της νομοθεσίας τις παρακάτω πληροφορίες οι οποίες είναι αναρτημένες στο διαδικτυακό της τόπο ([www.revoil.gr](http://www.revoil.gr) στην ενότητα Επενδυτικές Σχέσεις) και στον ιστότοπο του Χρηματιστηρίου Αθηνών όπως εμφανίζονται στον ακόλουθο πίνακα:

Πληροφορίες	Ημερομηνία	Τόπος Καταχώρησης
Γνωστοποίηση μεταβολής διευθυντικών στελεχών	02/02/2022	<a href="http://www.athexgroup.gr">www.athexgroup.gr</a>
Γνωστοποίηση μεταβολής διευθυντικών στελεχών (Ορθή Επανάληψη)	17/02/2022	<a href="http://www.athexgroup.gr">www.athexgroup.gr</a>
Οικονομικό Ημερολόγιο 2022	27/04/2022	<a href="http://www.athexgroup.gr">www.athexgroup.gr</a>
Δελτίο τύπου για τα ετήσια οικονομικά αποτελέσματα χρήσης 2021	28/04/2022	<a href="http://www.athexgroup.gr">www.athexgroup.gr</a>
Ετήσια Οικονομική Έκθεση χρήσης 2021	28/04/2022	<a href="http://www.athexgroup.gr">www.athexgroup.gr</a>
Πορεία αποτελεσμάτων 1 <sup>ου</sup> τριμήνου 2022	30/05/2022	<a href="http://www.athexgroup.gr">www.athexgroup.gr</a>
Γνωστοποίηση μεταβολής διευθυντικών στελεχών	01/06/2022	<a href="http://www.athexgroup.gr">www.athexgroup.gr</a>
Πρόσκληση μετόχων σε Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση της 24.6.2022	03/06/2022	<a href="http://www.athexgroup.gr">www.athexgroup.gr</a>
Έκδοση κοινού ομολογιακού δανείου	06/06/2022	<a href="http://www.athexgroup.gr">www.athexgroup.gr</a>
Αποφάσεις Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 24.6.2022	24/06/2022	<a href="http://www.athexgroup.gr">www.athexgroup.gr</a>
Ανασυγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα μετά την ανακατανομή αρμοδιοτήτων μελών του Δ.Σ. – Αντικατάσταση μέλους της επιτροπής ελέγχου – Συγκρότηση Επιτροπής σε Σώμα	28/07/2022	<a href="http://www.athexgroup.gr">www.athexgroup.gr</a>
Γνωστοποίηση μεταβολής διευθυντικών στελεχών	29/07/2022	<a href="http://www.athexgroup.gr">www.athexgroup.gr</a>
Απόσπασμα πρακτικού Διοικητικού Συμβουλίου της 27.7.2022, Ακριβές αντίγραφο πρακτικού Επιτροπής Ελέγχου της 27.7.2022	12/08/2022	<a href="http://www.athexgroup.gr">www.athexgroup.gr</a>
Ενδιάμεσες οικονομικές καταστάσεις 1 <sup>ου</sup> εξαμήνου 2022	29/09/2022	<a href="http://www.athexgroup.gr">www.athexgroup.gr</a>
Δελτίο τύπου για τα οικονομικά αποτελέσματα 1 <sup>ου</sup> εξαμήνου 2022	29/09/2022	<a href="http://www.athexgroup.gr">www.athexgroup.gr</a>
Γνωστοποίηση μεταβολής διευθυντικών στελεχών	03/10/2022	<a href="http://www.athexgroup.gr">www.athexgroup.gr</a>
Έκδοση κοινού ομολογιακού δανείου	17/11/2022	<a href="http://www.athexgroup.gr">www.athexgroup.gr</a>
Δελτίο Τύπου : Πορεία αποτελεσμάτων περιόδου 1.1 – 30.9.2022 και 3 <sup>ου</sup> τριμήνου 2022	22/11/2022	<a href="http://www.athexgroup.gr">www.athexgroup.gr</a>
Ανακοίνωση ρυθμιζόμενης πληροφορίας του ν.3556/2007 (γνωστοποίηση συναλλαγών)	25/11/2022	<a href="http://www.athexgroup.gr">www.athexgroup.gr</a>
Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021	08/12/2022	<a href="http://www.athexgroup.gr">www.athexgroup.gr</a>
Η REVOIL ΑΕΕΠ εξαγόρασε το 100% της Γ.ΚΕΣΙΔΗΣ ΟΙΛ ΑΕ	27/12/2022	<a href="http://www.athexgroup.gr">www.athexgroup.gr</a>



## **ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ**

Η ετήσια οικονομική έκθεση της Εταιρίας και του Ομίλου είναι καταχωρημένη στο διαδίκτυο στη διεύθυνση [www.revoil.gr](http://www.revoil.gr).

Στην ίδια διεύθυνση θα αναρτηθούν οι οικονομικές καταστάσεις των θυγατρικών Εταιριών που ενοποιούνται μαζί με τις εκθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των νομίμων Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών.