

ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ ΕΠΙ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΟΥ ΠΕΡΙΕΧΕΙ Η ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 112 ΤΟΥ Ν. 4548/2018.

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας REVOIL Α.Ε.Ε.Π.

Υποκείμενο Θέμα

Με βάση την από 01/09/2025 μεταξύ μας σύμβαση, αναλάβαμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της εταιρείας REVOIL Α.Ε.Ε.Π. (Εταιρεία) παρέχει για το οικονομικό έτος 2025 τις πληροφορίες (εφεξής το «Υποκείμενο Θέμα») που απαιτούνται από τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι οποίες ορίζονται εν προκειμένω ως Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα Κριτήρια

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών, όπως αυτή προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η έκθεση αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά τη γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, για περίοδο τουλάχιστον δέκα (10) ετών.

Ευθύνες της Διοίκησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει την ευθύνη για την ορθή κατάρτιση και δημοσίευση της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, καθώς και για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 109 έως 113 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Ευθύνη του Ελεγκτή

Δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με το αν και κατά πόσον παρέχονται στη συνημμένη Έκθεση Αποδοχών οι πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε κατ' εντολή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»), και τους όρους ανάθεσης, που περιγράφονται στην από 01/09/2025 μεταξύ μας σύμβαση.

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που εκφράζεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας καλύπτει αποκλειστικά τις κατωτέρω διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης και διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών περιέχει κατ' ελάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας και του γενικού διευθυντή της:

- (α) το σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 του Ν. 4548/2018 και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,
- (β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου και του γενικού διευθυντή της, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,
- (γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014,
- (δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και στον γενικό διευθυντή, όπως και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης

των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,

- (ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαιρέσεως από μέρους των μελών του διοικητικού συμβουλίου και του γενικού διευθυντή στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,
- (στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,
- (ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης, στο οποίο βασιστήκαμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας, και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Συμπέρασμα

Με βάση, τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της εταιρείας REVOIL Α.Ε.Ε.Π., που καταρτίστηκε για το οικονομικό έτος 2025, δεν παρέχει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Περιορισμός χρήσης

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας και απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό.

Αθήνα, 01 Μαΐου 2026

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Θανάσης Ξύνας

A.M. Σ.Ο.Ε.Λ. 34081

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ 2025 (άρθρο 112 του ν.4548/2018)

Σας παραθέτουμε, σύμφωνα με το άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018, την Έκθεση Αποδοχών του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην Πολιτική Αποδοχών του άρθρου 110 του ν.4548/2018, της Εταιρείας με τον διακριτικό τίτλο «REVOIL Α.Ε.Ε.Π.» (εφεξής η «Εταιρεία») για την χρήση 01.01.2025 – 31.12.2025, η οποία υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων 2026 ως ξεχωριστό θέμα στην ημερήσια διάταξη. Η παρούσα Έκθεση περιλαμβάνει όλες τις κατ' ελάχιστον απαιτούμενες πληροφορίες σύμφωνα με το άρθρο 112 του ν. 4548/2018.

Μετά την Τακτική Γενική Συνέλευση και με την επιφύλαξη της παραγράφου 5 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, η παρούσα έκθεση θα παραμείνει διαθέσιμη στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας www.revoil.gr για περίοδο δέκα (10) ετών.

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει Πολιτική Αποδοχών σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 110 και 111 του Ν.4548/2018, η οποία είχε εγκριθεί από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 19ης Δεκεμβρίου 2019 με τετραετή διάρκεια ισχύος με έναρξη την 1/1/2020 και εν συνεχεία εγκρίθηκε η τροποποίηση αυτής, με την από 24 Ιουνίου 2022 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων σε συμμόρφωση με τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που υιοθετεί και εφαρμόζει η Εταιρεία, τις κατευθύνσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και την κείμενη νομοθεσία. Κατόπιν, η Πολιτική Αποδοχών αναθεωρήθηκε εκ νέου, δυνάμει της 4ης Σεπτεμβρίου 2024 Απόφασης της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.

Ως σταθερές αποδοχές για τους σκοπούς της Πολιτικής Αποδοχών θεωρούνται αυτές που :

- Το ύψος τους δεν μεταβάλλεται εντός συγκεκριμένου χρονικού διαστήματος
- Δεν εξαρτώνται από επιδόσεις
- Είναι μη προαιρετικού χαρακτήρα και αντικατοπτρίζουν το επίπεδο επαγγελματικής εμπειρίας, γνώσεων, αρχαιότητας, ρόλου και ευθυνών διαχείρισης του μέλους

Στις σταθερές αποδοχές περιλαμβάνονται και παροχές σε είδος προς τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, όπου σύμφωνα με την ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών, το ετήσιο κόστος των παροχών σε είδος ανέρχεται κατ' ανώτατο όριο σε ποσοστό 20% των ετήσιων σταθερών αποδοχών των εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. στο σύνολό τους.

Ως μεταβλητές αποδοχές θεωρούνται οι αποδοχές που είναι εξαρτώμενες από κριτήρια επιδόσεων, συνδέονται με την επίτευξη των στόχων τόσο του εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου όσο και της ίδιας της Εταιρείας και έχουν ως στόχο την επιβράβευση της ατομικής απόδοσης. Μεταβλητές αποδοχές δύναται να δοθούν μόνο σε εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

1. Σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί στα πρόσωπα που ρυθμίζονται στην Πολιτική Αποδοχών του άρθρου 110 του ν.4548/2018, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους

Σύμφωνα με την παρ. 2.(α) του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, παρατίθεται στον κατωτέρω πίνακα το σύνολο των αποδοχών των προσώπων που ρυθμίζονται στην Πολιτική Αποδοχών του άρθρου 110 του ν.4548/2018 της REVOIL Α.Ε.Ε.Π. για την χρήση 01.01.2025- 31.12.2025 :

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΤΙΤΛΟΣ	ΕΤΗΣΙΕΣ ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ*	ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ & ΠΑΡΟΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%) ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΕΠΙ ΣΥΝΟΛΟΥ (ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ & ΠΑΡΟΧΩΝ)	ΠΟΣΟΣΤΟ (%) ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΠΙ ΣΥΝΟΛΟΥ (ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ & ΠΑΡΟΧΩΝ)
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΡΟΥΣΣΟΣ	ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΣ	0	11.048	11.048	0%	100%
ΚΑΡΡΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.	6.960	0	6.960	100%	0%
ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΡΟΥΣΣΟΣ (του Γεωργίου και της Ευφροσύνης)	ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ & ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.	58.177	11.750	69.928	83%	17%
ΙΩΑΝΝΗΣ ΡΟΥΣΣΟΣ	ΜΕΛΟΣ	0	9.671	9.671	0%	100%
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΕΡΓΙΟΠΟΥΛΟΣ	ΜΕΛΟΣ	6.960	0	6.960	100%	0%
ΜΑΡΙΑ ΣΑΒΒΑ	ΜΕΛΟΣ	6.960	0	6.960	100%	0%
ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΣΑΚΕΛΛΑΡΟΠΟΥΛΟΥ	ΜΕΛΟΣ	6.960	0	6.960	100%	0%
ΑΝΩΤΕΡΑ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ		325.687	35.897	361.584	90%	10%
Σ Υ Ν Ο Λ Α		411.705	68.367	480.072	86%	14%

* Περιλαμβάνουν κυρίως ιατροφαρμακευτική ασφάλιση, έξοδα κινητής τηλεφωνίας, έξοδα κίνησης οχημάτων και ταξιδιών

Η Εταιρεία δεν παρείχε μεταβλητές αποδοχές στα μέλη ΔΣ κατά την χρήση 2025 όπως αυτές ορίζονται στη ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας.

Επιπλέον, κατά την χρήση του 2025 τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που αποτελούν και τους βασικούς μετόχους της Εταιρείας, ήτοι ο κος Γ. Ρούσσος και ο κος Ι. Ρούσσος ενυπόγραφα παραιτήθηκαν οικειοθελώς από το σύνολο των ετήσιων μεικτών αποδοχών τους, για την μακροπρόθεσμη εξυπηρέτηση των συμφερόντων της Εταιρείας και δεδομένου ότι εισέπραξαν εντός του 2025 μέρος των κερδών χρήσης 2024 με τη μορφή μερίσματος. Αυτό είχε σαν αποτέλεσμα οι συνολικές παροχές τους για το 2025 να είναι υψηλότερες των ετήσιων σταθερών αποδοχών και όχι μέχρι το 20% αυτών όπως υπαγορεύει η εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών.

Σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, σε περιπτώσεις κατά τις οποίες εκτελεστικά μέλη παραιτούνται οικειοθελώς από το σύνολο ή μέρος των αποδοχών τους, δύναται να διαφοροποιείται η διάρθρωση των αποδοχών και των παροχών τους. Ως εκ τούτου, η διαμόρφωση των συνολικών αποδοχών για τη χρήση 2025 είναι σύμφωνη με τις προβλέψεις της Πολιτικής Αποδοχών και δεν συνιστά απόκλιση από αυτή. Επιπλέον, τα ανωτέρω πρόσωπα συμμετείχαν στην διανομή μερίσματος της Εταιρείας υπό την ιδιότητά τους ως μετόχων, το οποίο αποτελεί απόδοση κεφαλαίου και δεν συνιστά στοιχείο αμοιβής κατά την έννοια της Πολιτικής Αποδοχών.

Η μείωση των ετήσιων μικτών αποδοχών των Ανώτερων Διευθυντικών Στελεχών οφείλεται στην αποχώρηση του Διευθυντή Εφοδιασμού εντός του 2025, η οποία καλύφθηκε με επιμερισμό των καθηκόντων του εντός της διεύθυνσης. Ο νέος Διευθυντής Εφοδιασμού ανέλαβε τα καθήκοντά του την 01/04/2026.

2. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας (εκτός των στελεχών) κατά τα τελευταία πέντε (5) έτη

Ακολούθως παρατίθεται πίνακας με την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Δ.Σ., των αποτελεσμάτων της Εταιρείας και των μέσων Ετήσιων αποδοχών του συνόλου των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας (εκτός των στελεχών) κατά τα τελευταία 5 οικονομικά έτη (2021-2025) :

ΕΤΟΣ	ΜΙΚΤΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ & ΠΑΡΟΧΕΣ ΜΕΛΩΝ ΔΣ	ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΟΒΟΛΗ (%)	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΜΙΚΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΕΚΤΟΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ)	ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΟΒΟΛΗ (%)	ΕΒΙΤΔΑ ΕΤΑΙΡΙΑΣ (σε εκατ. Ευρώ)	ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ (%)
2025	118.487	-26,75%	30.524	2,45%	13,66	8,78%
2024	161.749	33,90%	29.795	3,76%	12,56	-4,34%
2023	120.801	-5,06%	28.714	4,82%	13,13	-7,69%
2022	127.236	20,13%	27.394	5,70%	14,22	14,86%
2021	105.917	-7,97%	25.916	21,71%	12,38	16,68%

Τέλος σημειώνεται ότι :

- Δεν υπάρχουν αμοιβές που να έχουν χορηγηθεί σε μέλη του ΔΣ της REVOIL από άλλες εταιρείες του ίδιου Ομίλου.
- Δεν έχουν χορηγηθεί μετοχές ή δικαιώματα προαίρεσης μετοχών σε κανένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου την περίοδο 1.1 – 31.12.2025.

- Δεν έχει ασκηθεί κανένα δικαίωμα προαίρεσης από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο προγράμματος διάθεσης μετοχών της Εταιρίας.
- Δεν έχει γίνει χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών καθώς δεν έχουν δοθεί τέτοιες εντός της χρήσης 2025