

**ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ
1/1/2022 – 31/12/2022**

Η Εταιρία REVOIL Α.Ε.Ε.Π. καταρτίζει Έκθεση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της για την χρήση 1.1 – 31.12.2022, η οποία υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 12ης Μαΐου 2023 ως ξεχωριστό θέμα στην ημερήσια διάταξη.

Η Έκθεση περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που εδόθησαν το 2022 καθώς και όλες τις κατ' ελάχιστο πληροφορίες που απαιτεί ο Νομός 4548/2018 και το άρθρο 112.

Μετά την Τακτική Γενική Συνέλευση και με την επιφύλαξη της παραγράφου 5 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 , η παρούσα έκθεση θα παραμείνει διαθέσιμη στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρίας www.revoil.gr για περίοδο δέκα (10) ετών.

Η Εταιρία έχει θεσπίσει Πολιτική Αποδοχών σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 110 και 111 του Ν.4548/2018, η οποία είχε εγκριθεί από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας της 19ης Δεκεμβρίου 2019 με τετραετή διάρκεια ισχύος με έναρξη την 1/1/2020 και τροποποιήθηκε – αναθεωρήθηκε με την από 24 Ιουνίου 2022 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων σε συμμόρφωση με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που υιοθετεί και εφαρμόζει η Εταιρεία, σύμφωνα με τις κατευθύνσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και την κείμενη νομοθεσία.

Και την χρήση του 2022 τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που αποτελούν και τους βασικούς μετόχους της Εταιρίας Ε. Ρούσσος , Γ. Ρούσσος και Ι. Ρούσσος ενυπόγραφα παραιτήθηκαν οικειοθελώς από το σύνολο των ετήσιων μεικτών αποδοχών τους. Αυτό είχε σαν αποτέλεσμα οι συνολικές παροχές τους για το 2022 να είναι υψηλότερα των ετήσιων σταθερών αποδοχών και όχι μέχρι το 20% αυτών όπως υπαγορεύει η εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών.

1. Σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί στα μέλη του Δ.Σ., με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους

Σύμφωνα με την παρ. 2.(α) του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, παρατίθεται στον κατωτέρω πίνακα το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της REVOIL Α.Ε.Ε.Π. για την χρήση 1.1.- 31.12.2022 :

| ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ | ΤΙΤΛΟΣ | ΕΤΗΣΙΕΣ ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ | ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ* | ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ & ΠΑΡΟΧΩΝ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) ΑΜΟΙΒΩΝ - ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΠΙ ΣΥΝΟΛΟΥ (των Σταθερών αποδοχών) |
|---|--|-------------------------|-----------------|----------------------------------|---|
| ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΡΟΥΣΣΟΣ (του Γεωργίου και της Λουκίας) | ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. | 0 | 56.689 | 56.689 | 0% - 100% |
| ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΡΟΥΣΣΟΣ | ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ & ΜΕΛΟΣ Δ.Σ. | 0 | 13.488 | 13.488 | 0% - 100% |
| ΙΩΑΝΝΗΣ ΡΟΥΣΣΟΣ | ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. | 0 | 1.425 | 1.425 | 0% - 100% |
| ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΡΟΥΣΣΟΣ (του Γεωργίου και της Ευφροσύνης) | ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ & ΜΕΛΟΣ Δ.Σ. | 34.200 | 553 | 34.753 | 98% - 2% |
| ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΕΡΓΙΟΠΟΥΛΟΣ | ΜΕΛΟΣ | 6.960 | 0 | 6.960 | 100% - 0% |
| ΜΑΡΙΑ ΣΑΒΒΑ | ΜΕΛΟΣ | 6.960 | 0 | 6.960 | 100% - 0% |
| ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΣΑΚΕΛΛΑΡΟΠΟΥΛΟΥ | ΜΕΛΟΣ | 6.960 | 0 | 6.960 | 100% - 0% |
| ΑΝΩΤΕΡΑ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ | | 405.359 | 45.243 | 450.602 | 90% 10% |
| Σ Υ Ν Ο Λ Α | | 460.439 | 117.400 | 577.838 | 80% 20% |

* Περιλαμβάνουν κυρίως ιατροφαρμακευτική ασφάλιση, έξοδα κινητής τηλεφωνίας, έξοδα κίνησης οχημάτων και ταξιδιών

Η εταιρία δεν παρείχε μεταβλητές αποδοχές στα μέλη ΔΣ κατά την χρήση 2022 όπως αυτές ορίζονται στη πολιτική αποδοχών της εταιρίας.

2. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας (εκτός των στελεχών) κατά τα τελευταία πέντε (5) έτη

Ακολούθως παρατίθεται πίνακας με την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Δ.Σ., των αποτελεσμάτων της Εταιρίας και των μέσων Ετήσιων αποδοχών του συνόλου των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρίας (εκτός των στελεχών) κατά τα τελευταία 5 οικονομικά έτη (2018-2022) :

| ΕΤΟΣ | ΜΙΚΤΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ & ΠΑΡΟΧΕΣ ΜΕΛΩΝ ΔΣ | ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΟΒΟΛΗ (%) | ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΜΙΚΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΕΚΤΟΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ) | ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΟΒΟΛΗ (%) | ΕΒΙΤΔΑ ΕΤΑΙΡΙΑΣ (ΕΚΑΤ. ΕΥΡΩ) | ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ (%) |
|-------------|---|----------------------------|--|----------------------------|-------------------------------------|----------------------------|
| 2022 | 127.236,18 | 20,13% | 27.393,89 | 5,70% | 14,22 | 14,86% |
| 2021 | 105.917,41 | -7,97% | 25.916,46 | 21,71% | 12,38 | 16,68% |
| 2020 | 115.089,43 | -82,26% | 21.293,78 | -14,79% | 10,61 | 1,14% |
| 2019 | 648.738,07 | -13,53% | 24.989,96 | 2,40% | 10,49 | 37,84% |
| 2018 | 750.288,89 | 39,80% | 24.405,14 | 8,59% | 7,61 | 8,56% |

Τέλος σημειώνεται ότι :

- Ο κ. Γεώργιος Ρούσσοσ Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεί - επιπλέον - χρέη Γενικού Διευθυντή στην Εταιρία.
- Δεν υπάρχουν αμοιβές που να έχουν χορηγηθεί σε μέλη του ΔΣ της REVOIL από άλλες εταιρίες του ίδιου Ομίλου.
- Δεν έχουν χορηγηθεί μετοχές ή δικαιώματα προαίρεσης μετοχών σε κανένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου την περίοδο 1.1 – 31.12.2022.
- Δεν έχει ασκηθεί κανένα δικαίωμα προαίρεσης από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο προγράμματος διάθεσης μετοχών της Εταιρίας.
- Δεν έχει γίνει χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.